УТВЕРЖДЕНА
советом директоров АО «ФГК»
04.03.2025 (протокол № 16)

Антикоррупционная политика АО «ФГК»

1. Общие положения

1.1. Настоящая Антикоррупционная политика АО «ФГК» (далее – Политика) устанавливает цели, задачи и принципы противодействия коррупции.

1.2. Политика разработана в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Федеральный закон «О противодействии коррупции»), иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Антикоррупционной политикой ОАО «РЖД», Уставом АО «ФГК», Кодексом деловой этики АО «ФГК» и локальными нормативными актами и иными управленческим документами АО «ФГК».

1.3. Требования настоящей Политики являются обязательными для исполнения всеми руководителями и работниками АО «ФГК».

1.4. Ответственность за организацию работы по противодействию коррупции в АО «ФГК» несет заместитель генерального директора по корпоративной безопасности и правовым вопросам АО «ФГК».

1.5. Основные принципы проводимой в АО «ФГК» работы, направленной на предупреждение, выявление и урегулирование конфликта интересов, в том числе потенциального, между интересами Общества с одной стороны и интересами членов органов управления АО «ФГК», внешних и внутренних аудиторов АО «ФГК», членов ревизионной комиссии АО «ФГК», корпоративного секретаря и работников АО «ФГК» с другой стороны, определены в Политике АО «ФГК» по управлению конфликтом интересов.

2. Термины, определения и сокращения

2.1. Для целей настоящей Политики используются следующие термины, определения и сокращения:

ассоциированные лица – руководители и работники АО «ФГК», контрагенты и иные лица, действующие от имени и/или по поручению и/или в интересах АО «ФГК»;

взятка – дача должностному лицу, иностранному должностному лицу, должностному лицу публичной международной организации либо получение им лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо незаконное оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе когда взятка по указанию должностного лица передается иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать указанным действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе;

злоупотребление полномочиями – использование лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, своих полномочий вопреки законным интересам этой организации и в целях извлечения выгод и преимуществ для себя или других лиц либо нанесения вреда другим лицам, если это повлекло причинение существенного вреда правам и законным интересам граждан или организаций либо охраняемым законом интересам общества или государства;

конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника АО «ФГК» влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей (осуществление полномочий);

контрагент – юридическое либо физическое лицо, с которым Общество состоит в договорных отношениях или планирует вступить в договорные отношения;

коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона «О противодействии коррупции»);

коммерческий подкуп – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконные оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию);

предупреждение коррупции – деятельность АО «ФГК», направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных локальными нормативными актами (управленческими документами) АО «ФГК», обеспечивающими недопущение коррупционных правонарушений;

противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона «О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений;

работник – физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с АО «ФГК»;

руководители – представители (работники) АО «ФГК», которые согласно своим должностным обязанностям выполняют в АО «ФГК» управленческие функции.

3. Основные цели и задачи

3.1. Основными целями и задачами Политики являются:

определение основных принципов противодействия коррупции в АО «ФГК»;

установление обязанностей руководителей и работников АО «ФГК», связанных с предупреждением и противодействием коррупции, и ответственности за несоблюдение Политики;

формирование у руководителей и работников АО «ФГК», членов совета директоров АО «ФГК», акционера, инвестиционного сообщества и иных лиц единообразного понимания неприятия АО «ФГК» коррупции в любых формах и проявлениях;

обеспечение соответствия деятельности АО «ФГК» законодательству Российской Федерации в области противодействия коррупции;

минимизация коррупционных рисков;

разъяснение позиции АО «ФГК» о неприятии коррупции в любых ее формах и проявлениях;

информирование руководителей и работников АО «ФГК» о требованиях законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции и ответственности за коррупционные правонарушения;

обобщение и разъяснение применяемых в АО «ФГК» мер по противодействию коррупции.

4. Основные принципы противодействия коррупции

4.1. Основными принципами противодействия коррупции в АО «ФГК» являются:

неприятие АО «ФГК» коррупции во всех ее формах и проявлениях при осуществлении любых видов деятельности;

реализуемые АО «ФГК» антикоррупционные мероприятия должны соответствовать Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации;

ключевая роль руководства АО «ФГК» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции;

непрерывное информирование работников АО «ФГК» о необходимости соблюдения положений законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции и антикоррупционной политики АО «ФГК», обучение их основам противодействия коррупции, законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции, антикоррупционной политики АО «ФГК», а также иных нормативных документов АО «ФГК» в области противодействия коррупции и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;

разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения АО «ФГК», работников АО «ФГК» в коррупционную деятельность, осуществляются с учетом существующих в деятельности АО «ФГК» коррупционных рисков;

