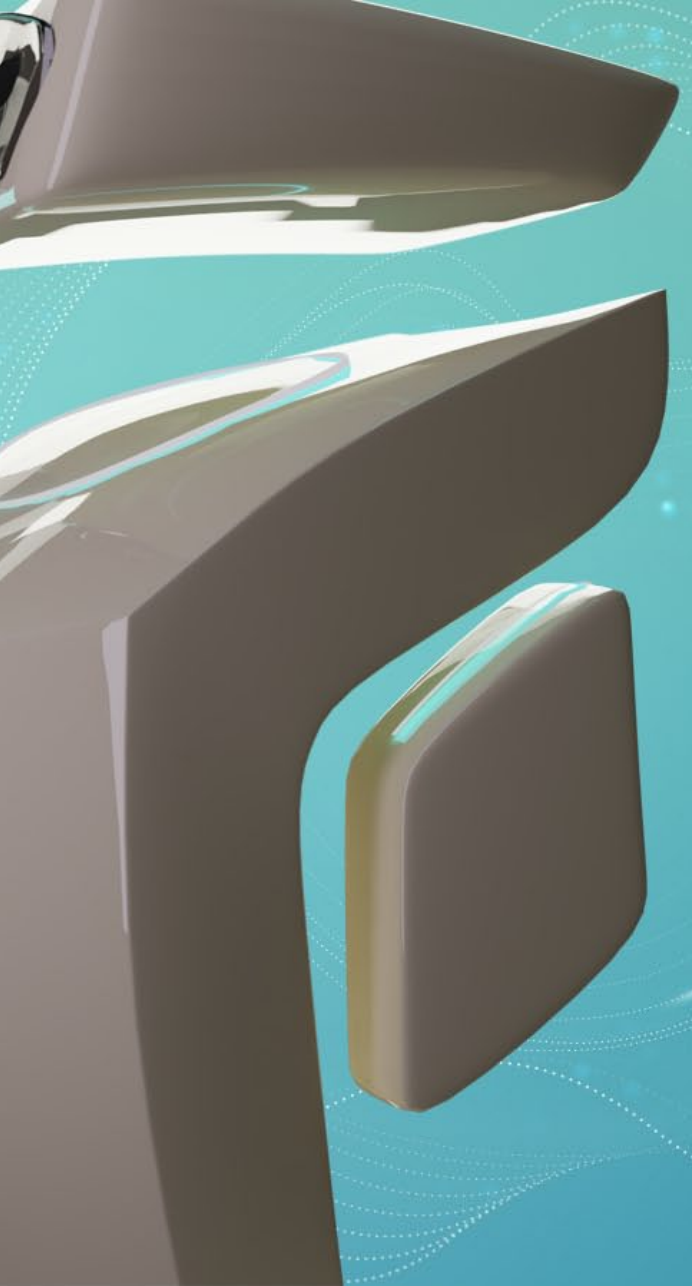
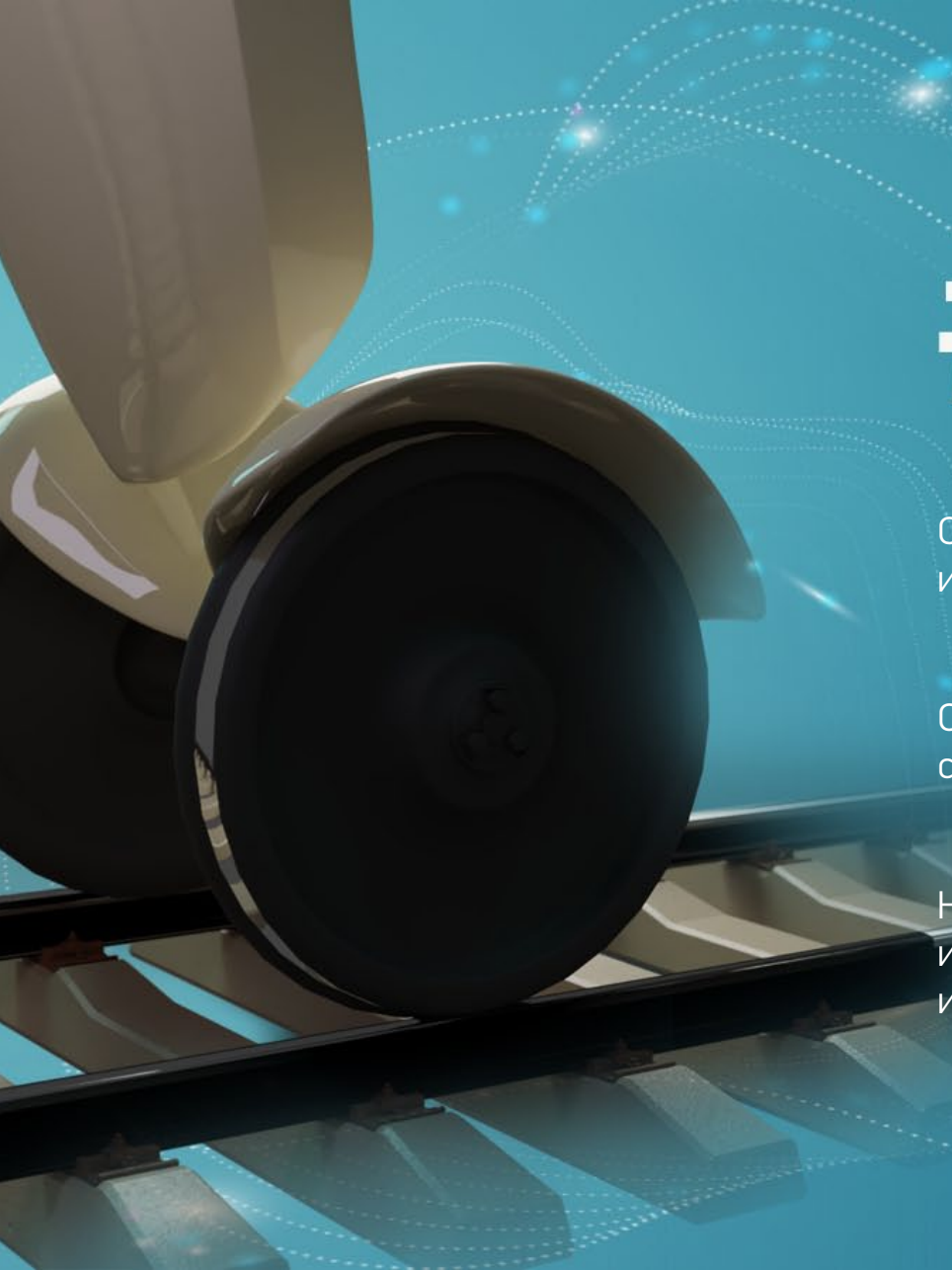


ГОДОВОЙ ОТЧЁТ 2022

Движущая сила знаний
в эпоху искусственного интеллекта

ФГК



#ЗНАЙ!

Отчет подготовлен в Год педагога и наставника. В эпоху развития искусственного интеллекта.

Следуя цифровым трендам, Федеральная грузовая компания создает новые технологические решения и ИТ-продукты.

На страницах Отчета наш глобальный ученик – искусственный интеллект – через призму бизнеса Компании познает новое – искусство и науки.

ФГК

ОГЛАВЛЕНИЕ

1.0 | О КОМПАНИИ 5

2.0 | СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЁТ.....17

3.0 | ОТЧЁТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ.....44

4.0 | ОТЧЁТ ОБ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.....113

5.0 | ФИНАНСОВЫЙ ОТЧЁТ.....129

6.0 | ОТЧЁТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ.....143

7.0 | КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ.....204

ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОТЧЁТЕ

Годовой отчет (далее — Годовой отчет, Отчет) акционерного общества «Федеральная грузовая компания» (далее — АО «ФГК», Общество, Компания) за 2022 год является 13-м годовым отчетом Общества. Отчет сформирован в интегрированном формате и включает информацию о результатах операционной и финансовой деятельности за отчетный период и в том числе отражает достижения в области устойчивого развития.

Отчет выпускается на ежегодной основе, однако в целях уменьшения негативных последствий санкционного давления Отчет за предыдущий период не раскрывался в публично доступных источниках. Решение об исключении раскрытия было принято Комитетом по кадрам, вознаграждениям и корпоративному управлению совета директоров АО «ФГК».

Финансовые показатели Отчета приведены в соответствии с российскими стандартами бухгалтерского учета (далее — РСБУ) и международными стандартами финансовой отчетности (далее — МСФО).

Отчет подготовлен на основании Кодекса корпоративного управления, одобренного советом директоров Банка России 21.03.2014 и Правительством Российской Федерации 13.02.2014 (далее — Кодекс Банка России), и в соответствии с требованиями информационной политики АО «ФГК».

Заявление об ответственности руководства за подготовку годового отчета

Настоящий Годовой отчет включает достоверную оценку развития и текущего положения АО «ФГК» на рынке грузовых железнодорожных перевозок. Отчет содержит обзор основных рисков и факторов неопределенности, которым подвержена деятельность Компании.

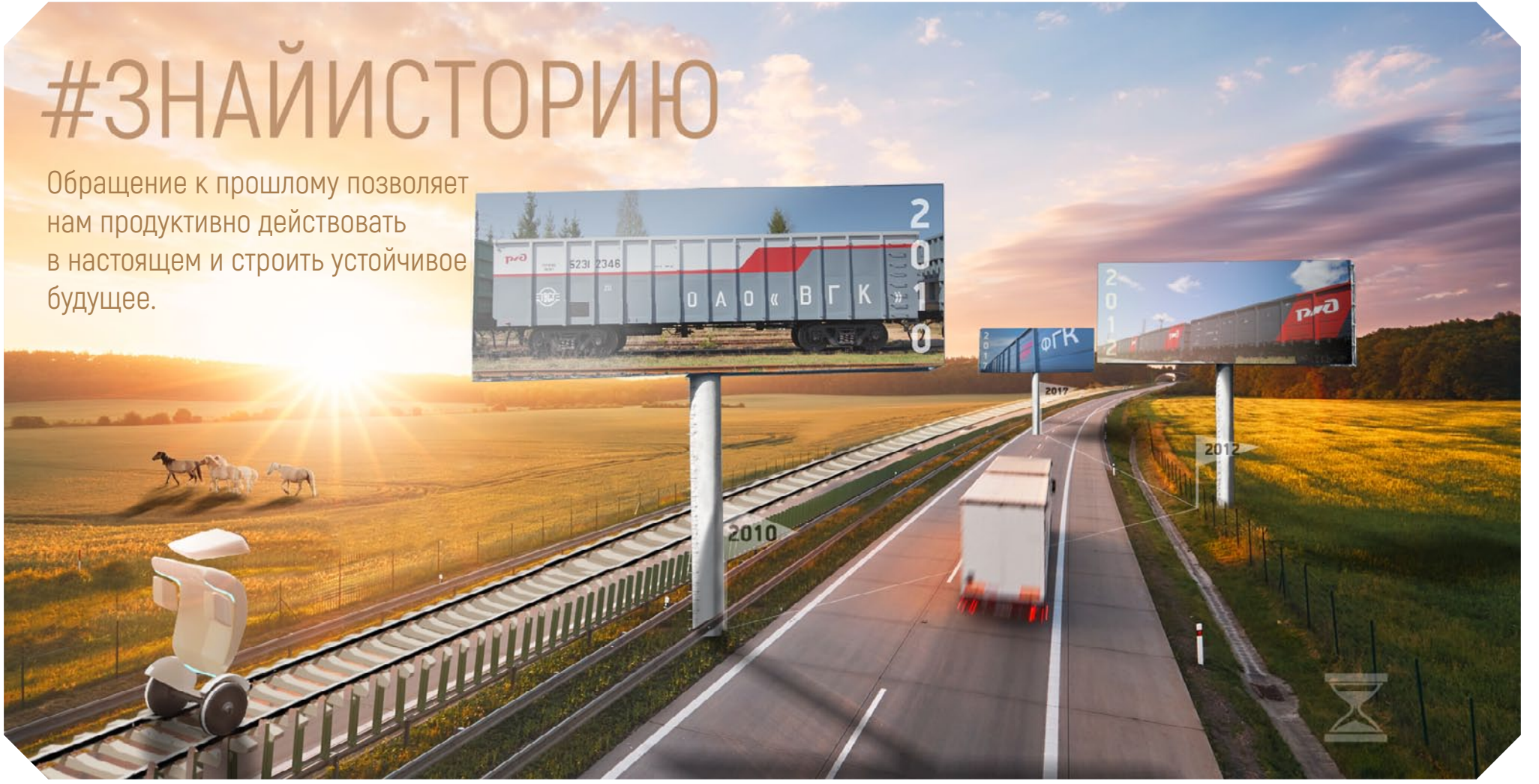
Заявление об ограничении ответственности за публикацию прогнозных данных

Отчет содержит информацию о планах и намерениях АО «ФГК» на средне- и долгосрочную перспективу.

Планы и намерения носят прогнозный характер, и их осуществимость зависит, в том числе, от ряда экономических, политических и правовых факторов, находящихся вне зоны влияния Компании (мировая финансово-экономическая и политическая ситуация, ситуация на ключевых рынках, изменения налогового, таможенного и экологического законодательств и пр.). По этой причине фактические показатели результативности будущих лет могут отличаться от прогнозных заявлений, опубликованных в Отчете.

ЗАВЕРЕНИЕ ОТЧЁТА

Достоверность представленных данных подтверждается заключением ревизионной комиссии АО «ФГК».



1.0 | О КОМПАНИИ

О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпортаивном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация

СПРАВКА О КОМПАНИИ

Акционерное общество «Федеральная грузовая компания» (АО «ФГК») — дочернее общество государственного холдинга «РЖД», один из крупнейших грузовых железнодорожных операторов в России. АО «ФГК» входит в тройку лидеров рейтинга операторов INFOLine RAIL RUSSIA TOP.

В январе 2010 г. совет директоров ОАО «РЖД» принял решение о создании дочернего общества в сфере железнодорожных грузоперевозок. Уставный капитал АО «ФГК» составляет 67 013 855 049 руб. и разделен на 67 013 855 049 штук обыкновенных акций номинальной стоимостью 1 руб. каждая.

Основными видами деятельности Компании являются предоставление подвижного состава под перевозки грузов, а также оказание транспортно-экспедиционных услуг и комплексное транспортное обслуживание клиентов. Общий вагонный парк АО «ФГК» составляет 126,3 тыс. единиц подвижного состава (по состоянию на 31.12.2022).

На полигоне российских железных дорог работают 14 филиалов и агентств транспортного обслуживания АО «ФГК», а также представительство в Москве.

Центральный офис: 620026, Россия, г. Екатеринбург, ул. Куйбышева, д. 44.

Московское представительство: 107078, Россия, г. Москва, ул. Маши Порываевой, д. 34, а/я 17.

ОГРН: 1106659010600.

ИНН: 6659209750.



О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпоративном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация

Компания сегодня

По итогам работы АО «ФГК» в 2022 году:

- сохранены позиции одного из лидеров рынка оперирования железнодорожным подвижным составом:

  — погрузка в вагоны Общества на сети ОАО «РЖД» составила 1 786,3 тыс. ваг., доля в погрузке — 9,1%;

  — грузооборот АО «ФГК» на сети ОАО «РЖД» достиг 190,7 млрд ткм, доля в грузообороте — 7,3%;

  — общий парк вагонов АО «ФГК» по состоянию на 31.12.2022 составил 126,3 тыс. вагонов, доля в парке РФ — 9,9%;

- приобретено 3 тыс. универсальных платформ с фитинговыми упорами для перевозок контейнеров и прочих тяжеловесных грузов;

- заключены договоры поставки 1632 специализированных контейнеров (OpenTop, HardTop).

В рамках реализуемого проекта развития контрейлерных перевозок АО «ФГК» в 2022 году продолжило работу по организации перевозок грузов на контрейлерных платформах с задействованием всего парка платформ модели 13-5205 (102 ед.). По итогам 2022 года осуществлено около 1,5 тыс. вагоноотправок, перевезено 39 тыс. тонн грузов (рост в 2,5 раза к 2021 году).

Кроме того, в конце 2022 года Компания приобрела 100 ед. контрейлерных платформ «колодцевого» типа модели 13-6701. Особенностью платформы является соответствие габариту погрузки вместе с перевозимым полуприцепом, при этом при транспортировке обеспечивается надежная устойчивость от опрокидывания. Новая платформа адаптирована к имеющейся инфраструктуре и может курсировать без ограничений маршрутов следования.

9,1%
доля в погрузке

190,7
грузооборот млрд ткм

приобретено
3000
универсальных платформ

О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпортаивном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация

В рамках реализуемого холдингом «РЖД» проекта развития сегмента скоростных перевозок контейнеров, разработаны 2 опытных образца скоростного 80-футового шестиосного вагона-платформы модели 13-6704 на тележках пассажирского типа сварной конструкции с эксплуатационной скоростью движения до 140 км/ч. В 2022 году завершен комплекс испытаний, получен сертификат соответствия, модель 13-6704 внесена в справочник «Модели грузовых вагонов».

В 2023 году Компания планирует обеспечить подконтрольную эксплуатацию первой партии вагонов в количестве 43 ед. в целях наработки необходимого опыта и компетенций в предоставлении нового сервиса для клиентов.

В соответствии со стратегическими целями АО «ФГК» по развитию нового сегмента перевозок грузов в специализированных контейнерах различных модификаций на универсальных 40-футовых платформах с фитинговыми упорами Компанией совместно со стратегическими партнерами осуществлялась проработка проектов, предусматривающих предоставление клиентам комплектов вагонов и специализированных контейнеров, в том числе:

- платформы и контейнеры HardTop для перевозки рулонной стали;
- платформы и контейнеры OpenTop для перевозки угольной продукции, твердых коммунальных отходов, а также концентрата руды драгоценных металлов;
- платформы и Bulk-контейнеры для перевозок пеллет и минеральных удобрений.

В 2022 году на универсальных платформах АО «ФГК» с фитинговыми упорами осуществлялась перевозка каменного угля в контейнерах OpenTop в Китайскую Народную Республику (КНР) (перевезено более 111 тыс. тонн грузов, или 1,6 тыс. вагоноотправок). Перевозки выполнялись по технологии кольцевых маршрутов со станции Краснокаменск Забайкальской железной дороги через российско-китайские пограничные переходы Камышовая (эксп.) – Хуньчунь, Забайкальск (эксп.) – Маньчжурия.

111 тыс. тонн
грузов перевезено в контейнерах OpenTop



О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпортаивном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация

В 2022 году услуга комплексного транспортного обслуживания грузоотправителей на путях необщего пользования (КТО) масштабирована с 13 до 15 объектов производственной инфраструктуры АО «ФГК», погружено 188,8 тыс. вагонов, в том числе 127,3 тыс. полувагонов под управлением Компании, протяженность путей необщего пользования составила 69,1 км. Реализация АО «ФГК» программы КТО позволила за 2022 год привлечь дополнительные грузы в объеме 398 тыс. тонн.

В отчетном периоде Компания использовала различные инструменты продаж, включая цифровые сервисы, через Электронную торговую площадку «Грузовые перевозки» погружено более 91 тыс. полувагонов АО «ФГК».

Продолжено участие в организации новой автоматизированной системы электронной торговли ОАО «РЖД» — АС «РЖД Маркет», позволяющей осуществлять поиск, продажу и покупку товаров с доставкой до конечного потребителя.

В 2022 году АО «ФГК» выступает одним из ключевых операторов, обеспечивающих подвижным составом большую часть перевозок социально значимых, специальных и гуманитарных грузов, общая доля которых в грузовой базе Компании составляет свыше 67%.

АО «ФГК» является надежным партнером для бизнес-единиц холдинга «РЖД» и неотъемлемым звеном в формировании комплексных услуг и логистических цепочек. Так, в целях своевременного обеспечения этапов строительства скоростной автомобильной трассы М-12 «Москва – Казань» Компания предоставила порядка 10 тыс. полувагонов АО «ФГК» для перевозки необходимых минерально-строительных грузов.



О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпортаивном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация

Общественное признание

В июне 2022 г. Российский союз промышленников и предпринимателей объявил итоги Всероссийского конкурса «Лидеры российского бизнеса: динамика, ответственность, устойчивость – 2021». АО «ФГК» одержало победу в номинации «За достижения в области охраны труда и здоровья работников».

В сентябре 2022 г. руководители АО «ФГК» вошли в рейтинг ТОП-1000 российских менеджеров, ежегодно проводимый Ассоциацией менеджеров и Издательским домом «КоммерсантЪ», по таким категориям, как «Топ-250 высших руководителей», «Топ-100 коммерческих директоров», «Топ-100 директоров по корпоративному управлению», «Топ-100 директоров по общественным и корпоративным связям».

В 2022 году Управление закупочной деятельности АО «ФГК» вошло в ТОП-70 лучших закупочных подразделений компаний и корпораций по версии рейтингового агентства Эксперт РА.

Федеральная антимонопольная служба (ФАС России) рассмотрела Антимонопольную политику АО «ФГК» и в октябре 2022 г. выдала заключение о ее соответствии антимонопольному законодательству. АО «ФГК» стало одной из первых компаний железнодорожной отрасли, внедривших и согласовавших с ФАС России систему антимонопольного комплаенса.

В октябре 2022 г. АО «ФГК» присвоен наивысший класс Антикоррупционного рейтинга российского бизнеса-2022 (РСПП). Класс А1 соответствует максимально высокому уровню противодействия коррупции и минимальному уровню рисков коррупции, свидетельствует о минимальном уровне сопряженной угрозы инвесторам, кредиторам, деловым партнерам и иным сторонам.

За активное участие в деятельности Координационного транспортного совещания государств – участников Содружества Независимых Государств (КТС СНГ) и значительный вклад в укрепление и развитие сотрудничества в транспортной отрасли стран СНГ, способствующий повышению эффективности работы транспортных комплексов государств Содружества, в ноябре 2022 г. генеральный директор АО «ФГК» награжден медалью «Почетный транспортник СНГ».

В ноябре 2022 г. АО «ФГК» награждено премией Международного Координационного совета по трансъевразийским перевозкам (КСТП) «Eurasian Transportation Excellence» в номинации «За значимый вклад в обеспечение грузовых перевозок».

В декабре 2022 г. АО «ФГК» победило в конкурсе социальной рекламы #РЖДБЕЗКОРРУПЦИИ.

По итогам 2022 года АО «ФГК» вошло в число лучших работодателей России по версии HeadHunter.

О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпортаивном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

В 2022 году команда Федеральной грузовой компании оперативно реагировала на стремительно меняющиеся реалии – переориентацию грузопотоков, разворот логистики, диверсификацию грузовой базы – и демонстрировала готовность к максимально быстрому принятию решений, что позволило обеспечить устойчивость АО «ФГК» на рынке оперирования грузовым подвижным составом с сохранением стабильных позиций одного из его лидеров.

Все тактические и операционные решения и действия Компании, векторы и приоритеты развития АО «ФГК» нацелены на выполнение социально значимых функций перед государством и обществом, гарантированное предоставление грузового подвижного состава представителям стратегических отраслей российской экономики, достижение финансово-экономических и производственных результатов, обозначенных нашим акционером в лице ОАО «РЖД».

Сегодня АО «ФГК» выступает одним из ключевых операторов, обеспечивающих подвижным составом большую часть перевозок гуманитарных и социально значимых грузов, общая доля которых в грузовой базе Компании достигла свыше 67%.

В рамках внедрения приоритетных инициатив Компании, направленных на развитие транспортно-логистических услуг, в 2022 году продолжилась адаптация существующих и разработка перспективных транспортных продуктов.



О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпортаивном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация

Мы расширяем логистические возможности для удовлетворения потребностей клиентов в комплексных услугах, включающих новые транспортные цепочки и логистический аутсорсинг промышленных предприятий.

На новый этап вышел проект развития технологии контрейлерных перевозок: сегодня это отправки смешанных контейнерно-контрейлерных поездов, предоставление услуг экспедирования и организация регулярного сервиса для клиентов-автоперевозчиков. Постепенно доля контрейлеров в каждом последующем поезде будет увеличиваться, в ближайшей перспективе рассчитываем выйти на поезда, полностью состоящие из контрейлеров.

В 2022 году велась работа по проектам развития скоростных контейнерных перевозок, предоставления клиентам вагонов-платформ и специализированных контейнеров. Эти мероприятия соответствуют стратегическим целям АО «ФГК» по развитию новых сегментов перевозок грузов и продолжатся в 2023 году. Сервисы будут максимально учитывать потребности и подстраиваться под интересы клиента за счет разработки индивидуальных технических и технологических решений. В целом в ближайшей и среднесрочной перспективе мы видим значительный потенциал развития сегмента и увеличения объёмов перевозок широкой номенклатуры грузов в специализированных контейнерах, а также скоростных перевозок контейнеров.

АО «ФГК» в 2022 году продолжило активное использование цифровых инструментов продаж: размещение подвижного состава через Электронную торговую площадку «Грузовые перевозки» (ЭТП ГП), в том числе для удовлетворения потребностей представителей малого и среднего бизнеса, а также участие в развитии B2B маркетплейса «РЖД Маркет».

67%

общая доля социально значимых грузов в базе Компании

В целях оптимизации и комплексной автоматизации бизнес-процессов оказания услуг Компания развивает уникальный, не имеющий аналогов среди операторов железнодорожного подвижного состава, Личный кабинет клиента АО «ФГК», а также электронный документооборот, в том числе в части обмена первичной учетной документацией. АО «ФГК» планирует осуществлять работу по увеличению собираемого массива данных о состоянии парка вагонов Компании, а также развивать функционал ИТ-систем, что позволит интегрировать различные источники первичной информации, прогнозировать состояние вагонов, автоматизировать процесс управления парком.

АО «ФГК» продолжает активно внедрять в свою деятельность принципы устойчивого развития, уделяя особое внимание вопросам экологии и социальной ответственности, качеству корпоративного управления. В 2022 году Компании удалось снизить выбросы CO_2 в атмосферу на 1,5 тыс. тонн за счет формирования СОСК (старая ось – старое колесо), снижения времени работы локомотивов на холостом ходу в теплый период, развития контрейлерных перевозок. Ответственное потребление и рациональное использование ресурсов помогло сохранить 657 деревьев, снизить энергопотребление на 52 170 кВт/ч, сократить объем водопотребления на 9 130 м^3.

О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпортаивном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация



В 2022 году, адаптировавшись к новым реалиям, АО «ФГК» обеспечило высокий уровень социальной стабильности коллектива, оставаясь надежным работодателем. Компания нарастила свои компетенции в области антимонопольного комплаенса и противодействия коррупции: антимонопольная политика АО «ФГК» одобрена ФАС России, Компании присвоен наивысший класс Антикоррупционного рейтинга российского бизнеса.

2022 год запомнится как время принятия смелых решений, время поиска оптимальных шагов для эффективной работы в непростых условиях, время приобретения нового опыта. Хочу поблагодарить каждого сотрудника Федеральной грузовой компании: коллектив, понимая свою колоссальную ответственность, с честью достиг поставленных целей, обеспечил весомые производственные и финансовые результаты и готов приступить к ряду масштабных проектов, которые нашей сплоченной команде предстоит реализовать.

Сегодня перед нами открывается время новых возможностей, и мы ставим перед собой амбиционные планы в стремлении последовательно решать поставленные перед нами задачи: инвестировать в парк подвижного состава и ИТ-инфраструктуру, использовать свои ресурсы и потенциал для привлечения грузов на железную дорогу, участвовать в реализации национальных проектов, развитии бизнеса и регионов, обеспечивать подвижным составом социально значимые перевозки и продвигать АО «ФГК» в новых для рынка сегментах. Это позволит эффективно и качественно удовлетворить потребности клиентов и будет способствовать достижению стратегических целей холдинга «РЖД» и государства в части решения первоочередных задач по гарантиям национальной, экономической, энергетической, социальной, продовольственной безопасности страны.

Генеральный директор АО «ФГК»

БИЗНЕС-МОДЕЛЬ АО «ФГК»

КАПИТАЛ

Активы

Грузовые вагоны	126 тыс. вагонов
Специализированные контейнеры	50 ед.
Контрейлерные вагоны-платформы	202 ед.
Маневровые локомотивы	4 ед.

Кадровый

Профессиональная команда	1 564 человека
Вовлеченность работников	59,1%
Удовлетворенность социальным пакетом и социальными гарантиями	96,1%
Самооценка удовлетворенности работой	81%
Удовлетворенность кадровой политикой	85%
Удовлетворенность условиями труда	91%

Финансово-экономический

Собственный капитал	152,8 млрд руб.
Заемные средства	11,7 млрд руб.
Объем инвестиций (в т.ч. НИОКР и ИТ	29,9 млрд руб.

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Оказываемые услуги

- Оперирование подвижным составом (предоставление вагонов под перевозку)
- Предоставление подвижного состава и специализированных контейнеров в аренду
- Комплексное транспортное обслуживание на путях необщего пользования
- Экспедиторские услуги

Продвижение услуг

- Web-сайт
- Личный кабинет клиента
- Call-центр, менеджеры по продажам
- Сеть филиалов и транспортных агентств
- ЭТП «Грузовые перевозки»
- Маркетплейс «РЖД Маркет»

СОЗДАННЫЕ ЦЕННОСТИ

Государство

67%	Доля перевозок специальных и социально значимых грузов
7,9 млрд руб.	Размер перечисленных налогов
1,1 млрд руб.	В федеральный бюджет
6,8 млрд руб.	В региональный бюджет

Акционеры

67 млрд руб.	Уставный капитал
6,9 млрд руб.	Размер выплаченных дивидендов
41 млрд руб.	Чистая прибыль
26,7%	ROIC (РСБУ)

Клиенты

2 370	Количество клиентов, осуществивших вагоноотправки
67%	Охват железнодорожных станций РФ
15 ед.	Количество площадок КТО

Поставщики

3 100 вагонов	Приобретено вагонов
42 тыс. вагонов	Отремонтировано плановыми видами ремонта
300 вагонов	Выполнена модернизация вагонов с продлением срока службы
74,4 млрд руб.	Объем закупок
41%	Объем закупок у субъектов МСП

Работники

221,1 млн руб.	Затрачено на социальные программы
14,9%	Индексация заработной платы работников

Местные сообщества

550 тыс руб.	Расходы на охрану окружающей среды
92,4 млн руб.	Расходы на благотворительность

О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпортаивном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЗА 2020–2022 ГГ.

НАИМЕНОВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	2020	2021	2022
Общий вагонный парк (на конец года), **тыс. ед.**	132,8	129,5	**126,3**
Погрузка, **млн т**	121,7	123,1	**118,3**
Производительность вагона, **ткм/ваг./сут.**	6 480	6 600	**5 066**
Выручка, **млрд руб.**	69,9	70,6	**99,3**
Расходы по основной деятельности, **млрд руб.**	65,0	64,3	**48,3**
Чистая прибыль, **млрд руб.**	3,6	6,4	**41,3***
Количество случаев профессиональных заболеваний и производственного травматизма, **ед.**	0	0	**0**
Коэффициент травматизма LTIFR	0	0	**0**
Самооценка удовлетворенности работой, **%**	79	81	**81**
Индекс приверженности и лояльности работников, **%**	72,1	73,6	**73**

** Улучшение финансовых результатов Общества по сравнению с предыдущим периодом связано как с увеличением денежных доходов более чем на 40%, так и с применением с 2022 года новых стандартов Федеральных стандартов бухгалтерского учета (ФСБУ): ФСБУ 6/2020 «Основные средства», ФСБУ 25/2018 «Бухгалтерский учет аренды», ФСБУ 26/2020 «Капитальные вложения».*

О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпоративном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация

ГЕОГРАФИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

АО «ФГК», являясь одним из крупнейших операторов подвижного состава с обширной географией бизнеса, осуществляет погрузку на 67% всех железнодорожных станций России. Компания ежегодно повышает уровень доступности услуг, что способствует развитию новых направлений деятельности и обслуживанию производственных площадок в рамках оказания услуг комплексного транспортного обслуживания на всем пространстве 1520.





2.0 | СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЁТ

О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпортаивном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация
Приложения

ОБЗОР РЕЗУЛЬТАТОВ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

По итогам 2022 года промышленное производство в России снизилось на 0,6% в годовом выражении, что в значительной степени обусловлено сдерживающим влиянием экспортно ориентированных отраслей. Промышленное производство в добывающих отраслях в 2022 году увеличилось на 0,8% по сравнению с прошлым годом за счет высоких значений начала отчетного периода. Промышленное производство в обрабатывающих отраслях сократилось на 1,3% по сравнению с 2021 годом.

Динамика темпов роста индекса промышленного производства в России (ИПП) в 2020–2022 гг., % к предыдущему году*



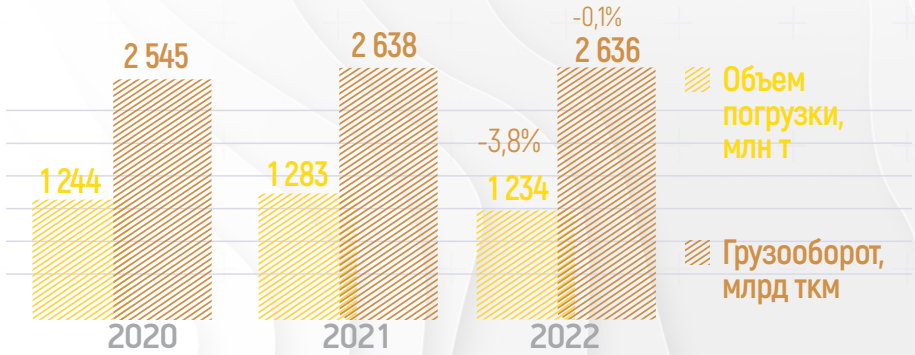
Источник: данные Росстата

Сложившаяся геополитическая ситуация и ведение санкционной политики европейскими странами привели к развороту грузопотоков с северо-западного направления на юг и восток страны. Переориентация экспорта на альтернативные направления потребовала времени на перестройку маршрутов, поиск новых рынков сбыта, а также решение возникающих организационных и инфраструктурных проблем, что повлекло временное снижение объемов перевозок. По мере выстраивания новых логистических цепочек поставок к концу 2022 года импортно-экспортные перевозки начали восстанавливаться. При этом в результате переориентации доставки грузов на более дальние плечи грузооборот сохранился практически на уровне 2021 года.

По итогам 2022 года объем перевозок на сети российских железных дорог сократился относительно 2021 года на 3,8%, грузооборот снизился на 0,1%.

О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпортаивном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация
Приложения

Динамика сетевого объема погрузки и грузооборота в 2020–2022 гг*.



По итогам 2022 года наблюдаются разнонаправленные тенденции в различных сегментах грузовых перевозок на сети российских железных дорог.

Каменный уголь В отчетном периоде объем перевозок каменного угля снизился на 3,7% относительно прошлого года, прежде всего, за счет сокращения экспорта как в западном направлении, так и в восточном. Прекращение экспорта на Украину и в страны Европейского союза в связи с введением эмбарго в отношении российского угля стало основным фактором снижения отгрузок в западном направлении. Большинство российских экспортеров перенаправили потоки либо на внутренний рынок, либо на альтернативные маршруты, главным образом на восток. При этом на фоне перегруженности Восточного полигона наблюдалось замедление поставок, что не позволило реализовать планы погрузки в полном объеме. Кроме того, приостановка действия правил недискриминационного доступа, дающего приоритет углю при перевозках в восточном направлении, а также периодические антиковидные локдауны в Китае способствовали снижению погрузки угля на восточное направление.

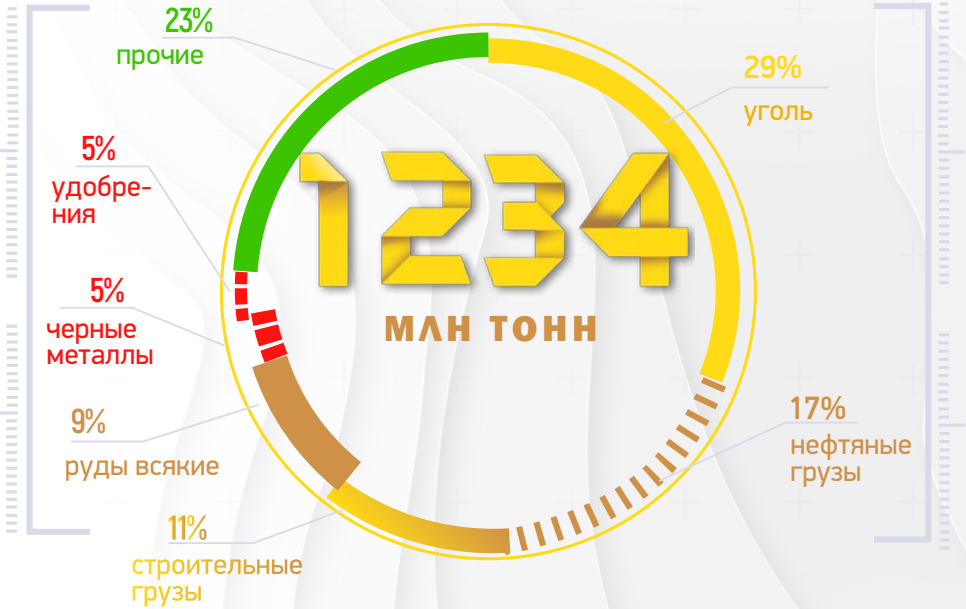
Источник: ОАО «РЖД».

Черные металлы
В 2022 году наблюдалось сокращение погрузки черных металлов на сети российских железных дорог на 3,9%, что связано с существенным снижением экспортных поставок в результате введения санкций стран Евросоюза. В целом по году отгрузку черных металлов поддерживал внутренний рынок.



О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпортаивном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация
Приложения

Структура перевозок грузов на сети российских железных дорог в 2022 году*



Снижение риска глобальной рецессии по итогам 2022 года, а также снятие антиковидных ограничений в Китае оказали положительное влияние на мировую экономику, что благоприятно сказывается на экономиках развивающихся стран, включая ключевых торговых партнеров России. Этот фактор будет способствовать восстановлению промышленного производства в РФ. Однако введенные санкции будут сдерживать рост.

По прогнозу ОАО «РЖД», в 2023 году ожидается сокращение погрузки на 1,2% по сравнению с прошлым годом.

**Источник: ОАО «РЖД».*

Минерально-строительные грузы

Железнодорожные перевозки минерально-строительных грузов продемонстрировали рост в 2022 году. Увеличение объемов перевозки в данном сегменте на 5,4% в 2022 году связано с растущими объемами жилищного строительства и активизацией инфраструктурных проектов с государственным финансированием, в том числе со строительством и ремонтом автомобильных дорог регионального, межмуниципального и местного значения в рамках Национального проекта «Безопасные и качественные дороги», а также реконструкцией БАМа и Транссиба.

Контейнерные перевозки

По итогам 2022 года в сегменте контейнерных перевозок наблюдается рост относительно 2021 года на 0,3% (в двадцатифутовом эквиваленте), несмотря на введение санкций со стороны западных стран, которые привели к ограничению транзитных потоков из Европы в Китай и уходу крупнейших игроков рынка из России. Сложная ситуация в сегменте, опасения формирования дефицита контейнерного парка и необходимость выстраивания новых логистических цепочек способствовали оперативному решению ряда задач со стороны участников рынка и государства. Благодаря введению временных правил приема грузов к перевозке на Восточном полигоне контейнерные перевозки получили приоритет относительно других грузов, что позволило восстановить импортно-экспортные объемы по итогам года. Также на рост контейнерных перевозок оказало влияние развитие новых маршрутов ускоренных поездов.

О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпортаивном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация
Приложения

ПОЛОЖЕНИЕ В ОТРАСЛИ

По итогам 2022 года объем перевозок в вагонах Компании на внутрироссийских направлениях вырос на 20% относительно прошлого года, в том числе за счет увеличения перевозок минерально-строительных грузов для реализации национальных инфраструктурных проектов. При этом из-за небольшой дальности таких перевозок грузооборот снизился.

Доля АО «ФГК» в 2022 году:

в объеме погрузки – 9,1%;

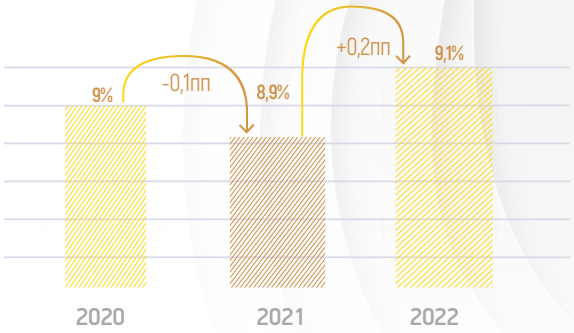
в грузообороте – 7,3%;

в российском парке вагонов* – 9,9%.

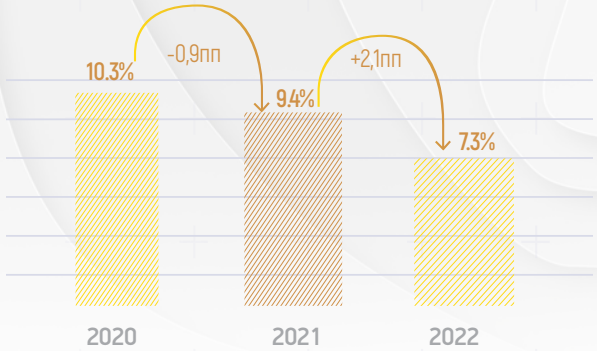
По состоянию на 31.12.2022 общий вагонный парк АО «ФГК» составил 126,3 тыс. единиц подвижного состава, парк в оперировании насчитывал 110 тыс. ед.

По итогам 2022 года АО «ФГК» занимает первое место среди операторов по количеству вагонов в оперировании.

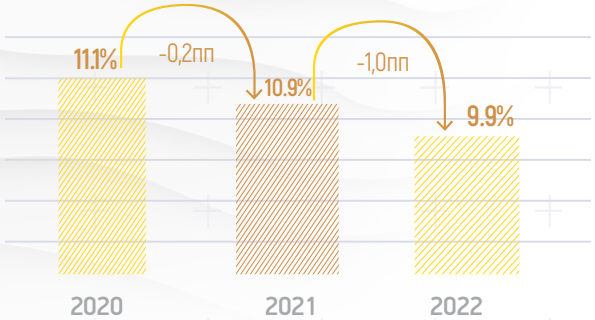
Доля в объеме погрузки



Доля в грузообороте



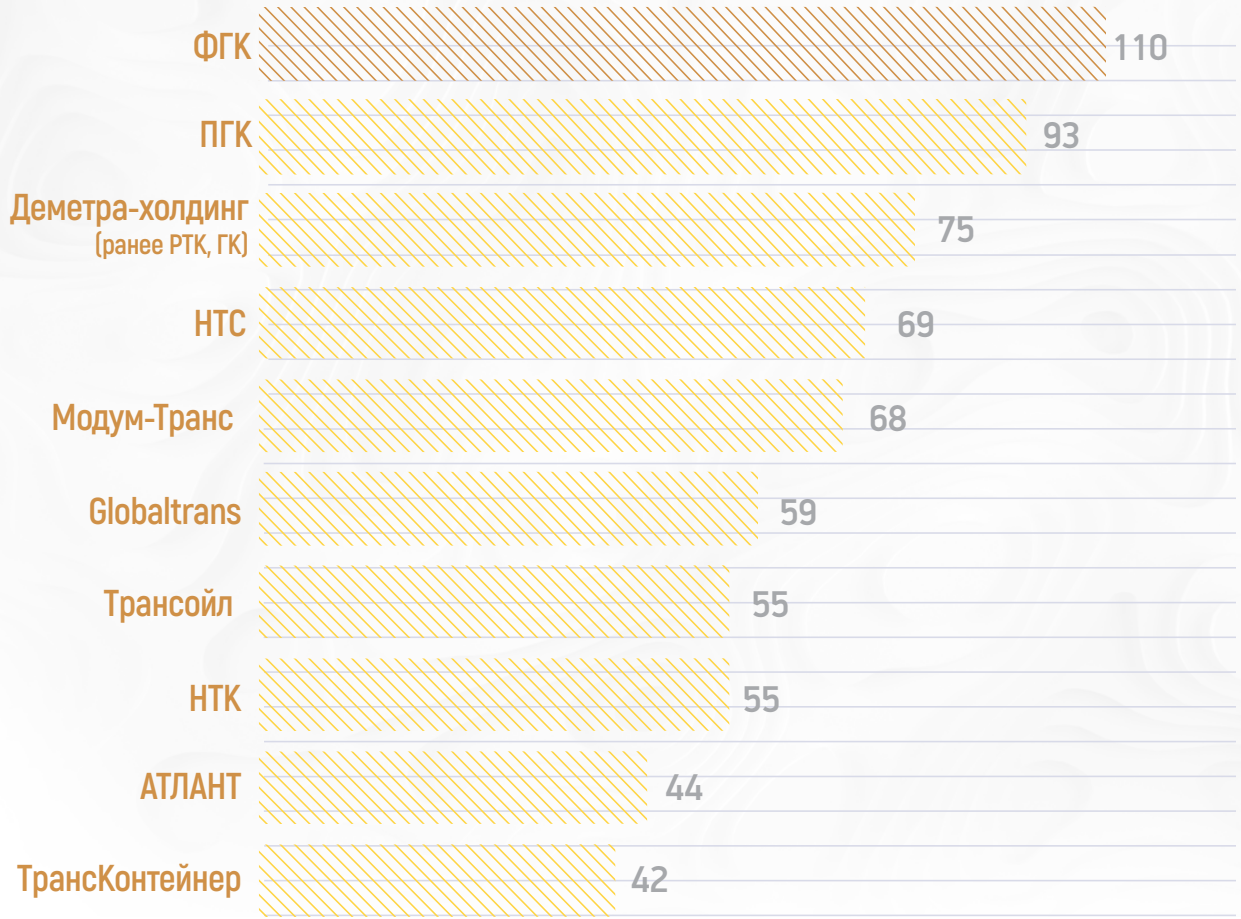
Доля в российском парке вагонов



**Общий вагонный парк – включает парк в оперировании и парк, предоставленный в аренду*

О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпортаивном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация
Приложения

Рейтинг крупнейших российских операторов по парку в оперировании по итогам 2022 года, тыс. ед.*



Источник: INFOLine (по данным обзора, опубликованного в марте 2023 г., парк в оперировании включает парк в собственности, лизинге и аренде, за исключением собственного парка, переданного в аренду).

О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпортаивном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация
Приложения

МИССИЯ. ВИДЕНИЕ. ЦЕННОСТИ

Миссия

Компания обеспечивает развитие ответственных партнерских отношений, выступает за прозрачное ведение бизнеса, способствует решению государственных задач и производственных задач клиентов – предприятий ключевых отраслей экономики, представителей малого и среднего бизнеса. При этом АО «ФГК» сохраняет устойчивое финансово-экономическое положение и одну из лидирующих позиций на рынке оперирования грузовым подвижным составом, улучшая качество предоставляемых услуг и стандартов обслуживания клиентов.

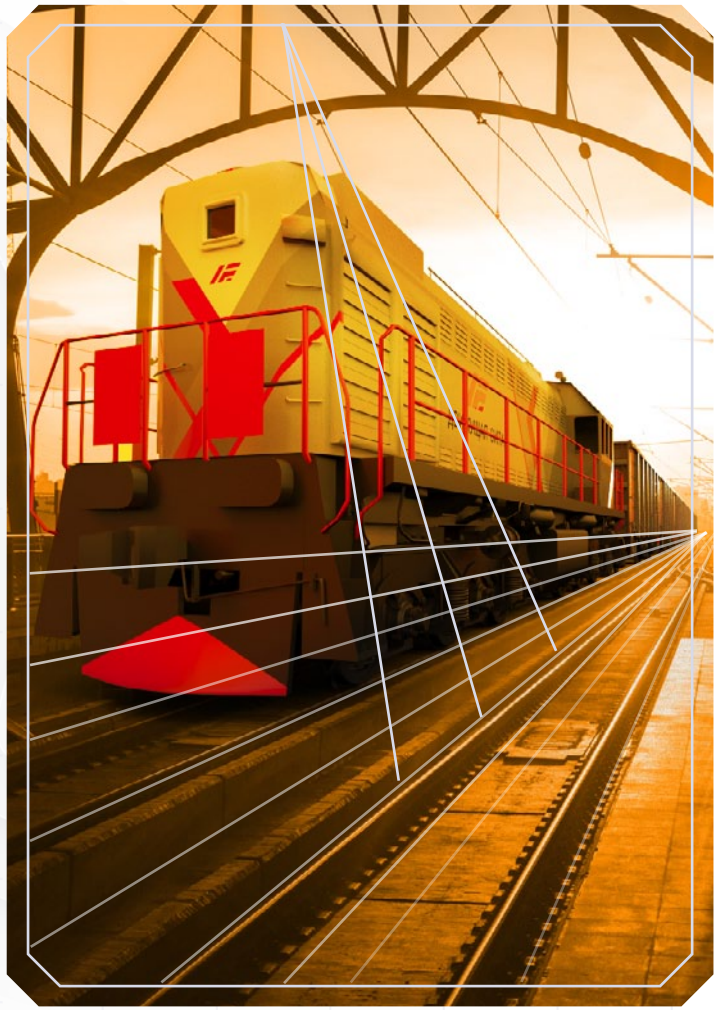
Формируя новые стандарты обслуживания в сфере грузовых железнодорожных перевозок, соблюдая оптимальный уровень соотношения риска и операционной эффективности и внедряя современные информационные технологии, АО «ФГК» содействует развитию бизнеса клиентов, реализации важных социальных функций страны.

Работа Компании позволяет обеспечить надежное взаимодействие всех участников перевозочного процесса, разделенных тысячами километров, с соблюдением соответствующих требований безопасности и учетом интересов каждой из заинтересованных сторон.

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ КАК СОЦИАЛЬНАЯ МИССИЯ АО «ФГК»

Стратегические цели и цели АО «ФГК» в области устойчивого развития неразрывно связаны, что создает прочную основу для успешного роста Компании в долгосрочной перспективе.

Компания выступает за ответственное и прозрачное ведение бизнеса, способствует решению производственных задач предприятий базовых отраслей экономики, соблюдая оптимальный уровень соотношения риска и операционной эффективности. АО «ФГК» содействует развитию бизнеса клиентов и реализации важных социальных функций страны.



О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпортаивном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация
Приложения

Видение

Диверсифицированный оператор универсального подвижного состава и специализированных контейнеров, в основе транспортного сервиса которого — комплексные услуги, инновационные активы и цифровые технологии.

АО «ФГК» выполняет социально значимые функции перед государством и обществом, гарантирует предоставление грузового подвижного состава предприятиям стратегических отраслей российской экономики, обеспечивает целевой уровень рентабельности и дивидендного потока для акционера.

Ценности

Команду АО «ФГК» объединяют корпоративные ценности, которые формируют подход Компании к ответственному лидерству.

Рост

Результативность

Мы применяем современные технологические решения, действуем оперативно и гибко в целях достижения гарантированного результата в части повышения качества клиентского сервиса.

Ответственность

Мы понимаем, что ответственность Компании перед клиентами, партнерами, акционером и государством напрямую зависит от ответственности каждого сотрудника за взятые на себя обязательства.

Сотрудничество

Мы ведем открытый диалог с клиентами и партнерами, что позволяет находить совместные решения, отвечающие интересам всех заинтересованных сторон.

Творчество

Мы считаем, что профессиональному росту каждого сотрудника способствует реализация его таланта и творческого потенциала. Мы поддерживаем новаторские предложения и выступаем за расширение профессиональных компетенций, содействующих развитию бизнеса наших клиентов и партнеров.

О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпортаивном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация
Приложения

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ, ЗАДАЧИ, ЦЕЛИ И ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ

В 2022 году Компания осуществляла производственно-финансовую деятельность в соответствии со Стратегией АО «ФГК» до 2030 года (далее — Стратегия), согласно которой приоритетными направлениями развития АО «ФГК» являются:

- сохранение позиции ключевого игрока в сегменте полувагонов с заключением долгосрочных контрактов;
- увеличение парка универсальных платформ, оборудованных фитинговыми упорами;
- вхождение и развитие в сегменте специализированных контейнерных перевозок путем приобретения соответствующего оборудования;
- разработка и приобретение специализированных контрейлерных и скоростных контейнерных вагонов-платформ;
- развитие услуги комплексного транспортного обслуживания грузоотправителей на путях необщего пользования.



О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпортаивном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация
Приложения

В 2022 году Компанией осуществлены мероприятия, направленные на реализацию заявленных стратегических целей, которые позволили достичь следующих результатов:

- сохранена позиция одного из лидеров на рынке оперирования железнодорожным подвижным составом;
- доля специальных и социально значимых перевозок в общем объеме перевозимых АО «ФГК» грузов достигла более 67%;
- приобретено 3 000 универсальных платформ, оборудованных фитинговыми упорами, что обеспечивает возможность перевозок как контейнеров, так и специальных грузов для нужд государства;
- увеличено количество производственных площадок комплексного транспортного обслуживания с 13 до 15 объектов, протяженность путей необщего пользования на объектах производственной инфраструктуры достигла 69,1 км. Реализация АО «ФГК» программы комплексного транспортного обслуживания позволила за 2022 год привлечь дополнительные грузы в объеме 398 тыс. тонн. Эффектом от оказания данной услуги является получение дополнительного дохода в размере 400 млн руб.;
- приобретено 100 новых контрейлерных платформ «колодцевого» типа, перевезено 39 тыс. тонн грузов на контрейлерных платформах АО «ФГК». Объем контрейлерных перевозок по сравнению с 2021 годом вырос в 2,5 раза;
- заключены договоры поставки 1 632 специализированных контейнеров (OpenTop, HardTop);
- завершены комплексные испытания и сертификация скоростного (до 140 км/ч) 80-футового фитингового вагона-платформы модели 13-6704, заключен договор поставки партии данных вагонов-платформ в количестве 41 ед.;

3000
Универсальных платформ

400 млн руб
дополнительного дохода

2,5 раза
вырос объем контрейлерных перевозок

О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпортаивном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация
Приложения

- продолжена работа по перевозке каменного угля в контейнерах OpenTop на платформах АО «ФГК» с фитинговыми упорами — перевезено более 111 тыс. тонн каменного угля;
- погружено более 91 тыс. полувагонов АО «ФГК» через Электронную торговую площадку «Грузовые перевозки». В рамках программы по обеспечению подвижным составом представителей малого и среднего бизнеса 700 таких предприятий погрузили порядка 17 тыс. полувагонов АО «ФГК»;
- погружено более 2,7 тыс. полувагонов АО «ФГК» в рамках работы новой автоматизированной системы электронной торговли ОАО «РЖД» — АС «РЖД Маркет», позволяющей осуществлять поиск, продажу и покупку товаров с доставкой до конечного потребителя.



Перспективы развития

Планы по развитию АО «ФГК» неразрывно связаны с целями, определенными Стратегией АО «ФГК» до 2030 года, и направлены на решение следующих ключевых задач:

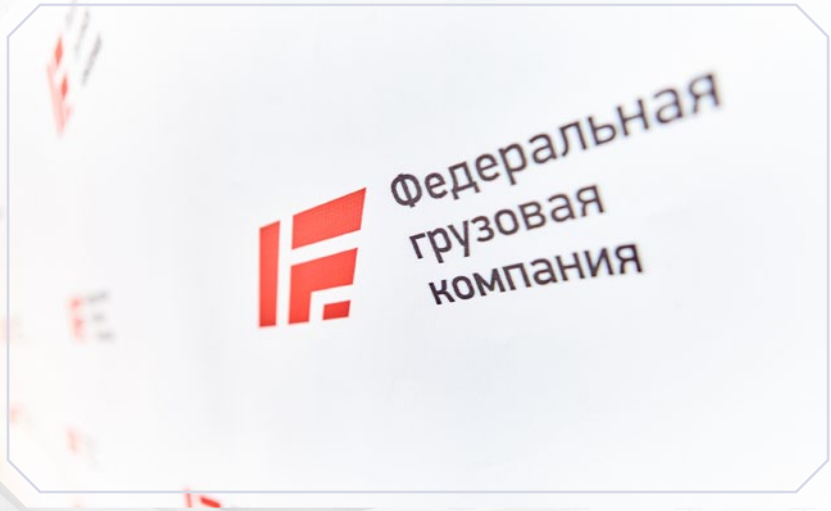
- участие в реализации национальных проектов и обеспечение необходимым подвижным составом возрастающих социально значимых, гуманитарных перевозок и прочих перевозок для нужд государства, в том числе за счет увеличения парка вагонов АО «ФГК»;
- развитие нового сегмента перевозок массовых грузов в специализированных контейнерах различных модификаций;
- организация скоростных контейнерных перевозок (до 140 км/ч) на базе разработанного по заказу АО «ФГК» скоростного 80-футового фитингового вагона-платформы модели 13-6704;
- развитие контрейлерных перевозок путем формирования нового сервиса «Контрейлерный экспресс» и расширения географии отправок контрейлерно-контейнерных поездов;
- расширение географии комплексного транспортного обслуживания и улучшение качества данной услуги для клиентов;
- реализация Стратегии цифровой трансформации АО «ФГК», предусматривающей разработку и развитие цифровых решений и ИТ-инфраструктуры;
- участие в развитии цифровых продуктов и сервисов ОАО «РЖД», в том числе для обеспечения перевозок сегмента малого и среднего предпринимательства.

О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпортаивном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация
Приложения

СИСТЕМА КЛЮЧЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ

В АО «ФГК» с 2016 года действует система ключевых показателей эффективности (далее — КПЭ), которая сформирована с целью повышения эффективности управления, достижения стратегических задач и оценки деятельности Общества, определения вклада Компании в реализацию стратегических целей холдинга «РЖД».

Система КПЭ разработана в соответствии с законодательством Российской Федерации, уставом АО «ФГК», Методическими рекомендациями по формированию и применению ключевых показателей эффективности деятельности акционерных обществ, акции которых находятся в собственности Российской Федерации, и отдельных некоммерческих организаций в целях определения размера вознаграждения их руководящего состава (распоряжение Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2020 г. № 3579-р, с учетом изменений, внесенных распоряжением Правительства Российской Федерации от 10 декабря 2021 г. № 3522-р и постановлением Правительства Российской Федерации от 16 ноября 2022 г. № 2072), Методическими рекомендациями по применению ключевых показателей эффективности деятельности хозяйственных обществ, в уставных капиталах которых доля участия Российской Федерации или субъекта Российской Федерации превышает 50 процентов, и показателей деятельности государственных унитарных предприятий в целях определения размера вознаграждения их руководящего состава (распоряжение Правительства Российской Федерации от 27 июня 2019 г. № 1388-р), Порядком мониторинга ключевых показателей деятельности холдинга «РЖД», внутренними документами АО «ФГК».



Система КПЭ включает корпоративные (отражающие эффективность деятельности Общества), функциональные (отражающие эффективность функциональных направлений деятельности) и индивидуальные показатели (отражающие уровень персональной эффективности), которые являются неотъемлемой частью системы мотивации персонала.

Корпоративные, функциональные и индивидуальные КПЭ подразделяются на годовые и квартальные показатели.

О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпортаивном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация
Приложения

ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Одним из ключевых направлений инвестиционной деятельности Компании является обеспечение необходимого количества грузового подвижного состава и его работоспособного технического состояния с учётом стратегических целей развития Общества.

Советом директоров АО «ФГК» утверждена инвестиционная программа Компании на 2022–2024 гг., ориентированная на реализацию направлений Стратегии АО «ФГК» до 2030 года с учетом текущего состояния рынка грузовых железнодорожных перевозок и ценовой конъюнктуры рынка купли-продажи подвижного состава, данных о прогнозируемых объемах перевозок, ставках аренды подвижного состава и данных о выбытии парка собственности АО «ФГК» из эксплуатации.

Совокупный объем инвестиционных вложений по итогам 2022 года составил 29 962 млн руб.

Вложения в приобретение и поддержание работоспособного технического состояния подвижного состава составляют более 99% в общем объеме капитальных вложений Компании.



О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпортаивном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация
Приложения

Приобретение подвижного состава

Цель — обновление парка и обеспечение необходимого для деятельности Компании количества подвижного состава на основании прогноза баланса парка, развитие новых сегментов перевозок.

11007 МЛН РУБ.

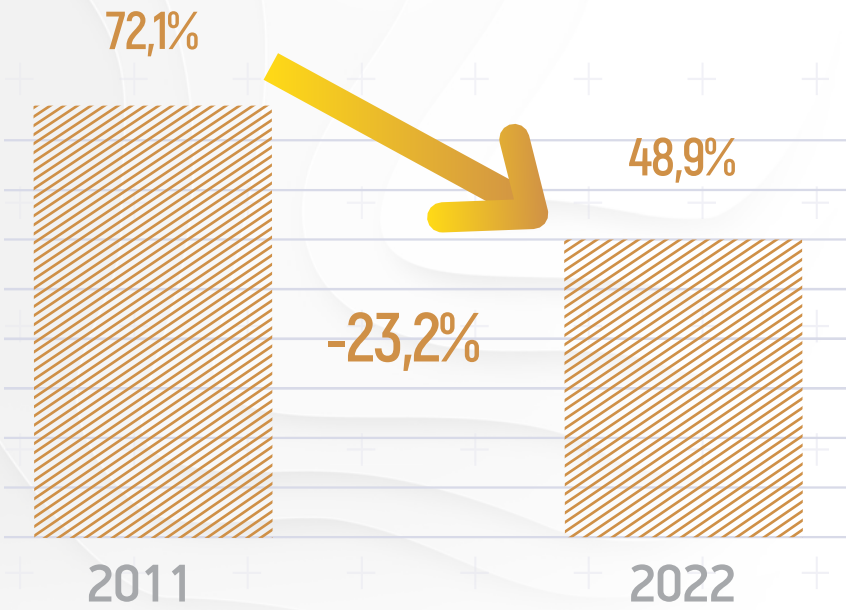
направлено на приобретение 3,1 тыс. вагонов-платформ в 2022 году

Модернизация и капитальные виды ремонтов подвижного состава

За 2022 год Компанией осуществлены инвестиции в модернизацию и проведены капитальные виды ремонтов подвижного состава в общем объеме 18 808 млн руб.

Динамика показателя износа вагонного парка

С 2011 года показатель износа вагонного парка АО «ФГК» в среднем за год снижался на 2,1%. В целом за период с 2011 года по 2022 год указанный показатель уменьшился почти в два раза.



О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпортаивном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация
Приложения

ИТ-инвестиции

Цель — обеспечение цифровой трансформации Компании, комплексной автоматизации деятельности АО «ФГК» и создание эффективных средств управления производственными, финансовыми и трудовыми ресурсами.

Затраты по инвестиционной деятельности направлены Компанией на разработку и развитие автоматизированных систем (АС «ФГК-Логистика», Сбытового Блока АО «ФГК», АС «ФГК-Диспетчер», АС «ФГК-Клиент», АС «ФГК-Корпоративный портал», ИС «Управление проектной деятельностью АО «ФГК»), разработку средств поддержки процессного управления, систем управления информационной безопасностью, а также приобретение оборудования и осуществление мероприятий по импортозамещению.

39 МЛН РУБ

сотавил объем ИТ-инвестиций в 2022 году

НИОКР

Цель — повышение коммерческой привлекательности подвижного состава Компании. Приоритетным направлением в области научно-технического развития Общества является разработка нового подвижного состава с уникальными характеристиками.

Объем затрат на НИОКР в 2022 году составил 80 млн руб.

Объем прочих инвестиций составил 28 млн руб.

80 МЛН РУБ

составил объем затрат на НИОКР в 2022 году

Источники финансирования инвестиционной деятельности

Финансирование инвестиционных проектов производилось за счет собственных средств.

О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпортаивном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация
Приложения

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА

Для достижения стратегических целей АО «ФГК» в 2021–2022 гг. реализован ряд мероприятий по совершенствованию организационно-штатной структуры.

В 2022 году продолжилась реализация мероприятий по преобразованию производственно-коммерческого бизнес-блока Компании, начатых в 2021 году . В целях централизации взаиморасчетов осуществлена передача функционала по расчетам договоров на оказание услуг экспедирования, транспортно-экспедиционного обслуживания, аренды подвижного состава, а также контролю правомерности списания денежных средств с единого лицевого счета АО «ФГК» самостоятельному подразделению по расчетам. Аккумулирование функций позволило повысить уровень управляемости и упразднить избыточные функции процесса взаиморасчетов.

В рамках развития Компании в сегменте контейнерных перевозок создано подразделение, осуществляющее привлечение клиентов и продвижение услуг по предоставлению специализированных контейнеров для перевозок грузов.

АО «ФГК» осуществляет необходимые мероприятия, связанные с защитой конфиденциальной информации в соответствии с законодательством Российской Федерации, и мероприятия по предупреждению рисков сбоев в работе по обеспечению бесперебойного функционирования ИТ-систем. В 2022 году в Компании создано подразделение, обеспечивающее информационную безопасность Общества. Проведенные изменения позволяют выполнять поставленные перед АО «ФГК» задачи в сфере информационной безопасности, такие как:

- планирование, организация и координация работ по обеспечению информационной безопасности и контроль за ее состоянием в АО «ФГК»;
- выявление угроз безопасности информации и уязвимостей информационных систем, программного обеспечения и программно-аппаратных средств;
- предотвращение утечки информации по техническим каналам, несанкционированного доступа к ней, специальных воздействий на информацию (носители информации) в целях ее добывания, уничтожения, искажения и блокирования доступа к ней;
- поддержание стабильной деятельности АО «ФГК» и производственных процессов в случае проведения компьютерных атак.



О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпортаивном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация
Приложения

Учитывая, что за годы работы Общества подразделениями Московского представительства АО «ФГК» налажены надежные партнерские отношения с железными дорогами Республики Казахстан и клиентами (грузоотправителями, грузополучателями), с которыми, благодаря развитию информационных технологий, исполнение большинства функций осуществляется дистанционно с территории Российской Федерации, советом директоров АО «ФГК» принято решение о ликвидации представительства АО «ФГК» в Республике Казахстан.

Проводимые структурные изменения организационно-штатной структуры АО «ФГК», как одного из элементов управления бизнесом, позволяют Компании быть адаптивной к изменяющимся условиям рынка и возникающим рискам.



О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпоративном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация
Приложения

ПРОЕКТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Проектный офис Компании — стратегический элемент проектной деятельности АО «ФГК», играющий ключевую роль в инициировании проектов, их реализации, координации и мониторинге. Подразделение обеспечивает проверку и свод информации о реализации проектов, направленных на:

- расширение перечня оказываемых услуг;
- оптимизацию и совершенствование текущих процессов;
- разработку и внедрение новых информационных и технических продуктов.

Проектный офис АО «ФГК» также выступает драйвером проектной деятельности и поддерживает совершенствование системы управления проектами Общества.

Основными компонентами системы управления проектами АО «ФГК» являются методологическая база, компетентные организационные структуры управления проектами и автоматизация проектного процесса.

В целях автоматизации проектного процесса в 2022 году внедрена автоматизированная система управления проектной деятельностью (далее — ИС УПД), которая является одним из важнейших компонентов созданной в Компании системы управления проектами.

ИС УПД — уникальный продукт, основанный на действующей в АО «ФГК» методологии проектного управления и методологии инвестиционной деятельности.

ИС УПД введена в промышленную эксплуатацию в IV квартале 2022 г. и направлена на достижение следующих эффектов:

- построение единой централизованной системы управления проектной деятельностью АО «ФГК»;
- обеспечение прозрачности состояния выполнения всех проектов, повышение управляемости проектной деятельностью, предоставление всем участникам проектной деятельности актуальной и своевременной информации в процессе реализации проектов Компании;
- поддержка принятия управленческих решений на основе постоянного мониторинга состояния подготовки и реализации проектов АО «ФГК», выявления рисков на ранних стадиях для возможности своевременного применения управляющих воздействий;
- повышение исполнительской дисциплины в рамках реализации проектов, формирование единого информационного пространства для всех участников проектной деятельности;
- упрощение работы сотрудников, снижение трудоемкости и минимизация ошибок при формировании консолидированных отчетов и планирования проектной деятельности АО «ФГК»;
- накопление, систематизация и использование размещаемой информации для последующего анализа и прогнозирования;
- организация работы через Web-интерфейс для АО «ФГК», обеспечение сохранности и защиты данных, централизованное хранение размещаемой информации.

О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпортаивном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация
Приложения

Перед Проектным офисом АО «ФГК» стоят задачи обеспечить функционирование ИС УПД, являющейся единой платформой для взаимодействия участников проектной деятельности, развивать методологию и необходимые компетенции работников Проектного офиса и участников проектов Общества.

В настоящее время портфель проектов АО «ФГК» состоит из проектов, направленных на развитие сервисов контрейлерных перевозок, скоростного грузового движения (со скоростью до 140 км/ч), предоставление специализированных контейнеров для перевозки насыпных, навалочных, тарно-штучных, наливных грузов, модернизацию подвижного состава и автоматизацию бизнес-процессов.



О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпортаивном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация
Приложения

ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ

В рамках реализации Программы инновационного развития АО «ФГК» на период до 2025 года в отчетном периоде проведены следующие программы и проекты по разработке инновационного подвижного состава и новых технологий перевозок грузов:

ПРОЕКТ «МОДЕРНИЗАЦИЯ ПОЛУВАГОНОВ МОДЕЛИ 12-132 ПОД ПЕРЕВОЗКУ КРУПНОТОННАЖНЫХ КОНТЕЙНЕРОВ»

Проект предусматривает модернизацию полувагонов модели 12-132 собственности АО «ФГК», оснащенных трехэлементными тележками модели 18-100, для перевозки в них крупнотоннажных контейнеров.

Проект НИОКР по модернизации полувагонов подразумевает демонтаж металлических конструкций, узлов и деталей, не задействованных при перевозке крупнотоннажных контейнеров, для сохранения грузоподъемности модернизированных полувагонов, а также усиление рамы и оснащение кузова фитинговыми упорами.

В отчетном периоде получен сертификат соответствия модернизированного вагона требованиям технического регламента Таможенного союза «О безопасности железнодорожного подвижного состава» ТР ТС 001/2011 (далее — ТР ТС), модернизированному вагону присвоен номер модели 10-5987, конструкторская документация рассмотрена на заседании экспертной группы Комиссии вагонного хозяйства Совета по железнодорожному транспорту государств-участников Содружества. Модель вагона внесена в справочник информационно-вычислительного центра ОАО «РЖД» (ИВЦ ЖА).

Модернизация полувагонов под перевозку контейнеров позволит АО «ФГК» увеличить перевозку контейнеров собственным парком без приобретения вагонов-платформ, что будет способствовать дальнейшему формированию дополнительных финансовых ресурсов по приобретению других видов нового востребованного подвижного состава.



О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпортаивном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация
Приложения

ПРОЕКТ «РАЗРАБОТКА И СЕРТИФИКАЦИЯ КОНТЕЙНЕРНОГО ШЕСТИОСНОГО 80-ФУТОВОГО ВАГОНА-ПЛАТФОРМЫ МОДЕЛИ 13-6704 С ЭКСПЛУАТАЦИОННОЙ СКОРОСТЬЮ ДО 140 КМ/Ч»

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» в части сокращения срока транзита контейнерных грузов и четырехкратного увеличения транзитного контейнерного потока холдингом «РЖД» реализуется программа развития скоростных грузовых перевозок. АО «ФГК» участвует в данной программе как заказчик разработки и собственник скоростного грузового подвижного состава.

Для решения поставленных задач в Обществе реализуется программа развития скоростных контейнерных перевозок. Разработаны и изготовлены опытные образцы скоростного контейнерного шестиосного 80-футового вагона-платформы модели 13-6704 на тележках модели 18-6731.



В отчетном периоде завершен комплекс работ по разработке и постановке на производство вагона-платформы модели 13-6704. Конструкторской документации присвоена литера «О1», получен сертификат соответствия ТР ТС. Вагон-платформа указанной модели внесен в Справочник «Модели грузовых вагонов» С ЖА 2004 19.

В 2023 году планируется приобретение опытной партии вагонов и организация тестовых перевозок.

Основными конкурентными преимуществами вагона-платформы модели 13-6704 являются:

- существенное сокращение времени доставки и оборота вагона;
- возможность следования в пакете с пассажирскими поездами;
- замена багажных, почтовых, рефрижераторных и крытых вагонов на контейнеры, включая специализированные;
- показатели воздействия на путь не превышают воздействие на путь пассажирского вагона;
- повышение пропускной и провозной способностей инфраструктуры.

О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпортаивном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация
Приложения

ПРОГРАММА «РАЗВИТИЕ КОНТРЕЙЛЕРНЫХ ПЕРЕВОЗОК»

В настоящее время в парке АО «ФГК» 102 универсальных вагона-платформы модели 13-5205.

Основными преимуществами вагона-платформы данной модели являются уникальное сочетание технических характеристик, инновационных конструкторских решений и возможность перевозить расширенную номенклатуру грузов. Объем контрейлерных перевозок в 2022 году относительно 2021 года увеличен в 2,5 раза.

В рамках реализации программы по развитию контрейлерных перевозок Компанией в 2022 году приобретено 100 вагонов-платформ модели 13-6701.

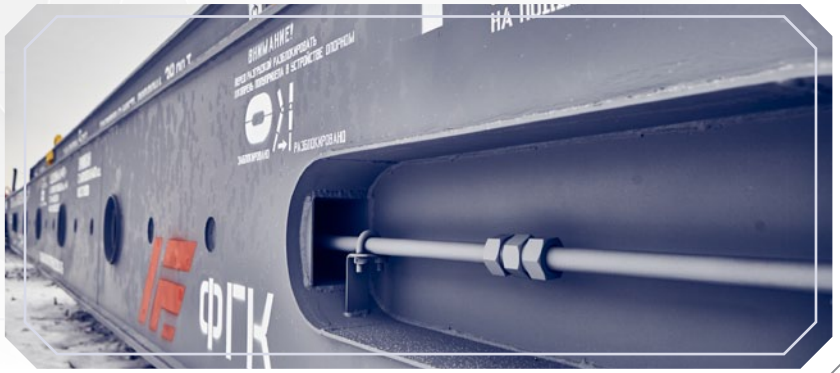
Специализированный вагон-платформа колодцевого типа модели 13-6701 предназначен для перевозки:

- полуприцепов автомобильных, участвующих в контрейлерных перевозках;
- крупнотоннажных контейнеров по ГОСТ Р 53350-2009 (ИСО 668:1995).

Для реализации возможности перевозки автомобильных полуприцепов кузов вагона-платформы модели 13-6701 имеет специальные конструктивные элементы, такие как поддон и опорное устройство, позволяющие размещать и закреплять полуприцепы на вагоне. Перед погрузкой поддоны размещаются на площадке терминала рядом с вагонами. Полуприцепы располагаются на поддонах таким образом, что колеса осевого блока и телескопические опорные устройства опираются на специальные площадки. Погрузка, выгрузка вагонов — вертикальная с помощью козловых кранов или ричстакеров, оборудованных спредерами нижнего захвата, а в случае наличия спредеров только верхнего захвата используются переходники (траверс). При подъеме поддона с полуприцепом площадки опускаются, а колеса осевого блока фиксируются в специальных проемах. При размещении поддона с полуприцепом на вагоне поддон фиксируется в межтележечном объеме рамы вагона, а шкворневой частью полуприцеп упирается в опорное устройство.

Развитие сервиса контрейлерных перевозок позволит получить следующие основные эффекты:

- политический: повышение надежности и устойчивости транспортной системы;
- экономический: снижение транспортных издержек, повышение скорости доставки грузов, развитие рынка логистических услуг;
- экологический: уменьшение вредных выбросов в атмосферу, потребления тепловой энергии, уровня шума и др.;
- социальный: снижение аварийности на автодорогах и нагрузки на улично-дорожную сеть, улучшение условий труда водителей и др.



О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпортаивном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация
Приложения

ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ

В 2022 году в Компании утверждена Стратегия цифровой трансформации АО «ФГК» до 2024 года (далее — Стратегия ЦТ).

Стратегия ЦТ является одним из важнейших инструментов реализации целевой бизнес-модели Общества, определенной Стратегией АО «ФГК» до 2030 года.

Стратегия ЦТ определяет концептуальные основы и принципы трансформации деятельности АО «ФГК» в условиях цифровой экономики, основные элементы управления этим процессом, необходимые для достижения целей, а также выполнения плана реализации Долгосрочной программы развития ОАО «РЖД» до 2025 года и Стратегии цифровой трансформации ОАО «РЖД».

Цифровая трансформация — процесс преобразования деятельности АО «ФГК» в условиях цифровой экономики. Данные преобразования заключаются в поиске и внедрении инноваций, изменении корпоративной культуры, формировании новых бизнес-процессов, радикальном повышении эффективности существующих процессов, внедрении цифровых продуктов, а также расширении спектра предлагаемых рынку услуг, основанных на использовании данных в качестве ценности и актива Общества.

Принимая во внимание масштабы и национальную значимость деятельности АО «ФГК» в составе холдинга «РЖД», результаты цифровой трансформации Компании будут оказывать серьезное влияние на транспортную отрасль Российской Федерации за счет применения полученного опыта, практик, разработанных цифровых продуктов и решений.

Информационно-технологическое развитие Компании в 2022 году осуществлялось в соответствии с Программой информатизации АО «ФГК» на 2022–2024 гг., а также с учетом запрета на приобретение иностранного программного обеспечения и ИТ-оборудования, требований по цифровой трансформации, импортозамещению, оптимизации затрат, повышению экономической эффективности инвестиционных проектов и мероприятий программы информатизации.

О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпортаивном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация
Приложения

В отчетном периоде выполнены следующие высокоприоритетные задачи:

- принято в постоянную эксплуатацию программное обеспечение расчета арендной платы в едином реестре вагонов (расходные договоры аренды);
- разработано и принято в постоянную эксплуатацию программное обеспечение ведения договоров посуточного пользования и расчетов по ним в части автоматического исключения вагоно-суток нахождения вагонов в ремонте из начисления платы;
- разработано и принято в постоянную эксплуатацию программное обеспечение для автоматического формирования заявок на отстой вагонов на путях общего пользования на основании данных о заявках, загружаемых в корпоративное информационное хранилище из АС ЭТРАН, а также функциональность режима автоматизированной системы сбытового блока (далее — АС СБ) «Отстой вагонов» приведена в соответствие с условиями действующих договоров на отстой вагонов;
- разработано программное обеспечение по интеграции с системой информирования клиентов «Единое окно» и обеспечен перевод АС СБ на новый источник данных «Единое окно» по данным о дислокации, ремонтах, комплектации и данным автоматизированного банка данных технических паспортов вагонов (АБД ПВ) по вагонам Общества.

В рамках развития АС «ФГК-Тариф» разработаны:

- функционал формирования, подписания и согласования соглашений к договорам посуточного пользования;
- дополнительный механизм оценки ценовых условий;
- функционал расчета ставок транспортно-экспедиционного обслуживания в интерфейсе клиента, а также реализована возможность подписания Протоколов согласования цены по таким договорам с использованием электронной подписи;
- алгоритм расчета ставок предоставления подвижного состава Общества в направлении Калининградской железной дороги с участием паромной переправы.

О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпортаивном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация
Приложения



Продолжена работа по развитию корпоративного информационного хранилища (далее — КИХ). Осуществлена разработка аналитических форм в целях замещения автоматизированной системы управления перевозками (далее — АС УПП). Разработаны аналитические отчеты по ведению единого лицевого счета АО «ФГК». Автоматизировано представление информации в виде дашборда по паркам, выручке и затратам на порожний пробег для финансово-экономического блока. В рамках импортозамещения осуществлен перевод витрин данных «Карточка контроля расчетов» и «Внутренняя заявка» с СУБД ORACLE на СУБД PostgreeSQL.

В 2022 году разработано программное обеспечение по интеграции с системой информирования клиентов «Единое окно». Реализована возможность получения данных о дислокации вагонов/контейнеров, картотечных данных вагонов, данных о ремонтах и комплектации вагонов, прочих данных о вагонах и контейнерах в качестве альтернативного варианта источника данных технологии взаимодействия информационных систем ГВЦ ОАО «РЖД» и автоматизированных систем АО «ФГК».

В отчетном периоде для оптимизации и увеличения производительных ресурсов проведена миграция программного комплекса АС УПП на новый сервер АО «ФГК». В рамках продолжения развития АС УПП реализован на промышленном сервере функционал:

- по отчетной выгрузке пробегов единиц подвижного состава на определенную дату;
- по формированию, хранению и отправке контрагентам электронных документов через программное обеспечение «Контур.Диадок» согласно актам товарно-материальных ценностей на отремонтированные и покупные детали;
- по загрузке прейскурантов и контролю стоимостей в расчетно-дефектной ведомости (РДВ) по вагоноремонтным предприятиям, по учету операций с локомотивами, по стоимости закупки деталей в плановых ремонтах и др.

Компанией введена в промышленную эксплуатацию автоматизированная система «ФГК-Управление персоналом» (АС «ФГК-УП»). Основная цель проекта — автоматизация кадрового учета и расчета заработной платы с использованием отечественного программного обеспечения в рамках программы импортозамещения.

О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпортаивном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация
Приложения

В рамках реализации мероприятий по переходу АО «ФГК» на преимущественное использование отечественного программного обеспечения принято решение о необходимости внедрения автоматизированной системы бюджетного управления (АС «ФГК-АСБУ»). Цель проекта — автоматизация процесса бюджетного управления АО «ФГК», позволяющая оперативно формировать данные в соответствии с установленными в АО «ФГК» правилами и формами управленческой отчетности и принимать управленческие решения. Сформирован комплект проектных документов (соглашение об описании бизнес-процессов, отчет об обследовании, концептуальный проект, методологическое проектное решение, техническое проектное решение, проектные решения по интеграции и миграции данных, альбом схем целевых бизнес-процессов, реестр печатных и отчетных форм) для создания АС «ФГК-АСБУ» и разработано техническое задание для её внедрения.

В 2022 году принято решение о внедрении платформы «Облачная фабрика программных роботов». Ее цифровые сервисы являются полностью российской разработкой и представляют собой цифровую инфраструктуру для роботизации бизнес-процессов. Основная цель проекта — роботизировать рутинные операции с целью оптимизации трудозатрат при обеспечении взаимодействия системы Казначейство АО «ФГК» с системой централизованного казначейства ОАО «РЖД». Заключен договор на предоставление неисключительных прав на использование программных роботов и оказание услуг по обеспечению работоспособности программного обеспечения (программных роботов).



В целях развития телекоммуникационных сервисов произведено внедрение отечественного корпоративного мессенджера eXpress, благодаря которому сотрудники Компании получили возможность безопасно обмениваться информацией, проводить локальные совещания, осуществлять взаимодействие в рабочих группах, получать диагностические сообщения о состоянии информационных систем и телекоммуникационного оборудования, создавать чат-боты и проводить голосования. Дополнительно настроен выделенный виртуальный канал с аналогичной системой в ОАО «РЖД» для безопасного обмена сообщениями внутри холдинга «РЖД».

В рамках импортозамещения и расширения функционала системы видео-конференц-связи Компанией приобретена платформа унифицированных коммуникаций IVA R, которая позволила перевести на новый уровень оперативное взаимодействие подразделений и предоставить возможность организации видеосовещаний, вебинаров, обмена документами, голосования для всех пользователей системы. Важно, что в новой системе снимается ограничение по организации рабочего места участника — участвовать в совещании возможно как из студии, оснащенной специализированным оборудованием, так и с рабочего места с использованием программного клиента или веб-браузера. В 2023 году будет внедрен мобильный клиент, который позволит участвовать в совещании с использованием смартфона или планшета.

О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпортаивном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация
Приложения

Компанией приобретены отечественные маршрутизаторы Eltex, которые внедрены в систему доступа к Корпоративной сети удаленных подразделений и сторонних организаций с использованием защищенных протоколов. В 2022 году с использованием данных коммутаторов организован защищенный канал с АО «Компания ТрансТелеКом» для подключения к Единому центру мониторинга информационной безопасности ОАО «РЖД».

В отчетном периоде произведен выбор российской операционной системы и прикладного программного обеспечения для оснащения типового рабочего места и начато оснащение автоматизированных рабочих мест.

В 2023 году будет продолжена работа в рамках реализации Стратегии ЦТ по развитию цифровой инфраструктуры, привлечению поставщиков цифровых решений и внедрению цифровых решений, в т.ч.:

- развитие коммерческих сервисов;
- развитие интерактивных сервисов;
- развитие оптимизационных систем;
- развитие средств управления данными и бизнес-анализа;
- создание системы сервисного обслуживания и управления ИТ-услугами АО «ФГК».





3.0 | ОТЧЁТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпортаивном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Уважаемые акционеры, коллеги, партнеры!

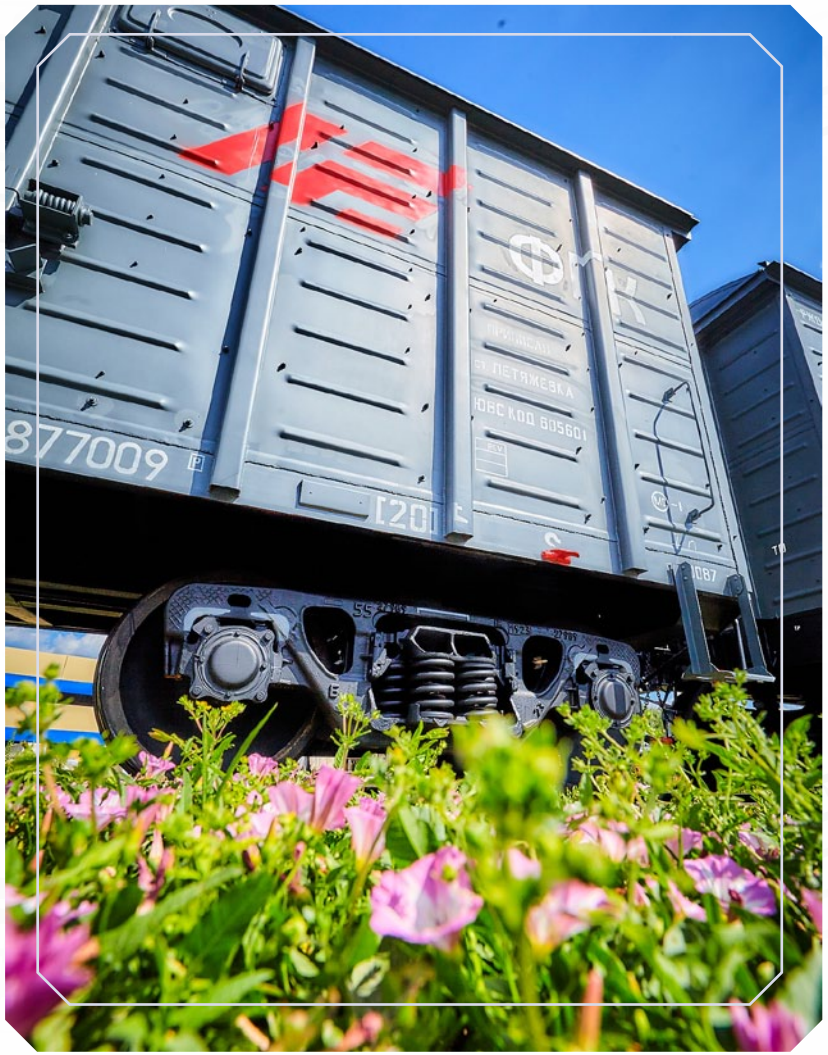
2022 год стал как для АО «ФГК», так и железнодорожной отрасли в целом временем для принятия сложных решений, существенного изменения подходов к организации работы и выстраиванию бизнеса в новых условиях.

Созданный в предыдущие годы задел прочности позволил Компании в отчетном периоде оперативно адаптироваться к происходящим изменениям, развивать новые направления грузовых перевозок, перестроить логистику и существующие бизнес-процессы, поддержать в непростое время ОАО «РЖД» и государство.

Помимо обеспечения социально значимых перевозок, АО «ФГК» в 2022 году под руководством совета директоров реализовывались проекты, связанные с развитием контрейлерных перевозок и внедрением скоростных контейнерных перевозок на сети российских железных дорог.

Компания успешно выполняет взятые на себя обязательства по формированию чистой прибыли и последующей выплате дивидендов.

В прошедшем году Компания осуществила выплату дивидендов по результатам 2021 года в размере 4 млрд руб., что составило 62% от полученной чистой прибыли. Остальная часть прибыли была направлена на финансирование инвестиционной программы. Кроме того, по итогам I полугодия 2022 г. Общество выплатило акционерам дивиденды в размере 2,9 млрд руб. (12% от чистой прибыли). По итогам 2022 года АО «ФГК» размер дивидендов превысит размер дивидендов, выплаченных в 2021 году.



О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпортаивном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация



Общество выплатило акционерам дивидендов по итогам I полугодия 2022 г.

В отчетном периоде Компания приступила к цифровой трансформации своей деятельности. Советом директоров утверждена Стратегия цифровой трансформации АО «ФГК» до 2024 года, призванная перевести Компанию на использование нового процессного подхода в решении стратегических задач в условиях цифровой экономики.

АО «ФГК» нацелено на развитие социально ответственного бизнеса и проводит последовательную политику, направленную на устойчивое развитие и внедрение принципов ESG в свои операционные и управленческие процессы. В 2021-2022 гг. Обществом осуществлен переход от концепции «корпоративная социальная ответственность» к концепции «устойчивое развитие». Советом директоров утверждена Политика в области устойчивого развития АО «ФГК», определены основные ориентиры и задачи в данной области.

Большое внимание совета директоров в прошедшем году было уделено совершенствованию практики корпоративного управления, в том числе, актуализации внутренних документов АО «ФГК». Так, в Обществе были утверждены новые редакции устава, Кодекса корпоративного управления, документов, регулирующих деятельность совета директоров, ревизионной комиссии, комитетов совета директоров, Положения об оценке эффективности работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров, другие документы.

Хочу выразить благодарность членам совета директоров, в том числе независимым директорам, за добросовестную и качественную работу, эффективные стратегические решения в новых для Компании макроэкономических условиях и, безусловно, менеджменту и всему коллективу АО «ФГК» за профессионализм, оперативное реагирование на меняющиеся условия рынка, неиссякаемую энергию и вариативность в решении поставленных акционером задач.

Председатель совета директоров АО «ФГК»

О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпортаивном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация

СИСТЕМА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Система корпоративного управления

Корпоративное управление — это система взаимоотношений между исполнительными органами Общества, его советом директоров, акционерами и другими заинтересованными сторонами, направленная на определение целей деятельности Компании и средств достижения этих целей, а также на обеспечение эффективного контроля за ее деятельностью со стороны акционеров и других заинтересованных сторон.

Система корпоративного управления АО «ФГК» базируется на требованиях российского законодательства, учитывает рекомендации Кодекса Банка России и признанные в российской практике стандарты корпоративного управления и раскрытия информации и включает все основные элементы, присущие передовым российским компаниям.

Основы системы корпоративного управления Компании определены в Кодексе корпоративного управления АО «ФГК».



О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпортаивном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация

Основные принципы корпоративного управления

Основой эффективной деятельности и инвестиционной привлекательности Компании является доверие между всеми участниками корпоративного управления, для создания и поддержания которого Общество придерживается следующих основных принципов корпоративного управления:

- Уважение прав и законных интересов участников корпоративных отношений
- Наличие эффективно функционирующей системы управления рисками и внутреннего контроля
- Разграничение полномочий и ответственности органов управления, соблюдение их самостоятельности
- Равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими своих прав
- Нулевая толерантность к коррупции
- Соблюдение этических норм делового поведения
- Следование передовым практикам в области корпоративной социальной ответственности

Раскрытие информации

Основные принципы и подходы к раскрытию Обществом информации закреплены в Информационной политике АО «ФГК». Исполнение указанного документа контролируется Комитетом по кадрам, вознаграждениям и корпоративному управлению совета директоров АО «ФГК».

Для раскрытия информации используются следующие каналы связи:

- информационные ресурсы, предоставленные информационным агентством «Интерфакс» (http://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=28454);
- единый федеральный реестр о фактах деятельности юридических лиц (http://fedresurs.ru/);
- корпоративный сайт Компании в сети Интернет (http://railfgk.ru/).