применение в АО «ФГК» адекватных процедур противодействия коррупции (обеспечение реализации и исполнения общепринятых (в рамках законодательства) процедур противодействия коррупции);

неотвратимость наказания для работников АО «ФГК» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководителей АО «ФГК» за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики;

гарантированность неприменения к руководителям и работникам АО «ФГК» санкции:

за отказ в даче взятки, в осуществлении или участии в коммерческом подкупе, отказ в посредничестве во взяточничестве (коммерческом подкупе), в том числе в тех случаях, когда в результате такого отказа АО «ФГК» были причинены убытки либо не были получены коммерческие и/или конкурентные преимущества, а также за отказ в осуществлении прочих коррупционных нарушений в личных интересах или в интересах АО «ФГК»;

за информирование о случаях склонения руководителя или работника АО «ФГК» к совершению коррупционных нарушений;

за информирование о нарушении антикоррупционной политики АО «ФГК», за исключением случаев сообщения заведомо ложной информации;

информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в АО «ФГК» антикоррупционных стандартах ведения бизнеса;

регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля их исполнения;

АО «ФГК» обеспечивает конфиденциальность полученных сведений о коррупционных правонарушениях и руководствуется требованиями законодательства Российской Федерации, предусматривающими случаи освобождения от ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

5. Противодействие коррупции

5.1. В целях реализации Политики в Обществе разрабатывается и утверждается Положение о противодействии коррупции в АО «ФГК», которым определяются:

подразделения, ответственные за противодействие коррупции в АО «ФГК»;

порядок оценки коррупционных рисков;

принципы выявления и урегулирования конфликта интересов в АО «ФГК»;

примерный перечень оснований возникновения конфликта интересов;

основные обязанности работников АО «ФГК» в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов;

возможные меры разрешения конфликта интересов;

порядок уведомления уполномоченного руководителя о фактах обращения к работникам АО «ФГК» в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений и о возникновении конфликта интересов;

порядок действий при наличии объективных данных, содержащих сведения о подготавливаемом, совершенном либо совершаемом преступлении.

5.2. Порядок оценки коррупционных рисков, порядок уведомления уполномоченного руководителя о фактах обращения к работникам АО «ФГК» в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений и о возникновении конфликта интересов и порядок действий при наличии объективных данных, содержащих сведения о подготавливаемом, совершенном либо совершаемом преступлении, могут быть установлены отдельными локальными нормативными актами (управленческими документами) АО «ФГК».

6. Основные обязанности руководителей и работников АО «ФГК» в связи с предупреждением и противодействием коррупции

6.1. В целях предупреждения и противодействия коррупции руководители и работники АО «ФГК» обязаны:

воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени АО «ФГК», а также в собственных интересах и интересах третьих лиц;

воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени АО «ФГК», а также в собственных интересах и интересах третьих лиц;

не использовать в личных целях служебное положение, конфиденциальную информацию, материальные и нематериальные активы АО «ФГК»;

воздерживаться от действий (бездействия), порождающих конфликт интересов;

уведомлять уполномоченного руководителя о фактах обращения к работникам АО «ФГК» в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений и о возникновении конфликта интересов.

7. Неотвратимость наказания

7.1. Руководители и работники АО «ФГК» несут ответственность за несоблюдение положений законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции и настоящей Политики.

7.2. АО «ФГК» прилагает все возможные законные усилия для обеспечения неотвратимости наказания руководителей и работников АО «ФГК» независимо от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей.

7.3. АО «ФГК» информирует правоохранительные органы о фактах коррупции при наличии в действиях работников АО «ФГК» признаков коррупционных правонарушений, предусмотренных уголовным и административным законодательством.

7.4. АО «ФГК» сотрудничает с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции, в том числе при расследовании нарушений, имеющих признаки коррупции, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

8. Порядок пересмотра и внесения изменений

8.1. Настоящая Политика утверждается советом директоров АО «ФГК».

8.2. Департамент корпоративной безопасности Московского представительства АО «ФГК» ежегодно проводит анализ актуальности настоящей Политики и пересматривает ее при необходимости.

8.3. Инициаторами внесения изменений в настоящую Политику могут быть совет директоров АО «ФГК», руководство АО «ФГК», Департамент управления персоналом, Правовой департамент, Департамент корпоративной безопасности Московского представительства АО «ФГК».

8.4. Изменения в настоящую Политику вносятся путем издания новой редакции.

8.5. Ответственность за своевременный пересмотр и учет изменений, внесенных в настоящую Политику, несет Департамент корпоративной безопасности Московского представительства АО «ФГК».