О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпортаивном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация

Совершенствование системы корпоративного управления

В целях совершенствования системы корпоративного управления и внедрения лучших практик в деятельность АО «ФГК» в отчетном периоде действовали утвержденные советом директоров планы по совершенствованию системы корпоративного управления АО «ФГК» на 2021–2022 и 2022–2023 корпоративные годы, в рамках реализации которых в 2022 году Компанией проведена существенная работа по актуализации внутренних документов:

- утверждены новые редакции:
  - устава АО «ФГК»;
  - Положения о выплате членам совета директоров АО «ФГК» вознаграждений и компенсаций;
  - Положения о ревизионной комиссии АО «ФГК»;
  - Положения о выплате членам ревизионной комиссии АО «ФГК» вознаграждений и компенсаций;
  - Положения об оценке эффективности работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров АО «ФГК»;
  - Положения о корпоративном секретаре АО «ФГК»;
  - Кодекса корпоративного управления АО «ФГК»;
  - Политики АО «ФГК» по выявлению и предупреждению конфликта интересов;
  - положений о комитетах совета директоров АО «ФГК»;
- утверждена Политика в области устойчивого развития АО «ФГК»;
- вынесены на утверждение внеочередного общего собрания акционеров Общества проекты новых редакций:
  - Положения об общем собрании акционеров АО «ФГК»;
  - Положения о совете директоров АО «ФГК»;
  - Положения о правлении АО «ФГК».

Кроме того, в отчетном периоде:

- проведена самооценка эффективности работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров АО «ФГК» в 2021–2022 корпоративном году;
- сохранена практика по формированию программ обучения и повышения квалификации членов совета директоров АО «ФГК», запланированные мероприятия реализованы;
- в целях принятия наиболее взвешенных решений с учетом мнения членов совета директоров Общества количество заседаний совета директоров, проведенных в очной форме, увеличилось вдвое по сравнению с предыдущим периодом.

О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпортаивном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация

Планы по совершенствованию системы корпоративного управления

Общество проводит работу по непрерывному последовательному совершенствованию практики корпоративного управления с учетом интересов заинтересованных сторон.

В перечень ключевых направлений деятельности Общества в области совершенствования системы корпоративного управления входят:

- поддержание высокого уровня соблюдения принципов и рекомендаций Кодекса Банка России;
- приоритетное рассмотрение ключевых вопросов деятельности Компании на заседаниях, проводимых в очной форме;
- строгий контроль за исполнением решений органов управления;
- непрерывный мониторинг изменений, вносимых в законодательство РФ, а также рекомендаций Банка России и иных уполномоченных органов с целью учета их в деятельности Компании, а также информирования членов органов управления;
- повышение эффективности системы управления устойчивым развитием с учетом ожиданий заинтересованных сторон.

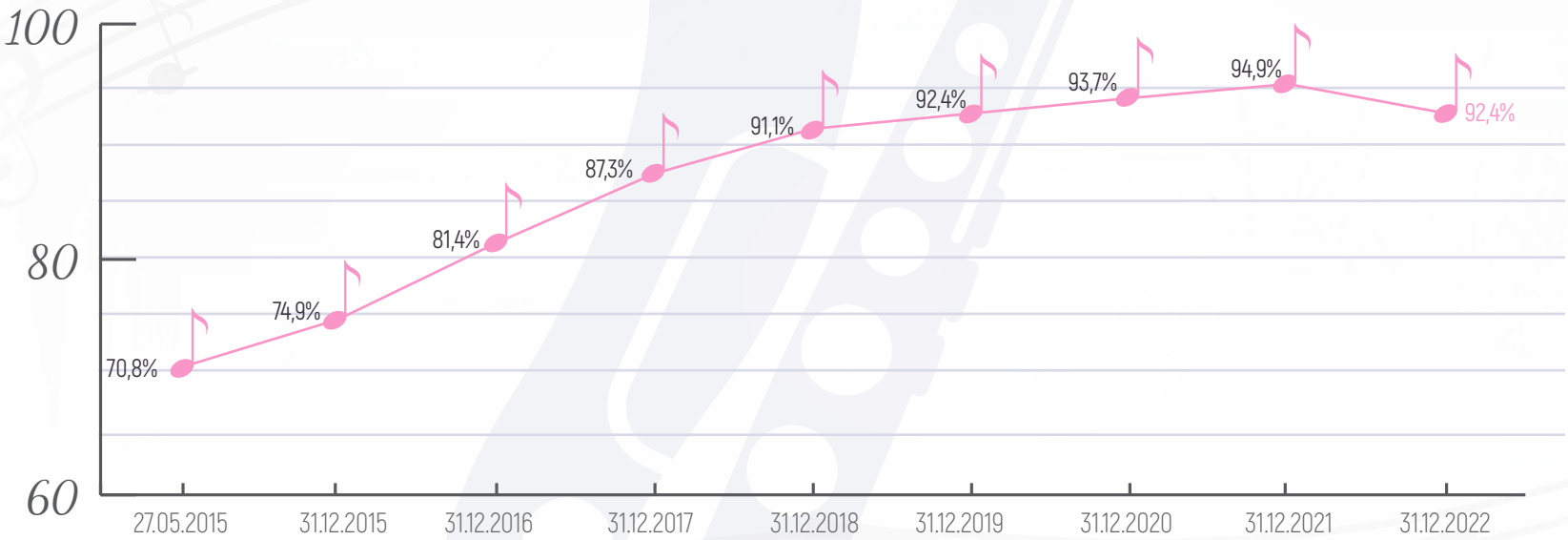


О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпортаивном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация

Соблюдение Кодекса Банка России за 2015–2022 гг.

АО «ФГК» ежегодно формирует Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса Банка России по форме, установленной Банком России (письмо от 27.12.2021 № ИН-06-28/102 «О раскрытии в годовом отчете публичного акционерного общества отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления»).

Уровень соблюдения рекомендаций Кодекса Банка России за период с 2015 года по 2022 год вырос с 70,8% до 92,41%.



Снижение уровня корпоративного управления в 2022 году по сравнению с 2021 годом обусловлено изменением подходов АО «ФГК» к раскрытию информации, ранее публично размещаемой на сайте Компании на добровольной основе.

О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпоративном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация

Информация о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса Банка России в 2022 году

В рамках Отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса Банка России АО «ФГК» заявляет о намерении реализовать в будущем мероприятия, направленные на соблюдение рекомендованных принципов.

Подробная Информация о соблюдении Обществом принципов и рекомендаций Кодекса Банка России в 2022 году представлена в приложении к настоящему годовому отчету.

Соблюдение принципов и рекомендаций Кодекса Банка России, %

ПРИНЦИП КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	Количество рекомендованных принципов	Соблюдается*	Частично соблюдается**	Не соблюдается***
Права акционеров и равенство условий для акционеров при осуществлении ими своих прав	13	9	4	0
Совет директоров Общества	36	29	6	1
Корпоративный секретарь Общества	2	1	1	0
Система вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества	10	8	0	2
Система управления рисками и внутреннего контроля	6	6	0	0
Раскрытие информации об Обществе, информационная политика Общества	7	5	0	2
Существенные корпоративные действия	5	2	2	1
Итого	**79**	**60**	**13**	**6**
Итого в %	**100%**	**92,41%**		**7,59%**

** Принцип считается соблюденным, если все критерии данного принципа соблюдены.*

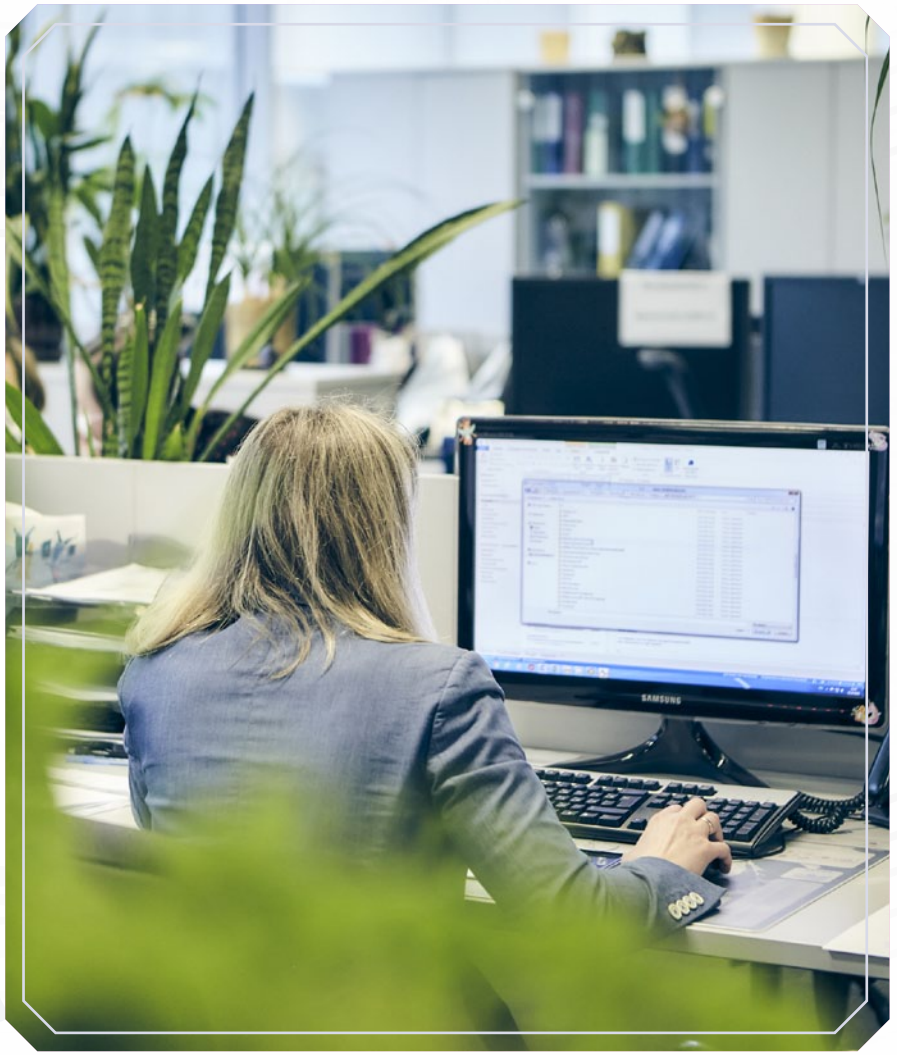
*** Принцип считается частично соблюденным, если не менее 50% критериев принципа соблюдены полностью и/или частично.*

**** Принцип считается несоблюденным, если более 50% критериев принципа не соблюдены.*

О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпортаивном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация

Оценка качества корпоративного управления

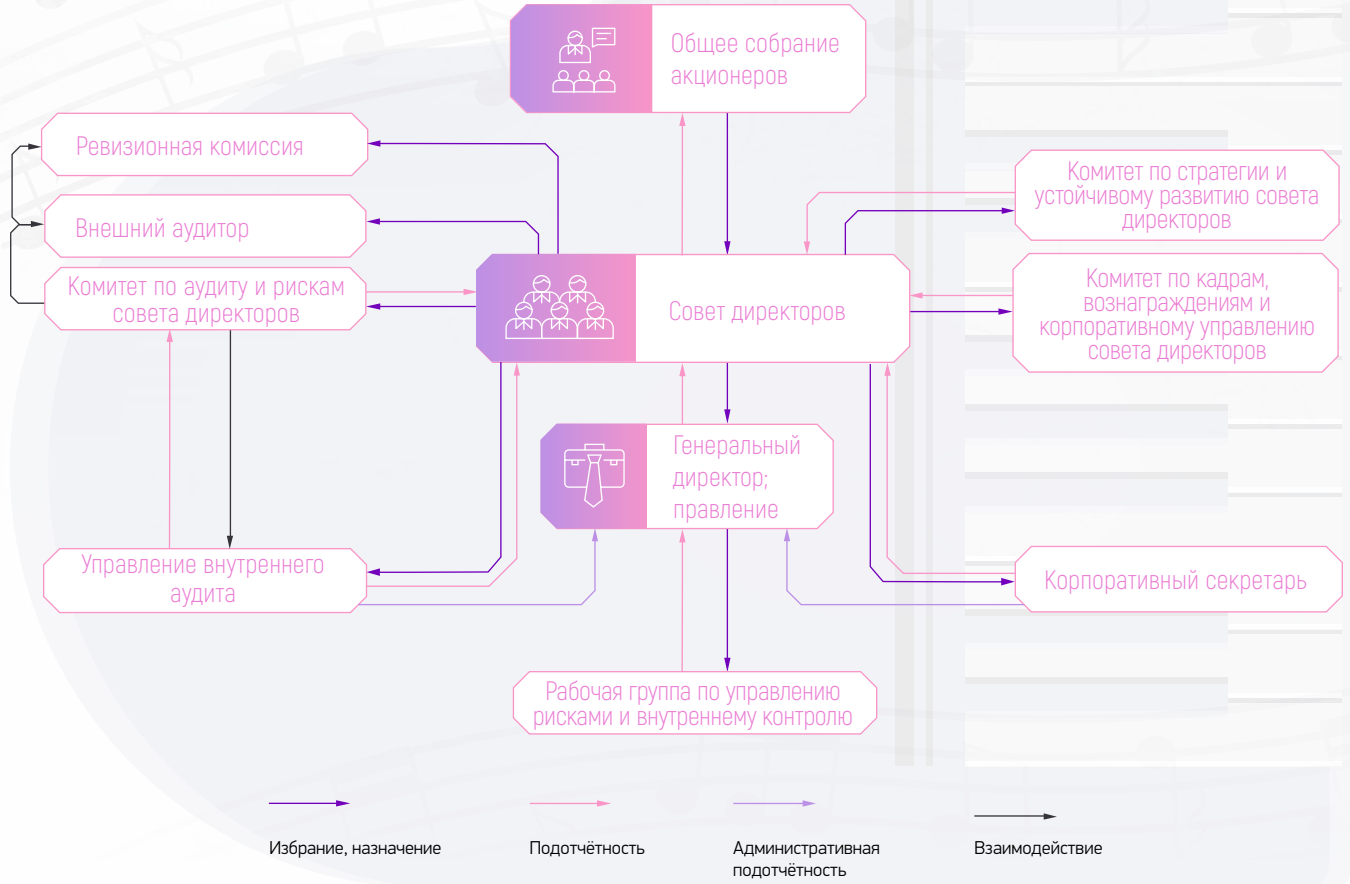
Практика корпоративного управления на регулярной основе оценивается советом директоров и Комитетом по кадрам, вознаграждениям и корпоративному управлению АО «ФГК» на предмет соответствия рекомендациям Кодекса Банка России, а также выполнения мероприятий, направленных на совершенствование системы корпоративного управления Компании.



О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпортаивном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация

ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ И КОНТРОЛЯ

Структура органов управления и контроля АО «ФГК»



О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпортаивном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация

Общее собрание акционеров, ключевые решения

Общее собрание акционеров АО «ФГК» является высшим органом управления Компании. Компетенция, сроки и порядок подготовки и проведения общего собрания акционеров определены уставом Общества и Положением о порядке подготовки и проведения общего собрания акционеров АО «ФГК» .

В соответствии со статьей 3 Федерального закона от 25.02.2022 № 25-ФЗ (ред. от 19.12.2022) «О внесении изменений в Федеральный закон «Об акционерных обществах» и о приостановлении действия отдельных положений законодательных актов Российской Федерации» годовое общее собрание акционеров АО «ФГК» состоялось 30.06.2022 в форме заочного голосования. Акционерами приняты следующие ключевые решения:

- об утверждении годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности АО «ФГК» за 2021 год;
- об избрании членов совета директоров Общества;
- о распределении прибыли и выплате дивидендов по результатам 2021 года;
- о выплате членам совета директоров АО «ФГК» вознаграждений и компенсаций.

Кроме того, в 2022 году проведено два внеочередных общих собрания акционеров Компании в форме заочного голосования:

- 27.04.2022 акционерами приняты решения об утверждении новых редакций устава АО «ФГК», Положения о выплате членам совета директоров АО «ФГК» вознаграждений и компенсаций, Положения о ревизионной комиссии АО «ФГК» и Положения о выплате членам ревизионной комиссии АО «ФГК» вознаграждений и компенсаций;
- 30.09.2022 акционерами принято решение о выплате промежуточных дивидендов по результатам первого полугодия 2022 года.

Общие собрания акционеров в 2022 году проведены при 100%-ном участии акционеров.

Ценные бумаги

Уставный капитал АО «ФГК» составляет 67 013 855 049 руб. и разделен на 67 013 855 049 штук обыкновенных акций номинальной стоимостью 1 руб. каждая.

Регистратор

Регистратором АО «ФГК» является акционерное общество «Регистраторское общество «СТАТУС» (АО «СТАТУС») — профессиональный участник рынка ценных бумаг, с 1997 года оказывающий услуги по ведению реестра владельцев ценных бумаг (лицензия ФКЦБ России от 12.03.2004 № 10-000-1-00304 без ограничения срока действия).

АО «СТАТУС» является членом СРО НФА, ассоциированным членом СРО ПАРТАД, имеет индивидуальный рейтинг надежности на уровне ААА (максимальная надежность), присвоенный Национальным Рейтинговым Агентством.

С 2011 года является регистратором АО «ФГК». Благодаря надежности технологической платформы и высокой квалификации сотрудников АО «СТАТУС» обеспечивает эффективную защиту прав акционеров АО «ФГК».

О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпортаивном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ И ЕГО РОЛЬ

Совет директоров АО «ФГК» осуществляет стратегическое управление Обществом. Совет директоров избирается ежегодно общим собранием акционеров на срок до следующего годового общего собрания акционеров.

В своей деятельности совет директоров руководствуется федеральным законом «Об акционерных обществах», уставом Компании, Положением о совете директоров АО «ФГК», Кодексом корпоративного управления АО «ФГК».

Цели и задачи совета директоров Общества:

- определение стратегии Компании и приоритетных направлений ее деятельности, в том числе путем принятия долгосрочных и/или годовых и/или краткосрочных планов и бюджетов финансово-хозяйственной деятельности;
- обеспечение эффективного контроля за финансово-хозяйственной деятельностью, контроль за рисками, возникающими в процессе деятельности Компании, с целью оценки степени их существенности, а также определения и минимизации негативных последствий этих рисков;
- обеспечение и защита прав акционеров, создание условий для реализации акционерами их прав, оказание содействия в разрешении корпоративных конфликтов между акционерами и/или органами и/или должностными лицами Компании, а также создание системы выявления и урегулирования потенциальных конфликтов интересов;
- обеспечение эффективной деятельности исполнительных органов Общества, а также контроля за их деятельностью;
- определение основных принципов организации системы управления рисками и внутреннего контроля Компании;
- совершенствование системы корпоративного управления и определение ключевых направлений в области устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности.



О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпортаивном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация

Состав совета директоров

Совет директоров АО «ФГК» состоит из 9 директоров.

Персональные составы совета директоров АО «ФГК», действующие в 2022 году, были избраны годовыми общими собраниями акционеров Общества, состоявшимися 30.06.2021 и 30.06.2022.

Опыт и компетенции членов совета директоров

Состав совета директоров АО «ФГК» сбалансирован по компетенциям и профессиональному опыту. Эффект сбалансированности достигается за счет высокого уровня профессиональных знаний и компетенций, достаточного количества времени для исполнения обязанностей, отсутствия конфликта интересов члена совета директоров с интересами Общества, что совокупно способствует принятию эффективных решений.



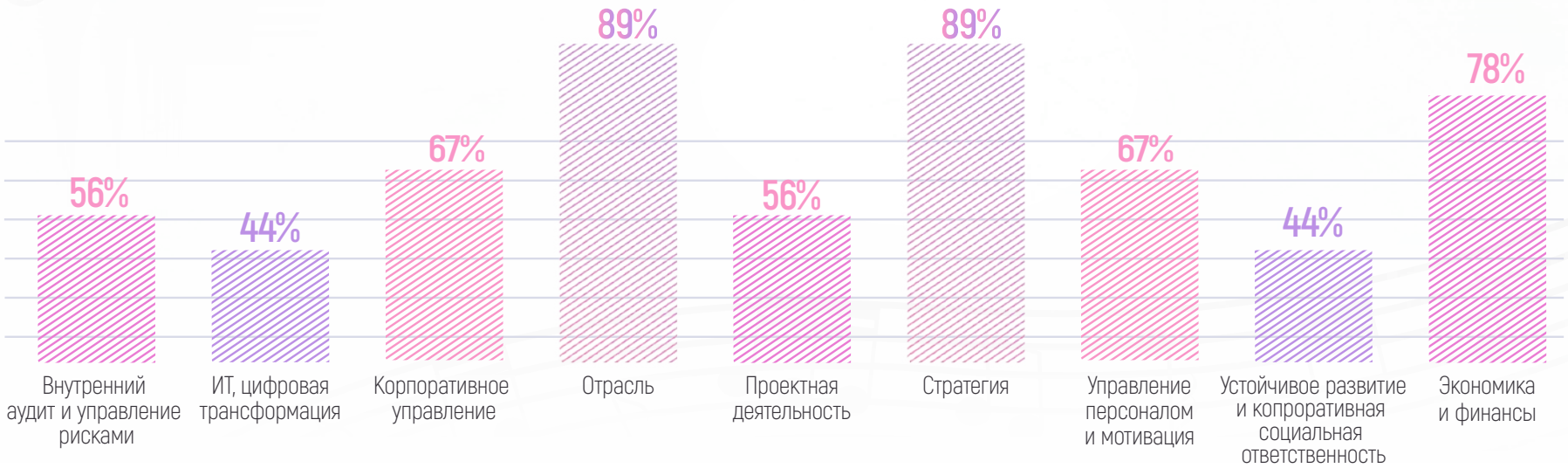
О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпоративном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация

Ключевые навыки членов совета директоров

В Компании введена практика предоставления членами совета директоров информации относительно имеющихся у них ключевых компетенций посредством заполнения анкет.

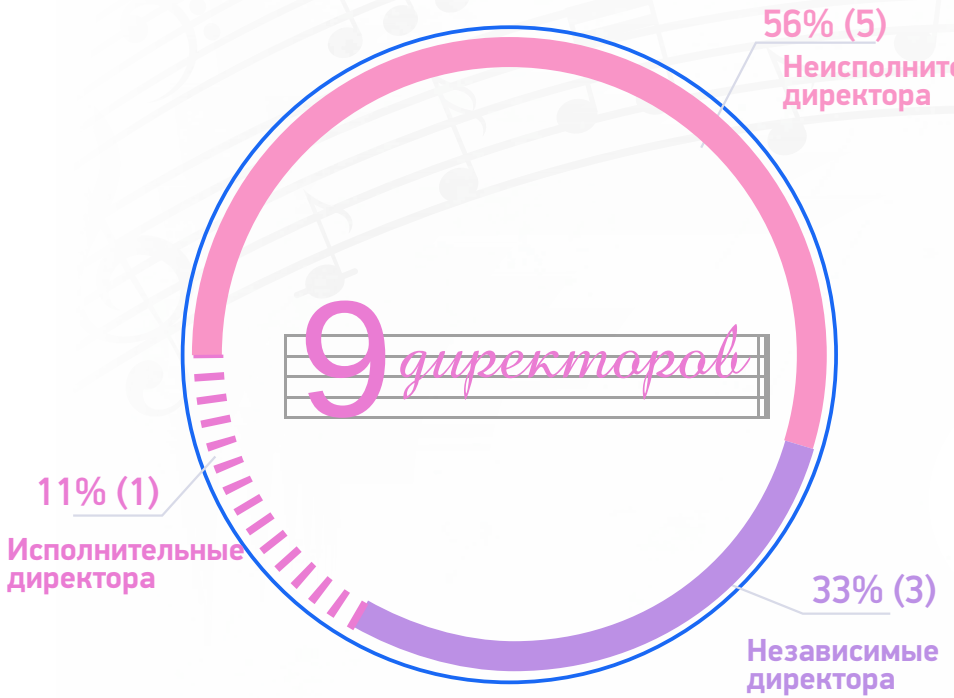
В целях формирования наиболее эффективного состава совета директоров акционерам Компании ежегодно направляются рекомендации совета директоров АО «ФГК» относительно опыта, знаний и практических навыков, которыми должны обладать члены совета директоров в очередном корпоративном году. Так, решениями совета директоров АО «ФГК» от 30.11.2021 и от 21.12.2022 утверждены и доведены до сведения акционеров профили компетенций директоров Общества на 2022–2023 и 2023–2024 корпоративные годы, сформированные с учетом задач, стоящих перед советом директоров АО «ФГК» в обозримом будущем.

Распределение компетенций членов совета директоров АО «ФГК», действующих по состоянию на 31.12.2022



О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпортаивном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация

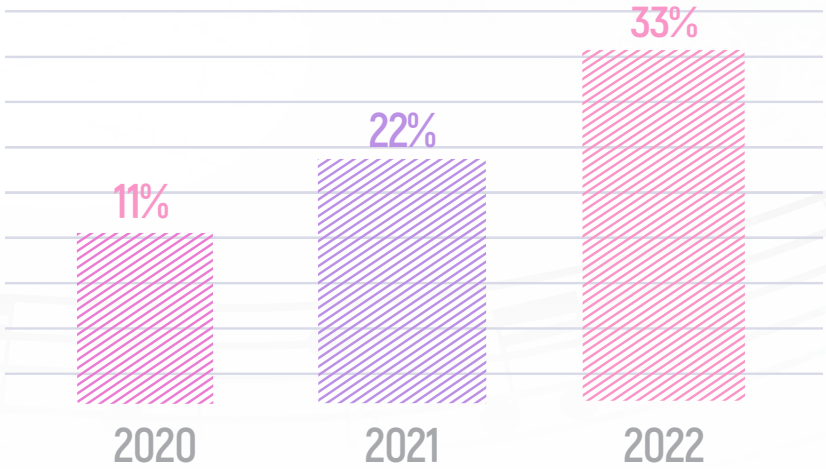
Структура совета директоров по состоянию на 31.12.2022



Доля участия директоров-женщин в составе совета директоров

В отчетном периоде в составе совета директоров Компании увеличилась доля участия женщин и составила 33%. Так, по состоянию на 31.12.2022 в состав совета директоров АО «ФГК» входили 3 директора-женщины и 6 директоров-мужчин.

Динамика изменения доли участия директоров-женщин в составе совета директоров АО «ФГК» за 3 года



О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпортаивном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация

Независимые директора

Стабильно последние 6 лет в состав совета директоров АО «ФГК» входят 3 независимых директора (1/3 от общего состава совета директоров, что соответствует рекомендациям Кодекса Банка России), обладающие достаточными профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способные выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов или акционеров Компании. Критерии независимости директоров определены Положением о совете директоров АО «ФГК».

По инициативе независимых директоров практикуется проведение отдельных встреч и совещаний с менеджментом Компании, сотрудниками Управления внутреннего аудита, представителями внешнего аудитора и ключевых контрагентов для предварительного обсуждения существенных вопросов, выносимых на рассмотрение совета директоров и его комитетов.

Независимые директора признаны соответствующими критериям независимости, определенным Кодексом Банка России и Положением о совете директоров АО «ФГК».

Ежегодно независимые директора избирают старшего независимого директора для координации своей работы и содействия председателю совета директоров в организации работы совета директоров в целом.

Независимые директора играют ключевую роль в работе комитетов совета директоров АО «ФГК», возглавляя 2 из 3 комитетов.

Участие независимых директоров АО «ФГК» в работе комитетов совета директоров АО «ФГК»

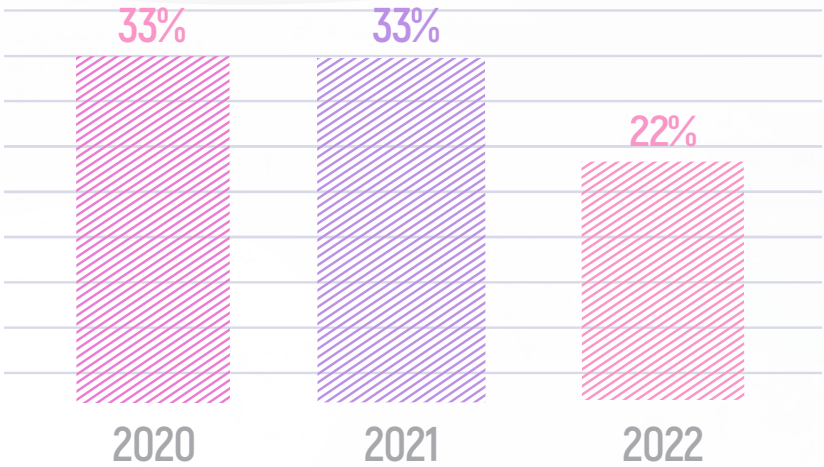
Независимые директора	Наименование комитета, в состав которого входит	Должность
Старший независимый директор	**Комитет по аудиту и рискам**	**председатель**
	Комитет по стратегии и устойчивому развитию	член комитета
Независимый директор 1	Комитет по стратегии и устойчивому развитию	член комитета
	Комитет по кадрам, вознаграждениям и корпоративному управлению	член комитета
Независимый директор 2	**Комитет по кадрам, вознаграждениям и корпоративному управлению**	**председатель**
	Комитет по аудиту и рискам	член комитета

О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпортаивном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация

Преемственность и обновление состава совета директоров

В целях поддержания баланса квалификации и опыта директоров, обновления состава совета директоров с учётом необходимости введения независимых директоров, акционером ежегодно производятся изменения в составе совета директоров Компании. Так, в 2022 году 2 из 9 членов совета директоров АО «ФГК» избраны впервые (1 неисполнительный директор и 1 независимый директор).

Информация об обновлении состава совета директоров АО «ФГК»



В Компании существует практика организации отдельных ознакомительных мероприятий для вновь избранных членов совета директоров в соответствии с утвержденной Программой вводного курса для впервые избранных членов совета директоров, что позволяет более оперативно вовлечь их в работу совета директоров, комитетов совета директоров и обеспечить актуальными данными о производственной и финансово-хозяйственной деятельности.

О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпортаивном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация

Обучение и повышение квалификации членов совета директоров

Общество на ежегодной основе организует обучение для членов совета директоров. Выбор тем и областей для обучения осуществляется в процессе оценки эффективности работы совета директоров и его комитетов, а также по итогам опроса членов совета директоров.

Обучение проводится в соответствии с утвержденной Программой обучения и повышения квалификации членов совета директоров АО «ФГК», формируемой с учетом стоящих перед советом директоров задач в ближайшей и среднесрочной перспективе.

В 2022 году Компанией организованы следующие мероприятия для членов совета директоров:

- он-лайн-семинар на тему «Развитие АС «ФГК-Логистика» и АС «ФГК-Диспетчер»;
- экскурсия на железнодорожную грузовую станцию Перово;
- экскурсия в Центр управления перевозками ОАО «РЖД»;
- на ежеквартальной основе представлены обзоры законодательства.



О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпортаивном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация

Политика управления конфликтами интересов членов совета директоров с интересами Общества

Действующая в АО «ФГК» система управления конфликтом интересов членов совета директоров с интересами Общества включает принципы и механизмы, предусмотренные Положением о совете директоров АО ФГК», Кодексом корпоративного управления АО «ФГК» и Политикой АО «ФГК» по выявлению и предупреждению конфликта интересов (в 2022 году утверждены новые редакции двух последних документов).

Так, согласно Политике АО «ФГК» по управлению конфликтом интересов члены совета директоров обязаны:

- действовать добросовестно и разумно в интересах Компании;
- представлять анкетные данные и своевременно сообщать об их изменениях;
- сообщать о фактах, которые могут вызвать или уже вызвали конфликт интересов, в том числе актуальную информацию о связанных с ним организациях, лицах, входящих в органы управления организаций, членах исполнительного органа, иных ключевых руководящих работников и конфликте интересов, имеющихся в связи с этим (в том числе о наличии заинтересованности в совершении сделок);
- воздерживаться от голосования по вопросам, в принятии решений по которым у него имеется личная заинтересованность или, при необходимости, не присутствовать при их обсуждении.

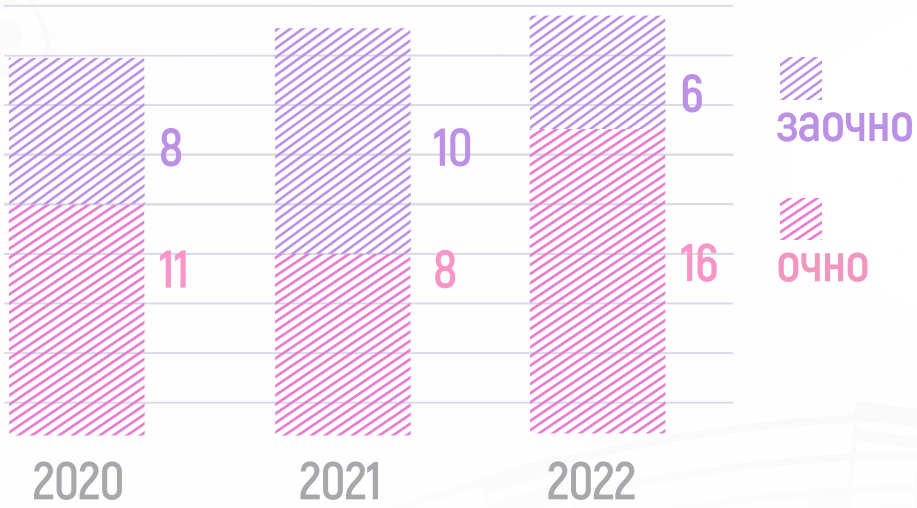
В целях предупреждения возникновения корпоративных конфликтов советом директоров в отчетном периоде проведена оценка наличия/отсутствия конфликта интересов членов совета директоров, избранных для работы в совете директоров в 2022–2023 корпоративном году, с интересами Общества. По результатам оценки подтверждено отсутствие у всех членов совета директоров АО «ФГК» конфликта интересов с интересами Общества.

О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпортаивном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация

Отчет о работе совета директоров, структура рассматриваемых вопросов

В 2022 году состоялось 22 заседания совета директоров АО «ФГК», на которых рассмотрено 155 вопросов. Всего в отчетном периоде состоялось 16 очных (с использованием видео-конференц-связи) и 6 заочных заседаний.

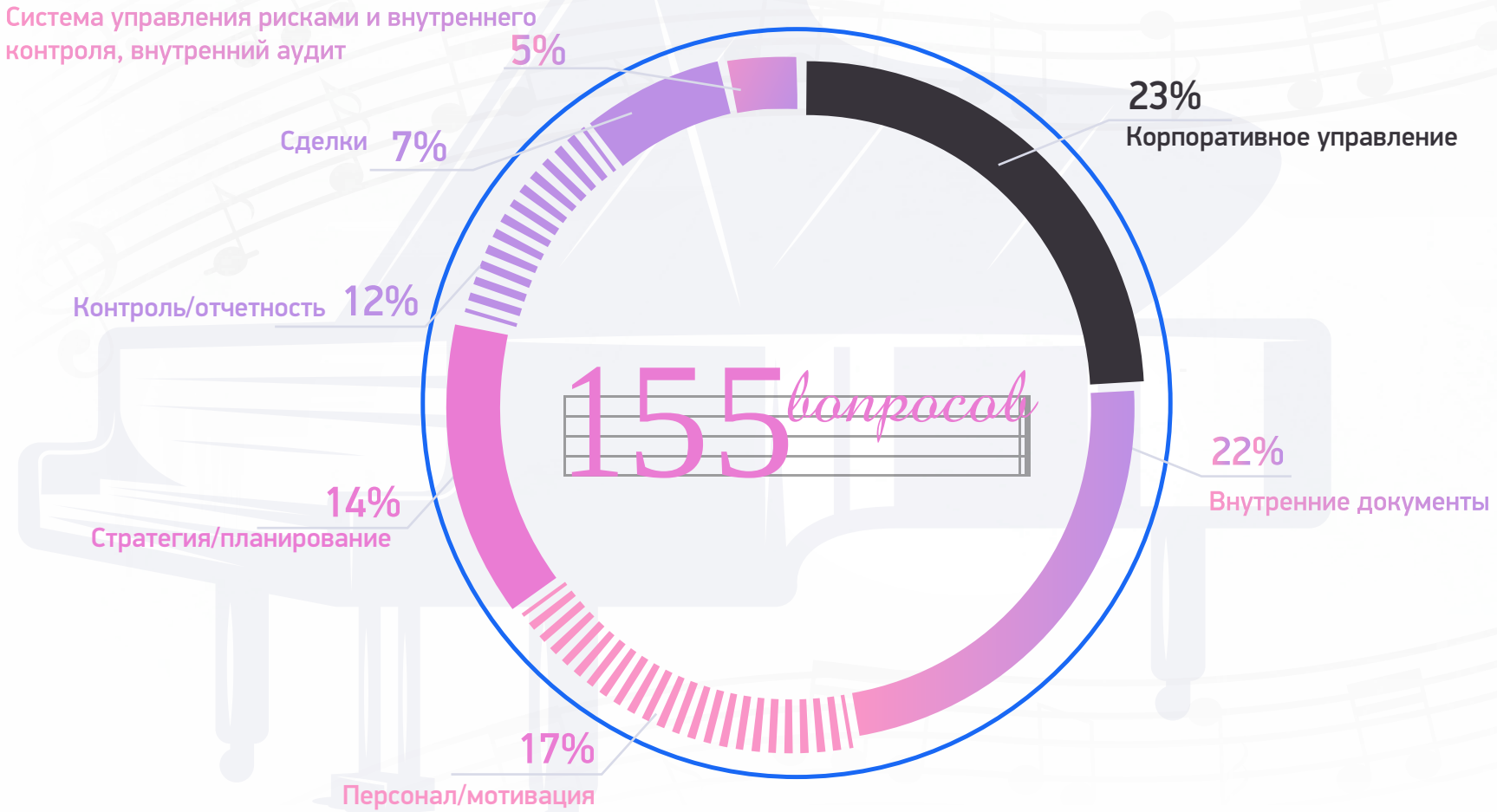
Динамика изменения количества заседаний совета директоров, а также соотношения заседаний, проведенных в очной и заочной формах



Большинство вопросов, рассмотренных советом директоров АО «ФГК» в отчетном периоде, связано с корпоративным управлением (утверждение и актуализация внутренних документов, формирование составов комитетов и определение их задач, утверждение Программы обучения и повышения квалификации членов совета директоров АО «ФГК», Плана по совершенствованию системы корпоративного управления и др.), формированием бюджета, планированием инвестиционной деятельности и контролем за реализацией планов, стратегическим управлением, сделками, формированием исполнительных органов и их мотивацией.

О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпоративном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация

Основные группы вопросов, рассмотренные советом директоров в 2022 году



О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпортаивном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация
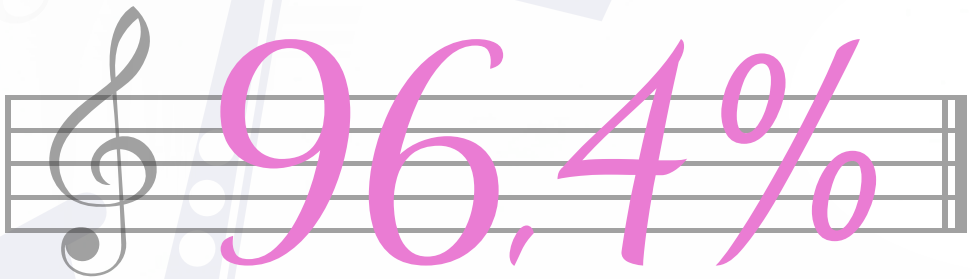
Наиболее значимые решения, принятые советом директоров АО «ФГК» в 2022 году:

- Утверждена Стратегия цифровой трансформации АО «ФГК» на период до 2024 года
- Утверждены бюджет и Инвестиционная программа АО «ФГК» на 2022–2024 гг.
- Предварительно согласованы проекты бюджета и Инвестиционной программы АО «ФГК» на 2023–2025 гг.
- Утверждены отчеты генерального директора АО «ФГК» о результатах деятельности АО «ФГК» за 2021 год, а также за I квартал, первое полугодие и 9 месяцев 2022 года (в том числе об исполнении бюджета)
- Установлена приемлемая величина рисков АО «ФГК» (риск-аппетита, предпочтительных рисков) на 2022 год
- Утверждена Программа информатизации АО «ФГК» на 2022–2024 гг.
- Утверждена Политика в области устойчивого развития АО «ФГК»
- Утверждены новые редакции Кодекса корпоративного управления АО «ФГК», Политики АО «ФГК» по управлению конфликтом интересов и других документов
- Утверждены отчеты о результатах оценки эффективности работы совета директоров АО «ФГК» в 2021–2022 корпоративном году, оценки системы управления рисками и внутреннего контроля АО «ФГК», деятельности Управления внутреннего аудита АО «ФГК» за 2021 год
- Утвержден аудитор Общества, определен размер его вознаграждения
- Утверждена Программа обучения и повышения квалификации членов совета директоров АО «ФГК» на 2022–2023 корпоративный год

О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпортаивном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация

Участие членов совета директоров в заседаниях совета директоров и комитетов совета директоров в 2022 году

Члены совета директоров АО «ФГК» проявляют высокую степень активности участия в заседаниях совета директоров и его комитетов, в состав которых они избраны, что способствует принятию эффективных и взвешенных решений. Так, 63% членов совета директоров приняли участие во всех проведенных заседаниях/заочных голосованиях совета директоров и его комитетов. В целом процент участия членов совета директоров в заседаниях совета директоров и его комитетов составляет 96,4%.



процент участия членов совета директоров в заседаниях совета директоров и его комитетов

Анализ принятия решений советом директоров в 2022 году

83% решений совета директоров АО «ФГК» приняты единогласно членами совета директоров, принявшими участие в голосовании.

Информация о фактическом кворуме при принятии советом директоров АО «ФГК» в 2022 году решений, %



В 2022 году сделки между членами совета директоров АО «ФГК» и Обществом не совершались, иски членам совета директоров АО «ФГК» не предъявлялись. Члены совета директоров не владеют акциями Компании.

О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпортаивном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ И МОТИВАЦИЯ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Система вознаграждения членов совета директоров АО «ФГК» соответствует Кодексу Банка России и содержит прозрачные механизмы определения размера вознаграждения на основании решения общего собрания акционеров Общества. Размер вознаграждения состоит из фиксированного годового вознаграждения с учетом коэффициента участия в заседаниях и дополнительного годового вознаграждения — за совмещение функций членов комитетов совета директоров.

Выплата вознаграждения за участие в отдельных заседаниях совета директоров в течение корпоративного года не предусмотрена. Кроме того, вознаграждение не выплачивается членам совета директоров, не принявшим участие более чем в 50% состоявшихся заседаний (с момента его избрания до момента прекращения его полномочий). Выплата вознаграждений также не предусмотрена для членов комитетов, одновременно являющихся членами совета директоров АО «ФГК».

Ряд членов совета директоров, в том числе являющихся одновременно членами правления ОАО «РЖД», на основании личных заявлений добровольно отказались от причитающегося им вознаграждения за участие в работе совета директоров АО «ФГК» в 2021–2022 корпоративном году.



О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпортаивном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация

КОМИТЕТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Комитеты совета директоров

С целью предварительного рассмотрения ключевых вопросов деятельности АО «ФГК» советом директоров сформированы следующие комитеты: **Комитет по аудиту и рискам, Комитет по стратегии и устойчивому развитию, Комитет по кадрам, вознаграждениям и корпоративному управлению** (далее — комитеты). Приоритетной задачей комитетов является предварительная проработка наиболее важных вопросов деятельности Компании, рассматриваемых советом директоров. Так, около 60% вопросов, включенных в повестку заседаний совета директоров в 2022 году, предварительно рассмотрено комитетами.

Новые редакции положений расширили круг задач комитетов. Так, к примеру, к функционалу Комитета по аудиту и рискам дополнительно отнесены: выработка рекомендаций совету директоров по вопросам, связанным с непрофильными активами Общества, утверждением сметы на благотворительную деятельность и рассмотрением отчетов о расходовании денежных средств по итогам года. Задачи Комитета по стратегии и устойчивому развитию дополнены вопросами в области устойчивого развития, в том числе необходимостью выработки рекомендаций совету директоров по определению направлений деятельности в области устойчивого развития, совершенствованию системы ключевых показателей эффективности в части устойчивого развития и др.

Совет директоров ежегодно определяет основные задачи для каждого комитета на корпоративный год, исходя из своего плана работы, отчетов комитетов о проделанной работе и результатов оценки ее



эффективности в предыдущем корпоративном году, а также предложений членов комитетов и совета директоров.

Советом директоров признано, что действующие комитеты качественно и количественно соответствуют потребностям совета директоров в решении возложенных на него задач и соответствуют целям деятельности Компании, в связи с чем создание дополнительных комитетов не требуется.

О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпоративном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация

Комитет по стратегии и устойчивому развитию

Обращение Председателя Комитета

Приоритетной задачей Комитета в 2022 году стало управление инвестиционными проектами. В частности, Комитет рассматривал вопросы, связанные с ходом реализации портфеля проектов Компании, осуществлял мониторинг и контроль за исполнением ключевых мероприятий и финансово-экономических показателей, а также подготовку рекомендаций совету директоров Общества по наиболее важным вопросам стратегического управления.

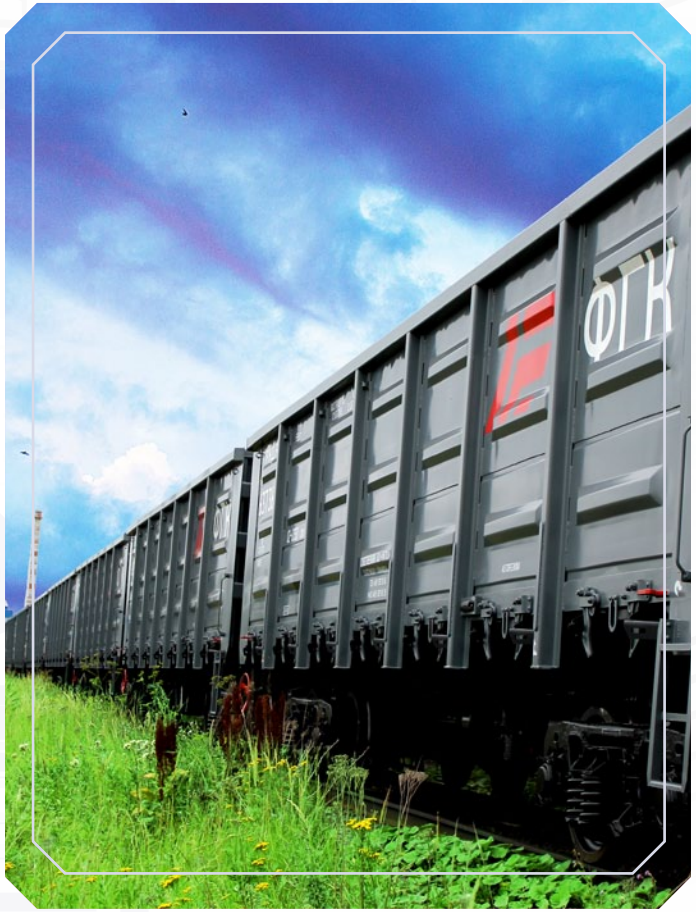
Совместно с Комитетом по аудиту и рискам участвовал в разработке бюджета и инвестиционной программы АО «ФГК» на 2023–2025 гг.

Кроме того, в отчетном периоде Комитетом рассматривались вопросы, связанные с изменением системы мотивации исполнительных органов АО «ФГК», формированием оптимального перечня корпоративных ключевых показателей эффективности деятельности Общества.

В 2022 году Комитет продолжил деятельность, нацеленную на формирование системы управления устойчивым развитием АО «ФГК»: принял участие в разработке Политики в области устойчивого развития, определении ключевых задач в данной области, осуществлял контроль за реализацией Обществом поставленных целей.

Комитет стал постоянным участником процесса ИТ-развития Компании, в 2022 году им согласована Стратегия цифровой трансформации АО «ФГК» до 2024 года, а также Программа информатизации.

Деятельность Комитета и в дальнейшем будет направлена на повышение эффективности Компании в долгосрочной перспективе.



Председатель Комитета

О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпортаивном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация

Отчет о деятельности Комитета по стратегии и устойчивому развитию

Комитет по стратегии и устойчивому развитию совета директоров АО «ФГК» (далее — Комитет или Комитет по стратегии и устойчивому развитию) функционирует в целях повышения эффективности деятельности Компании в долгосрочной перспективе, в том числе выработки рекомендаций совету директоров по вопросам определения стратегических целей деятельности Общества, разработки стратегии и ее реализации, утверждения внутренних документов и отчетов об устойчивом развитии.

17 заседаний

Комитетом проведено 17 заседаний (рассмотрено 39 вопросов), 7 из которых состоялись совместно с двумя другими комитетами. В очной форме (с использованием видео-конференц-связи) проведено 14 заседаний, в рамках которых рассмотрено 87% всех вопросов отчетного периода.

В соответствии с решением совета директоров перед Комитетом поставлены следующие основные задачи на 2022–2023 корпоративный год: определение стратегических целей деятельности АО «ФГК» с учетом сложившейся макроэкономической ситуации и ее влияния на деятельность Компании в средне- и долгосрочной перспективе, определение перечня корпоративных и функциональных ключевых показателей эффективности деятельности АО «ФГК» на 2023 год, управление инвестиционными проектами: мониторинг и контроль исполнения ключевых мероприятий и финансово-экономических показателей, актуализация Положения о Комитете по стратегии и устойчивому развитию совета директоров АО «ФГК».

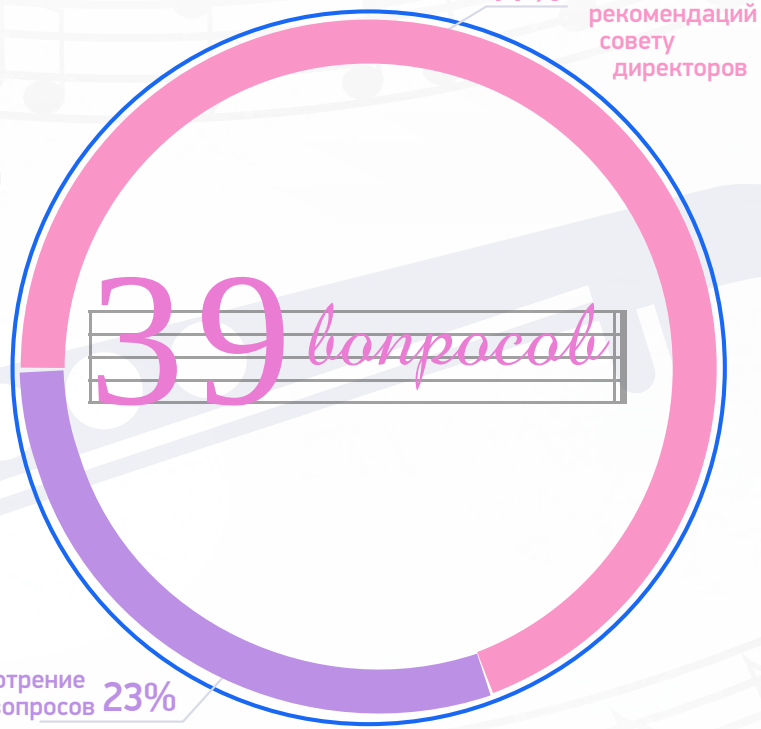
О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпоративном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация

В соответствии с возложенными советом директоров на Комитет задачами в отчетном периоде Комитетом выработаны рекомендации по вопросам управления инвестиционными проектами, вопросам, касающимся системы мотивации менеджмента, утверждения отчета генерального директора о результатах деятельности Общества за 2021 год, предварительного рассмотрения проектов бюджета и инвестиционной программы АО «ФГК» на 2023–2025 гг., а также актуализации Положения о Комитете по стратегии и устойчивому развитию совета директоров АО «ФГК».

Так, Комитетом рассмотрены и выработаны рекомендации совету директоров по следующим наиболее важным вопросам деятельности Компании:

- об утверждении целевых значений ключевых показателей эффективности деятельности АО «ФГК» на 2022 год;
- об утверждении планов мероприятий по проектам «Формирование и развитие сервиса контрейлерных перевозок», «Предоставление вагонов-платформ для скоростных перевозок контейнеров», «Стратегия цифровой трансформации»;
- об утверждении Стратегии цифровой трансформации АО «ФГК» до 2024 года;
- об утверждении Программы информатизации АО «ФГК» на 2023–2025 гг.;
- об утверждении Политики в области устойчивого развития АО «ФГК»;
- о внесении изменений в Положение о системе ключевых показателей эффективности деятельности для целей премирования руководителей АО «ФГК»;
- об утверждении организационно-штатной структуры Общества.

Структура вопросов, рассмотренных Комитетом по стратегии и устойчивому развитию в 2022 году



О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпортаивном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация

Комитет по аудиту и рискам

Обращение Председателя Комитета

В соответствии с поставленными советом директоров задачами внимание Комитета по аудиту и рискам в 2022 году было сфокусировано на вопросах, направленных на совершенствование системы управления рисками и внутреннего контроля АО «ФГК», а также на повышение эффективности деятельности Управления внутреннего аудита АО «ФГК», в том числе введена практика определения советом директоров КПЭ данного подразделения.

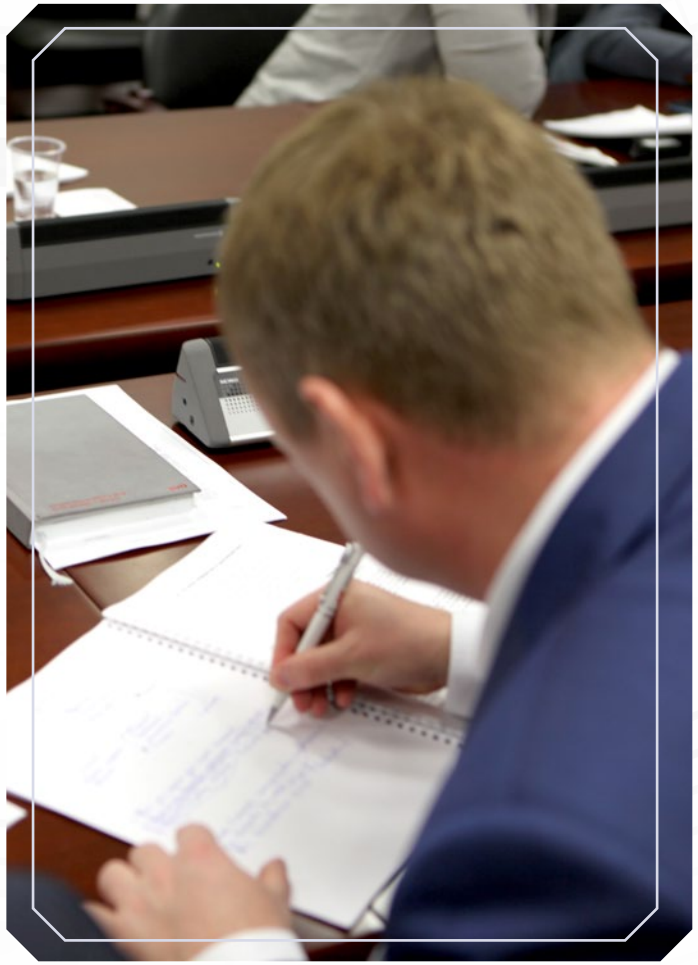
Работа Комитета в целом была направлена на обеспечение надежности формируемой Обществом финансовой отчетности и на осуществление контроля за деятельностью менеджмента АО «ФГК», в том числе факторному анализу, эффективности и достаточности мероприятий, реализуемых менеджментом по обеспечению выполнения бюджета и инвестиционной программы, управлению ключевыми рисками Компании.

В отчетном периоде Комитет осуществлял взаимодействие с внешним аудитором и ревизионной комиссией АО «ФГК» на всех этапах их деятельности, контролировал исполнение менеджментом корректирующих мероприятий.

Для наиболее глубокой проработки вопросов Комитет продолжил практику проведения отдельных встреч с аудитором, ревизионной комиссией, Управлением внутреннего аудита и менеджментом Компании.

Кроме того, в целях выработки наиболее эффективных решений Комитет активно взаимодействовал с другими комитетами совета директоров, в заседаниях Комитета по ключевым вопросам принимали участие независимые директора Компании.

Председатель Комитета



О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпортаивном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация

Отчет о деятельности Комитета по аудиту и рискам
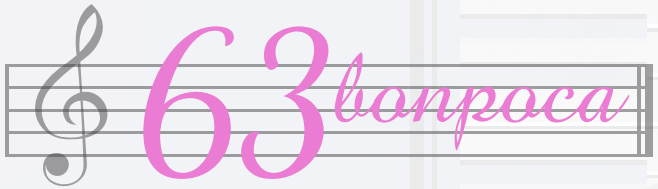
Комитет по аудиту и рискам совета директоров АО «ФГК» (далее — Комитет или Комитет по аудиту и рискам) функционирует в целях содействия эффективному выполнению функций совета директоров в части контроля за финансово-хозяйственной деятельностью.

Комитетом в 2022 году проведено 20 заседаний (рассмотрено 63 вопроса), из которых 9 заседаний — совместно с другими комитетами совета директоров. Все заседания проведены в очной форме.

На заседаниях Комитета выработаны рекомендации совету директоров АО «ФГК» по вопросам утверждения отчетов генерального директора о результатах деятельности Общества за отчетный период (в том числе о выполнении бюджета) и годового отчета за 2021 год, предварительного утверждения годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности за 2021 год, предварительного рассмотрения проекта бюджета и Инвестиционной программы на 2023–2025 гг., утверждения предпочтительных рисков и сметы на благотворительную деятельность Общества на 2022 год, рассмотрения отчетов о закупочной деятельности.

Советом директоров определены следующие основные задачи Комитета на 2022–2023 корпоративный год: повышение качества, ценности и независимости работы Управления внутреннего аудита АО «ФГК», контроль за управлением рисками, в том числе с учетом текущей геополитической ситуации, актуализация Положения о Комитете по аудиту и рискам совета директоров АО «ФГК». В данной связи внимание Комитета в 2022 году было сфокусировано на вопросах, связанных с функционированием системы управления рисками и внутреннего контроля АО «ФГК», в том числе ее автоматизации, и деятельностью Управления внутреннего аудита АО «ФГК».





О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпортаивном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация

Во исполнение обозначенных задач Комитетом рассмотрены следующие вопросы в области управления рисками и внутреннего контроля:

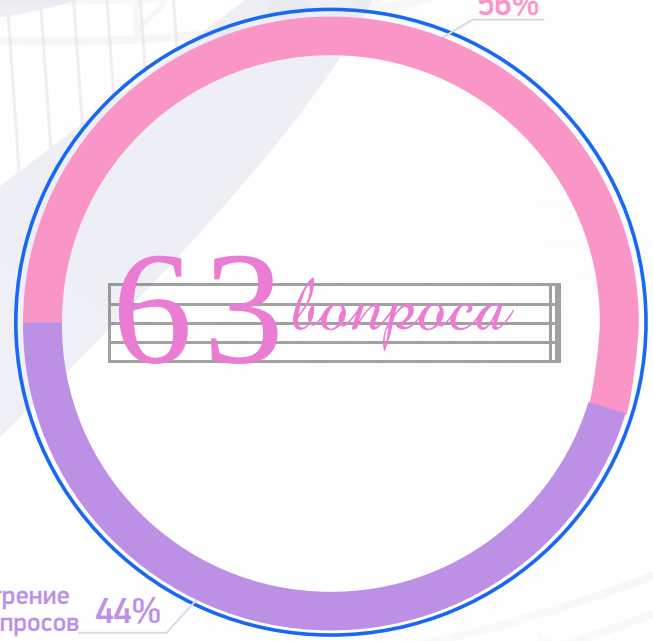
- о проекте «Автоматизация системы управления рисками и внутреннего контроля АО «ФГК»;
- о результатах управления АО «ФГК» риском роста расходов на порожний пробег;
- о результатах управления АО «ФГК» риском просроченной задолженности и ведении претензионно-исковой работы;
- об оценке и управлении рисками в процессе проверки благонадежности контрагентов Компании;
- об организации системы комплаенс в Обществе.

В области деятельности Управления внутреннего аудита АО «ФГК» Комитетом рассмотрены вопросы:

- об определении ключевых показателей эффективности деятельности Управления внутреннего аудита АО «ФГК»;
- о рассмотрении отчетов о результатах деятельности Управления внутреннего аудита АО «ФГК» за I квартал, первое полугодие и 9 месяцев 2022 года;
- о выработке рекомендаций совету директоров по вопросу утверждения бюджета Управления внутреннего аудита АО «ФГК» на 2023 год.

Кроме того, Комитетом выработаны рекомендации по утверждению Положения о Комитете по аудиту и рискам совета директоров АО «ФГК» в новой редакции, рассматривались вопросы внешнего аудита и другие.

Структура вопросов, рассмотренных Комитетом по аудиту и рискам в 2022 году



Председателем Комитета (старший независимый директор) продолжена практика приглашения других независимых директоров АО «ФГК» и членов смежных комитетов совета директоров для участия в заседаниях.

О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпортаивном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация

Комитет по кадрам, вознаграждениям и корпоративному управлению

Обращение Председателя Комитета

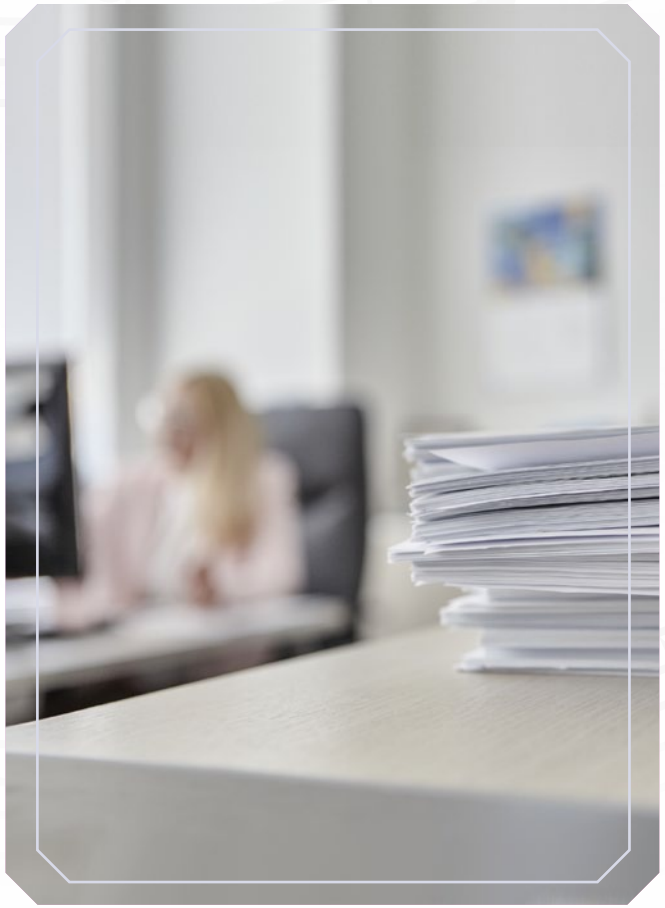
В 2022 году Комитет продолжил активную работу по совершенствованию практики корпоративного управления в Обществе, в рамках которой были актуализированы внутренние документы, проведена ежегодная оценка эффективности работы совета директоров и его комитетов, рассмотрены вопросы о соблюдении Информационной политики АО «ФГК» и практике корпоративного управления АО «ФГК» в 2021 году. В частности, Комитетом рассмотрены новые редакции Кодекса корпоративного управления, Политики по управлению конфликтом интересов и другие документы.

Комитетом осуществлен контроль за реализацией политики преемственности исполнительного руководства АО «ФГК», в том числе сформирован кадровый резерв на должность генерального директора.

В отчетном периоде Комитетом совместно с Комитетом по стратегии и устойчивому развитию проведена работа по внесению изменений в систему мотивации исполнительных органов Общества, а также формированию оптимального перечня корпоративных ключевых показателей эффективности деятельности АО «ФГК».

Кроме того, Комитетом проведена оценка кандидатов, предложенных для избрания в состав совета директоров АО «ФГК», в том числе на предмет соответствия критериям независимости, проведена оценка наличия (отсутствия) конфликта интересов членов совета директоров с интересами Общества, сформированы профили компетенций членов совета директоров АО «ФГК» на 2023–2024 корпоративный год.

Деятельность Комитета, направленная в том числе на развитие практики корпоративного управления, позволяет сохранить высокий уровень соблюдения принципов и рекомендаций Кодекса Банка России.



Председатель Комитета

О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпортаивном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация
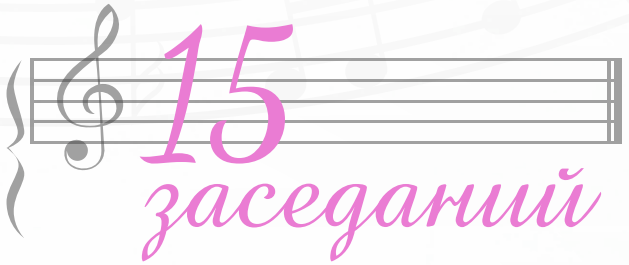
Отчет о деятельности Комитета по кадрам, вознаграждениям и корпоративному управлению

Комитет по кадрам, вознаграждениям и корпоративному управлению совета директоров АО «ФГК» (далее — Комитет или Комитет по кадрам, вознаграждениям и корпоративному управлению) функционирует в целях содействия в принятии эффективных решений по вопросам развития системы корпоративного управления в Обществе, кадрового планирования, формирования прозрачной практики вознаграждений.

Комитетом проведено 15 заседаний (рассмотрено 53 вопроса), в том числе 9 совместно с другими комитетами совета директоров. В очной форме проведено 14 заседаний (с использованием видео-конференц-связи), в рамках которых рассмотрено 94% всех вопросов отчетного периода.

Советом директоров определены основные задачи Комитета на 2022–2023 корпоративный год: определение подходов к проведению оценки практики корпоративного управления АО «ФГК», оценка целесообразности внесения изменений в Кодекс корпоративного управления АО «ФГК», оценка целесообразности внесения изменений в Положение о Комитете по кадрам, вознаграждениям и корпоративному управлению совета директоров АО «ФГК». Во исполнение поставленных задач Комитетом выработаны рекомендации совету директоров по актуализации Положения о Комитете по кадрам, вознаграждениям и корпоративному управлению совета директоров АО «ФГК» и Кодекса корпоративного управления АО «ФГК». Рассмотрение Комитетом вопроса о подходах к проведению оценки практики корпоративного управления запланировано в I квартале 2023 г.

Кроме того, на заседаниях Комитета в отчетном периоде выработаны рекомендации совету директоров по вопросам утверждения отчетов генерального директора о результатах деятельности Общества за отчетные периоды 2022 года и исполнения КПЭ, внесения изменений в систему мотивации исполнительных органов и др.





О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпортаивном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация

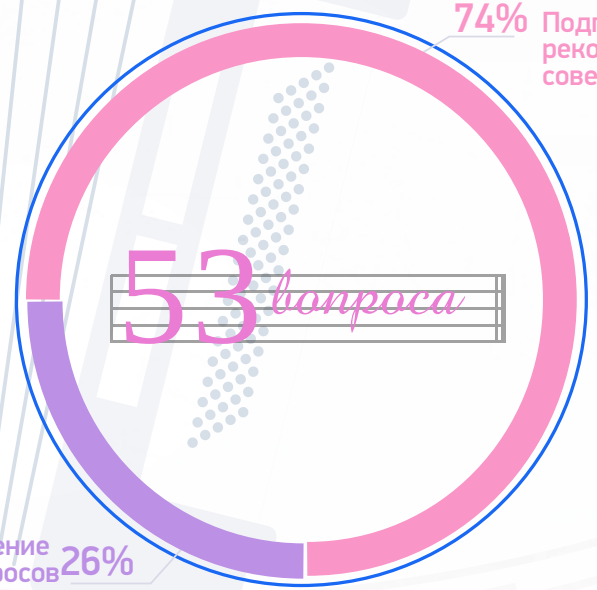
Комитетом рассмотрены вопросы в области кадровой политики, планирования преемственности:

- о профессиональной квалификации и независимости кандидатов, номинированных в совет директоров АО «ФГК»;
- о подтверждении статуса действующих независимых директоров АО «ФГК»;
- об оценке наличия (отсутствия) конфликта интересов членов совета директоров с интересами Общества;
- о формировании профилей компетенций членов совета директоров АО «ФГК» на 2023–2024 корпоративный год;
- об утверждении Плана преемственности исполнительного руководства АО «ФГК» и ходе реализации Плана преемственности исполнительного руководства АО «ФГК» в IV квартале 2021 и в 2022 году;
- об утверждении кадрового резерва на должность генерального директора АО «ФГК» на 2022 год;
- о внесении изменений в Положение о системе ключевых показателей эффективности деятельности для целей премирования руководителей АО «ФГК»;
- об определении ключевых показателях эффективности деятельности Управления внутреннего аудита АО «ФГК».

Комитетом также рассмотрены вопросы в области корпоративного управления:

- об определении подходов к оценке наличия у членов совета директоров АО «ФГК» конфликта интересов с интересами Общества;
- о соблюдении Информационной политики АО «ФГК» в 2021 году и подходах к публичному раскрытию информации Компанией в 2022 году;
- о мероприятиях по совершенствованию системы корпоративного управления АО «ФГК» в 2022–2023 корпоративном году;
- об организации системы комплаенс в Обществе.

Структура вопросов, рассмотренных Комитетом по кадрам, вознаграждениям и корпоративному управлению в 2022 году



В отчетном периоде председателями комитетов представлены на рассмотрение совета директоров отчеты об итогах работы комитетов в 2021–2022 корпоративном году, а также промежуточные отчеты о работе комитетов во втором полугодии 2022 года.

О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпортаивном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация

ОЦЕНКА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ И ЕГО КОМИТЕТОВ
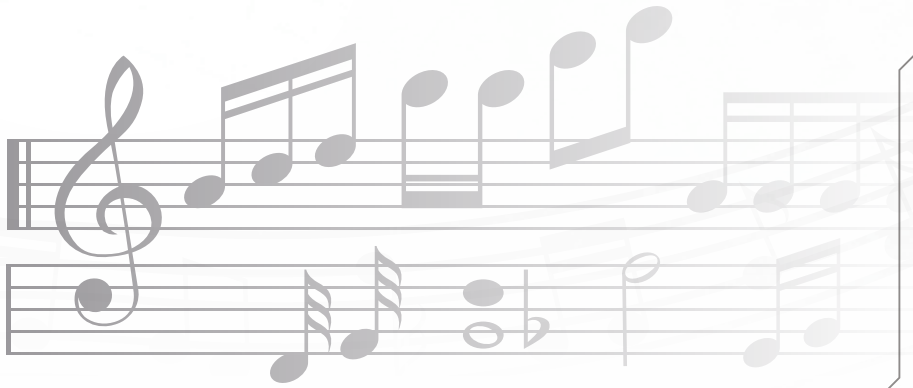
Обществом ежегодно проводится оценка эффективности работы совета директоров, комитетов совета директоров и членов совета директоров АО «ФГК», позволяющая определить степень эффективности их работы и направления для ее совершенствования.

По итогам внутренней оценки, проведенной в 2021–2022 корпоративном году, в отчетном периоде утверждены новые редакции устава, Кодекса корпоративного управления, документов, регулирующих деятельность совета директоров и его комитетов, сформированы профили компетенций членов совета директоров АО «ФГК», внесены изменения в Положение об оценке эффективности работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров АО «ФГК», проведены другие мероприятия.

В 2022–2023 корпоративном году Обществом также организовано проведение внутренней оценки, в том числе председателя совета директоров, корпоративного секретаря и старшего независимого директора.

По результатам оценки подтверждено, что действующая практика формирования состава совета директоров и его комитетов, организации их деятельности и реализации стоящих перед ними задач соответствует лучшим практикам корпоративного управления, в том числе большинству рекомендаций Кодекса Банка России.

В 2022–2023 корпоративном году совет директоров АО «ФГК» и его комитеты планируют придерживаться достигнутых показателей. Итоги оценки и выработанные подходы по совершенствованию работы совета директоров и его комитетов будут отражены в планах их работы на будущие периоды.



О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпортаивном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация

КОРПОРАТИВНЫЙ СЕКРЕТАРЬ

Оперативное взаимодействие с акционерами, координацию действий Общества по защите прав и интересов акционеров, поддержку эффективной работы совета директоров, комитетов совета директоров и правления обеспечивает корпоративный секретарь Общества.

В соответствии с Положением о корпоративном секретаре АО «ФГК» корпоративный секретарь Общества избирается советом директоров на неопределенный срок.

В своей деятельности корпоративный секретарь функционально подотчетен совету директоров, административно — генеральному директору Компании, что обеспечивает необходимую степень независимости.

В соответствии с Положением о корпоративном секретаре АО «ФГК» основными задачами корпоративного секретаря Общества являются:

- организационное и информационное обеспечение работы Общего собрания;
- организационное и информационное обеспечение работы совета директоров;
- организационное и информационное обеспечение работы комитетов совета директоров (далее по тексту — комитеты);
- координация взаимодействия между акционерами, членами совета директоров, членами комитетов и исполнительными органами Общества.

Одна из основных задач корпоративного секретаря – координация взаимодействия между акционерами, членами совета директоров, членами комитетов и исполнительными органами Общества.

Советом директоров АО «ФГК» не выявлено наличие конфликта интересов с интересами Общества.

В 2022 году сделки между корпоративным секретарем и Обществом не совершались, иски корпоративному секретарю АО «ФГК» не предъявлялись. Корпоративный секретарь не имеет долей участия в уставном капитале Общества.

О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпортаивном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ

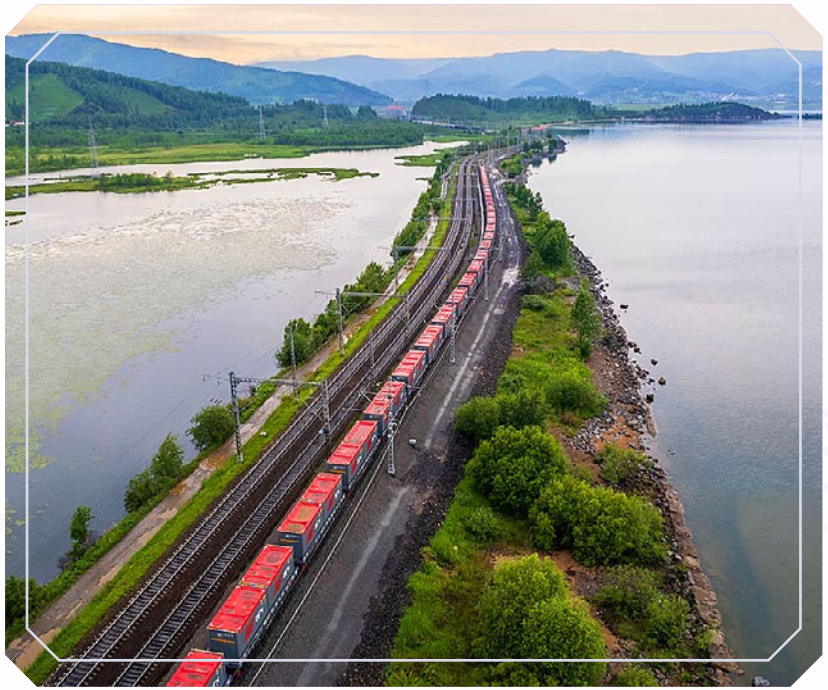
Руководство текущей деятельностью Общества осуществляют два исполнительных органа, подотчетных общему собранию акционеров и совету директоров: единоличный исполнительный орган — генеральный директор и коллегиальный исполнительный орган — правление АО «ФГК».

Исполнительные органы на регулярной основе отчитываются о своей деятельности перед советом директоров. Генеральный директор организует выполнение решений общего собрания акционеров и совета директоров АО «ФГК».

Генеральный директор

Генеральный директор осуществляет руководство текущей деятельностью Компании и по должности является председателем правления Общества.

В 2022 году генеральный директор АО «ФГК» вошел в ТОП-5 высших руководителей в сфере транспорта согласно рейтингу «ТОП-1000 российских менеджеров» Ассоциации менеджеров и издательского дома «КоммерсантЪ». Кроме того, награжден медалью «Почетный транспортник СНГ» за активное участие в деятельности Координационно-транспортного совещания Содружества Независимых Государств (КТС СНГ) и значительный вклад в укрепление и развитие сотрудничества в транспортной отрасли стран СНГ, способствующий повышению эффективности работы транспортных комплексов государств Содружества.



О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпортаивном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация

Правление

Правление, являясь коллегиальным исполнительным органом АО «ФГК», осуществляет руководство текущей деятельностью Общества и несёт ответственность за реализацию целей, стратегии и политики холдинга «РЖД». Деятельность правления регламентируется уставом и Положением о правлении АО «ФГК».

Количественный и персональный составы правления АО «ФГК» определяются советом директоров Компании. Члены правления избираются по предложению генерального директора сроком на три года. Состав правления Общества формируется из руководителей АО «ФГК», курирующих все ключевые направления деятельности Компании и обладающих необходимыми компетенциями, знаниями и навыками исходя из своего функционала.

В отчетном периоде персональный состав правления претерпевал изменения. Так, досрочно были прекращены полномочия двух членов правления и один член правления был избран впервые.

По состоянию на 31.12.2022 в состав правления входили 8 человек.

Все члены правления не занимают должностей в органах управления других организаций, советом директоров конфликт интересов с интересами Компании не выявлен.

В 2022 году сделки между членами правления АО «ФГК» и Обществом не совершались, иски членам правления не предъявлялись. Члены правления не владеют акциями Компании.

Условия трудового договора, заключаемого с членами правления, определяются советом директоров. За исполнение функций члена коллегиального исполнительного органа вознаграждение не выплачивается.



В Компании создана система развития и преемственности состава правления, в рамках которой осуществляется работа по повышению профессионального уровня исполнительного руководства, а также по формированию кадрового резерва руководителей, обладающих потенциалом для развития их профессиональных, корпоративных и специальных компетенций, которые в дальнейшем могут претендовать на должность члена правления Общества.

О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпоративном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация

Отчет о работе правления

В 2022 году проведено 34 заседания правления АО «ФГК», в рамках которых рассмотрено 117 вопросов. Заседания правления преимущественно проходили в очной форме — 20 заседаний, на которых рассмотрено 82 вопроса, что составляет 70% всех вопросов отчетного периода.

В отчетном периоде проведено итоговое заседание правления АО «ФГК», на котором подведены результаты работы исполнительного руководства Компании в 2021 году и сформированы ключевые задачи на 2022 год. Отчет о работе правления в 2022 году рассмотрен на итоговом заседании правления Общества в I квартале 2023 г.

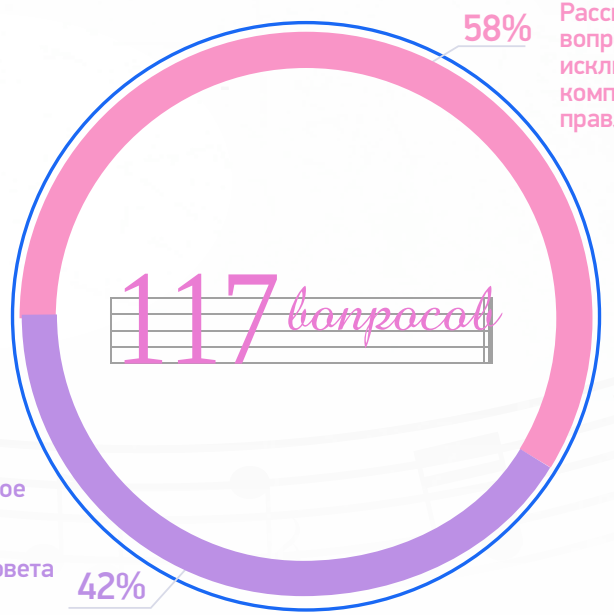
Правлением рассмотрены вопросы в соответствии с компетенцией, предусмотренной уставом Общества, в том числе предварительно (до заседания совета директоров АО «ФГК») — наиболее важные вопросы деятельности АО ФГК». Так, правлением одобрены сделки, приняты решения по кадровым вопросам (в т.ч. кадровому планированию) и вопросам, связанным с системой управления рисками и внутреннего контроля АО «ФГК», системой комплаенс и устойчивым развитием Компании.

Оценка работы членов правления и председателя правления производится советом директоров Общества ежегодно в рамках рассмотрения вопросов:

- об утверждении ежеквартальных отчетов о результатах деятельности АО «ФГК» (в том числе об исполнении бюджета);
- о годовом премировании руководителей Общества и об утверждении отчетов о выполнении корпоративных и функциональных ключевых показателей эффективности деятельности АО «ФГК»;
- о практике корпоративного управления АО «ФГК».

34 заседания

Структура вопросов, рассмотренных правлением АО «ФГК» в 2022 году

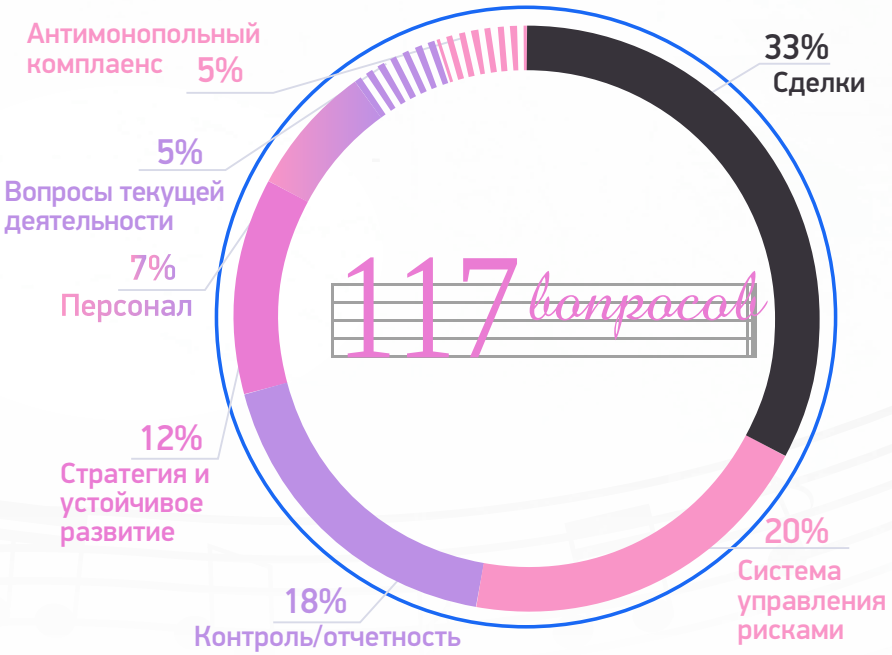


О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпортаивном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация

Наиболее значимые решения, принятые правлением АО «ФГК» в 2022 году:

- Утверждение реестра (карты) рисков АО «ФГК», реестра (карты) ключевых рисков и плана мероприятий по управлению ключевыми рисками на 2022 год
- Утверждение Временного порядка взаимодействия подразделений АО «ФГК» при организации процесса мониторинга профиля рисков в условиях макроэкономической нестабильности
- Утверждение актуализированного Плана мероприятий (дорожной карты) по совершенствованию системы управления рисками и внутреннего контроля АО «ФГК» на 2018–2023 гг.
- Реализации проектов АО «ФГК», в том числе инвестиционных, и результатах управления рисками проектов по итогам 2021 года
- О планах мероприятий по проектам «Формирование и развитие сервиса контрейлерных перевозок», «Предоставление вагонов-платформ для скоростных перевозок контейнеров», «Стратегия цифровой трансформации» на 2022 год
- Утверждение Антимонопольной политики АО «ФГК»
- Об организации системы комплаенс в АО «ФГК»
- Утверждение Дорожной карты по приоритетным направлениям АО «ФГК» в области устойчивого развития
- Одобрение хозяйственных сделок Общества, относящихся к компетенции правления в соответствии с уставом АО «ФГК»

Основные группы вопросов, рассмотренные правлением АО «ФГК» в 2022 году



О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпортаивном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация

КОНТРОЛЬ И АУДИТ

В Компании создана действенная система контроля за финансово-хозяйственной деятельностью, ключевыми участниками которой являются:

- ревизионная комиссия;
- независимый аудитор;
- Управление внутреннего аудита (далее — УВА).



Основные принципы, цели, задачи, методы и процессы системы контроля определены в уставе АО «ФГК» и в утвержденных внутренних документах Общества:

- Кодексе деловой этики АО «ФГК»;
- Кодексе корпоративного управления АО «ФГК»;
- Политике АО «ФГК» по управлению конфликтом интересов;
- Положении о Комитете по аудиту и рискам совета директоров АО «ФГК»;
- Положении о ревизионной комиссии АО «ФГК»;
- Политике АО «ФГК» при оказании аудитором Компании неаудиторских услуг;
- Положении о внутреннем аудите АО «ФГК»;
- Положении об Управлении внутреннего аудита АО «ФГК».

О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпортаивном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация

Ревизионная комиссия

Ревизионная комиссия АО «ФГК» осуществляет контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Компании в соответствии с уставом и Положением о ревизионной комиссии АО «ФГК».
К главным задачам ревизионной комиссии относятся:

- осуществление контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества;
- обеспечение наблюдения за соответствием совершаемых Обществом финансово-хозяйственных операций законодательству Российской Федерации и уставу Общества;
- осуществление независимой оценки информации о финансовом состоянии Общества.



Состав ревизионной комиссии АО «ФГК», действующей в 2022 году, избран советом директоров АО «ФГК» в количестве трех человек сроком на 3 года.

Выплата членам ревизионной комиссии вознаграждений и (или) компенсаций осуществляется в соответствии с Положением о выплате членам ревизионной комиссии АО «ФГК» вознаграждений и компенсаций. В 2022 году ревизионной комиссией проведены 2 (две) проверки финансово-хозяйственной деятельности Общества (плановая и внеплановая).

О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпортаивном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация

Внешний аудитор

Проведение в соответствии с законодательством Российской Федерации обязательного аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества осуществляется независимым аудитором. Компания привлекает аудитора для осуществления аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества по РСБУ и аудита финансовой отчетности АО «ФГК» по МСФО.

В соответствии с Порядком определения кандидатуры аудитора АО «ФГК» в 2022 году, единый аудитор бухгалтерской (финансовой) отчетности, подготовленной в соответствии с РСБУ, и финансовой отчетности по МСФО выбирался на открытом конкурсе. Решением совета директоров Общества аудитором АО «ФГК» на 2022 год утвержден победитель конкурса — АО «Технологии Доверия – Аудит».

Комитет по аудиту и рискам осуществляет контроль за исполнением Политики АО «ФГК» при оказании аудитором Компании неаудиторских услуг, устанавливающей основные принципы оказания и совмещения аудитором АО «ФГК» услуг аудиторского и неаудиторского характера. Данная работа проводится в целях контроля процесса привлечения аудитора для оказания неаудиторских услуг и обеспечения разумной уверенности в сохранении объективности и независимости аудитора АО «ФГК». В 2022 году аудитором АО «ФГК» неаудиторские услуги не оказывались.



О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпоративном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация

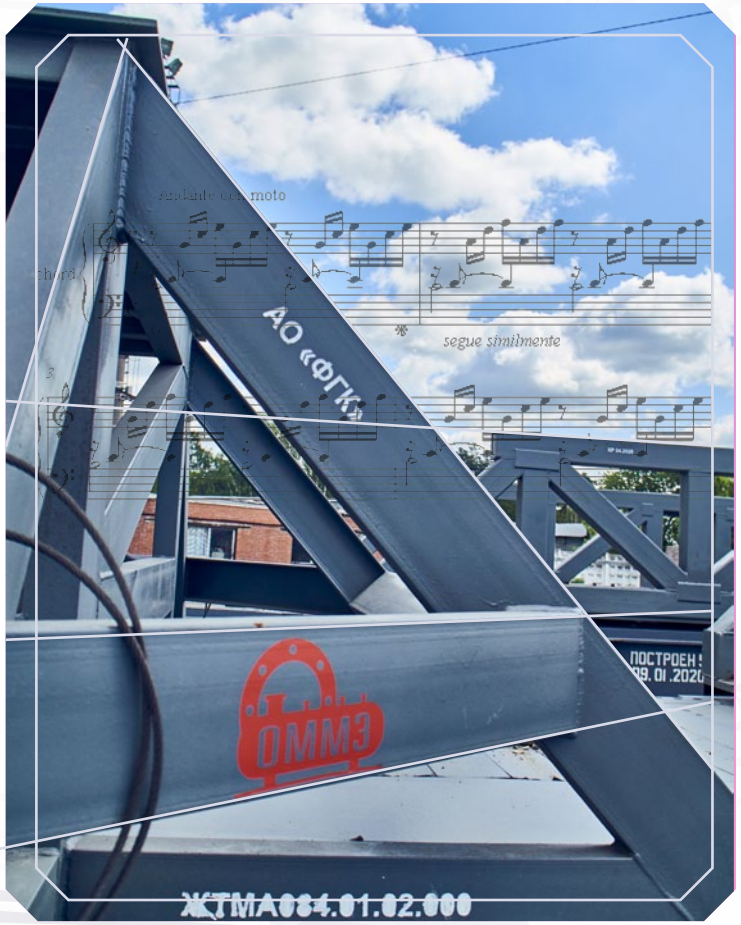
Управление внутреннего аудита

В Компании действует Управление внутреннего аудита — отдельное структурное подразделение, независимость которого обеспечена функциональной подотчетностью совету директоров АО «ФГК» (через Комитет по аудиту и рискам), а административной — генеральному директору Общества. Основной целью деятельности УВА является содействие совету директоров и исполнительным органам управления в повышении эффективности управления Обществом, совершенствование его финансово-хозяйственной деятельности, в том числе путем системного и последовательного подхода к анализу и оценке системы управления рисками и внутреннего контроля, а также практики корпоративного управления, как инструментов обеспечения разумной уверенности в достижении поставленных перед Обществом целей.

Цели, задачи, функции внутреннего аудита, основные принципы организации и взаимодействия с заинтересованными сторонами определены в Положении о внутреннем аудите АО «ФГК». Также в Обществе действуют следующие основные документы, регламентирующие функцию внутреннего аудита:

- Положение об Управлении внутреннего аудита АО «ФГК»;
- Программа обеспечения и повышения качества внутреннего аудита АО «ФГК»;
- внутренние стандарты деятельности внутреннего аудита и практические руководства, разработанные в соответствии с нормативными документами, общепринятыми концепциями и практиками, Международными профессиональными стандартами внутреннего аудита.

Планирование деятельности внутреннего аудита осуществляется на основе риск-ориентированного подхода, определяющего приоритеты внутреннего аудита в соответствии с целями Общества. В 2022 году УВА вело деятельность в соответствии с планом, утвержденным советом директоров АО «ФГК».



О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпоративном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация

Проведены внутренние аудиторские проверки значимых бизнес-процессов Компании, в том числе:

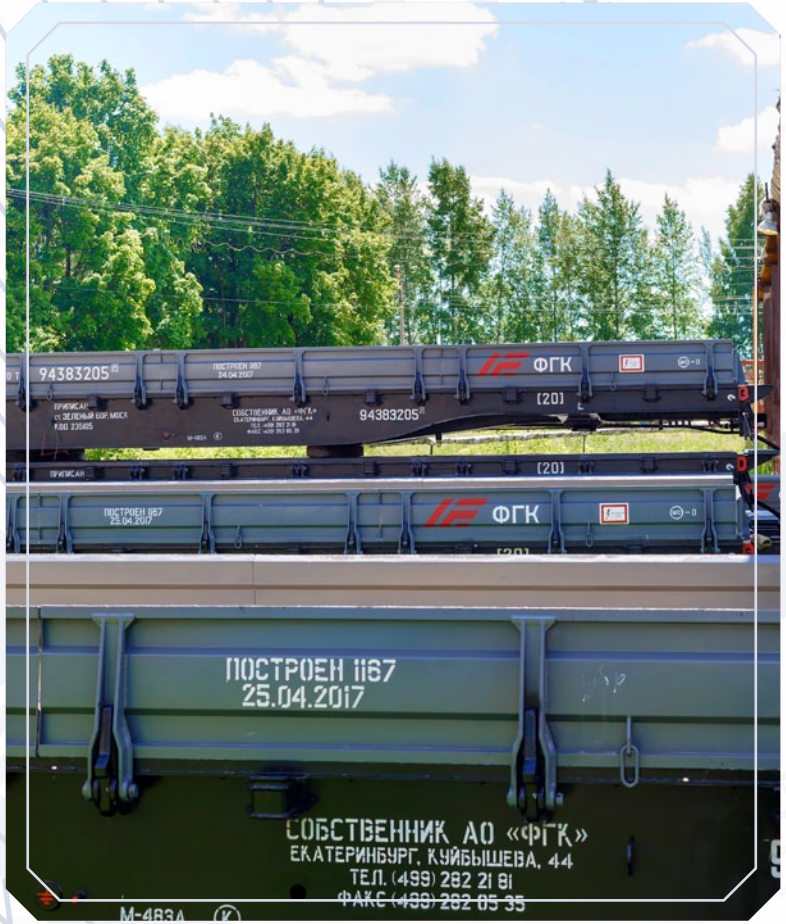
- ремонт грузовых вагонов и запасных частей;
- оперирование в части коммерческой работы;
- оказание услуг комплексного транспортного обслуживания;
- организация работы автоматизированных контролей в процессе управления парком вагонов.

Оценка практики корпоративного управления и системы управления рисками и внутреннего контроля проводится в рамках сквозных внутренних аудиторских проверок бизнес-процессов Общества, как элемента «Контрольной среды». По результатам проведенных проверок менеджментом Компании разработаны планы мероприятий по устранению выявленных недостатков и совершенствованию СУРиВК. Мониторинг реализации планов и оценка результативности корректирующих мероприятий ведутся Управлением внутреннего аудита на регулярной основе.

Отчеты о деятельности УВА ежеквартально рассматриваются Комитетом по аудиту и рискам, отчет по итогам года представляется совету директоров.

В процессе работы по обеспечению и повышению качества внутреннего аудита на основе проведенных оценок и с учетом рекомендаций Комитета по аудиту и рискам ежегодно формируется и реализуется план совершенствования функции внутреннего аудита на год. Статус реализации мероприятий Плана представляется Комитету по аудиту и рискам на ежеквартальной основе в составе отчетов УВА.

В 2022 году в целях формирования объективной системы мотивации УВА советом директоров по инициативе Комитета по аудиту и рискам определены ключевые показатели эффективности (КПЭ) данного подразделения на год и осуществляется контроль за их достижением.



О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпортаивном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация

Результаты оценки Комитетом по аудиту и рискам совета директоров Общества эффективности процесса проведения внутреннего аудита

Комитет по аудиту и рискам ежеквартально рассматривает отчеты о деятельности УВА, а также осуществляет мониторинг исполнения планов мероприятий по устранению выявленных УВА нарушений и недостатков, направленных на снижение расходов, компенсацию потерь, а также митигацию рисков.

УВА представляет на рассмотрение Комитета результаты аудита отдельных бизнес-процессов Компании, проведенного в соответствии с утвержденным советом директоров планом. В 2022 году по результатам проведенных аудитов системы управления рисками и внутреннего контроля, СУРиВК в целом признана эффективной, при этом определены области для совершенствования и разработаны планы мероприятий по развитию СУРиВК и практики корпоративного управления.

В отчетном периоде проведена ежегодная Оценка эффективности реализации Программы обеспечения и повышения качества внутреннего аудита АО «ФГК». В рамках самооценки проведен опрос членов Комитета по аудиту и рискам на предмет удовлетворенности работой УВА, определены области развития и сформированы соответствующие рекомендации.



О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпортаивном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация

КОНТРОЛЬ ЗА СУЩЕСТВЕННЫМИ СДЕЛКАМИ

В 2022 году сделки, признаваемые в соответствии с Законом об акционерных обществах крупными, Обществом не заключались. Вместе с тем заключались сделки, в совершении которых имеется заинтересованность. В установленном порядке в адрес членов совета директоров и членов правления АО «ФГК» направлено 42 извещения о намерении Компании совершить такие сделки. Требований генерального директора, членов правления, членов совета директоров или акционера, обладающего не менее чем одним процентом голосующих акций Общества, о рассмотрении советом директоров сделок, в совершении которых имелась заинтересованность, в отчетном периоде не поступало.



Дополнительно уставом АО «ФГК» определены иные существенные сделки, на совершение которых требуется согласие совета директоров. В отчетном периоде одобрено 7 таких сделок, в их числе:

- дополнительное соглашение к договору по предоставлению подвижного состава для внутриструктурных перевозок для нужд холдинга «РЖД»;
- дополнительное соглашение к агентскому договору по поставке 3000 вагонов-платформ;
- дополнительное соглашение к договору займа;
- дополнительное соглашение к договору финансовой аренды (лизинга) грузовых вагонов;
- дополнительное соглашение к договору купли-продажи недвижимого имущества;
- договор благотворительного пожертвования.

О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпортаивном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация

ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ И УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

Система управления рисками и внутреннего контроля (далее — СУРиВК) — совокупность культуры, компетенций и практик управления рисками, интегрированная со стратегическим планированием и операционной деятельностью (в целях повышения их эффективности и результативности), на которую Общество опирается в процессе управления рисками при создании, сохранении и реализации стоимости.

Управление рисками — часть общей системы корпоративного управления АО «ФГК», которая направлена на обеспечение устойчивого развития в рамках реализации Стратегии и рассматривается как инструмент обеспечения финансовой стабильности (результативности) Компании в долгосрочной перспективе, реализации возможностей и механизма создания добавленной стоимости для заинтересованных сторон, а также для стратегических целей Общества.

Цель риск-менеджмента: сделать процесс принятия решений взвешенным с учетом возможных рисков, а ключевые бизнес-процессы — риск-ориентированными.



О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпортаивном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация

Организационная структура управления рисками

Управление рисками осуществляется на всех уровнях, а также по всем функциональным и проектным направлениям. На рисунке представлена модель трех линий защиты управленческих решений, которая внедрена в Компании, и основные функции управления рисками, распределенные между участниками процесса:

Внешние субъекты СУРиВК

Ревизионная комиссия
- Проверка и анализ функционирования СУРиВК;
- Информирование акционера, СД и ГД о предложениях по совершенствованию СУРиВК;
- Формулирование выводов об основных выявленных рисках и рекомендаций по снижению данных рисков.

Внешний аудитор
- Проведение внешней оценки СУРиВК и разработка рекомендаций по совершенствованию СУРиВК.

Совет директоров
- Определение общих принципов и подходов к организации и развитию системы управления рисками в Обществе;
- Установление приемлемой величины рисков (риск-аппетита), включая подход к ее определению

Административная подотчетность

Генеральный директор и правление АО «ФГК»
- Обеспечение создания, поддержания и развития СУРиВК.
- Утверждение программы развития СУРиВК.
- Рассмотрение, одобрение и утверждение отчетности по рискам Общества.
- Совершенствование внутренней нормативной документации, не отнесенной к компетенции совета директоров

Административная и функциональная подотчетность

Комитет по аудиту и рискам совета директоров
- Контроль за надежностью и эффективностью СУРиВК.
- Анализ и оценка исполнения политики в области УРиВК

Первый заместитель генерального директора, заместители генерального директора и главный бухгалтер АО «ФГК»
- Организация работы по совершенствованию и функционированию системы управления рисками и внутреннего контроля АО «ФГК»

Заместитель генерального директора по корпоративному управлению
- Координация работы по совершенствованию и развитию СУРиВК в Обществе

Функциональная подотчетность

Административная и функциональная подотчетность

Функциональная подотчетность

1–ая линия защиты

Руководители структурных подразделений
- Организация и обеспечение эффективного функционирования СУРиВК.
- Распределение полномочий, обязанностей и ответственности между работниками за конкретные направления УРиВК.
- Организация и проведение самостоятельной оценки СУРиВК и др.

Работники Общества
- Выполнение процедур УРиВК (в рамках своих обязанностей и полномочий), включая выполнение мероприятий по воздействию на риски.
- Информирование непосредственного руководителя о выявленных рисках, случаях реализации риска, снижении эффективности мероприятий по воздействию на риск.
- Предоставление руководителю предложений по повышению эффективности СУРиВК и др.

2–ая линия защиты

Отдел управления рисками и внутреннего контроля
- Разработка и актуализация нормативно-методической базы СУРиВК.
- Мониторинг применения единых методологических подходов в области УРиВК, проверка и контроль качества формирования отчетности по рискам.
- Методологическая поддержка в рамках СУРиВК.
- Анализ и учет портфеля рисков, консолидация и формирование сводной отчетности по рискам.
- Разработка и актуализация программы развития СУРиВК.
- Организация обучения в области СУРиВК и др.

Подразделения Общества, осуществляющие координацию процесса управления отдельными типами рисков
- Разработка и актуализация нормативно-методической базы СУРиВК.
- Разработка и актуализация нормативно-методических документов в части управления отдельными типами рисков.
- Методологическая поддержка работников Общества в рамках управления отдельными типами рисков.
- Анализ и формирование отчетности по управлению отдельными типами рисков (в т. ч. по мероприятиям по воздействию на них).
- Организация и координация обучения в области управления отдельными типами рисков и др.

3–ая линия защиты

Управление внутреннего аудита
- Системная и последовательная оценка надежности и эффективности СУРиВК.
- Предоставление независимой и объективной информации совету директоров и исполнительным органам Общества о надежности и эффективности СУРиВК.
- Разработка предложений и рекомендаций по повышению надежности и эффективности СУРиВК.
- Мониторинг и контроль выполнения мероприятий по устранению выявленных нарушений, недостатков, по совершенствованию СУРиВК.
- Предоставление информации о рисках, выявленных по итогам проверок, и др.

О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпортаивном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация

Стратегическое управление Обществом осуществляется его советом директоров, который определяет основные принципы и подходы к организации в Компании СУРиВК, рассматривает результаты оценки ее эффективности и анализирует ее фактическое состояние с учетом характера, масштабов и условий деятельности АО «ФГК».

В целях содействия эффективному выполнению функций совета директоров в части контроля за финансово-хозяйственной деятельностью, управлением рисками, внутренним контролем создан и функционирует Комитет по аудиту и рискам совета директоров АО «ФГК».

Правление АО «ФГК» предварительно рассматривает вопросы, выносимые на совет директоров в части организации СУРиВК, а также рассматривает и согласовывает документы, регламентирующие функционирование системы управления рисками.

Ответственным за обеспечение формирования и совершенствования системы управления рисками с целью повышения устойчивости, эффективности и прозрачности деятельности Компании является заместитель генерального директора по корпоративному управлению АО «ФГК».

Исполнительные органы Общества курируют вопросы повышения эффективности системы внутреннего контроля, рассматривают информацию о текущем состоянии и надежности процедур внутреннего контроля, утверждают нормативные документы, регламентирующие организацию СУРиВК.

Начальники подразделений АО «ФГК» в соответствии со своими функциональными обязанностями несут ответственность за формирование, внедрение, мониторинг и совершенствование СУРиВК.

Отдел управления рисками и внутреннего контроля осуществляет общую координацию процессов управления рисками (в том числе проектными), внутреннего контроля и комплаенса АО «ФГК.

СУРиВК обеспечивает объективное, справедливое представление о текущем состоянии и перспективах Компании, целостность и прозрачность отчетности, разумность и приемлемость принимаемых Обществом рисков.

Создание эффективной СУРиВК направлено на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед АО «ФГК» целей.

Эффективность системы подразумевает построение ее на различных уровнях управления:

на операционном уровне — путем внедрения и выполнения необходимых контрольных процедур в операционных процессах;

на организационном уровне — посредством организации функций, координирующих деятельность Общества в рамках СУРиВК и обеспечивающих ее работу (такую как управление рисками, внутренний контроль, комплаенс-контроль, контроль качества и др.).

О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпортаивном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация

Развитие СУРиВК

Эффективное функционирование СУРиВК — необходимое условие для достижения стратегических целей и устойчивого развития Компании. АО «ФГК» непрерывно развивает СУРиВК, чтобы своевременно выявлять внешние и внутренние риски и разрабатывать эффективные меры по их минимизации.



О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпортаивном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация

Уровень развития СУРиВК

В 2013–2022 гг. в Компании проведен ряд мероприятий по организации и обеспечению эффективного функционирования СУРиВК, посредством которых общий уровень развития СУРиВК стал отвечать более высоким требованиям, наблюдается положительная динамика развития.

2013-2015

- Создание комитета по рискам;
- Формирование карты рисков и плана мероприятий по управлению существенными рисками;
- Разработка и внедрение нормативной базы в области СУР;
- Мониторинг СУР;
- Внедрение положения Кодекса корпоративного управления Банка России

2016-2017

- Раскрытие информации о рисках в бюджете, ежеквартальном отчёте о результатах деятельности Общества;
- Самооценка СУР;
- Утверждение риск-аппетита;
- Систематизация обучения в области УР и ВК;
- Проведение внешней оценки СУР и СВК;
- Закрепление ответственности за УР и ВК в Положении о разграничении полномочий, положениях о подразделениях и должностных инструкциях работников

2018

- Разработка концепции развития и плана мероприятий по совершенствованию СУР и СВК;
- Внедрение матрицы факторов рисков и контрольных процедур по бизнес-процессам;
- Победа в номинации «Лучшая компания по эффективности СВК» (премия Ассоциации «НОВАК»)

2019-2020

- Объединение СУР и СВК и обновление нормативной базы;
- Совершенствование концепции предпочтительных рисков;
- Внедрение инструментов имитационного моделирования;
- Внедрение принципов риск-осмотрительного принятия управленческих решений.

2021

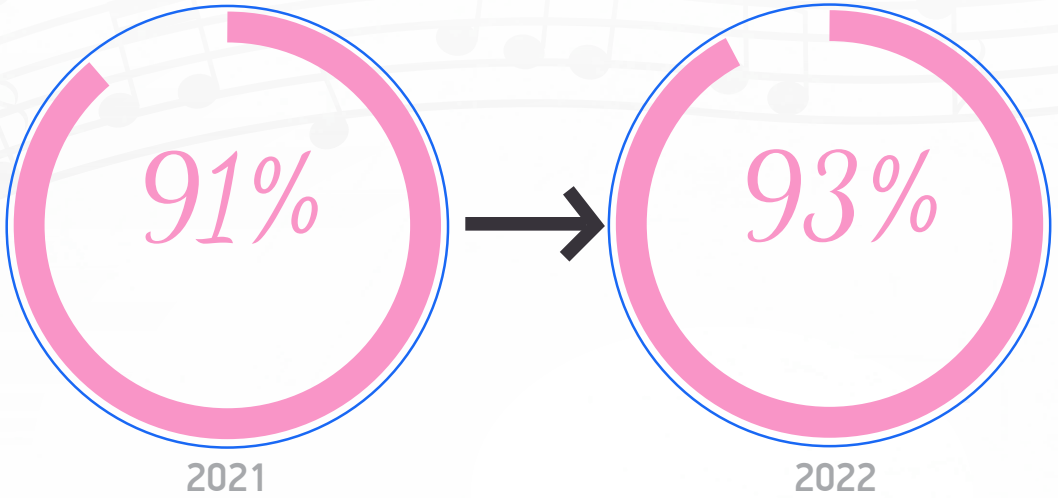
- Формирование справочников типовых проектных рисков;
- Формализация процесса миграции проектных рисков в общий реестр рисков;
- Каскадирование величины риск-аппетита на уровень группы рисков/рисков и построение взаимосвязей КПЭ подразделений;
- Актуализация карты и классификатора бизнес-процессов АО «ФГК»;
- Матрица рисков и контрольных процедур по 11 подпроцессам

2022

- Декомпозиция риск–аппетита на все ключевые риски;
- Утверждение целевых параметров допустимого уровня ключевых рисков;
- Синхронизация процесса рассмотрения заявлений по риск–аппетиту совместно с бюджетом Общества;
- Включение антимонопольного комплаенса и комплаенса в области закупочной деятельности в заявление по риск–аппетиту;
- Утверждение временного порядка мониторинга профиля рисков в условиях макроэкономической нестабильности;
- Разработка реактивных мероприятий для случаев реализации ключевых рисков;
- Матрица рисков и контрольных процедур по 9 процессам/подпроцессам.

О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпортаивном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация

Самооценка владельцами рисков показала, что общий уровень развития СУРиВК составил:



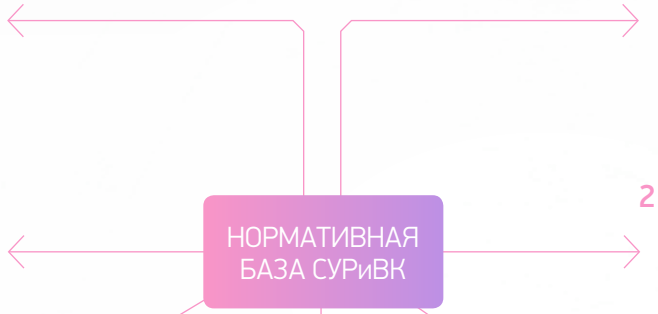
В целях развития СУРиВК в соответствии с пунктом 9.4 Политики по управлению рисками и внутреннему контролю АО «ФГК» организовано ежегодное проведение самооценки эффективности функционирования данной системы.

Самооценка позволяет определить эффективность применения методов и инструментов, используемых в процессе управления рисками, эффективность взаимодействия между участниками СУРиВК, выявить недостатки и разработать мероприятия по повышению эффективности СУРиВК.

О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпортаивном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация

Нормативно-методологическая база

Управление рисками в Компании осуществляется в соответствии с перечисленными ниже документами, утвержденными органами управления Общества в соответствии с их компетенцией (порядковый номер определяет иерархию документа):



1 **Политика по управлению рисками и внутреннему контролю**

определяет подход к организации, развитию и функционированию СУРиВК

1 **Концепция развития СУРиВК и план мероприятий по совершенствованию СУРиВК**

обеспечивает устойчивое и сбалансированное развитие СУРиВК

1 **Методические рекомендации по расчету риск-аппетита**

устанавливают единообразные подходы и методы к определению (формулированию) и применению приемлемой величины рисков (риск-аппетита)

2 **Регламент взаимодействия подразделений АО «ФГК» в процессе управления рисками и подготовки отчётности**

определяет порядок взаимодействия участников СУРиВК

3 **Документы по управлению отдельными видами рисков**

определяют порядок и подходы по управлению отдельными видами рисков

2 **Методические рекомендации по управлению рисками и внутреннему контролю**

устанавливают общие подходы к процессу управления рисками, применяемым в нем методам, формам (шаблонам) документов

2 **Временный порядок взаимодействие подразделений при организации процесса мониторинга профиля рисков**

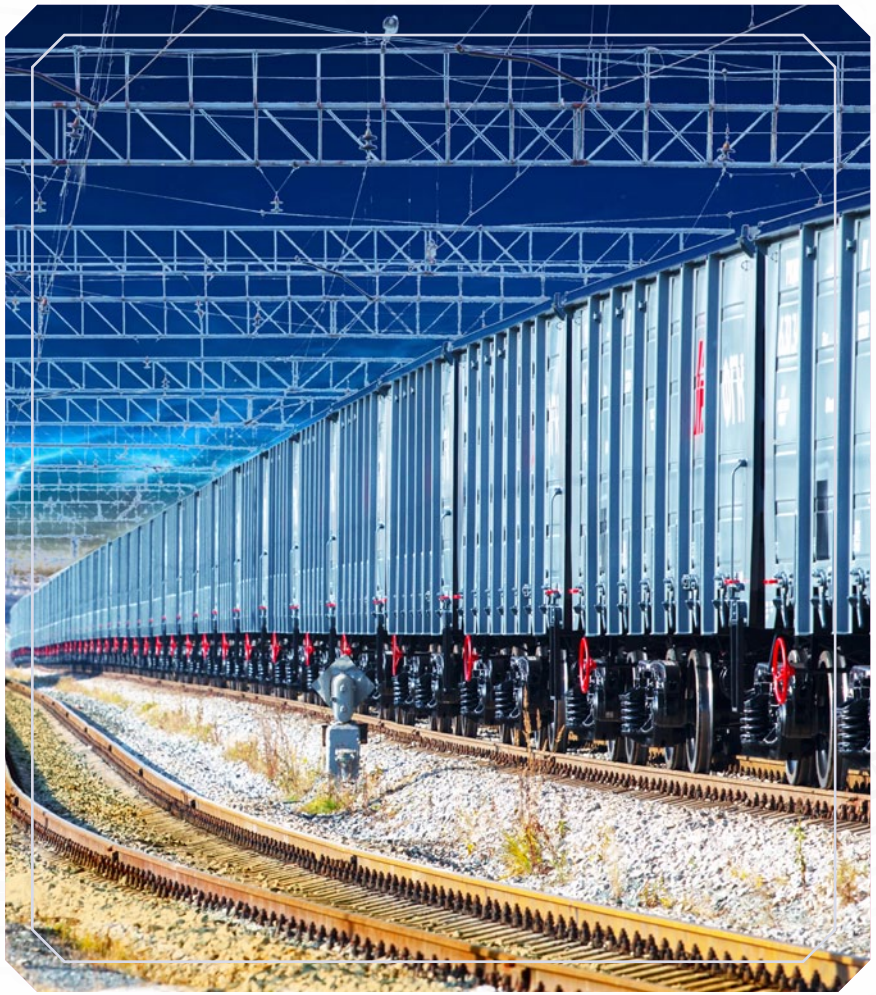
принятие комплексных рискориентированных управленческих решений в условиях нестабильности макроэкономической ситуации

О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпортаивном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация

Нормативное регулирование системы управления рисками и внутреннего контроля Общества учитывает требования федеральных законов и других нормативных правовых актов Российской Федерации, концептуальной базы и передовой международной и отечественной практики в области корпоративного управления, управления рисками и внутреннего контроля.

В целях развития, совершенствования и функционирования СУРиВК в Компании принят ряд локальных нормативных документов:

- Политика по управлению рисками и внутреннему контролю АО «ФГК»;
- Методические рекомендации по определению приемлемой величины рисков (риск-аппетита) АО «ФГК» ;
- Концепция развития системы управления рисками АО «ФГК» ;
- Положение о Рабочей группе по развитию системы управления рисками и внутреннего контроля АО «ФГК» . Рабочая группа является консультативно-совещательным органом при правлении Общества для содействия эффективному функционированию системы управления рисками и внутреннего контроля АО «ФГК»;
- Методические рекомендации по управлению рисками и внутреннему контролю АО «ФГК»;
- Методика выявления, оценки процессных рисков и определения контрольных процедур АО «ФГК»;
- Регламент взаимодействия подразделений АО «ФГК» в процессе управления рисками и подготовки отчетности АО «ФГК».



О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпортаивном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация

Отдельно следует отметить, что в условиях макроэкономической нестабильности на фоне введения санкций недружественными странами в отношении компаний Российской Федерации в 2022 году был оперативно разработан Временный порядок взаимодействия подразделений АО «ФГК» при организации процесса мониторинга профиля рисков. Результаты еженедельного мониторинга доводятся до членов правления Общества.

Также в Обществе принят ряд документов по отдельным профильным рискам:

- Политика АО «ФГК» в области комплаенс . Политика призвана обеспечить снижение комплаенс-рисков, связанных с хозяйственной деятельностью Общества, путем контроля соответствия деятельности требованиям законодательства Российской Федерации, а также правилам и требованиям, применяемым Обществом в своей деятельности. К основным направлениям комплаенс-системы относятся: антимонопольный, антикоррупционный и налоговый комплаенс, комплаенс в области охраны труда, пожарной безопасности и охраны окружающей среды, комплаенс в области закупочной деятельности, комплаенс в области корпоративного управления, комплаенс в области трудового права, комплаенс в области информационной безопасности и обработки персональных данных;
- Политика управления финансовыми рисками АО «ФГК» Политика принята в целях эффективного управления корпоративными финансами Общества и минимизации финансовых рисков; содержит базовые принципы организации и функционирования системы управления финансовыми рисками, базовые финансовые риски и подходы к их анализу, а также состав участников системы управления финансовыми рисками;
- Антимонопольная политика АО «ФГК» . Политика является основным локальным нормативным актом Компании, определяющим систему внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства, включая ключевые принципы и требования соблюдения норм применимого антимонопольного законодательства как со стороны Компании и ее работников, так и иных лиц, которые могут действовать от имени или по поручению АО «ФГК»;
- Антикоррупционная политика АО «ФГК» . Политика принята с целью формирования единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции в Обществе;
- Методические рекомендации по управлению проектными рисками АО «ФГК» . Методические рекомендации приняты в целях обеспечения единообразного подхода к управлению рисками и мониторинга реализации проектов Компании на всех стадиях жизненного цикла.

Указанные документы и рекомендации учитывают особенности деятельности АО «ФГК», а также лучшие российские и международные практики в области управления рисками.

О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпортаивном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация

Результаты

В отчетном периоде Компания продолжила работу по совершенствованию СУРиВК, разрабатывая новые эффективные меры по минимизации рисков и внедряя их во все осуществляемые виды деятельности:

- Риск-аппетит декомпозирован на все ключевые риски
- Утверждены целевые параметры допустимого уровня ключевых рисков
- Синхронизирован процесс рассмотрения заявлений по риск-аппетиту совместно с бюджетом Общества
- Риски в области антимонопольного комплаенса и защиты персональных данных оценены количественным способом
- Утвержден Временный порядок мониторинга профиля рисков в условиях макроэкономической нестабильности
- Разработаны реактивные мероприятия для случаев реализации ключевых рисков
- Сформированы матрицы рисков и контрольных процедур по 9 процессам/подпроцессам
- Актуализирована Политика в области комплаенс
- Формализован периодический мониторинг эффективности функционирования «горячих линий»
- Разработан единый нормативный документ, предусматривающий адаптацию системы менеджмента безопасности движения к выполняемому АО «ФГК» функционалу
- Ответственность за комплаенс-направление в части защиты персональных данных закреплена на уровне топ-менеджмента

О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпортаивном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация

Планы по развитию СУРиВК

В 2023 году планируется продолжить работу по развитию СУРиВК. При этом особое внимание будет уделено:

- дальнейшей разработке реактивных мероприятий на случай реализации рисков;
- реализации проекта по автоматизации СУРиВК;
- развитию риск-менеджмента процессного уровня;
- совершенствованию нормативно-методологической базы в части отражения контрольных процедур;
- включению в состав заявлений по риск-аппетиту рисков в области антимонопольного комплаенса и комплаенса в области закупочной деятельности.

Системный подход к управлению рисками обеспечивает возможности для устойчивого развития Компании в условиях неопределенности и изменений во внутренней и внешней среде, оказывающих влияние на деятельность Общества. В данной связи АО «ФГК» стремится к формированию и обеспечению эффективного функционирования системы управления рисками, в рамках которой деятельность по управлению рисками формализована, структурирована, обеспечена необходимыми ресурсами и организована в соответствии с приоритетными направлениями деятельности и целями Компании.



О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпортаивном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация

Обзор ключевых рисков

СУРиВК рассматривает риски по всем направлениям деятельности Общества. Особое внимание уделяется ключевым (существенным) рискам, определенным с учетом влияния на достижение стратегических целевых показателей и задач АО «ФГК». В целях предотвращения возникновения рисков или снижения ущерба от их воздействия в Компании ежегодно утверждается план мероприятий по управлению ключевыми рисками, который подлежит регулярному мониторингу и пересмотру с учетом прогнозируемых рыночных тенденций, при этом минимизация рисков осуществляется с учетом баланса между издержками по управлению риском и возможным ущербом от его реализации.

К ключевым (существенным) рискам относятся:

- **коммерческие**, связанные с изменением конъюнктуры рынка по представлению вагонов в оперирование, аренду, по оказанию транспортно-экспедиционных услуг;
- **производственно-технологические**, связанные с организацией перевозочного процесса, обеспечением безопасности движения и оказанием транспортных услуг необходимого качества;
- **технические и ресурсные**, связанные с ростом затрат на содержание вагонного парка, техническое, ресурсное и информационное обеспечение деятельности Общества;
- **финансовые**, связанные с необходимостью дополнительного привлечения заемного капитала, ростом дебиторской задолженности, ростом стоимости денежных средств на рынке капитала, ростом расходов на приобретение иностранной валюты при высокой волатильности их курсов;
- **регуляторные**, связанные с изменением законодательной базы, которое может привести к росту затрат по основной деятельности.

О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпортаивном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация

КОМПЛЕКСНАЯ КОМПЛАЕНС-СИСТЕМА

Комплаенс — соответствие деятельности Компании и ее работников требованиям применимого законодательства, регуляторным требованиям и принципам этичного ведения бизнеса на рынках присутствия, общепризнанным нормам деловой этики и внутренним нормативным документам АО «ФГК» (комплаенс-требованиям).

В Компании сформирована комплексная комплаенс-система, представляющая собой систему мер внутреннего контроля, направленных на предупреждение и предотвращение нарушений законодательства, соблюдение рекомендаций регуляторных органов и иных комплаенс-требований в различных сферах деятельности Общества.

Принципы комплаенс:

- ответственное лидерство «Тон сверху»;
- соответствие нормам деловой этики, лучшим российским и мировым практикам;
- принятие и соблюдение комплаенс-требований всеми сотрудниками;
- недопущение нарушений при функционировании комплаенс-системы;
- своевременное и объективное устранение нарушений;
- эффективный мониторинг комплаенс-рисков на всех уровнях управления;
- регулярность и итеративность управления комплаенс-рисками;
- ответственность и неотвратимость наказания за несоблюдение комплаенс-требований.

Цели комплаенс:

- минимизация рисков наступления негативных последствий, связанных с применением к Компании мер воздействия за несоблюдение комплаенс-требований;
- ведение бизнеса с соблюдением стандартов деловой этики и ценностей АО «ФГК»;
- создание и внедрение комплаенс-культуры во все подразделения Общества;
- анализ и предотвращение ситуаций, в которых возможно несоблюдение комплаенс-требований;
- формирование единого подхода к управлению комплаенс-рисками.

О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпортаивном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация

В 2022 году продолжилось планомерное и поступательное внедрение комплаенс-системы в деятельность АО «ФГК».

В Компании реализован один из основных принципов построения комплаенс-системы — ответственное лидерство «Тон сверху», когда руководство на личном примере (своими решениями, действиями и поведением) демонстрирует работникам приверженность принципам комплаенс, а также ценностям, заложенным в Кодексе деловой этики АО «ФГК» и других внутренних нормативных документах.

В Обществе внедрена Политика в области комплаенс, призванная обеспечить постоянное соответствие деятельности Компании требованиям применимого законодательства, лучшим российским и мировым практикам, внутренним нормам и правилам, а также принципам и стандартам комплаенс по всем направлениям деятельности АО «ФГК».

В 2022 году Политика в области комплаенс актуализирована в части:

- расширения спектра задач комплаенс-системы;
- описания процедуры мониторинга;
- уточнения целей и периодичности оценки комплаенс-системы.

Выстроенная в Компании комплаенс-система включает:

- управление комплаенс-рисками;
- регламентирование комплаенс-процедур, обязательных для выполнения работниками;
- мониторинг внутренней и внешней регуляторной среды;
- постоянное развитие и обучение;
- формирование отчетности и контрольные процедуры.

Формализация системы комплаенс-менеджмента означает высокий уровень культуры ответственности и профессионализма внутри Общества.

Кроме того, на официальном сайте АО «ФГК» работает электронная приемная «Обратная связь», с помощью которой у всех заинтересованных лиц имеется возможность сообщить о возможных комплаенс-рисках Общества, а также внести предложения по оптимизации процесса управления. Адрес электронной приемной: https://railfgk.ru/feedback.

Благодаря эффективной комплаенс-системе в Компании своевременно выявляются и снижаются комплаенс-риски по всем направлениям деятельности.

О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпортаивном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация

Приоритетные комплаенс-области



О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпортаивном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация

Антимонопольный комплаенс

С 2017 года в АО «ФГК» функционирует система антимонопольного комплаенса — совокупность правовых и организационных мер, предусмотренных локальными нормативными актами и иными внутренними документами, которые направлены на соблюдение требований антимонопольного законодательства и предупреждение его нарушений.

Основным документом, определяющим ключевые принципы и требования соблюдения норм применимого антимонопольного законодательства, является Антимонопольная политика АО «ФГК».

В рамках развития и функционирования системы антимонопольного комплаенса Обществом ежегодно реализуется комплекс мероприятий, направленных на предупреждение нарушения антимонопольного законодательства.

Наиболее значимые события в сфере антимонопольного комплаенса в отчетном периоде:

- Выдача ФАС России заключения о соответствии Антимонопольной политики АО «ФГК» требованиям антимонопольного законодательства.

Согласованная ФАС России Антимонопольная политика АО «ФГК» закрепляет основные принципы и требования соблюдения Обществом норм антимонопольного законодательства, порядок функционирования и структуру антимонопольной комплаенс-системы, порядок проведения выявления, оценки и управления рисками и пр.

Важно отметить, что АО «ФГК» стало одной из первых компаний железнодорожной отрасли, внедривших и согласовавших с ФАС России систему антимонопольного комплаенса.

- Утверждение Правил недискриминационного доступа АО «ФГК», основной целью которых является обеспечение равных условий оказания услуг по предоставлению вагонов АО «ФГК» для осуществления перевозок грузов с учетом наличия технической и технологической возможностей.

Правила недискриминационного доступа определяют общий порядок оказания услуг на основании договоров оказания услуг по предоставлению вагонов для осуществления перевозок грузов, договоров посуточного пользования вагонами, договоров транспортно-экспедиционного обслуживания и договоров аренды вагонов.

- Разработка и трансляция на Интранет-портале серии видеороликов по антимонопольному комплаенсу.

Видеоролики по антимонопольному комплаенсу позволили сотрудникам Компании ознакомиться в доступной анимационной форме с основами антимонопольного законодательства и такими правовыми институтами, как доминирующее положение, недобросовестная конкуренция, антиконкурентные соглашения, проведение антимонопольным органом проверок организаций.

- Разработка и внедрение интерактивного программного курса «Антимонопольный комплаенс» — виртуальной обучающей среды, содержащей структурированный теоретический материал, практическую часть и практические задания.

Обучение работников основам и требованиям антимонопольного законодательства является обязательным элементом системы управления антимонопольными рисками, а возможность организации интерактивного обучения позволяет повысить мотивацию и вовлеченность в образовательный процесс, а также сделать получение знаний увлекательным.

О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпортаивном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация

В декабре 2022 г. более 76% сотрудников от общей фактической численности Компании прошли обучение и тестирование по данному программному курсу.

- Обеспечение надлежащей правовой защиты интересов Компании в антимонопольном органе позволило исключить риски привлечения в 2022 году Общества и его должностных лиц к административной ответственности.

Все жалобы участников закупок на действия АО «ФГК», поступившие в 2022 году, были признаны антимонопольным органом необоснованными.

В целях повышения эффективности антимонопольного комплаенса в 2022 году проведены следующие мероприятия:

- актуализирован Порядок рассмотрения обращений о нарушении антимонопольного законодательства и проведения внутренних проверок в АО «ФГК»;
- осуществлялся мониторинг проводимых ФАС России изменений антимонопольного законодательства, обеспечивалось участие в публичном обсуждении и независимой антикоррупционной экспертизе проектов нормативных правовых актов на сайте: http://regulation.gov.ru;
- осуществлялся анализ правоприменительной практики ФАС России и судов по вопросам применения антимонопольного законодательства;
- проводился мониторинг информации в СМИ о деятельности АО «ФГК» и анализ пресс-релизов на предмет исключения антимонопольных рисков;
- подготовлены и размещены обзоры правоприменительной практики антимонопольных органов и судебной практики по применению антимонопольного законодательства на внутреннем портале АО «ФГК»;
- подготовлены и размещены на внутреннем портале АО «ФГК» презентации на тему «Антимонопольный комплаенс»;
- проведено 100% запланированных проверок подразделений АО «ФГК», включая подразделения филиалов и агентств транспортного обслуживания Компании, по итогам которых подразделениям даны рекомендации в части соблюдения требований антимонопольного законодательства;
- ежедневно осуществлялся мониторинг поступающих в Компанию обращений в области антимонопольного законодательства. Обращения могут поступать в АО «ФГК» по следующим каналам связи, указанным на сайте Общества:
  - на номер Единого контактного центра;
  - на электронную почту: antitrust@railfgk.ru, в том числе путем заполнения формы получения сообщений в разделе «Обратная связь».

О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпортаивном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация

Антикоррупционный комплаенс

Антикоррупционный комплаенс устанавливает меры, направленные на управление регуляторными рисками, защиту Общества от любых проявлений коррупции, совершенствование корпоративной культуры, внедрение и развитие лучших практик корпоративного управления, а также стандартов ответственного делового поведения.

Ключевыми документами, отражающими поведение Компании в области противодействия коррупции, являются Антикоррупционная политика АО «ФГК» и Кодекс деловой этики АО «ФГК».

Основные принципы проводимой в Компании работы, направленной на предупреждение, выявление и урегулирование конфликта интересов, в том числе потенциального, между интересами Общества, с одной стороны, и интересами членов органов управления АО «ФГК», внешних и внутренних аудиторов АО «ФГК», членов ревизионной комиссии АО «ФГК», корпоративного секретаря и работников АО «ФГК», с другой стороны, определены в Политике АО «ФГК» по управлению конфликтом интересов.

В 2022 году Компания приняла участие в очном антикоррупционном рейтинге российского бизнеса, проводимом РСПП, на соответствие деятельности АО «ФГК» международному стандарту «Системы управления противодействием коррупции –– требования и рекомендации по применению».

Ежегодный рейтинг является продолжением реализации Антикоррупционной хартии российского бизнеса, подписанной в 2012 году крупнейшими российскими бизнес-объединениями и объединяющей тысячи компаний по всей стране.

АО «ФГК» присвоен наивысший класс рейтинга – А1, что является следствием особого внимания руководства Компании к вопросам совершенствования системы предупреждения и противодействия коррупции.

В целях повышения эффективности антикоррупционного комплаенса Обществом проведены следующие мероприятия:

- утвержден План АО «ФГК» по противодействию коррупции на 2021–2024 гг.;
- актуализирована система локальных нормативных актов и иных внутренних документов, определяющих обязанности, запреты и правила поведения работников всех уровней с целью предотвращения возможных коррупционных проявлений и предупреждения возникновения конфликта интересов при исполнении должностных обязанностей;
- актуализированы Перечень направлений деятельности и коррупционно опасных функций и Реестр коррупционных рисков АО «ФГК», утвержден План мероприятий по воздействию на коррупционные риски;
- руководящие работники АО «ФГК» ежегодно представляют информацию о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера на себя, супругу (супруга) и несовершеннолетних детей, а также Декларацию о конфликте интересов;
- проведены обучающие семинары, разработан обучающий мультимедийный курс по теме «Противодействие коррупции»;
- осуществляются проверки соблюдения работниками требований законодательства Российской Федерации и локальных нормативных актов в сфере предупреждения и противодействия коррупции, а также мониторинг участия работников в органах управления иных юридических лиц. В 2022 году по итогам проверок выявлено, что работники соблюдают требования действующего законодательства и положения внутренних документов Общества;
- работает антикоррупционная горячая линия, на которую работники АО «ФГК» и иные заинтересованные лица могут конфиденциально сообщать о возможных нарушениях антикоррупционного законодательства.

О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпортаивном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация

Комплаенс в сфере закупочной деятельности

Компания осуществляет закупочную деятельность в строгом соответствии с Федеральным законом 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», локальными нормативными актами и иными внутренними документами в сфере закупок. Одним из основных принципов закупочной деятельности Общества является предоставление всем потенциальным поставщикам равных возможностей для участия в процессе закупок.

Информация о закупочной деятельности АО «ФГК» отражена в подразделе «Цепочка поставок» настоящего Отчета.

Комплаенс в области охраны труда, пожарной безопасности и охраны окружающей среды

В Компании функционирует система управления охраной труда, а также организована деятельность в области пожарной безопасности и охраны окружающей среды. Деятельность направлена на обеспечение безопасных условий труда и защиты здоровья работников от воздействия опасных и вредных производственных факторов, предотвращение несчастных случаев на производстве, возникновение пожара, снижение негативного воздействия на окружающую среду. Компания заявляет о своей готовности обеспечить успешное управление комплаенс-рисками, связанными с воздействием на жизнь и здоровье работников, имущество и окружающую среду.

Информация о системе управления охраной труда, а также о деятельности АО «ФГК» в области пожарной безопасности и охраны окружающей среды отражена в разделе «Устойчивое развитие» настоящего Отчета.

Информация о закупочной деятельности АО «ФГК» отражена в подразделе «Цепочка поставок» настоящего Отчета.

Комплаенс в сфере защиты информации и персональных данных

Организационные меры по защите информации обеспечивают доведение до сведения сотрудников требований законодательства в области защиты информации, разработку, утверждение локальных нормативных актов, назначение ответственных лиц за обеспечение информационной безопасности, а также организацию контроля соблюдения установленных правил и требований. Компания в первую очередь принимает меры, исключающие возможность нарушения доступности, целостности и конфиденциальности обрабатываемой информации и устанавливающие запрет передачи защищаемой информации по открытым каналам связи без применения установленных мер по ее защите. Компания не раскрывает персональные данные третьим лицам и не распространяет персональные данные без согласия субъекта персональных данных.

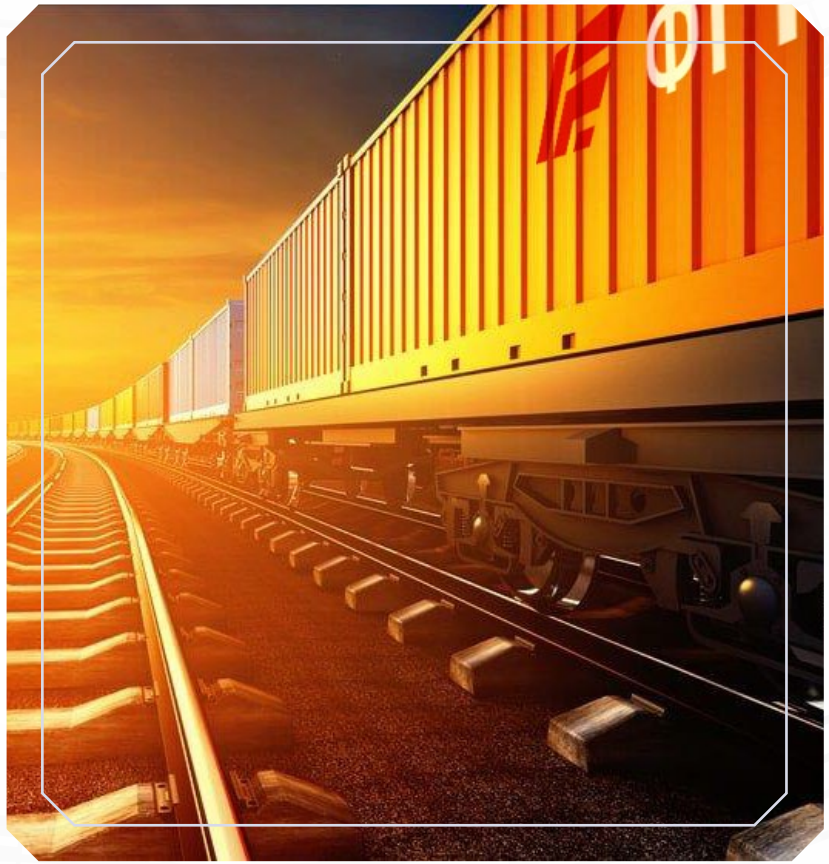
В отчетном периоде в АО «ФГК» реализовывались мероприятия, направленные на предотвращение и выявление нарушений законодательства о персональных данных.



О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпортаивном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация

Налоговый комплаенс

Соблюдение правовых норм в области законодательства о налогах и сборах — один из главных принципов работы Компании. В АО «ФГК» обеспечивается законность при принятии решений, затрагивающих вопросы налогообложения, налоговый мониторинг, соблюдаются установленные регуляторные требования, осуществляется следование высоким стандартам деловой этики и безупречной репутации.



Комплаенс в области трудового права

Соблюдение трудовых прав работников и прав человека является одним из ключевых принципов деятельности Общества.
АО «ФГК» не использует принудительный труд в любых его формах и не допускает любых форм дискриминации. Каждый работник имеет равные возможности для реализации своих трудовых прав независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, политических убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также другим обстоятельствам, не связанным с деловыми качествами работника.

Информация о социальной политике АО «ФГК» отражена в разделе «Устойчивое развитие» настоящего Отчета.

О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпортаивном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация

Комплаенс в сфере корпоративного управления

Корпоративное управление является действенным инструментом повышения эффективности управления Обществом, обеспечения его долгосрочного и устойчивого развития. Компания выстраивает систему корпоративного управления в полном соответствии с требованиями применимого законодательства, а также в соответствии с международными стандартами и рекомендациями. Последовательно развивая все элементы системы, АО «ФГК» неизменно руководствуется ключевыми принципами Кодекса Банка России. Соответствующая современным требованиям комплаенс-система создана в Обществе при непосредственном участии и заинтересованности совета директоров и руководства Компании путем принятия решений, которые учитывают комплаенс-риски.

Информация о системе корпоративного управления АО «ФГК» отражена в разделе «Отчет о корпоративном управлении» настоящего Отчета.



ФГК



4.0 | ОТЧЁТ ОБ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпоративном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация
Приложения

В отчетном периоде АО «ФГК» остается ключевым оператором, предоставляющим подвижной состав для перевозок грузов, предназначенных для реализации национальных проектов, обеспечения нужд МСП и социальных целей.

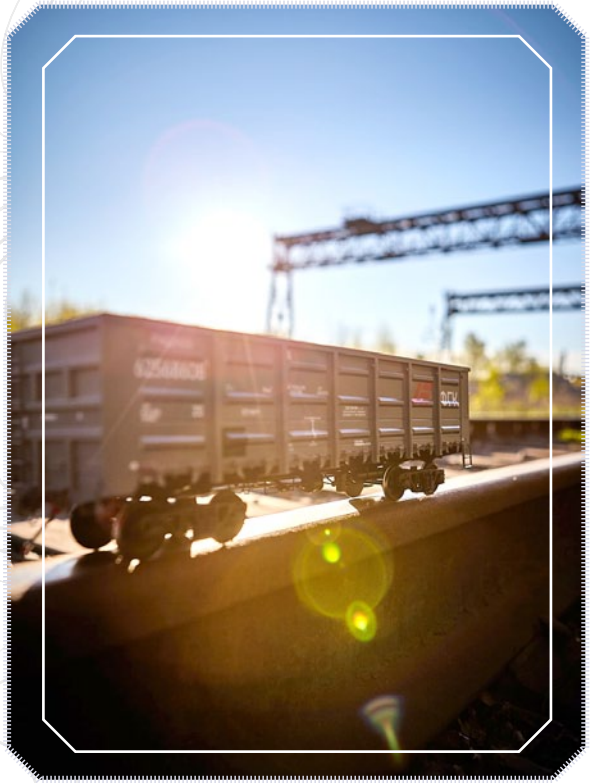
Компания придерживается конкурентоспособной ценовой политики, расширяет спектр оказываемых услуг за счет приобретения инновационного подвижного состава и внедрения цифровых форматов в операционную деятельность, что способствует эффективному достижению стратегических целей, а также стимулирует экономику страны и вносит вклад в устойчивое развитие общества.

ОБЗОР РЕЗУЛЬТАТОВ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Основные операционные показатели АО «ФГК» в 2020–2022 гг.

Наименование показателя	2020	2021	2022	Отклонение к 2021 г.	
				абс.	%
Рабочий парк в оперировании (в среднем за год), **тыс. ед.**	112,6	105,2	105,4	0,2	0,2
Погрузка, **млн т**	121,7	123,1	118,3	- 4,8	- 4
Грузооборот, **млн ткм**	267 133	253 362	194 903	- 58 459	- 23
Производительность вагона, **ткм/ваг./сут.**	6 480	6 600	5 066	- 1 534	- 23
Коэффициент порожнего пробега к общему	0,42	0,38	0,33	- 0,05	–
Оборот вагона, **сут.**	18,4	18,2	19,8	1,6	9

В 2022 году на фоне общесетевого спада перевозок, связанного с изменением геополитической обстановки и применением санкционных ограничений, произошло сокращение объемов экспортных перевозок, что повлияло на снижение основных производственных показателей относительно 2021 года: погрузки – на 4,8 млн тонн (-4%), грузооборота – на 58,5 млрд ткм (-23%), производительности вагона – на 1 534 ткм/ваг./сут. (-23%).



О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпоративном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация
Приложения

В силу сложившихся обстоятельств было необходимо проведение мероприятий, направленных на максимальное задействование парка Компании во внутрироссийских перевозках, обеспечивая при этом участие в реализации национальных проектов и приоритетное выполнение государственных задач.

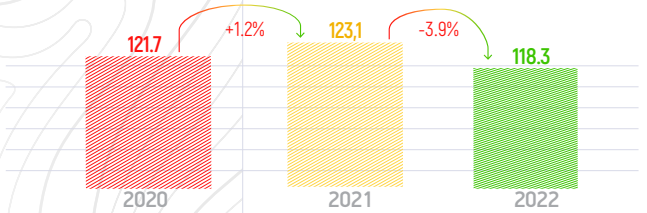
В отчетном периоде Компания продолжила предоставление полувагонов в рамках строительства скоростной автотрассы М-12, что значительно повлияло на рост доли погрузки минерально-строительных грузов к уровню 2021 года на 13 п.п. до 45%.

Кроме того, парк полувагонов был задействован в перевозках для нужд холдинга «РЖД», а также в сегменте гуманитарных перевозок, доля погрузки в полувагонах которых составила 13% и 12% соответственно. Необходимо также отметить привлечение значительной доли рабочего парка платформ АО «ФГК» в 2022 году (более 75%) для приоритетного выполнения государственных задач по обеспечению специальных перевозок.

Изменения в структуре грузовой базы, обусловленные снижением перевозок экспортного угля при одновременном росте объемов гуманитарных перевозок и для нужд холдинга «РЖД», а также преобладание в грузовой базе внутрироссийских перевозок минерально-строительных грузов с относительно низкими технологическими характеристиками наряду с инфраструктурными ограничениями ОАО «РЖД» способствовали замедлению оборота вагона на 1,6 сут. относительно уровня 2021 года, уменьшению статической нагрузки с 65,6 до 64,5 тонн/ваг. и, как следствие, снижению грузооборота на 58,5 млрд ткм (-23%), а также производительности вагона на 1 534 (-23%) ткм/ваг./сут.

Своевременное реагирование АО «ФГК» на изменение внешних факторов, а также рациональный подход Компании к оперативному управлению парком (оптимизация логистики и привлечение грузовой базы) позволили снизить коэффициент порожнего пробега к общему с 0,38 до 0,33 относительно уровня 2021 года и достичь положительной динамики выполнения маржинального дохода.

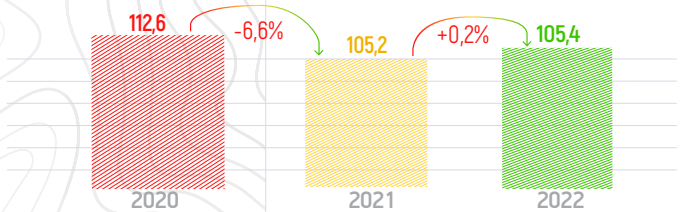
Погрузка, млн тонн



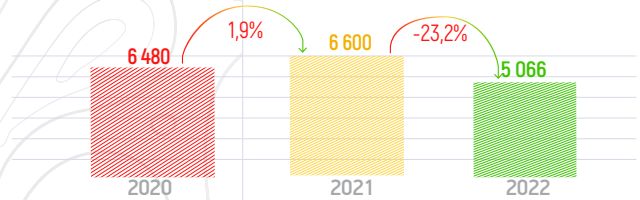
Грузооборот, млн ткм



Рабочий парк (в среднем за год), тыс. ед.



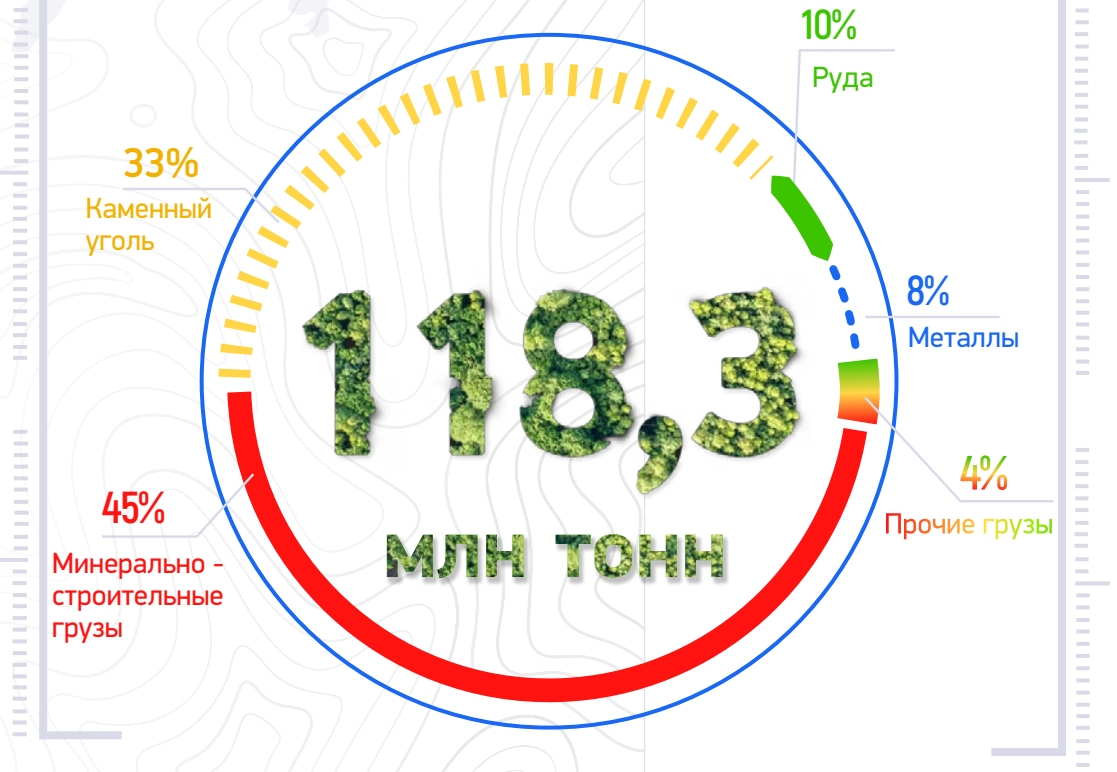
Производительность вагона, ткм/ваг./сут.



О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпоративном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация
Приложения

Динамика структуры перевозок грузов АО «ФГК» по номенклатурным группам в 2020–2022 гг.

ГРУППА ГРУЗА	2020		2021		2022	
	млн т	%	млн т	%	млн т	%
Минерально-строительные грузы	33,9	28	39,5	32	**52,9**	**45**
Каменный уголь	55,1	45	49,6	40	**38,8**	**33**
Руда	13,0	11	16,3	13	**11,8**	**10**
Металлы	11,2	9	11,0	9	**9,3**	**8**
Прочие грузы	8,5	7	6,7	6	**5,5**	**4**
ИТОГО:	**121,7**	**100**	**123,1**	**100**	**118,3**	**100**



О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпоративном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация
Приложения

Структура грузооборота АО «ФГК» по видам сообщений в 2020–2022 годах

ВИД СООБЩЕНИЯ	2020 Грузооборот, млн ткм	2020 %	2021 Грузооборот, млн ткм	2021 %	2022 Грузооборот, млн ткм	2022 %
Внутренние перевозки	87 541	33	97 834	39	110 120	56
Экспорт	164 915	62	143 650	57	75 499	39
Импорт	9 303	3	5 652	2	5 268	3
Транзит	5 374	2	6 226	2	4 016	2
ИТОГО:	**267 133**	**100**	**253 362**	**100**	**194 903**	**100**

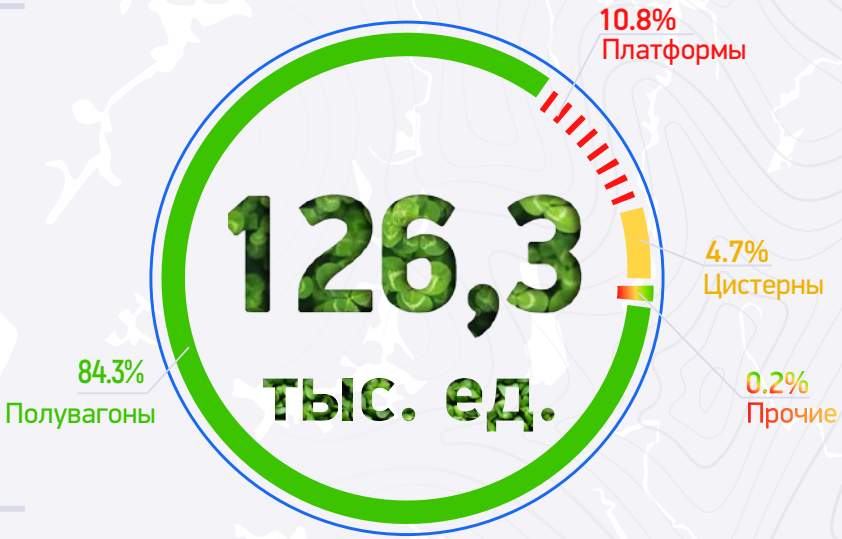


О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпоративном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация
Приложения

Динамика структуры общего вагонного парка АО «ФГК» в 2020–2022 гг.

РОД ПОДВИЖНОГО СОСТАВА	2020		2021		2022	
	Кол-во вагонов, тыс. ед.	Доля в общем парке, %	Кол-во вагонов, тыс. ед.	Доля в общем парке, %	Кол-во вагонов, тыс. ед.	Доля в общем парке, %
Полувагоны	111,0	84	112,6	87,0	106,4	84,3%
Крытые	5,6	4	0,01	0,0	–	–*
Платформы	10,1	7	10,8	8,3	13,7	10,8
Цистерны	6,0	5	6,0	4,6	6,0	4,7
Прочие	0,1	0,1	0,1	0,1	0,2	0,2
ИТОГО:	**132,8**	**100**	**129,5**	**100**	**126,3**	**100**

**Отсутствие крытых вагонов в парке АО «ФГК» обусловлено продажей парка в 2021 году.*



О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпоративном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация
Приложения

УСЛУГИ И РАБОТА С КЛИЕНТАМИ

АО «ФГК» продолжает вести активную работу по формированию новых стандартов сервиса в сфере взаимодействия с клиентами. Клиентоориентированная политика Компании позволяет партнерам эффективно использовать услуги железнодорожного транспорта, тем самым повышая его конкурентоспособность.

Электронная торговая площадка «Грузовые перевозки»

В части продаж с использованием цифровых сервисов в 2022 году Общество продолжило предоставлять вагоны под перевозку через ЭТП ГП. Погрузка за указанный период составила более 91 тыс. полувагонов. В целях максимального удовлетворения потребностей грузоотправителей различных сегментов в погрузочном ресурсе АО «ФГК» за 2022 год было размещено более 55 тыс. полувагонов в подсистеме «Лоты подвижного состава» ЭТП ГП. По итогам проведения аукционных торгов грузоотправителями было погружено порядка 36 тыс. вагонов.

АО «ФГК» уделяет особое внимание потребностям клиентов и использует индивидуальные решения для каждого. Компания продолжает участие в программе поддержки по выделению полувагонов для перевозки продукции малого и среднего бизнеса, ежемесячно предоставляя субъектам МСП до 3 тыс. полувагонов на ЭТП ГП. По итогам работы за 2022 год порядка 700 предприятий малого и среднего бизнеса воспользовались таким предложением и погрузили более 17 тыс. полувагонов АО «ФГК».

>91 000

полувагонов составила погрузка в указанный период

О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпоративном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация
Приложения

Автоматизированная информационная система «РЖД Маркет»



Компания продолжила активно применять в работе АС «РЖД Маркет» (продукт ОАО «РЖД») — онлайн-площадке, позволяющей клиентам приобретать товары с доставкой железнодорожным транспортом. Автоматизированная система существенно расширяет для продавцов границы сбыта продукции, а для покупателей экономит время и снижает издержки на поиск и поставку различных товаров. Компания ежемесячно предоставляет подвижной состав на площадке в размере до 400 вагонов для осуществления перевозок грузов по всей территории сети российских железных дорог. Погрузка за указанный период составила порядка 2,7 тыс. полувагонов.

Участие в национальных проектах



В 2022 году АО «ФГК» продолжило участие в реализации национальных проектов, являющихся важнейшей частью государственных мер поддержки внутреннего спроса в области строительства автомобильных дорог. Существенный рост объема погрузки строительных грузов в полувагоны Компании связан с полномасштабным строительством скоростной автомобильной трассы М-12.

В рамках строительства скоростной автотрассы М-12 было задействовано порядка 10 тыс. единиц парка полувагонов, что значительно повлияло на рост доли погрузки минерально-строительных грузов в общем объеме перевозок в полувагонах АО «ФГК» с 39% в первом квартале до 46% в четвертом квартале 2022 г.

О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпоративном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация
Приложения

Контрейлерные перевозки



100 платформ

13-6701 модели

В 2022 году в рамках развития контрейлерных перевозок Компания продолжила работу по организации перевозок грузов на контрейлерных платформах — осуществлялись перевозки альтернативных видов грузов, таких как специализированные автомобили, оборудование и металлические конструкции. Доля данных перевозок в погрузке прочего подвижного состава составила 52%.

В течение 2022 года АО «ФГК» продолжило осуществлять контрейлерные перевозки по маршруту Сосногорск – Воркута Северной железной дороги — филиала ОАО «РЖД».

Наращивание грузовой базы и расширение географии перевозок позволило увеличить погрузку в прочих вагонах относительно уровня 2021 года более чем в 2 раза, что составило 1,5 тыс. вагоноотправок.

Контрейлерные перевозки являются инновационным и перспективным направлением в развитии мультимодальных перевозок в России, однако в условиях отсутствия инфраструктуры, необходимых технологий их доля в общем объеме погрузки на рынке перевозок на данный момент незначительна.

АО «ФГК» планирует и дальше развивать этот сегмент, расширяя модельный ряд подвижного состава и географию перевозок, привлекая новых клиентов.

В конце 2022 года было приобретено 100 платформ модели 13-6701 для последующего задействования их в контрейлерных перевозках, в том числе под перевозки полуприцепов в составе регулярного контейнерно-контрейлерного поезда, курсирующего по фиксированным ниткам графика.

О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпортаивном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация
Приложения

Развитие и автоматизация клиентского сервиса

В АО «ФГК» активно продолжают развиваться клиентские онлайн-сервисы, благодаря которым на сегодняшний день значительно увеличены скорость и прозрачность принятия решений, сокращено время ожидания клиентов и трудозатраты персонала, снижены издержки на бумажный документооборот. Клиенты Компании имеют возможность в режиме онлайн заключить договор, рассчитать ставку, подписать ПСЦ, оформить заказы на предоставление подвижного состава, увидеть полную информацию по предоставляемым услугам, оформить различные виды электронных заявлений, самостоятельно настроить рассылку информации на электронную почту, электронно подписать закрывающие услуги документы.

В 2022 году в рамках развития Личного кабинета клиента (АС «ФГК-Клиент») разработаны:

- функционал создания и согласования заявок экспедирования;
- автоматическая тарификация заказов с контролем при подписании на наличие подписанного ПСЦ;
- функционал ручной приостановки и возобновления погрузки по заказам, в том числе с передачей данного признака в АС ЭТРАН;
- автоматическое создание заказов в системах АО «ФГК» на специальные перевозки на основании введенных в АС ЭТРАН заявок привлечения;
- функционал удаленного подключения в личный кабинет клиента для менеджеров;
- разделение прав доступа на основании ролевой модели к функциональности личного кабинета;
- сохранение архива юридически значимых уведомлений;
- интеграция с АС «ФГК-Контент» в части обмена заявлениями на заключение договоров, дополнительных соглашений к ним и ПСЦ;
- алгоритм расчета прогнозного сальдо на основании данных по обеспечению подписанных заказов.

О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпортаивном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация
Приложения

Реализация программы комплексного транспортного обслуживания

АО «ФГК» предоставляет услугу комплексного транспортного обслуживания грузоотправителей (далее — КТО) с 2016 года. Компания полностью организует работу железнодорожных участков промышленных предприятий, начиная от приема и подготовки порожнего подвижного состава и заканчивая выводом груженых вагонов на железнодорожные станции и дальнейшей перевозкой по назначению. С 2020 года комплекс услуг расширен услугой предоставления тягового подвижного состава собственного парка тепловозов АО «ФГК».

В настоящее время Компания обслуживает 15 производственных площадок, расположенных на полигонах Московской, Октябрьской, Свердловской, Северной, Северо-Кавказской и Южно-Уральской железных дорог — филиалов ОАО «РЖД».

В отчетном периоде открыты три новых участка КТО: ТЭУ Мурсалимкино, ТЭУ Юг-Неруд, ТЭУ Первоуральск, что позволило увеличить количество производственных подразделений Компании на полигонах Южно-Уральской, Северо-Кавказской, Свердловской железных дорог.

Погрузка за 2022 год составила 188,8 тыс. вагонов, в том числе АО «ФГК» – 127,3 тыс. вагонов, доля погрузки вагонов Компании на участках КТО увеличилась на 1% и достигла 67,5% от общего числа.

Доля погрузки полувагонов Компании на участках КТО от общей погрузки полувагонов по результатам года составила 7,5%, что выше уровня 2021 года на 0,5%. Локомотивами Компании за 2022 год обработано 125 тыс. вагонов, всего с 2020 года собственными локомотивами Компании обработано более 320 тыс. ваг.

Имея парк собственных локомотивов и наработанный опыт по оказываемым услугам, Компания и далее планирует развивать функционал транспортного аутсорсинга в рамках договоров КТО, привлекая дополнительную грузовую базу на железнодорожный транспорт, повышая уровень логистики и операционной эффективности, содействуя успешному бизнесу своих клиентов.



15 производственных площадок

О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпортаивном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация
Приложения

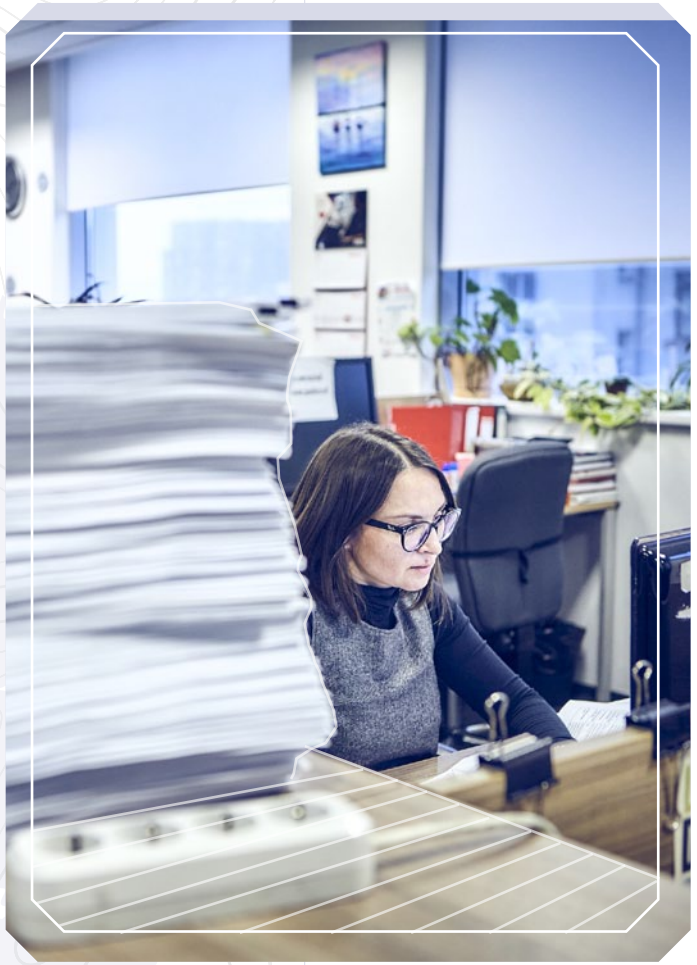
Развитие электронного документооборота

В 2022 году в АО «ФГК» продолжилось развитие системы электронного документооборота (далее — ЭДО). Была реализована возможность обмена первичными бухгалтерскими документами по всем типам договоров на оказание услуг по предоставлению подвижного состава для перевозок грузов — договорам оперирования, посуточного пользования, транспортной экспедиции.

В отчетном периоде у Компании появилась возможность передачи по ЭДО расширенного перечня неформализованных расчетных документов и счетов на оплату.

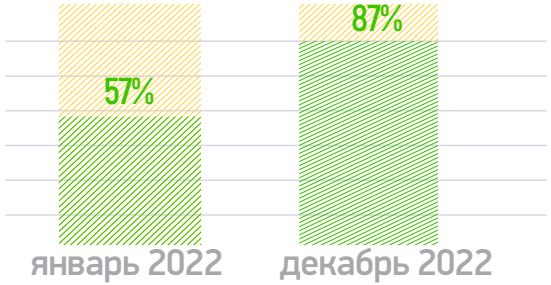
Работа по переводу расчетов на ЭДО проводилась как с ключевыми клиентами, так и с клиентами малого и среднего бизнеса. В результате в декабре 2022 г. расчеты с применением ЭДО проведены по 258 договорам, что составило 87% от общего числа договоров в данном отчетном периоде. Для сравнения: в январе 2022 г. с применением ЭДО были осуществлены расчеты по 175 договорам, доля которых составила 57% от общего числа договоров.

87% **договоров с применением ЭДО**



О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпоративном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация
Приложения

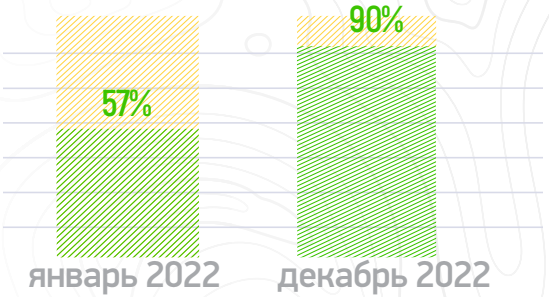
Количество договоров с применением ЭДО в 2022 году



ЭДО БУМАЖНЫЕ НОСИТЕЛИ

Количество универсальных передаточных документов (далее — УПД) в январе 2022 г. составляло 57% от общего количества первичных расчетных документов, направленных АО «ФГК» клиентам. За 2022 год доля УПД в общем количестве первичных расчетных документов составила 90% от общего объема первичных бухгалтерских документов, формируемых в АО «ФГК» по договорам на оказание услуг по предоставлению подвижного состава для перевозок грузов.

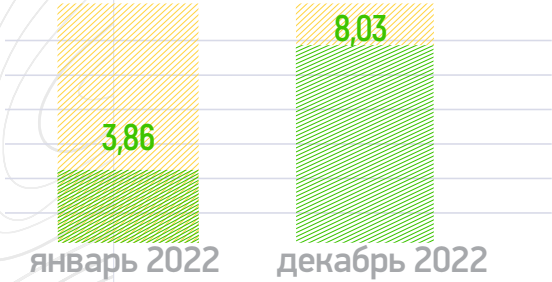
Количество электронных расчетных документов в 2022 году



В денежном выражении сумма услуг, выставленная по электронным расчетным документам, увеличилась за 2022 год в 2,08 раза и в декабре 2022 г. составила 92% от общей суммы выручки от реализации услуг по представлению подвижного состава АО «ФГК» для перевозок грузов.

Всего за 2022 год по договорам оперирования, посуточного пользования и транспортной экспедиции было выставлено 5 404 электронных первичных расчетных документов на общую сумму 73 млрд руб.

Сумма услуг, выставленная по электронным расчетным документам в 2022 году, млрд руб.



Развитие системы ЭДО позволило Компании:

- увеличить скорость обработки документов;
- минимизировать риски по неполучению (утере) клиентами первичных документов;
- снизить затраты на организацию документооборота, в том числе на расходные материалы для печати и почтовые расходы;
- снизить трудозатраты по архивированию и хранению документов;
- сократить бумажный документооборот, что способствовало достижению целевых показателей Компании в области устойчивого развития.

О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпортаивном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация
Приложения

КЛИЕНТСКИЙ ПОРТФЕЛЬ

АО «ФГК» активно сотрудничает с представителями всех ключевых отраслей экономики, основная масса перевозимых грузов предназначена для нужд топливно-энергетического комплекса и жилищно-коммунального хозяйства, строительного, нефтегазового, металлургического, сельскохозяйственного комплексов. Кроме того, на фоне текущей геополитической ситуации АО «ФГК» является одним из основных исполнителей в разрезе предоставления подвижного состава для обеспечения перевозок для государственных нужд.

Сегмент перевозок грузов в полувагонах

В данном сегменте Компания продолжила работу по выстраиванию долгосрочных договорных отношений по предоставлению подвижного состава грузоотправителям в различных секторах экономики.

Основные перевозимые грузы в полувагонах АО «ФГК»: строительные грузы, каменный уголь, железная и марганцевая руда и черные металлы.

В отчетном периоде, в условиях сложившегося дефицита подвижного состава на сети железных дорог Российской Федерации, Общество планировало работу своего парка полувагонов для максимального обеспечения перевозок государственных и социально значимых грузов, в том числе угля для нужд ЖКХ и путевого щебня для нужд ОАО «РЖД».



Сегмент перевозок грузов на платформах/контрейлерных платформах

Основную часть клиентского портфеля в сегменте перевозок грузов на универсальных платформах определяют обязательства АО «ФГК» по доставке значимых для государства грузов. Взаимодействие Компании с ОАО «РЖД» позволило своевременно обеспечивать подвижным составом специальные перевозки для нужд государства.

В отчетном периоде Компания продолжила работу по наращиванию грузовой базы и номенклатуры перевозимых грузов, а также по расширению клиентского портфеля в части перевозок грузов на контрейлерных платформах. АО «ФГК» осуществляло перевозки альтернативных видов грузов, таких как специализированные автомобили, оборудование и металлические конструкции на контрейлерных платформах. Клиенты, имеющие договорные отношения с АО «ФГК», чаще стали использовать контрейлерные платформы для перевозок грузов.

Применение контрейлерных платформ как для перевозки автопоездов и полуприцепов, так и для перевозки широкой номенклатуры грузов позволило полностью задействовать весь имеющийся парк и осуществить в 2022 году 1 495 вагоноотправок.

О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпортаивном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация
Приложения

Сегмент перевозок грузов в цистернах

В отчетном периоде парк цистерн Компании был передан из оперирования в долгосрочную аренду в полном объеме. Вместе с тем в III квартале 2022 г. часть парка цистерн была выведена из аренды в оперирование в рамках обеспечения перевозок грузов для нужд государства.

Сегмент перевозок грузов в специализированных контейнерах

В соответствии с целями АО «ФГК» по развитию сегмента перевозок грузов в специализированных контейнерах Компанией совместно со стратегическими партнерами осуществлялась проработка проектов, предусматривающих предоставление клиентам комплектов вагонов и специализированных контейнеров.

В 2022 году АО «ФГК» заключены договоры на поставку 132 контейнеров OpenTop типоразмера 1 CC, 500 контейнеров HardTop, а также 1000 контейнеров OpenTop типоразмера 1 CCC PW с условием поставки в 2023 году. В 2023 году планируется приобретение более 4 тыс. специализированных контейнеров различных модификаций.



О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпортаивном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация
Приложения

ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК

Закупочная деятельность Общества осуществляется согласно Положению о закупке товаров, работ, услуг для нужд АО «ФГК», разработанному в соответствии с Федеральным законом от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

В цепочку поставок включены как крупные компании, так и предприятия среднего и малого бизнеса. Одним из основных принципов закупочной деятельности АО «ФГК» является предоставление всем потенциальным поставщикам равных возможностей для участия в процессе закупок.

В общей структуре затрат Общества в 2022 году объем расходов по итогам проведения закупок товаров, работ, услуг, в том числе через уполномоченного агента АО «ТД РЖД», составил 74,4 млрд руб.

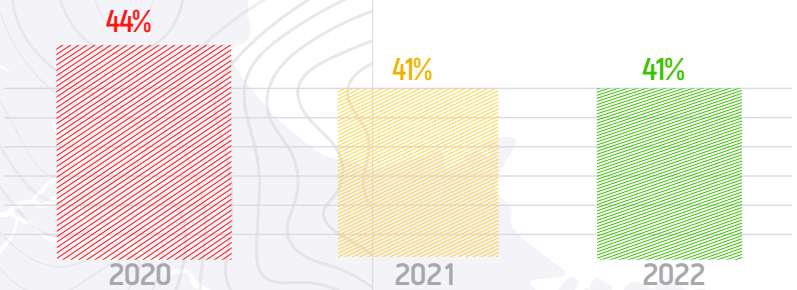
За отчетный период доля заключенных договоров по итогам закупок, осуществленных конкурентными способами, составила 86,3% в стоимостном выражении.

74,4 млрд руб.

Закупки АО «ФГК»

ОБЩИЙ ОБЪЕМ ЗАКУПОК	2020	2021	2022
Сумма, млрд руб.	70,3	62,9	74,4
Количество закупок, ед.	1 250	1 234	1 579

Доля закупок у субъектов малого и среднего предпринимательства в общем объеме закупок



Объем закупок у субъектов МСП составил 41% от общей стоимости заключенных АО «ФГК» договоров и превысил целевой показатель, установленный Постановлением Правительства Российской Федерации от 11.11.2014 № 1352 «Об особенностях участия субъектов малого и среднего предпринимательства в закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» в размере не менее 25%.

Объем закупок, участниками которых могут быть только субъекты МСП, составил 20% от общей стоимости заключенных АО «ФГК» в отчетном периоде договоров.



5.0 | ФИНАНСОВЫЙ ОТЧЁТ

О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпортаивном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация

АО «ФГК» осознает, что развитие экономически успешного бизнеса позволяет обеспечить наличие материальных ресурсов, направленных на реализацию элементов корпоративной социальной ответственности как вклада в устойчивое развитие общества в целом.

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ БУХГАЛТЕРСКОЙ ОТЧЕТНОСТИ

В соответствии с Федеральным законом «О бухгалтерском учете» годовая бухгалтерская (финансовая) отчетность Компании состоит из бухгалтерского баланса, отчета о финансовых результатах и приложений к ним (включая пояснения исполнительного органа).

Годовая бухгалтерская отчетность, подготовленная в соответствии с РСБУ, ежегодно рассматривается Комитетом по аудиту и рискам совета директоров АО «ФГК», предварительно утверждается советом директоров, а затем годовым общим собранием акционеров Компании.

Достоверность данных, отраженных в бухгалтерской (финансовой) отчетности АО «ФГК», подтверждается ревизионной комиссией Общества.



Непрофильные активы

По итогам проведения инвентаризации имущества и обязательств АО «ФГК» в 2022 году у Компании отсутствуют непрофильные активы.

О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпоративном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация

ОСНОВНЫЕ ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

По итогам 2022 года АО «ФГК» сохранены лидирующие позиции на рынке оперирования железнодорожным подвижным составом по количеству вагонов в оперировании.

Основные финансовые показатели по РСБУ*

ПОКАЗАТЕЛИ	2020	2021	2022**
Выручка $_{РСБУ}$, **млн руб.**	69 922,3	70 614,8	99 300,8
EBITDA $_{РСБУ}$, **млн руб.**	17 395,7	22 457,1	70 121,2
Рентабельность по EBITDA РСБУ, **%**	24,9	31,8	70,6
Прибыль от продаж $_{РСБУ}$, **млн руб.**	4 878,2	6 360,6	50 967,3
Рентабельность продаж $_{РСБУ}$, **%**	7,0	9,0	51,3
Чистая прибыль $_{РСБУ}$, **млн руб.**	3 632,7	6 397,3	41 256,4
Рентабельность по чистой прибыли $_{РСБУ}$, **%**	5,2	9,1	41,5

**Данные по РСБУ указаны на основании утвержденной годовой бухгалтерской отчетности за соответствующий период.*
*** С 01.01.2022 вступили в действие новые Федеральные стандарты бухгалтерского учета (ФСБУ): ФСБУ 6/2020 «Основные средства», ФСБУ 25/2018 «Бухгалтерский учет аренды», ФСБУ 26/2020 «Капитальные вложения».*

О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпоративном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация

Улучшение финансовых результатов Общества по сравнению с предыдущим периодом связано как с увеличением денежных доходов более чем на 40%, так и с применением с 2022 года новых стандартов Федеральных стандартов бухгалтерского учета (ФСБУ): ФСБУ 6/2020 «Основные средства», ФСБУ 25/2018 «Бухгалтерский учет аренды», ФСБУ 26/2020 «Капитальные вложения».

Основные финансовые показатели по МСФО

НАИМЕНОВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	2020	2021	2022
Выручка $_{МФСО}$, **млн руб.**	70 647,9	71 888,5	100 228,7
EBITDA $_{МФСО}$ **млн руб.**	27 080,0	37 471,1	69 756,9
Рентабельность по EBITDA $_{МФСО}$, **%**	38,3	52,1	69,9
Прибыль от продаж $_{МФСО}$, **млн руб.**	12 812,6	18 698,2	63 147,3
Рентабельность продаж $_{МФСО}$, **%**	18,1	26,0	63,0
Чистая прибыль $_{МФСО}$, **млн руб.**	4 696,4	12 090,5	49 727,1
Рентабельность по чистой прибыли $_{МФСО}$, **%**	6,6	16,8	49,6

О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпортаивном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация

ДОХОДЫ И РАСХОДЫ

Доходы

99 300,8 млн руб.

составила выручка за 2022 год

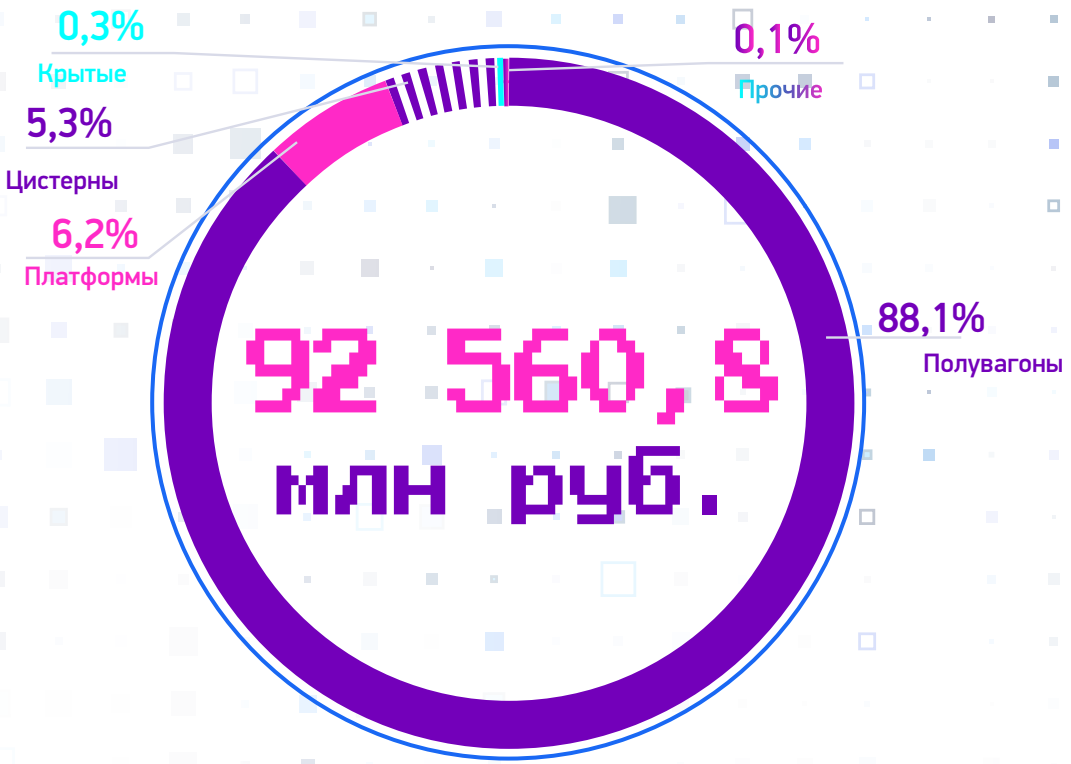
В части основного вида деятельности, оперирования, выручка составила 85 107,0 млн руб., или 85,7% от общей выручки. Прирост по отношению к прошлому году составил 31%, что обусловлено увеличением объемов задействования парка в оперировании, в том числе в национальных проектах развития автомобильных дорог, выполнении государственных задач, а также пересмотром ценовых условий в связи с индексацией железнодорожных тарифов, ростом стоимости иных расходов, а также в связи с развитием цифровых каналов продаж и контрейлерных перевозок.

Выручка от прочих видов деятельности составила 14 193,8 млн руб. (на 8 707,6 млн руб. больше по сравнению с 2021 годом) за счет увеличения объемов оказания услуг, в том числе:

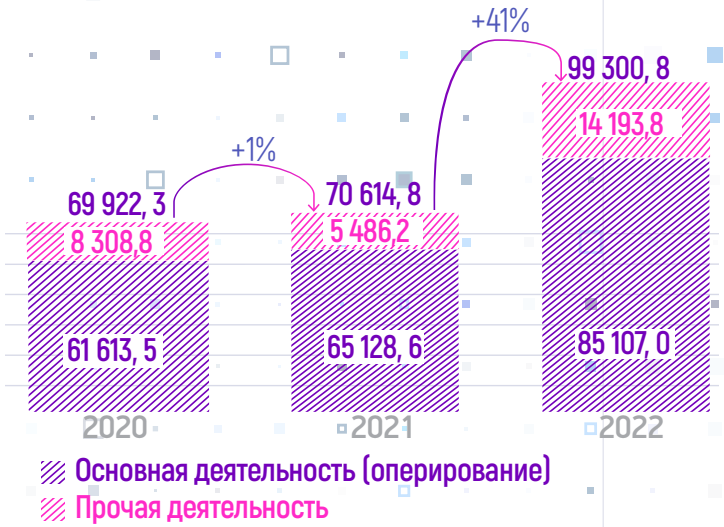
- от предоставления подвижного состава в аренду — 7 453,7 млн руб.;
- от услуг транспортного экспедирования — 6 319,5 млн руб.;
- от услуг организации грузовой работы по договорам комплексного технического обслуживания — 419,1 млн руб.;
- агентское вознаграждение за организацию оплаты провозных платежей, оказание услуги «Грузовой экспресс» — 1,5 млн руб.

О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпоративном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация

Структура выручки от использования подвижного состава в оперировании и аренде в 2022 году, %



Структура выручки РСБУ, млн руб.



Основная доля выручки от использования подвижного состава Общества получена за счет управления полувагонами.

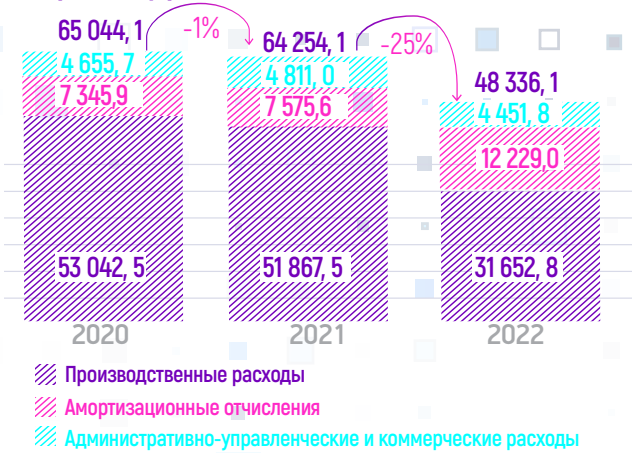
О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпоративном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация

Расходы

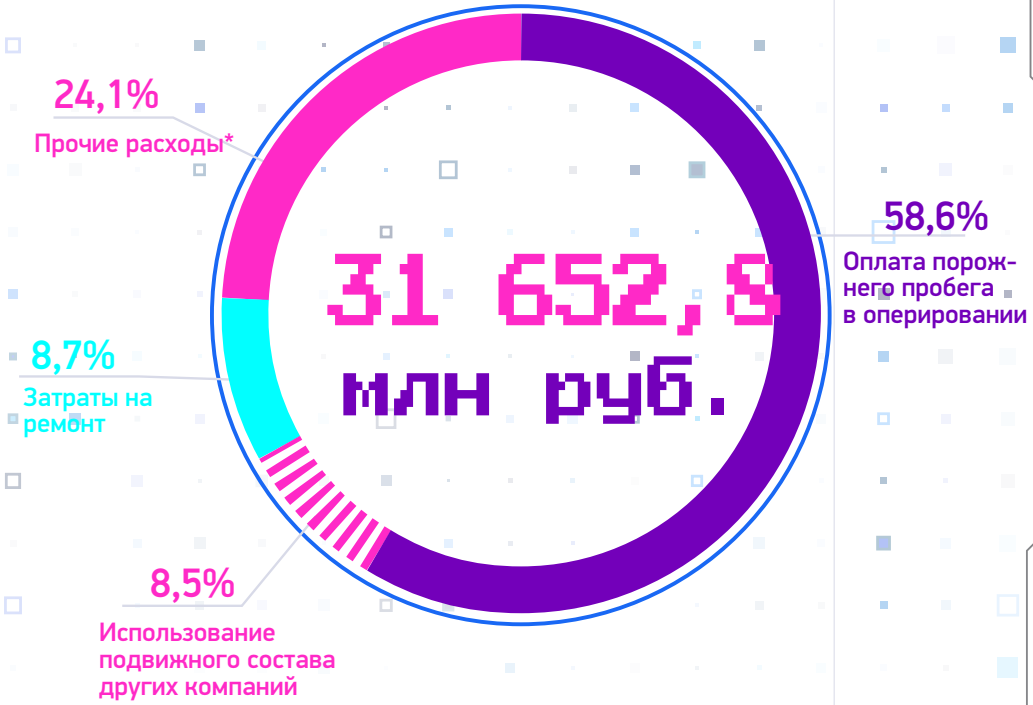
Расходы по основной деятельности составили 48 333,6 млн руб., что на 25% ниже уровня 2021 года.

На объем расходов по итогам 2022 года в первую очередь повлияло применение с начала отчетного года новых стандартов бухгалтерского учета, а именно: ФСБУ 25/2018 «Бухгалтерский учет аренды», ФСБУ 26/2020 «Капитальные вложения», ФСБУ 6/2020 «Основные средства».

Структура расходов по основной деятельности в 2022 году, млн руб.



Структура производственных расходов в 2022 году, млн руб.



**Прочие расходы включают плату за отстой вагонов, оплату услуг по предоставлению и оформлению документов, расходы по ТЭО, по страхованию подвижного состава, на оплату труда производственного персонала, затраты на материалы, на информационно-технологические услуги.*

О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпортаивном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация

Снижение производственных расходов (-39%) к уровню 2021 года обусловлено изменением учета затрат на плановые виды ремонта подвижного состава в связи с применением ФСБУ 26/2020 «Капитальные вложения», а также экономией затрат на порожний пробег в результате роста доли перевозок, осуществляемых в рамках договоров посуточного пользования, когда оплата порожнего пробега осуществляется за счет грузоотправителя, и отсутствием у Общества расходов на порожний пробег по крытым вагонам в связи с их продажей в IV квартале 2021 г.

При этом расходы по амортизационным отчислениям увеличились как в связи с капитализацией затрат на плановые виды ремонтов с учетом применения ФСБУ 26/2020 «Капитальные вложения» и их отражением в амортизационных отчислениях в течение межремонтного периода (до очередного планового ремонта), так и в связи с применением ФСБУ 25/2018 «Бухгалтерский учёт аренды», в соответствии с которым арендованный (лизинговый) парк признается в составе внеоборотных активов, стоимость которых включает величину первоначальной оценки обязательства по аренде и погашается посредством амортизации.



О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпортаивном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация

EBITDA и чистая прибыль

EBITDA* по итогам 2022 года составила 70 121,2 млн руб.

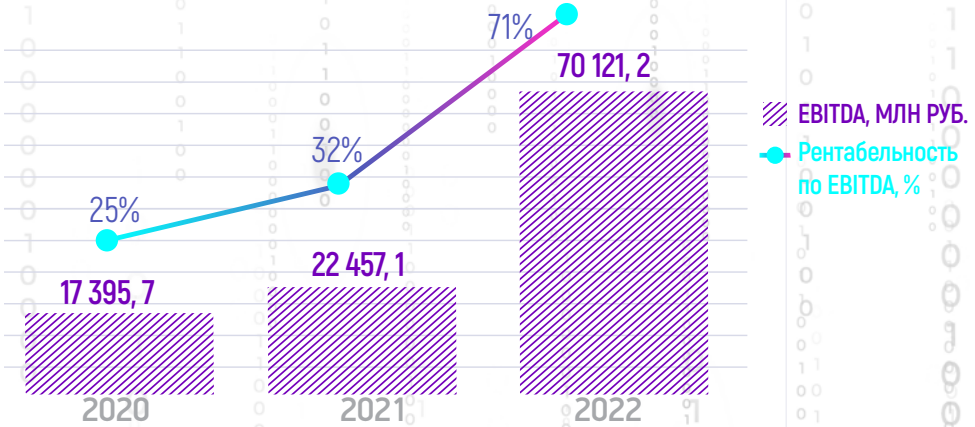
Рентабельность по EBITDA составила 71%.

Увеличение показателя EBITDA на 47 664,1 млн руб. и рентабельности по EBITDA относительно 2021 года в основном обусловлено ростом выручки на 28 686,1 млн руб. при снижении расходов на 15 920,6 млн руб., в том числе в связи с применением к учету новых стандартов ФСБУ и отражением затрат по деповским и капитальным ремонтам по инвестиционной деятельности.

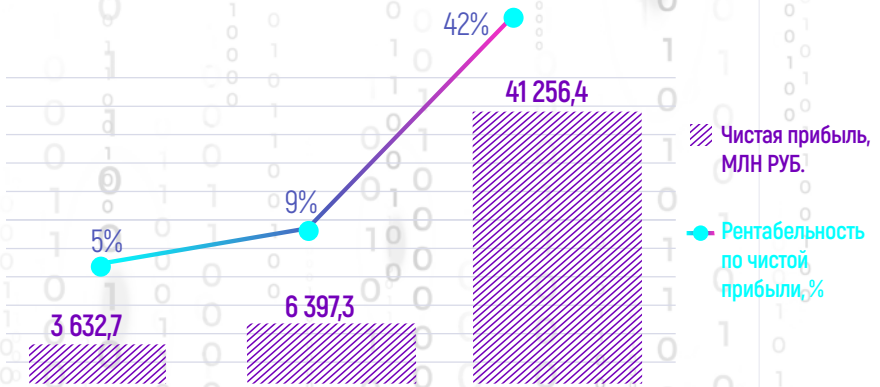
70 121,2 млн руб.

**прибыль до вычета расходов по процентам, уплаты налогов и амортизации по итогам 2022 года*

EBITDA, млн руб., и рентабельность по EBITDA, %



Чистая прибыль, млн руб., и рентабельность по чистой прибыли, %

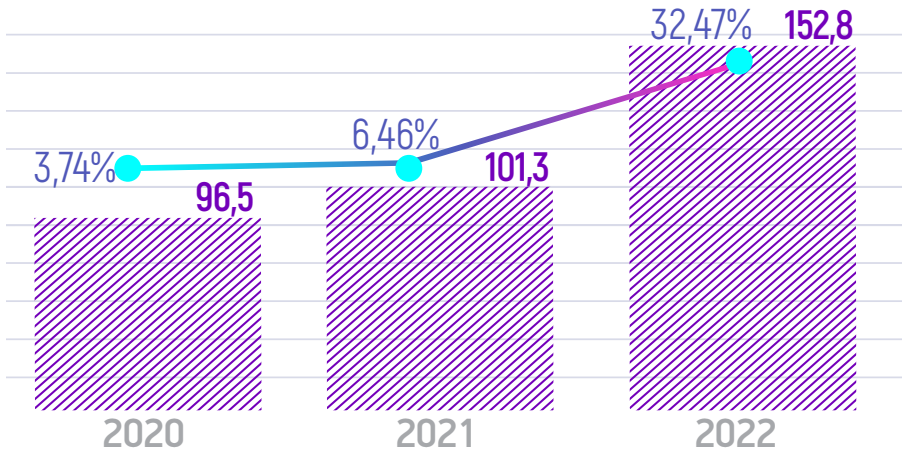


Чистая прибыль в 2022 году обеспечена в размере 41 256,4 млн руб., рентабельность по чистой прибыли в отчетном периоде — 42%.

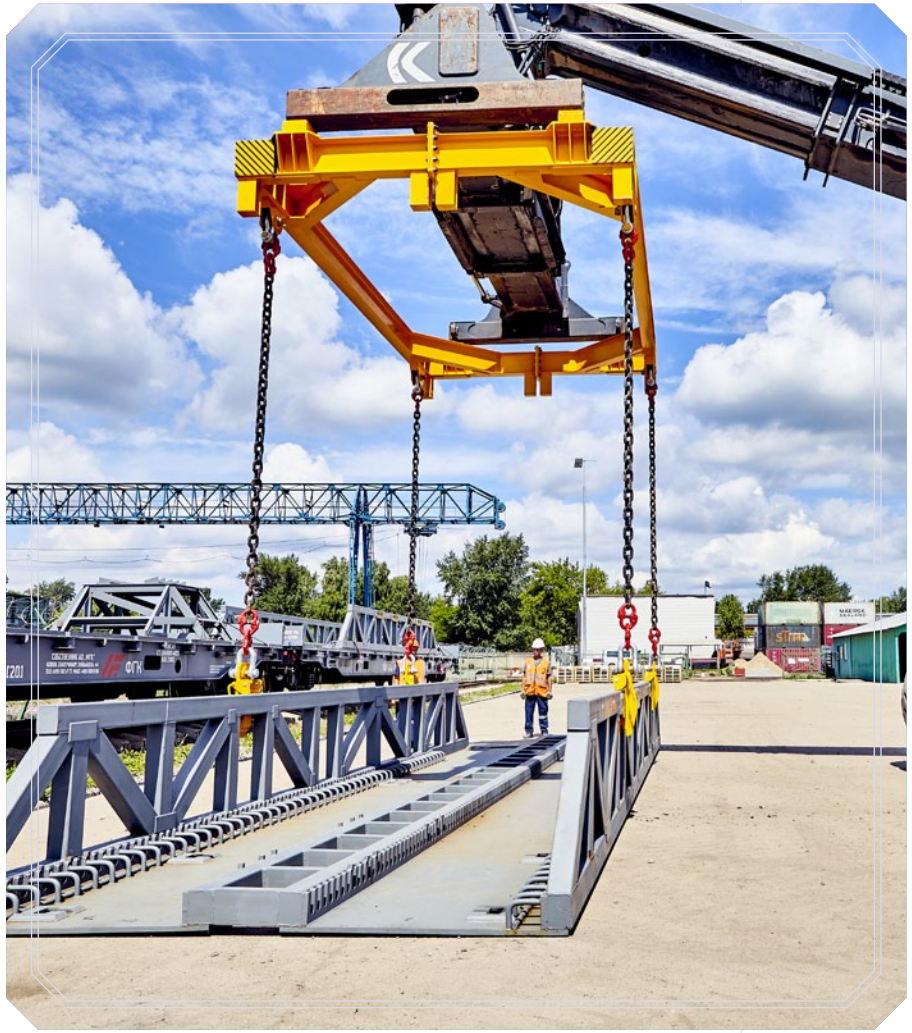
О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпортаивном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация

АНАЛИЗ ФИНАНСОВОГО СОСТОЯНИЯ

Динамика собственного капитала, млрд руб., и ROE, %



Рост показателя ROE в 2022 году обусловлен значительным увеличением чистой прибыли Общества по сравнению с предыдущим периодом, что связано с ростом выручки от предоставления подвижного состава и снижением производственных издержек.



О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпоративном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация

Рейтинг финансового состояния

Рейтинг финансового состояния Общества определяется в соответствии с Методикой оценки финансового состояния АО «ФГК».

ПОКАЗАТЕЛИ	31.12.2020	31.12.2021	31.12.2022
Коэффициент абсолютной ликвидности (К1)	0,08	0,41	0,47
Коэффициент срочной ликвидности (К2)	0,39	0,50	0,59
Коэффициент текущей ликвидности (К3)	0,58	0,80	0,83
Коэффициент финансовой независимости (К4)	0,65	0,69	0,68
Рентабельность продаж (К5)	14,16%	16,01%	56,65%
Рентабельность собственного капитала (К6)	3,74%	6,46%	32,47%
Рентабельность активов (К7)	3,57%	4,32%	27,60%
Соотношение дебиторской и кредиторской задолженности (К8)	0,99	0,14	0,19
Соотношение оборачиваемости дебиторской и кредиторской задолженности (К9)	1,35	2,95	14,37
Соотношение роста прибыли до вычета расходов по процентам, уплаты налогов и амортизации (EBITDA) к росту выручки (К10)	0,61	1,81	1,88

Рейтинг финансового состояния Общества в 2022 году соответствует группе «B2 — Общество с удовлетворительным финансовым состоянием» (сумма баллов R = 11,25).

О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпоративном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация

КРЕДИТНЫЙ И ЛИЗИНГОВЫЙ ПОРТФЕЛИ

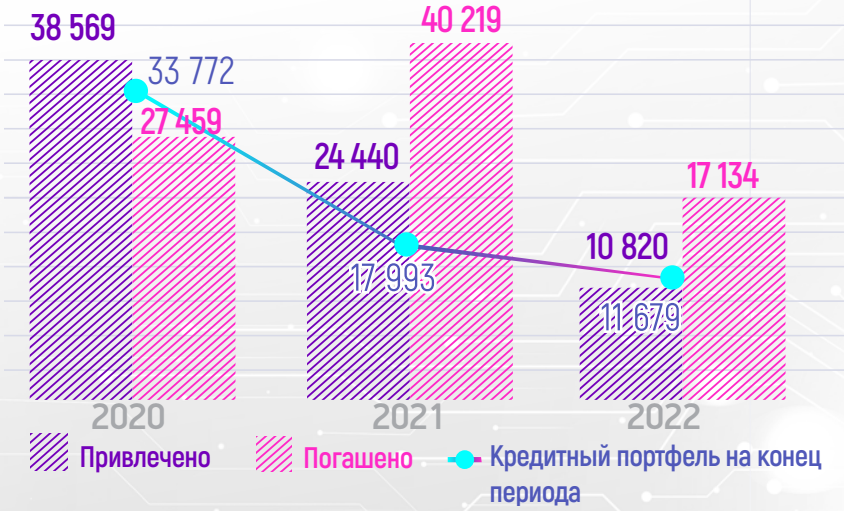
Ключевыми приоритетами долговой политики Компании являются контроль стоимости заемного капитала, оптимизация его структуры и общего уровня долговой нагрузки АО «ФГК».

Структура кредитного портфеля АО «ФГК» в 2022 году, как и в предыдущие периоды, представлена как краткосрочными, так и долгосрочными банковскими необеспеченными кредитами в рублях Российской Федерации.

В 2022 году Общество продолжило формировать свою положительную кредитную историю, все принятые обязательства по погашению привлеченных заемных средств исполнены АО «ФГК» без нарушения сроков.



Динамика кредитного портфеля АО «ФГК» в 2020–2022 гг., млн руб.



О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпортаивном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация

В отчетном периоде кредитный портфель АО «ФГК» полностью состоит из кредитов, привлеченных по плавающей ставке, которая базируется на ключевой ставке Банка России, увеличенной на маржу финансовой организации. С целью достижения экономии по процентным расходам Общество в 2022 году осуществляло частично досрочное погашение части кредитов, а также рефинансировало имеющиеся кредиты.

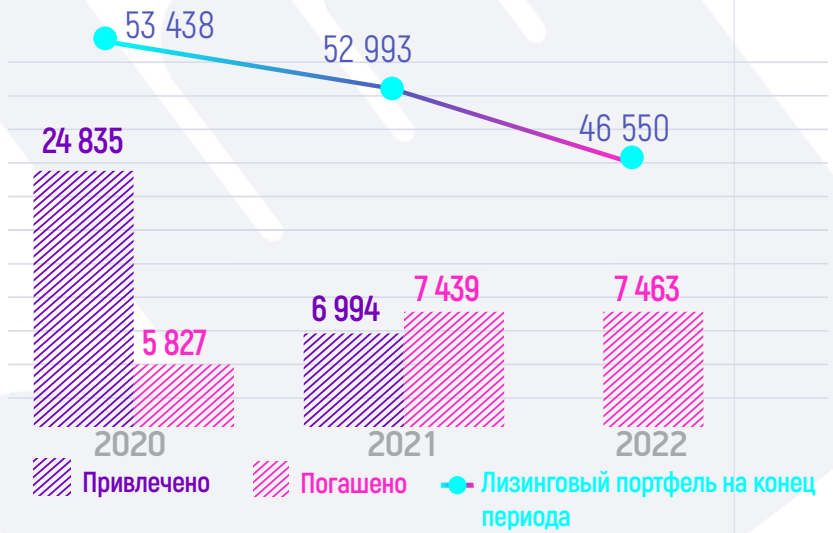
Средневзвешенная процентная ставка по кредитному портфелю АО «ФГК» в 2022 году составила 11,7% годовых, что на 5,2 п.п. выше аналогичного показателя 2021 года (6,5% годовых), что обусловлено одноразовым пересмотром в феврале 2022 г. Банком России размера ключевой ставки с 9,5% до 20,0% годовых и последующим поэтапным снижением ее уровня до 7,5% годовых.

Также в связи с изменением ключевой ставки Банка России средневзвешенная процентная ставка по лизинговому портфелю АО «ФГК» в 2022 году составила 11,9 % годовых, что на 4,3 п.п. выше аналогичного показателя 2021 года, который составил 7,6% годовых.

По состоянию на 31.12.2022 лизинговый портфель Общества состоит из договоров лизинга на 28 060 единиц подвижного состава, в том числе:

- 1 542 вагонов-цистерн (по состоянию на 31.12.2022 остаток лизинговых платежей составляет 2 946 млн руб. без учета НДС, срок лизинга — до апреля 2029 г.);
- 26 518 полувагонов, включающие в себя:
  - 5 018 полувагонов (по состоянию на 31.12.2022 остаток лизинговых платежей составляет 7 209 млн руб. без учета НДС, срок лизинга — до декабря 2029 г.);
  - 12 694 полувагонов (по состоянию на 31.12.2022 остаток лизинговых платежей составляет 13 536 млн руб. без учета НДС, срок лизинга до апреля 2029 г.);
  - 8 806 полувагонов (по состоянию на 31.12.2022 остаток лизинговых платежей составляет 22 859 млн руб. без учета НДС, срок лизинга — до апреля 2031 г.).

Динамика изменения лизингового портфеля АО «ФГК» в 2020–2022 гг., млн руб.



В отчетном периоде новые договоры финансовой аренды (лизинга) не заключались.

О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпортаивном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ПРИБЫЛИ

Основной целью дивидендной политики АО «ФГК» является установление необходимого соотношения между текущим потреблением прибыли акционерами и будущим ее ростом, максимизирующим рыночную стоимость Общества и обеспечивающим его стратегическое развитие.

Динамика распределения чистой прибыли, млн руб.

НАПРАВЛЕНИЯ	2020		2021		2022	
Чистая прибыль	3 632,72	100%	6 397,28	100%	41 256,37	100%
Начисленные дивиденды	1 816,36	50%	3 995,10	62%	2 900,00	7%
Инвестиции	1 816,36	50%	2 402,18	38%	–	–
Остаток прибыли, подлежащий распределению	0,00	–	0,00	–	38 356,37	93%

По итогам 2021 года Обществом получена прибыль в размере 6 397,28 млн руб., которая распределена следующим образом:

– на выплату дивидендов — 62% от чистой прибыли в размере 3 995,10 млн руб.;

– на инвестиции в размере — 38% от чистой прибыли равной 2 402,18 млн руб.

Обязательства по выплате дивидендов Обществом выполнены в полном объеме.

На основании решения внеочередного общего собрания акционеров в декабре 2022 г. Обществом по итогам 6 месяцев 2022 г. были начислены и выплачены промежуточные дивиденды в размере 2 900 млн руб.

По итогам 2022 года Обществом получена прибыль в размере 41 256,37 млн руб.

Решение о распределении прибыли по итогам 2022 года в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» планируется принять на годовом общем собрании акционеров АО «ФГК» в июне 2023 г.



6.0 | ОТЧЁТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ

О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпортаивном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация

ПОДХОДЫ КОМПАНИИ К УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ

Интеграция вопросов ESG-повестки в стратегию Компании

АО «ФГК» нацелено на развитие социально ответственного бизнеса и проводит последовательную политику, направленную на устойчивое развитие и внедрение принципов ESG в свои операционные и управленческие процессы. При этом Компания руководствуется целями в области устойчивого развития на период до 2030 года, принятыми Генеральной Ассамблеей ООН (далее — ЦУР), которым также согласно указу Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» привержена Российская Федерация.

Стратегия АО «ФГК» определяет ЦУР, в достижение которых Компания может внести измеримый вклад с учетом специфики бизнеса.



3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ

Компания развивает и совершенствует системы социальной поддержки персонала, реализует мероприятия, направленные на всестороннее развитие работников и способствующие ведению здорового образа жизни.

8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ

Компания создает рабочие места, обеспечивает достойный уровень заработной платы, безопасные условия труда и возможности для роста и развития сотрудников.

9 ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА

Компания разрабатывает экологичные типы подвижного состава и оборудования, модернизирует парк вагонов, внедряет и использует инновационные технологии.

12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО

Компания реализует мероприятия, направленные на снижение углеродного следа, сокращение бумажного документооборота, осуществляет управление отходами и их вторичную переработку, внедряет ресурсосберегающие технологии.

О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпортаивном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация

Стратегические цели и цели Компании в области устойчивого развития неразрывно связаны, и это создает прочную основу для повышения эффективности бизнес-процессов АО «ФГК» в долгосрочной перспективе.

Развивая практики в области устойчивого развития, АО «ФГК»:

- формирует систему управления в области устойчивого развития;
- ведет работу по созданию имиджа Компании, следующей принципам устойчивого развития;
- определяет взаимосвязи аспектов устойчивого развития и ключевых процессов деятельности.

Основополагающим документом, систематизирующим подходы Компании к деятельности в области ESG и устойчивого развития, является Политика в области устойчивого развития АО «ФГК», утвержденная в 2022 году.

Принципы деятельности АО «ФГК» в области устойчивого развития

Добросовестность и информационная открытость

Стремление к повышению уровня информированности всех заинтересованных сторон обо всех аспектах деятельности.

Для обеспечения доступности, содержательности и актуальности информации ведется подготовка финансовой и нефинансовой отчётности

Уважение интересов заинтересованных сторон

Ведение постоянного диалога с заинтересованными сторонами, стремление к соблюдению баланса интересов и ожиданий всех заинтересованных сторон

Развитие и постоянное совершенствование

Обеспечение постоянного совершенствования внутренних процессов для повышения уровня организации деятельности в области устойчивого развития.
На регулярной основе ведется работа с рейтинговым агентством, предоставляющимсравнительный анализ отчетности и деятельности Компании в области устойчивого развития

Соблюдение верховенства закона

Осуществление деятельности в строгом соответствии с требованиями законодательства и выполнение принятых на себя обязательств

Соблюдение прав человека

Признание неприкосновенности прав человека и недопущение любых форм их нарушения

Этичное поведение

Следование правилам корпоративной этики

О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпортивном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация

Для реализации Политики в области устойчивого развития АО «ФГК» в Обществе разработана Дорожная карта по приоритетным направлениям в области устойчивого развития до 2030 года. Документ обеспечивает внедрение принципов устойчивого развития во все бизнес-процессы, мониторинг реализации положений Политики в области устойчивого развития Общества. Дорожная карта определяет перечень мероприятий, срок их реализации, ожидаемый результат и показатель эффективности реализации.

Достижения целевых показателей по основным направлениям деятельности АО «ФГК» в области устойчивого развития

Показатель	Цель 2030	Цель 2022	Факт 2022
Управление			
Соблюдение рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России	не менее 85%	не менее 85%	**92,41%**
Развитие СУРиВК	не менее 80%	не менее 80%	**93%**
Экологическая ответственность			
Снижение углеродного следа(выбросов в атмосферу): → формирование колесных пар с использованием старой оси и старого колеса; → контроль и организация работы с машинистами; → развитие контрейлерных перевозок в части приобретения и предоставления грузовых вагонов и оборудования для организации перевозок автопоездов или автомобильных полуприцепов	Суммарное выполнение показателя снижение выбросов CO2 в атмосферу не менее чем 100% от запланированного	Суммарное выполнение показателя снижение выбросов CO2 в атмосферу не менее чем 100% от запланированного	**127 %**
Ответственное потребление и рациональное использование ресурсов: → экономия электроэнергии; → сокращение бумажного документооборота	→ не менее 45 000 кВт → на 3 000 пачек в год	→ 15 000 кВт → на 3 000 пачек	→ **52 170 кВт** → **9 566 пачек**

О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпортаивном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация

Показатель	Цель 2030	Цель 2022	Факт 2022
Эффективное обращение с отходами:			
→ снижение массы отходов и передача их на утилизацию (снижение массы отходов, размещаемых на полигоне)	не менее чем на 20 тонн	не менее чем на 13,2 тонн	**22,7 тонн**
Привлечение внимания к проблемам экологии, популяризация экологоориентированного образа жизни:			
→ проведение корпоративных экологических мероприятий	не менее 3 акций (не менее 90 участников в каждой акции)	не менее 2 акций (не менее 30 участников в каждой акции)	**проведено 4 корпоративных экологических мероприятия (404 участника)**
Социальная ответственность			
→ Текучесть кадров	не более 13%	не более 13%	**12,3%**
→ Самооценка удовлетворенности работой в Обществе	не менее 75%	не менее 75%	**81%**
→ Доля работников, ведущих здоровый образ жизни	не менее 50%	не менее 43%	**43%**
→ Вовлеченность работников	не менее 55%	не менее 55%	**59%**



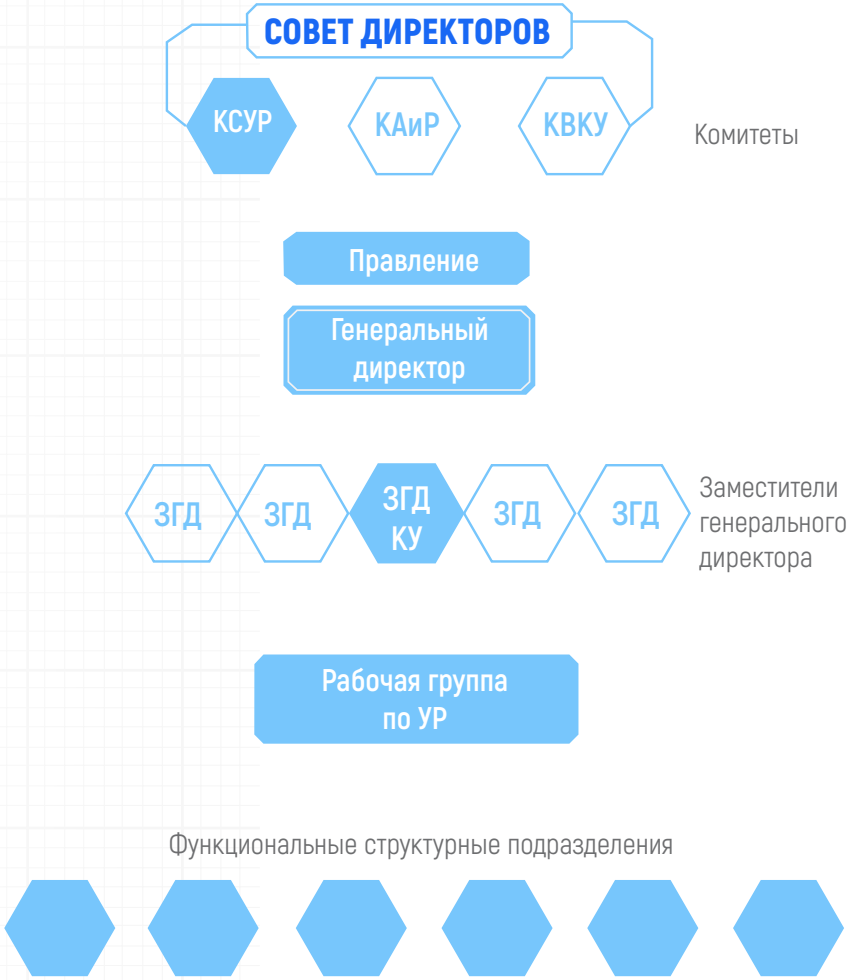
О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпортаивном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

Важным направлением работы АО «ФГК» в 2022 году стало создание системы управления устойчивым развитием в Компании.

АО «ФГК» стремится к системному построению многоуровневой архитектуры деятельности в области устойчивого развития, интеграции его аспектов и ESG-факторов во все сферы деятельности, формированию эффективной системы управления устойчивым развитием.





О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпортаивном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА ВОПРОСЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ В АО «ФГК»

Стратегическое руководство деятельностью в области устойчивого развития	Совет директоров определяет стратегию Общества, рассматривает приоритетные направления развития, утверждает политики, в том числе в области устойчивого развития
	Комитет по стратегии и устойчивому развитию проводит оценку эффективности деятельности Компании в долгосрочной перспективе, участвует в определении приоритетных направлений деятельности, внедрении инноваций и развитии информационных технологий
	Комитет по кадрам, вознаграждениям и корпоративному управлению вырабатывает рекомендации по вопросам кадровой и социальной политики АО «ФГК», мотивации и корпоративного управления
	Комитет по аудиту и рискам предоставляет рекомендации по вопросам, связанным с отчетностью по отдельным направлениям устойчивого развития Компании, а также в области системы управления рисками
Координация текущей деятельностью в области устойчивого развития	Генеральный директор принимает управленческие решения, направленные на устойчивое развитие Общества в рамках своих полномочий
	Правление: заместители генерального директора АО «ФГК» и иные ключевые руководители обеспечивают реализацию задач ESG-повестки в рамках своих функциональных блоков. Организацию работы по обеспечению функционирования системы устойчивого развития АО «ФГК» осуществляет заместитель генерального директора по корпоративному управлению АО «ФГК»
Текущее планирование и деятельность по вопросам устойчивого развития	Рабочая группа по устойчивому развитию координирует действия подразделений АО «ФГК» в ESG областях
	Функциональные структурные подразделения в рамках выполнения возложенных на них задач и функций реализуют мероприятия, направленные на устойчивое развитие АО «ФГК» с учетом установленных принципов и стратегических направлений

В Компании разработан и принят ряд корпоративных документов, которые охватывают все аспекты устойчивого развития и обеспечивают необходимую структуру управления в этом направлении.

О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпортаивном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация

Корпоративные документы, регулирующие деятельность, связанную с устойчивым развитием

Персонал и экономическая стабильность	Охрана труда, пожарная безопасность и экологическая ответственность	Взаимодействие с заинтересованными сторонами
Кодекс деловой этики	Положение о системе управления охраной труда	Положение о порядке проведения самооценки уровня процессной зрелости
Коллективный договор	Политика в области охраны труда	Политика в области устойчивого развития
Программа развития человеческого капитала на период до 2025 года	Положение об организации и проведении контроля за состоянием условий и охраны труда	Положение о благотворительной деятельности
Антикоррупционная политика	Положение об организации и осуществлении деятельности в области пожарной безопасности	Положения в области закупочной деятельности
Регламент работы «горячей антикоррупционной линии»	Положение об организации деятельности в области охраны окружающей среды	Информационная политика
Политика по управлению конфликтом интересов	Порядок организации работы по обращению с отходами, требующими утилизации	Антимонопольная политика
		Политика в области комплаенс
		Кодекс корпоративного управления
		Порядок подготовки отчетности по выполнению мероприятий, предусмотренных Дорожной картой по приоритетным направлениям

О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпортаивном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Одним из важных направлений деятельности Компании является построение качественного и эффективного диалога с заинтересованными сторонами, которое основано на принципах уважения интересов, регулярного взаимодействия и соблюдения обязательств.

АО «ФГК» обязуется должным образом реагировать на ожидания заинтересованных сторон

Такой подход создает условия для удовлетворения интересов различных сторон, способствует росту взаимопонимания, накоплению опыта и совершенствованию навыков взаимодействия.



О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпортаивном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация

Результаты взаимодействия с заинтересованными сторонами в 2022 году

Ключевые заинтересованные стороны — Акционеры

Ожидание заинтересованных сторон от Общества:

- обеспечение целевого уровня рентабельности и дивидендного потока, в том числе рост размеров дивидендов;
- эффективное управление рисками;
- повышение прозрачности;
- внедрение лучших практик корпоративного управления.

Основные каналы взаимодействия:

- проведение общих собраний акционеров;
- раскрытие информации в соответствии с законодательством, публикации в информационном агентстве ООО «Интерфакс-ЦРКИ»;
- добровольное раскрытие дополнительной информации;
- сайт Общества, сервис на сайте «Обратная связь»;
- текущее взаимодействие в рамках бизнес-процессов;
- электронный кабинет эмитента на сайте регистратора.

Результаты взаимодействия

- проведено три общих собрания акционеров – рассмотрено 10 вопросов;
- в полном объеме выполнены обязательства по выплате дивидендов;
- поддержание высокого уровня соблюдения рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России – 92,41%.

О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпортаивном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация

Ключевые заинтересованные стороны — Клиенты (потребители услуг)

Ожидание заинтересованных сторон от Общества:

- регулярное и своевременное представление грузовых вагонов, оказание услуг КТО;
- выполнение Компанией договорных обязательств;
- расширение географии оказания услуг и обслуживания;
- увеличение доли субъектов малого и среднего предпринимательства в числе клиентов;
- поддержание высокого уровня клиентского сервиса;
- повышение прозрачности, внедрение лучших практик корпоративного управления;
- недискриминационный доступ к услугам.

Основные каналы взаимодействия:

- телефонные переговоры, переписка по электронной почте, онлайн-консультации;
- электронная торговая площадка «Грузовые перевозки», маркетплейс «РЖД-Маркет»;
- сайт Общества: Личный кабинет клиента, разделы «Новым клиентам», «Клиентам», «Услуги», «Региональная сеть», «Оценка качества услуг», сервис «Обратная связь», справочник грузоотправителя;
- Единый контактный центр;
- исследования, опросы;
- клиентские дни в регионах;
- координационные советы на полигонах железных дорог;
- публичная отчетность.

Результаты взаимодействия

Проведенные в отчетном периоде маркетинговые исследования по оценке показателей лояльности клиентов показали рост уровня удовлетворенности сотрудничеством и клиентоориентированности. Причем во второй половине 2022 г. указанные показатели достигли своих исторических максимумов.

В разрезе основных факторов сотрудничества также наблюдается рост практически по всем факторам, за исключением соблюдения графика подачи и своевременности уборки вагонов после выгрузки. Снижение этих двух показателей обусловлено сложностями адаптации транспортного рынка к изменению направлений движения грузопотоков, связанных с переориентацией грузов с северо-западного на южное и восточное направления.

Показатель удовлетворенности работой менеджера со стороны клиентов стабильно держится на протяжении 2022 года на отметке 4,95.

Доля клиентов, считающих, что качество обслуживания поменялось в лучшую сторону, показывала рост и достигла к концу года 41%. Рекомендовать АО «ФГК» своим партнерам готовы 100% респондентов.

О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпортаивном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация

Ключевые заинтересованные стороны — Поставщики товаров (работ, услуг)

Ожидание заинтересованных сторон от Общества:

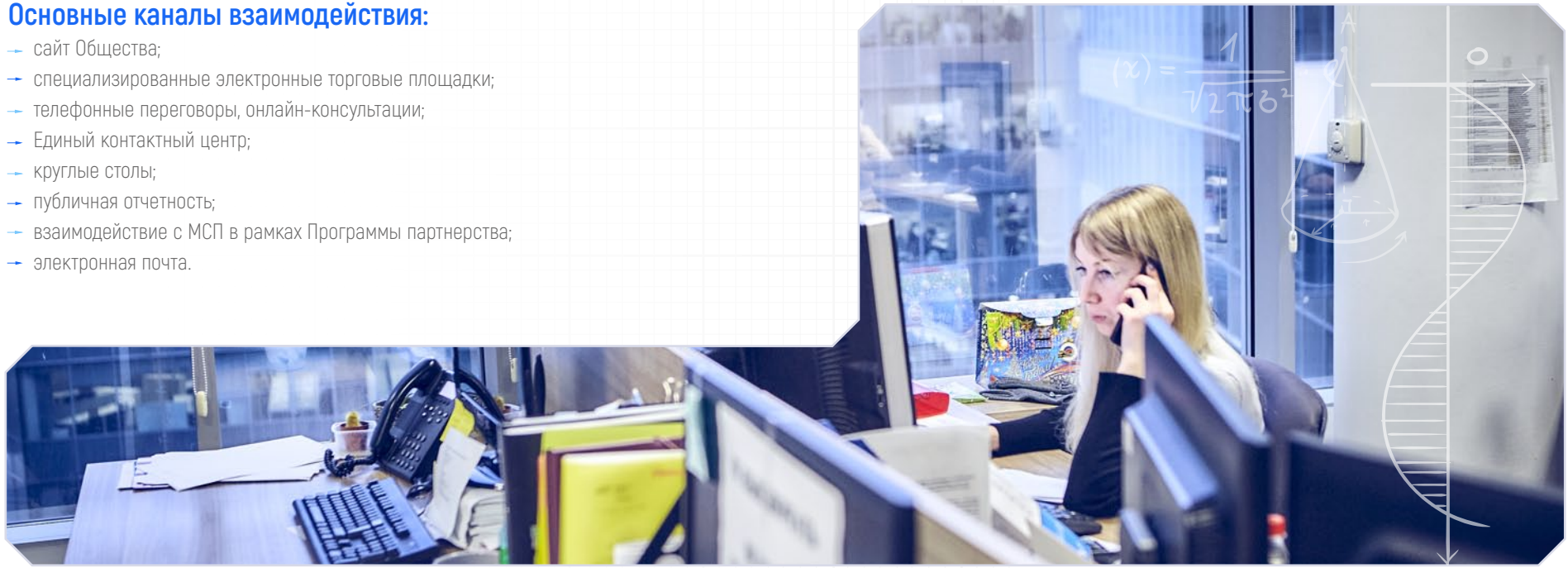
- стабильное и своевременное выполнение Компанией договорных обязательств;
- реализация программ поддержки субъектов МСП;
- расширение возможностей участников закупок, развитие добросовестной конкуренции, обеспечение гласности и прозрачности закупок.

Основные каналы взаимодействия:

- сайт Общества;
- специализированные электронные торговые площадки;
- телефонные переговоры, онлайн-консультации;
- Единый контактный центр;
- круглые столы;
- публичная отчетность;
- взаимодействие с МСП в рамках Программы партнерства;
- электронная почта.

Результаты взаимодействия

- ТОП-70 рейтинга качества управления закупочной деятельностью по версии рейтингового агентства Эксперт РА;
- заключено 426 договоров с субъектами МСП.



О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпортаивном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация

Ключевые заинтересованные стороны — Местные сообщества в регионах присутствия

Ожидание заинтересованных сторон от Общества:

- создание рабочих мест в регионах присутствия;
- своевременное исполнение налоговых обязательств;
- минимизация негативного воздействия на окружающую среду;
- благотворительная помощь при реализации социально значимых проектов;
- повышение прозрачности, внедрение лучших практик корпоративного управления.

Основные каналы взаимодействия:

- соглашения о сотрудничестве;
- личные встречи;
- видеоконференции;
- благотворительные и экологические акции;
- взаимодействие с налоговой службой и государственными органами в установленном законом порядке.

Результаты взаимодействия

- класс А1 антикоррупционного рейтинга российского бизнеса;
- антимонопольная политика АО «ФГК» одобрена ФАС России;
- победа в конкурсе социальной рекламы #РЖДБЕЗКОРРУПЦИИ;
- общая сумма на благотворительность составила 92,4 млн руб.;
- 901 человек работает в регионах присутствия.



О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпортаивном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация

Ключевые заинтересованные стороны — Работники

Ожидание заинтересованных сторон от Общества:

- обеспечение достойных условий труда и конкурентоспособной заработной платы;
- предоставление социальных льгот и гарантий;
- развитие и обучение персонала;
- своевременное выполнение договорных обязательств;
- повышение прозрачности, внедрение лучших практик корпоративного управления.

Основные каналы взаимодействия:

- корпоративный портал;
- обращения руководителей Общества к сотрудникам;
- рассылка сообщений по электронной почте;
- ознакомления с внутренними нормативными документами и актами;
- опросы и исследования;
- система признания «ПРОдвижение».

Результаты взаимодействия

- победа в номинации «За достижения в области охраны труда и здоровья работников» во Всероссийском конкурсе, проводимом РСПП;
- финалист ежегодного рейтинга работодателей России, проводимом HeadHunter;
- 100% работников охвачены коллективным договором;
- 81% работников – члены профсоюзной организации;
- индексация заработной платы работников на 14,9%.



О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпортаивном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация

Участие в реализации национальных проектов и государственных инициативах

АО «ФГК» принимает участие в реализации крупнейших инфраструктурных проектов России: развитие Восточного полигона российских железных дорог, строительство федеральных автомобильных трасс, инфраструктуры нефтегазовой отрасли и др.

В 2022 году АО «ФГК» остается одним из ключевых операторов, обеспечивающих подвижным составом большую часть перевозок социально значимых, специальных и гуманитарных грузов, общая доля которых в грузовой базе Компании достигла свыше 67%.

АО «ФГК» выступает партнером для бизнес-единиц холдинга «РЖД» и активно вовлечено в операционный процесс работы, направленной на формирование комплексных услуг и логистических цепочек. В целях своевременного обеспечения этапов строительства скоростной автомобильной трассы М-12 «Москва – Казань» привлечено порядка 10 тыс. полувагонов собственности АО «ФГК» для перевозки минерально-строительных грузов.

Основные риски в области устойчивого развития

Вопросы, связанные с устойчивым развитием, интегрированы в действующую систему управления рисками Общества.

Необходимость интеграции вопросов управления устойчивым развитием в систему риск-менеджмента все чаще подчеркивается на различных уровнях управления АО «ФГК».

Возрастающая роль ESG-рисков требует увеличения горизонта их дополнительной идентификации, оценки и отражения их влияния на операционные риски.

Социальная ответственность:

- кадровые риски
- комплаенс-риск в области охраны труда
- комплаенс-риск в области антимонопольного законодательства
- коррупционный риск
- комплаенс-риск в области защиты персональных данных

Экологическая ответственность:

- технические и ресурсные риски
- комплаенс-риск в области охраны окружающей среды, пожарной безопасности

Экономическое развитие:

- инвестиционные риски
- операционные риски

Благодаря реализации эффективных мер по управлению рисками в области устойчивого развития указанные риски не оказали существенного влияния на деятельность АО «ФГК».

О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпортаивном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация

КОМАНДА АО «ФГК»

Кадровая политика и основные характеристики персонала

Кадровая политика АО «ФГК» направлена на поддержание эффективно функционирующей Компании, которая сохраняет традиции железнодорожной отрасли и предоставляет возможности для профессионального и личностного развития, а также на достижение Обществом стратегических целей с точки зрения обеспечения квалифицированным и мотивированным персоналом, вовлеченным в решение корпоративных задач АО «ФГК» и холдинга «РЖД» в целом.

В соответствии с приоритетными задачами, поставленными акционером перед Компанией, а также исходя из ресурсных возможностей, Обществом выработаны и реализуются следующие направления кадровой политики, закрепленные Программой развития человеческого капитала АО «ФГК» на период до 2025 года:

- обеспечение персоналом;
- повышение эффективности персонала;
- мотивация персонала;
- корпоративная культура и среда;
- реализация обеспечивающих HR-функций.

Программа охватывает все направления социально-кадровой деятельности АО «ФГК», определяет целевое состояние, основные задачи и контрольные параметры системы управления человеческим капиталом в рамках каждой функции.

Система управления человеческим капиталом, обозначенная в Программе, развивается, исходя из следующих базовых принципов:

- баланс интересов — учет и соблюдение интересов работников и подразделений;
- обратная связь — постоянный мониторинг обратной связи от работников и подразделений;
- оперативность — оперативное реагирование на запросы подразделений и вызовы внешней среды;
- вовлеченность — вовлечение руководителей всех уровней управления в процессы управления персоналом;
- инновативность — использование современных технологий и практик управления персоналом;
- цифровизация — максимальная цифровизация рутинных операций и повышение эффективности процессов управления персоналом.

О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпортаивном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация

Направления кадровой политики, предусмотренные Программой, включают в себя 16 процессов, которые представлены в матрице управления человеческим капиталом:

НАПРАВЛЕНИЕ	HR ПРОЦЕСС		
ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ	**Определение потребности в персонале**	**Привлечение персонала**	**Сохранение персонала**
	→ Организация и нормирование труда → Организационный дизайн	→ Рекрутинг → Бренд работодателя	→ Забота о благополучии работников → Адаптация персонала
ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПЕРСОНАЛА	**Требования к персоналу**	**Развитие персонала**	
	→ Управление едиными корпоративными требованиями и оценкой персонала	→ Обучение и развитие персонала → Работа с кадровым резервом → Наставничество	
МОТИВАЦИЯ ПЕРСОНАЛА	→ Оплата и материальное стимулирование труда	→ Нематериальная мотивация	
КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА И СРЕДА	→ Развитие корпоративной культуры	→ Внутрикорпоративные коммуникации	→ Комфортная рабочая среда
РЕАЛИЗАЦИЯ ОБЕСПЕЧИВАЮЩИХ HR-ФУНКЦИЙ	→ Кадровое администрирование и цифровизация процессов управления персоналом		

О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпортаивном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация

Ключевой задачей реализуемой кадровой политики является формирование высокопрофессионального кадрового потенциала, способного обеспечить конкурентоспособность и эффективность бизнеса в текущей ситуации и долгосрочной перспективе, своевременно реагировать на меняющиеся требования рынка, воздействие внешней и внутренней среды, а также получение максимальной отдачи от инвестиций в персонал.

В целях изучения общей удовлетворенности трудом и отдельными факторами своей работы, вовлеченности и приверженности сотрудников в АО «ФГК» ежегодно проводится комплексный социологический опрос, в котором принимают участие все подразделения.

В социологическом опросе, проведенном в 2022 году, приняло участие 81% фактической численности Общества, что позволило обеспечить высокий уровень надежности результатов опроса.

По итогам проведения социологических опросов в 2019–2022 гг. отмечается ежегодный поступательный рост удовлетворенности работников реализуемой кадровой политикой.

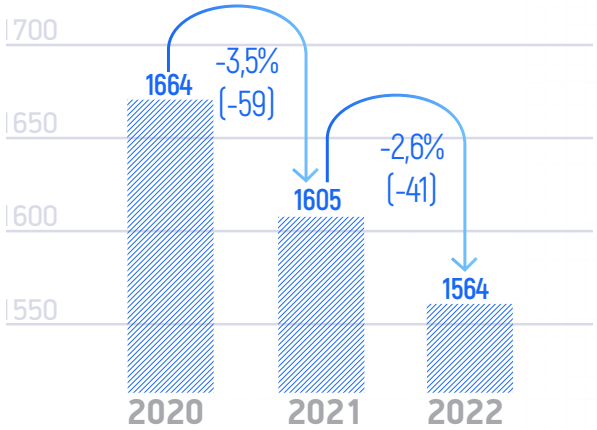
По результатам исследования отмечается высокий уровень общей удовлетворенности трудом и отдельными факторами своей работы, а также высокий уровень приверженности и лояльности работников, что позволяет говорить о значительных конкурентных преимуществах Общества и прогнозировать гарантию стабильности трудовых отношений. Так, более 73% сотрудников готовы рекомендовать АО «ФГК» как надежного и перспективного работодателя. Около 85% работников заявили о том, что им потребуются серьезные причины для того, чтобы уйти из АО «ФГК».

Успехи при реализации кадровой политики АО «ФГК» были отмечены при формировании Рейтинга работодателей 2022 года по версии HeadHunter, в рамках которого Общество вошло в число финалистов среди крупных компаний с численностью от 1001 до 5000 человек и заняло 7 место среди работодателей в категории «Транспорт, логистика, автодилеры». АО «ФГК» награждено дипломом финалиста как привлекательный и открытый работодатель, успешно развивающий HR-процессы и имидж компании.



О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпортаивном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация

Динамика списочной численности персонала, чел.



Вследствие изменения технологии работы и автоматизации бизнес-процессов проведены изменения организационно-штатной структуры и поэтапно снижена списочная численность персонала в период с 2020 года по 2022 год на 6% (на 3,5% к 2020 году и на 2,6% к 2021 году).

Гендерный состав персонала



В гендерном соотношении обеспечен оптимальный баланс в общей численности персонала.

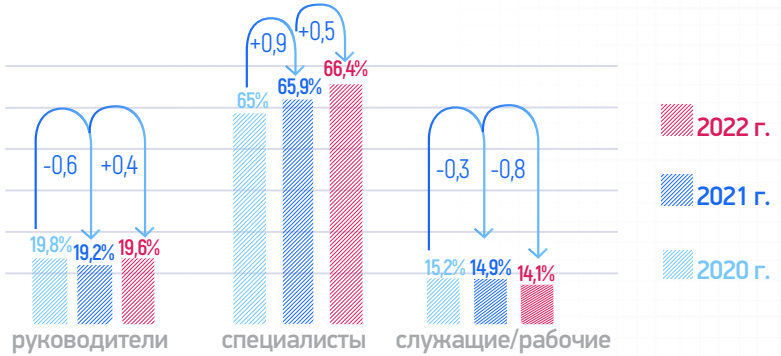
Возрастной состав персонала



Средний возраст работников составил 43 года, что позволяет обеспечить оптимальное развитие системы наставничества, ускорение процесса адаптации принимаемых сотрудников, а также создает возможность для раскрытия потенциала сотрудников различных возрастных групп.

О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпортаивном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация

Изменение структуры персонала



Структура персонала в период с 2020 года по 2022 год претерпела изменения в связи с созданием и оптимизацией ряда производственных подразделений в конце 2020 года, а также оптимизацией штатной численности административно-управленческого персонала, проводимой в 2020–2022 гг.

Текучесть персонала

Уровень текучести кадров по итогам работы в период с 2020 года по 2022 год снижен и составляет 10,3% (без производственных подразделений, вышедших из договора КТО).

Сложившийся уровень текучести в период 2020–2022 гг. является для Компании оптимальным, поскольку обеспечивает необходимые условия для обновления производственного и управленческого персонала.



О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпортаивном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация

Материальная и нематериальная мотивация

АО «ФГК» стремится обеспечить эффективную систему вознаграждения, которая нацелена на привлечение, развитие и удержание профессиональных и эффективных сотрудников, создание условий для реализации потенциала каждого, поддержание конкурентного уровня заработной платы, обеспечение связи показателей деятельности Общества с мотивационной составляющей заработной платы.

Система вознаграждения формируется из постоянной и переменной частей. Постоянная часть вознаграждения выплачивается за выполнение должностных/профессиональных обязанностей. Переменная часть — элемент поощрения, стимулирующий работника к повышению эффективности деятельности Общества и ориентированный на достижение экономических и производственных целей.

АО «ФГК» применяет прозрачные подходы к системе вознаграждения, оценки, мотивации и продвижения сотрудников, а также следует принципу равной оплаты за труд равной ценности.

Компания регулярно исследует рынок труда: анализирует основные тенденции в части вознаграждения персонала, предоставления льгот и использования режимов рабочего времени.

Эти данные позволяют предлагать работникам привлекательные условия труда, планировать и гибко адаптировать систему оплаты и стимулирования труда с учетом актуальных потребностей Общества. Подходы к оплате труда регулируются Положением об оплате труда работников, которое предусматривает равенство прав и возможностей, а также дифференцированный подход к оплате труда в зависимости от индивидуальных и коллективных результатов трудовой деятельности работников.

Подходы к премированию сотрудников АО «ФГК» регулируются положениями о премировании, которые обеспечивают связь системы мотивации с выполнением ключевых показателей эффективности деятельности (корпоративных и функциональных), а также с уровнем персональной эффективности. Общество стремится постоянно совершенствовать систему материальной мотивации и с 2022 года успешно использует элемент мотивации за участие работников в проектной деятельности.

В соответствии с обязательствами Коллективного договора АО «ФГК» регулярно производится индексация заработной платы работников в связи с прогнозируемым Министерством экономического развития Российской Федерации ростом потребительских цен на товары и услуги.



О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпортаивном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация

Так, в 2022 году Компания обеспечила проведение индексации заработной платы на 14,9%, из них доиндексация заработной платы за 2021 год – 3,1%, индексация заработной платы за 2022 год – 11,48%, при росте индекса потребительских цен на конец 2022 года согласно данным Росстата – 11,94%.

АО «ФГК» стремится обеспечить работникам конкурентный уровень заработной платы на рынке труда в регионах присутствия, в связи с чем формирует фонд регионального регулирования заработной платы, который распределяется между филиалами и агентствами транспортного обслуживания на основе проводимого анализа заработной платы для установления и выплаты зональных надбавок.

Действующая система оплаты труда и мотивации персонала, а также реализуемые на ее основе мероприятия позволили по итогам 2022 года обеспечить конкурентный уровень заработной платы, что способствовало привлечению и удержанию квалифицированного персонала, а также снижению текучести кадров.

НА 14,9%

проиндексирована зарплата работников в 2022 году

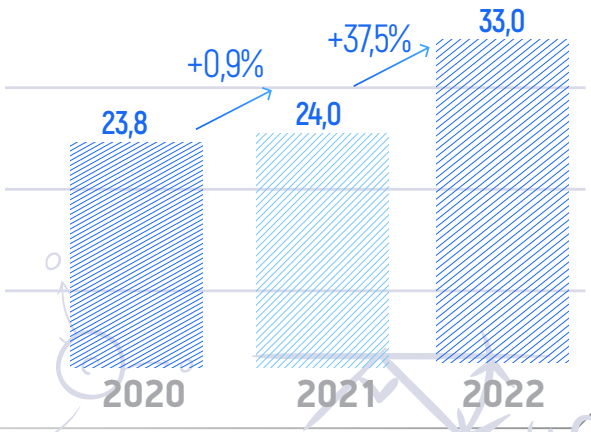
Особое внимание в Компании уделяется поддержанию конкурентного уровня заработной платы производственного персонала, что позволило по итогам 2022 года обеспечить рост реальной заработной платы производственного персонала на 3,3%, а рост номинальной заработной платы составил 17,5%.

В целях повышения результативности работы региональных подразделений, вовлечения сотрудников в улучшение показателей деятельности в Компании успешно применяется Положение о соревновании филиалов и агентств транспортного обслуживания. По итогам годового рейтинга определяются трудовые коллективы, занявшие 1, 2 и 3 места, а также победители по направлениям деятельности (производственной, вагонной, инфраструктурной), которые награждаются соответствующими дипломами и денежными премиями.

В целях формирования высокой мотивации к труду, повышения ответственности коллективов за результаты работы в Компании применяется Положение о соревновании рабочих смен производственных подразделений филиалов и агентств транспортного обслуживания АО «ФГК». По итогам годового рейтинга определяется лучшая рабочая смена в каждом производственном подразделении, которая награждается благодарственным письмом руководителя регионального подразделения и денежной премией.

Использование гибких и прозрачных инструментов материальной и нематериальной мотивации позволяет Компании достигать высоких показателей деятельности, что подтверждается ежегодной положительной динамикой эффективности (отдачи) затрат на оплату труда, а именно соотношением выручки к затратам на оплату труда.

Эффективность затрат на оплату труда (выручка, млн руб./затраты на оплату труда, млн руб.)



О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпортаивном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация

Особое внимание в Обществе уделяется совершенствованию системы нематериальной мотивации. В целях заинтересованности сотрудников в повышении персональной эффективности, вовлечения их в достижение высоких результатов производственной деятельности, продвижения корпоративных ценностей и совершенствования корпоративной культуры в Компании разработана, внедрена и автоматизирована комплексная система признания заслуг работников «ПРОдвижение».

В рамках реализации системы признания заслуг в 2022 году проведены конкурсы и соревнования с охватом более 80% административно-управленческого персонала.

В целях создания эффективной системы нематериальной мотивации сотрудников производственных подразделений и транспортно-эксплуатационных участков филиалов и агентств транспортного обслуживания, а также мотивации и вовлечения работников в вопросы безопасности движения и эксплуатации железнодорожного транспорта и повышение общего уровня культуры безопасности движения в АО «ФГК» проводится конкурс «Безопасность движения начинается с меня».

За особые заслуги в повышении эффективности и конкурентоспособности Компании, значительный вклад в развитие производственно-экономической и инновационной деятельности Общества, а также достижения в области развития железнодорожного транспорта в 2022 году 12% сотрудников представлялись к поощрению различными видами наград, в том числе наградами Министерства транспорта Российской Федерации, ОАО «РЖД» и АО «ФГК».



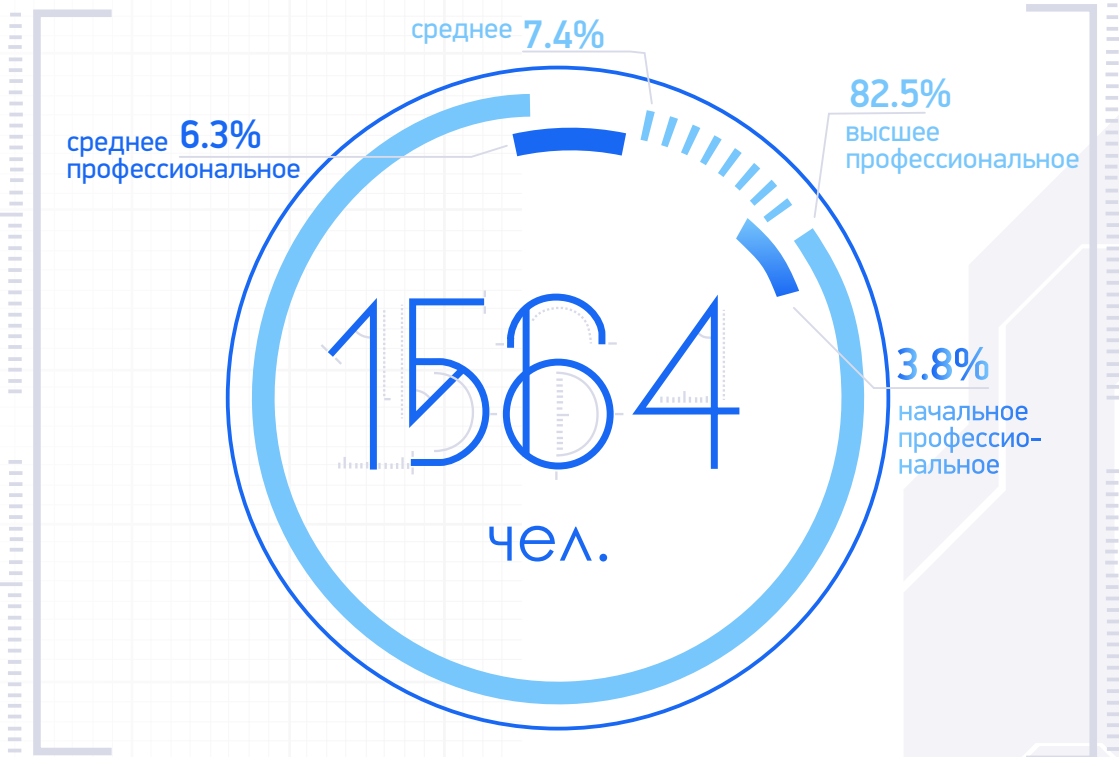
О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпортаивном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация

Уровень образования персонала

В Компании установлены требования к профессиональному образованию и опыту работы, которые конкретизируются в должностных инструкциях работников в соответствии с предусмотренными функциональными обязанностями. Основная часть персонала (82,5%) имеет высшее и среднее профессиональное образование.

82,5%

работников имеют высшее и среднее образование



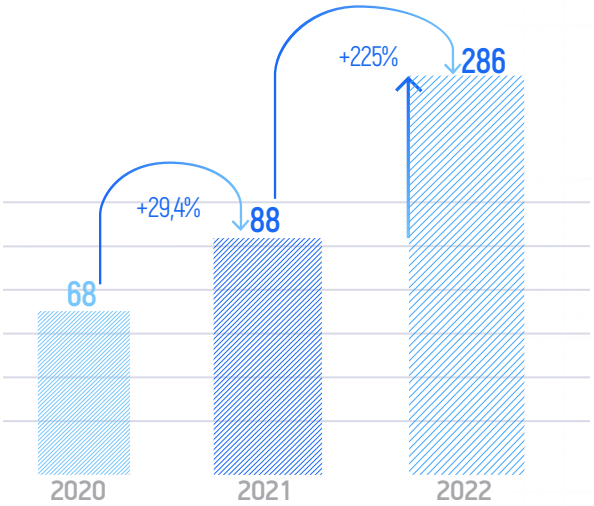
О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпортаивном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация

Обучение и развитие персонала

Системный подход к обучению и развитию персонала позволяет учесть, как стратегические, так и текущие задачи Общества по развитию бизнеса, прогнозировать перспективы развития персонала и формировать кадровый резерв.

В целях достижения стратегических целей Компании значительное внимание уделялось организации групповых специализированных учебных программ, направленных на развитие профессиональных и цифровых компетенций работников с использованием как платных, так и бесплатных форматов обучения на внешнем контуре либо внутренними ресурсами АО «ФГК».

Обучение по специализированным групповым программам в 2020–2022 гг. человека/курсов

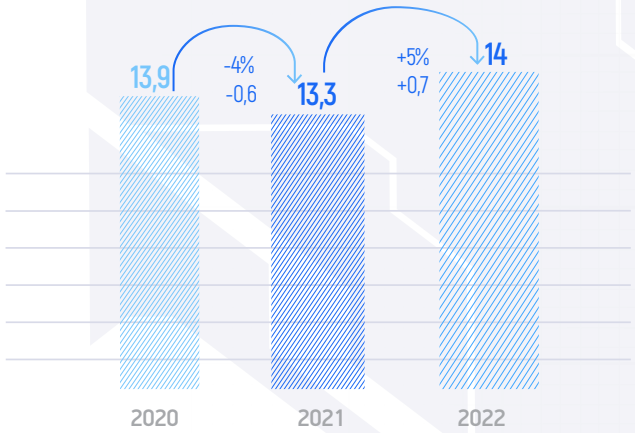


Учитывая реализацию мероприятий, направленных на поддержание ликвидности и формирования дополнительных источников финансирования, а также необходимость поддержания высокого уровня развития профессиональных и цифровых компетенций, в 2022 году в Обществе был взят курс на усиление направления обучения по специализированным групповым программам на внешнем контуре, что обеспечило высокие показатели численности обученных. Так, в 2022 году количество организованных человека/курсов по специализированным групповым программам составило 286 человека/курсов, что более чем в 3 раза превышает уровень 2021 года, при этом расходы на обучение одного работника увеличены к уровню 2021 года на 5,3% и составили 14 тыс. руб.

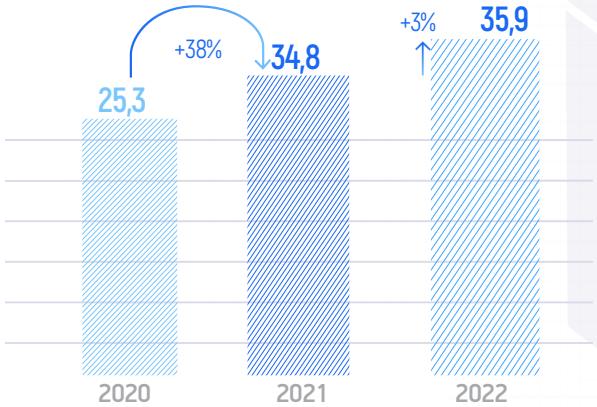


О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпортаивном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация

Затраты на обучение, тыс. руб./чел.



Средняя продолжительность обучения, час./чел.



При проведении платного обучения сотрудников Компании особое внимание уделялось организации учебных программ, необходимых под текущие потребности бизнеса, исходя из специфики решаемых АО «ФГК» в отчетном периоде и обозримой перспективе задач, в том числе с учетом развития цифровых компетенций сотрудников на базе Корпоративного университета РЖД и Российского университета транспорта (МИИТ). Средняя продолжительность обучения работников в 2022 году на 3% превысила аналогичный показатель 2021 года и составила 35,9 час./чел.

Кроме того, в условиях освоения новых направлений бизнеса, необходимости формирования единого понимания происходящих в Обществе изменений и оперативной адаптации к тенденциям на рынке грузовых железнодорожных перевозок особое внимание уделялось обучению сотрудников за счет внутренних ресурсов Компании, а также проведению информационных семинаров, направленных на вовлечение работников в решение корпоративных задач и восполнение знаний в области реализуемых в АО «ФГК» политик.

В рамках развития новых механизмов обучения и реализации системы непрерывного развития персонала в 2022 году организовано 2504 человека/курсов.

В целях поддержания сбалансированной возрастной структуры персонала в Обществе проводится работа по обеспечению притока молодых специалистов, в том числе за счет внедрения и реализации системы целевого обучения, учитывающей прогнозируемый уровень укомплектованности, текучести, объема ежегодного приема с внешнего рынка труда, а также планируемого выхода работников на пенсию. С момента основания АО «ФГК» на целевое обучение направлено 24 студента, в том числе 1 студент проходит обучение в настоящее время (принят в 2020 году).



О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпортаивном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация

Основные направления работы с молодежью



В АО «ФГК» реализуются мероприятия по работе с молодежью, направленные на создание возможностей для профессиональной самореализации, личностного роста и развития потенциала молодых специалистов.

Развитие системной работы с молодежью реализуется по следующим основным направлениям:

- совершенствование системы адаптации и закрепления молодежи в Обществе;
- вовлечение молодежи в решение корпоративных задач;
- поддержание условий для непрерывного и всестороннего развития молодежи (карьерное развитие, развитие корпоративных компетенций, творческое развитие);
- духовно-нравственное и патриотическое воспитание молодежи, развитие корпоративного волонтёрства, продвижение ценностей здорового образа жизни, спорта;
- повышение уровня вовлеченности молодежи.

Указанные направления работы с молодежью способствуют формированию активных и инициативных молодых сотрудников, обладающих высоким уровнем лояльности к Компании, разделяющих корпоративные ценности, этические нормы и принципы, вовлеченных в производственно-коммерческую и социальную жизнь АО «ФГК».

О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпортаивном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация

Кадровый резерв Общества

В целях подготовки высококвалифицированных руководителей и оперативного замещения возникающих вакансий в случае смены менеджмента в АО «ФГК» формируется кадровый резерв на должность генерального директора, ключевые должности руководящего состава, а также оперативный резерв на должности менеджмента среднего уровня.

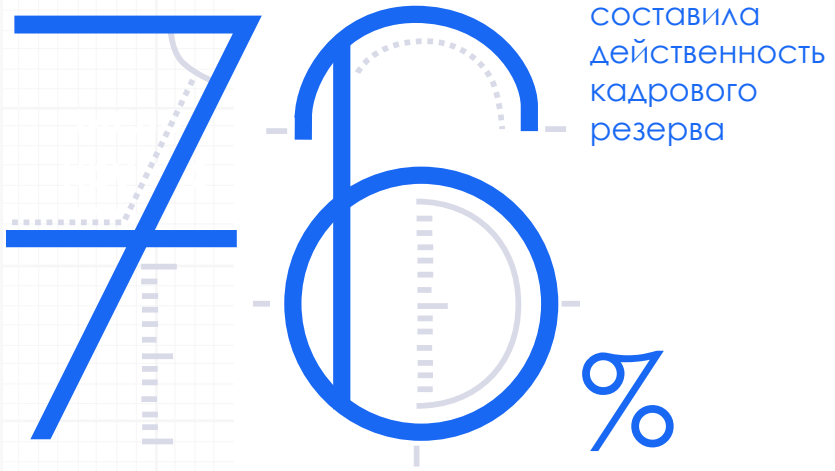
Для каждого вида резерва реализуются программы обучения, направленные на развитие управленческих компетенций резервистов.

Формирование кадрового резерва носит прозрачный и открытый характер, включение работника в кадровый резерв происходит с учетом всесторонней экспертизы и мнения курирующих руководителей.

Кандидаты в кадровый резерв на должности, сопряженные с выполнением функций членов правления Общества, проходят индивидуальную подготовку для замещения соответствующей целевой должности и специализированные программы обучения и развития корпоративных компетенций, в рамках которых в отчетном периоде:

- организована оценка потенциала и уровня развития корпоративных компетенций методом ассессмент-центр в Корпоративном университете РЖД (оценка проведена для 100% руководителей, зачисленных в кадровый резерв);
- проведено обучение по индивидуальным программам в Корпоративном университете РЖД (обучение прошел 21 руководитель);
- проведена специализированная групповая учебная программа в Российском университете транспорта (МИИТ) «Контейнерные перевозки» (приняли участие 35 работников);
- проведена специализированная групповая учебная программа в Корпоративном университете РЖД «Основы цифровой трансформации: тенденции, инициативы, технологии»» (приняли участие 40 руководителей);
- проведена стратегическая сессия в Корпоративном университете РЖД по программе «Цифровая трансформация бизнеса» (приняли участие 46 руководителей).

По итогам 2022 года преемственность управления (действенность кадрового резерва) административно - управленческого персонала составила 76%.



О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпортаивном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

Для привлечения и закрепления персонала на своих рабочих местах, создания образа привлекательного и конкурентоспособного работодателя в Компании реализуется социальная политика, являющаяся действенным механизмом привлечения и закрепления квалифицированного персонала, по следующим направлениям:

- поддержание здоровья и трудоспособности работников, членов их семей, неработающих пенсионеров;
- развитие негосударственного пенсионного обеспечения;
- содействие в улучшении жилищных условий на основе ипотечного субсидирования работников;
- предоставление льгот и гарантий сверх установленных законодательством по принципам адресной поддержки, в том числе в случае непредвиденных обстоятельств.

Структура социальных льгот, гарантий и компенсаций АО «ФГК» включает базовый социальный пакет, социальный пакет с долевым участием, а также адресную социальную поддержку работников.



О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпортаивном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация

Социальный пакет на протяжении всего периода существования Компании является одним из лучших в отрасли. Вместе с тем в АО «ФГК» постоянно проводится работа по совершенствованию системы льгот, гарантий и компенсаций, а также ее адаптации к текущим потребностям работников.

Ключевой задачей реализуемой социальной политики Общества является совершенствование социально-экономических условий для высокопроизводительного труда работников, повышение качества выполнения трудовой функции и социальной защищенности, а также использование современных принципов и инструментов предоставления льгот, гарантий и компенсаций, направленных на привлечение, мотивацию и удержание персонала.
Адресность и персонифицированный подход позволяют обеспечивать ежегодный рост общих расходов по социальным программам и расходов на одного человека.

В 2022 году на реализацию социальных программ направлено более 221,1 млн руб.

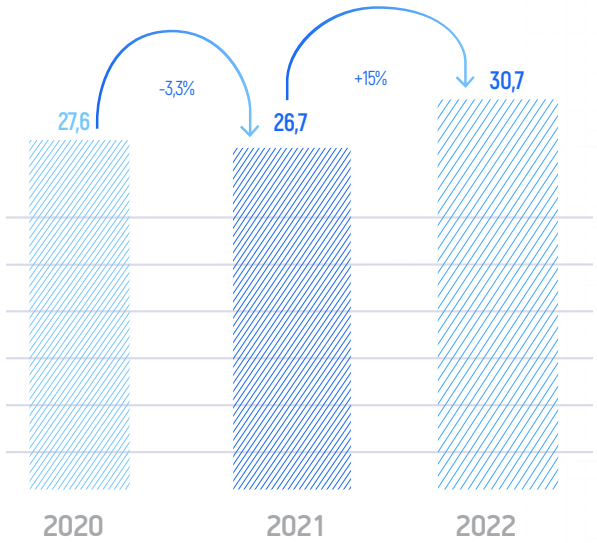
221,1 млн руб

направлено на реализацию социальных программ

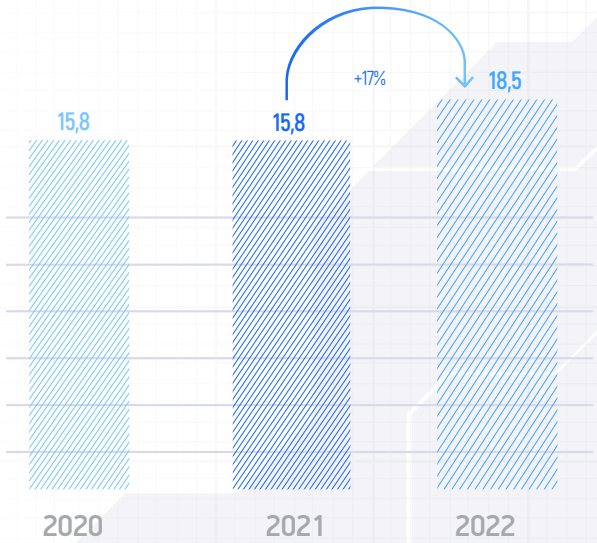
О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпортаивном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация

Добровольное медицинское страхование (ДМС)

Затраты на ДМС, млн руб.



Затраты на ДМС 1 работника, тыс. руб.



С целью обеспечения работников Общества медицинской помощью в учреждениях здравоохранения в АО «ФГК» действует программа ДМС, в которую включены все работники Компании.

Программа ДМС обеспечивает сотрудников правом использования услуг медицинских учреждений, предусматривающих амбулаторно-поликлиническое обслуживание, медицинские услуги на дому, услуги скорой медицинской помощи, а также возможности стационарного лечения.

В целях дополнительного поддержания здоровья работников, а также их детей в возрасте до 18 лет в АО «ФГК» осуществляется дополнительная компенсация расходов на оплату медицинских услуг. Всего в 2022 году на данные цели направлено более 19 млн руб.

В рамках реализации программ ДМС работников в 2022 году затрачено 30,7 млн руб., что на 15% выше уровня 2021 года. Уровень затрат на ДМС работников в расчете на 1 человека в 2022 году составил 18,5 тыс. руб., что на 17% превышает уровень 2021 года.

О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпоративном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация

Негосударственное пенсионное обеспечение

19,5 млн руб.

направлено на целевые и дополнительные пенсионные взносы



В АО «ФГК» успешно реализуется система негосударственного пенсионного обеспечения с предоставлением услуги по формированию негосударственной корпоративной пенсии, в которую входят 17% работников Общества.

В рамках реализации корпоративной программы на целевые и дополнительные пенсионные взносы в 2022 году направлено 19,5 млн руб.

О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпортаивном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация

Соблюдение прав работников

Каждый сотрудник имеет равные возможности для реализации своих трудовых прав независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, политических убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также другим факторам, не связанным с деловыми качествами.

В Обществе обеспечены и поддерживаются условия для соблюдения всех гарантий трудовых прав и свобод сотрудников, создания благоприятных условий труда, защиты прав и интересов, а также созданы и действуют каналы обратной связи, по которым работники могут обратиться к руководству в случае необходимости.

В 2022 году в АО «ФГК» не поступали обращения и жалобы, связанные с нарушением прав человека.

Взаимодействие с профсоюзом

Компания уделяет большое значение вопросам социальной защищенности сотрудников и регулирования социально-трудовых отношений. В 2022 году в АО «ФГК» действовал Коллективный договор на 2021–2023 гг., регулирующий социально-трудовые отношения между сторонами социального партнерства — работниками и работодателем.

Общество совместно с профсоюзной организацией на постоянной основе проводит работу по поддержанию сложившегося высокого уровня социального партнерства и уделяет особое внимание реализации мероприятий, направленных на укрепление культурных и семейных ценностей, пропаганду здорового образа жизни работников и членов их семей.

В АО «ФГК» стабильно сохраняется высокий уровень членства в профсоюзе на уровне более 81% от общей численности.

Тесное взаимодействие работодателя и профсоюзной организации позволило сохранить стабильность трудовых отношений, лояльность к Обществу и благоприятный социально-психологический климат в трудовых коллективах.

В Компании образованы и действуют на принципах социального партнерства комиссии, в состав которых входят, в том числе, представители профсоюзной организации:

- Комиссия по подготовке Коллективного договора АО «ФГК», внесению в него изменений и контролю за его выполнением;
- Центральная комиссия по вопросам оплаты труда;
- Комиссия по жилищным вопросам;
- Комиссия по социальным гарантиям и поощрениям;
- Комиссия по негосударственному пенсионному обеспечению.

Комиссии созданы с целью всестороннего рассмотрения значимых для сотрудников вопросов и вынесения по ним объективных коллегиальных решений.

О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпортаивном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация

ОХРАНА ТРУДА, ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Основной целью в области охраны труда АО «ФГК» является создание условий, обеспечивающих сохранение жизни и поддержание здоровья работников в процессе их трудовой деятельности. В Компании действует система управления охраной труда, которая позволяет на практике реализовать цели Политики АО «ФГК» в области охраны труда :

- обеспечение безопасных условий труда;
- осуществление комплексных профилактических мер по предупреждению несчастных случаев на производстве;
- повышение корпоративной культуры безопасности труда, ответственного отношения к здоровью работников.



Обеспечение безопасности каждого работника — ответственность руководителей на всех уровнях управления. Исходя из этого принципа Компания разрабатывает превентивные мероприятия, вовлекая в процесс их реализации весь коллектив.

Регулярный мониторинг показателей в области охраны труда, пожарной безопасности позволяет провести оценку деятельности по совершенствованию системы управления охраной труда и помогает корректировать дальнейшие действия в этом направлении.

Исключение аварий, нештатных ситуаций и риска для жизни и здоровья работников в большей степени зависит от эффективного управления на всех уровнях и приверженности безопасности всех работников. Повышение культуры безопасности и создание здоровой и безопасной рабочей среды — одно из важнейших направлений деятельности АО «ФГК».

В решении задач в области безопасности труда Компания эффективно взаимодействует с профсоюзной организацией, взаимные обязательства с которой установлены в Коллективном договоре. Профсоюзные комитеты участвуют в разработке локальных нормативных актов, проведении специальной оценки условий труда, проведении проверок по охране труда и другой совместной работе.

О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпортаивном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация

Обеспечение охраны труда

Система охраны труда АО «ФГК» соответствует требованиям законодательства Российской Федерации и лучшим отраслевым практикам.

В АО «ФГК» обеспечено выполнение основных процессов и процедур по охране труда, разработаны регламенты, инструкции по профессиям и видам работ, которые определяют порядок безопасной организации производственных процессов.

Забота о здоровье работников

В целях контроля за здоровьем работников, а также раннего выявления заболеваний в Компании организовано проведение обязательных медицинских осмотров и психиатрического освидетельствования сотрудников.

За 2022 год работниками пройдено:

- предварительные медицинские осмотры -74 чел.;
- периодические медицинские осмотры - 165 чел.;
- психиатрическое освидетельствование при приеме на работу и в процессе трудовой деятельности - 81 чел.

Во всех подразделениях Компании созданы санитарные посты, укомплектованные аптечкой для оказания первой помощи.

Оценка профессиональных рисков

Подход к управлению охраной труда в АО «ФГК» является рискориентированным. Обязанность Общества как работодателя — своевременно определять и устранять риски в области охраны труда. В 2022 году на всех рабочих местах АО «ФГК» проведена процедура по идентификации и оценке уровней профессиональных рисков в соответствии с требованиями законодательства. Сформированы реестры идентифицированных опасностей, составлены 1 222 карты оценки профессиональных рисков, разработаны мероприятия по управлению профессиональными рисками.

О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпортаивном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация

Специальная оценка условий труда, производственный контроль

В плановом порядке в соответствии с законодательством, а также по мере создания новых рабочих мест проводится комплекс мероприятий по выявлению вредных и опасных факторов трудового процесса и производства, и дальнейшей оценке их воздействия на работников.

По результатам специальной оценки условий труда в АО «ФГК» 96% рабочих мест отнесены к классу 2 (допустимый) — 1 242 рабочих места. К классу 3 (вредные) отнесено 62 рабочих места (в том числе: 3.1 (вредные условия труда 1 степени) — 50 рабочих мест; 3.2 (вредные условия труда 2 степени) — 12 рабочих мест).

В 2022 году специальная оценка условий труда проведена на 217 рабочих местах.

Сводные данные о результатах проведения специальной оценки условий труда на всех рабочих местах опубликованы на официальном сайте АО «ФГК».

Работники, занятые на работах с вредными условиями труда, получают компенсационные выплаты, в том числе взамен выдачи питьевого молока.

С целью реализации права сотрудников на безопасный труд ежегодно проводится производственный контроль — процесс контроля соблюдения санитарных норм и регулярного выполнения санитарно-противоэпидемических мероприятий на рабочих местах.

Информирование работников

Информирование работников о трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, о гарантиях и компенсациях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и Коллективным договором АО «ФГК» — важный фактор в функционировании системы управления охраной труда.

АО «ФГК» улучшает внутренние каналы коммуникации, стремится сделать их удобными и востребованными. Кроме бесед с сотрудниками, эффективным инструментом становятся электронные рассылки и корпоративный портал, на котором размещается необходимая информация в области охраны труда.

В Компании действует единая линия обращений по вопросам охраны труда, что позволяет оперативно реагировать и давать обратную связь.

Для реализации визуальной формы информирования работников в каждом структурном подразделении Компании организованы стенды по охране труда и пожарной безопасности, дополнительно размещаются плакаты, наглядные пособия, инструкции и правила по охране труда.



О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпортаивном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация

Обеспечение средствами индивидуальной защиты

более 3 млн руб.

выделено на приобретение СИЗ в 2022 году

В Компании ведется системная работа по повышению защищенности работников и внедрению на производстве культуры безопасного труда. Специальной одеждой, специальной обувью и иными средствами индивидуальной защиты (далее — СИЗ), в том числе смывающими и обезвреживающими средствами обеспечено 497 работников.

В Компании уделяется особое внимание защитным свойствам СИЗ, а также соответствию корпоративному стилю. В целях обеспечения сотрудников современными и качественными СИЗ специалисты по охране труда осуществляют мониторинг рынка новых моделей, при выборе СИЗ учитывается мнение работников.

На приобретение эффективных СИЗ в 2022 году Компания направила более 3 млн руб.

Система контроля

Одним из основных управленческих принципов обеспечения безопасности труда и действенным средством предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний является процесс контроля.

Исходя из специфики деятельности АО «ФГК» определены виды контроля функционирования системы управления охраной труда, в том числе это трехступенчатый контроль за состоянием условий и охраны труда, который обеспечивает коллективную ответственность за состоянием охраны труда всех работников — от рабочего до руководителя.

В 2022 году продолжилась практика по осуществлению аудитов подразделений Компании на соответствие нормативным требованиям охраны труда, пожарной безопасности и охраны окружающей среды, проведено 11 аудитов. По итогам аудитов разработаны мероприятия по устранению выявленных нарушений. На уровне Компании осуществляется анализ информации об устранении всех несоответствий, выявленных в ходе аудитов.

Взаимодействие с Фондом социального страхования

Ежегодно Компания взаимодействует с региональными отделениями Фонда социального страхования Российской Федерации. Успешно проведена работа по возмещению страховых взносов на реализацию предупредительных мер по сокращению производственного травматизма, профессиональных заболеваний и санаторно-курортного лечения работников на общую сумму 1,1 млн руб.

Показатели состояния охраны труда в 2022 году позволили получить подразделениям Компании скидку к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2023 год в размере 40%.

О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпортаивном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация

Обеспечение пожарной безопасности

Реализация мероприятий по повышению пожарной безопасности является важным условием для сохранения жизни и здоровья сотрудников, а также материального имущества.

В АО «ФГК» действует Положение об организации и осуществлении деятельности в области пожарной безопасности, разработанное с целью применения единого системного подхода и внедрения единых корпоративных принципов и норм управления в области пожарной безопасности.



Для обеспечения пожарной безопасности объектов в Компании:

- проводится обучение с использованием мультимедийных программ;
- организовано проведение 27 противопожарных тренировок с эвакуацией работников из зданий с массовым пребыванием людей;
- проводятся проверки по соблюдению правил пожарной безопасности в подразделениях Компании;
- организовано техническое обслуживание автоматических установок пожаротушения, своевременные проверки работоспособности автоматических установок пожарной сигнализации, пожаротушения, а также системы оповещения и управления эвакуацией;
- работники обеспечены средствами индивидуальной защиты для защиты органов дыхания и зрения в случае возникновения пожара (самоспасателями).

Эффективные предупреждающие меры по соблюдению требований пожарной безопасности позволили не допустить пожаров и возгораний на объектах Компании на протяжении всей деятельности Общества.

О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпортаивном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация

Обучение в области охраны труда и пожарной безопасности

Знания и навыки сотрудников в области охраны труда и пожарной безопасности необходимы для обеспечения безопасности работ. АО «ФГК» организует и контролирует процесс обязательного обучения работников.

В Компании есть возможность обучения: разработаны специальные программы и созданы комиссии по проверке знаний требований охраны труда. В подразделениях оборудованы учебные классы, информационные стенды по охране труда и пожарной безопасности, наглядные пособия и обучающие материалы. В АО «ФГК» используются современные методы обучения посредством специализированной обучающе-контролирующей системы, которая содержит широкий перечень учебных курсов и предназначена для подготовки и проверки знаний работников без отрыва от производства.

Компания также организовывает внешнее обучение: обеспечивает сотрудникам прохождение курсов повышения квалификации и посещение профессиональных конференций.

Специалисты в области охраны труда и пожарной безопасности заинтересованы в совершенствовании своих знаний, ежегодно участвуют в вебинарах, очных семинарах по вопросам реализации системы управления охраной труда и пожарной безопасности, организованных аккредитованными учебными центрами, в выставках и конференциях, в том числе во Всероссийской неделе охраны труда и Международной специализированной выставке «Безопасность и охрана труда».

Для развития сотрудников создана удобная образовательная среда, в частности применяется подача информации в компактном формате для сокращения времени на освоение материала. Для работников проводятся различные развивающие мероприятия: День охраны труда, тематические круглые столы, семинары, оказывается всесторонняя консультационная и методическая помощь.



Показатель	2020	2021	2022
Число работников, прошедших обучение в области охраны труда	735	1 127	1 304
Число работников, прошедших обучение в области пожарной безопасности	286	162	43*

*Число работников уменьшилось в связи с изменением законодательства в области пожарной безопасности

О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпортаивном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация

Корпоративные стандарты действий в случае чрезвычайных ситуаций

В Компании действует системный подход по профилактике рисков возникновения чрезвычайных ситуаций.

В целях предотвращения нарушений производственной деятельности при возникновении чрезвычайной ситуации разработаны Регламент по управлению парком вагонов АО «ФГК» при возникновении чрезвычайной ситуации и Порядок взаимодействия при возникновении пожара и иных чрезвычайных ситуаций.

Подготовка работников к эффективному и быстрому реагированию при возникновении пожара или иных чрезвычайных ситуаций обеспечивается проведением регулярных практических тренировок. В ходе тренировок работники обучаются правильным действиям при эвакуации, а также реагированию на нештатные ситуации.

Тренировки, проводимые с диспетчерским аппаратом, по отработке действий в случае чрезвычайной ситуации позволяют эффективно организовать деятельность по обеспечению бесперебойного управления вагонным парком АО «ФГК» в любой нештатной ситуации.

Достижения в области охраны труда и здоровья работников

Для достижения высоких результатов производственной деятельности требуется выполнение запланированных показателей в области охраны труда, достижения целей и задач по защите жизни и здоровья работников. Благодаря эффективной работе в Компании на протяжении 6 лет не допущено случаев производственного травматизма. Профессиональные заболевания у работников Общества отсутствуют.

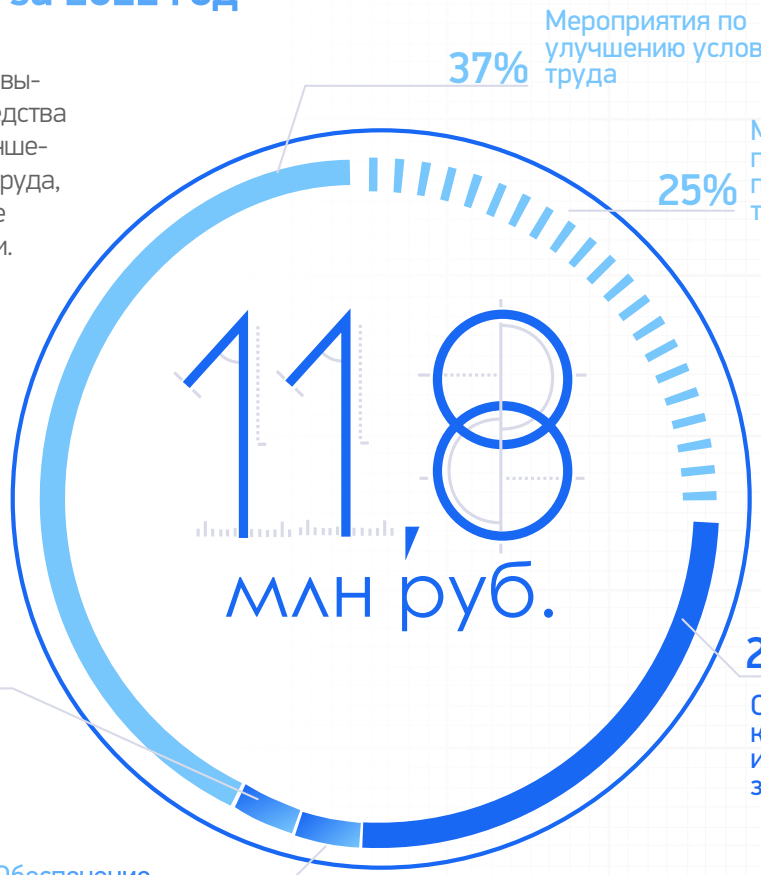
АО «ФГК» одержало победу во Всероссийском конкурсе «Лидеры российского бизнеса: динамика, ответственность, устойчивость – 2021» в номинации «За достижения в области охраны труда и здоровья работников», проводимом Российским союзом промышленников и предпринимателей.

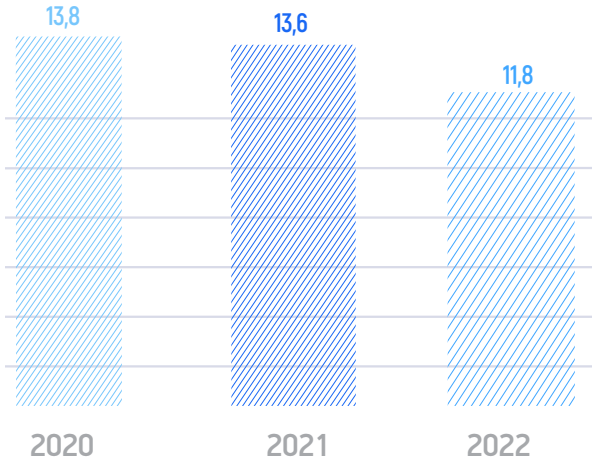
Высокая оценка экспертным сообществом достижений АО «ФГК» в номинации подтверждает эффективность стратегии Компании в сфере охраны труда, здоровья и социального благополучия коллектива.

О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпортаивном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация

Затраты на мероприятия в области охраны труда и пожарной безопасности за 2022 год

Компания стабильно выделяет финансовые средства на мероприятия по улучшению условий и охраны труда, а также на обеспечение пожарной безопасности.





Распределение затрат на мероприятия в области охраны труда и пожарной безопасности за 2020–2022 гг., млн руб.

Снижение затрат в 2022 году связано с изменением профилактических мероприятий по предупреждению коронавирусной инфекции, рост к «допандемийному» 2019 году составил 11%.

О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпортаивном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация

Приоритетные направления Компании в области охраны труда на 2023 год:

1. Предупреждение производственного травматизма.
2. Внедрение информационной системы безопасности и охраны труда «1С: Охрана труда».
3. Разработка и актуализация локальных нормативных актов в связи с изменениями государственных нормативно-правовых актов.
4. Предотвращение пожаров, обеспечение безопасности работников и защиты имущества при пожаре.
5. Формирование и поддержание высокого имиджа и репутации Общества, и участников процесса в вопросах обеспечения охраны труда и пожарной безопасности.



О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпортаивном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация

УЧАСТИЕ В ЖИЗНИ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ

Осуществление благотворительной деятельности

АО «ФГК» принимает активное участие в жизни и поддержке общества через благотворительную деятельность.

Основными принципами осуществления благотворительной деятельности Компания считает:

- обеспечение прозрачности, адресности и эффективности использования выделяемых денежных средств;
- соблюдение назначения и контроль использования средств по направлениям расходования;
- переход от разовых пожертвований к политике комплексной социальной ответственности.



92,4 млн руб.

направлено на благотворительную деятельность АО «ФГК» в 2022 году

О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпортаивном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация

Приоритетные направления благотворительной деятельности, млн руб.

Направления	2020	2021	2022
Финансирование отраслевых благотворительных программ холдинга «РЖД»	40,0	40,0	60,0
Содействие в сфере образования, науки, культуры, искусства	0,5	0,5	0,5
Содействие в сфере физической культуры и спорта	2,5	2,5	4,5
Прочие благотворительные программы	3,7	1,7	27,4
Итого:	46,7	44,7	92,4



В рамках поддержания общеотраслевых благотворительных программ холдинга «РЖД» Обществом реализованы следующие благотворительные проекты. Оказана помощь в адрес Благотворительного фонда «Транссоюз» в размере 40,0 млн руб. на благотворительную программу «Книга благих дел» (том 2), целью которой является реализация социально значимых благотворительных проектов: сохранение объектов культурного наследия, социальная поддержка людей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, тяжелобольных детей, а также людей с ограниченными физическими возможностями. В части программ по сохранению объектов культурного наследия денежные средства направляются фондом на сохранение дворцово-парковых ансамблей музеев-заповедников «Петергоф» и «Царское Село», реставрацию храма Василия Блаженного, поддержку музейных проектов Государственной Третьяковской галереи и другие проекты.

Кроме того, оказана помощь в адрес Унитарной некоммерческой организации благотворительного фонда «Почет» в размере 20,0 млн руб. для реализации благотворительных программ и социальных проектов, в том числе адресной помощи работникам и пенсионерам железнодорожной отрасли, членам их семей, попавшим в трудную жизненную ситуацию, а также помощи железнодорожникам и/или субъектам Российской Федерации, пострадавшим в результате стихийных бедствий, катастроф и помощи социальным проектам, размещенным на фандрайзинговой платформе фонда «Поможем вместе».

О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпортаивном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация

АО «ФГК» уделяет особое внимание проектам, ориентированным на спортивное развитие детей и юношества. Ежегодно финансовую поддержку со стороны АО «ФГК» получает СООО «Волейбольный клуб «Локомотив – Изумруд». В 2022 году средства в размере 2,5 млн руб. направлены в поддержку специализированной детско-юношеской спортивной школы олимпийского резерва «Локомотив – Изумруд» для организации учебно-тренировочного процесса, формирования инвентарной базы для участия и проведения соревнований, формирования резерва Молодежной лиги.

В спортивной школе обучается свыше 1 000 детей из Свердловской области, в том числе дети работников холдинга «РЖД».

Кроме того, в отчетном периоде АО «ФГК» приняло участие в проведении Всероссийского фестиваля «Загрузи себя футболом». Помощь в размере 2,0 млн руб. направлена в адрес Детской футбольной лиги имени Виктора Горлова. Соревнования прошли более чем в 50 городах России от Калининграда до Хабаровска, участие приняли около 6 000 мальчишек и девчонок.

В отчетном периоде за счет средств АО «ФГК» оказана поддержка сотрудникам Компании на проведение дорогостоящего лечения их несовершеннолетних детей.

Доброй традицией для сотрудников Компании стало участие в благотворительных мероприятиях. Благодаря неравнодушному и отзывчивому коллективу АО «ФГК» на добровольные пожертвования проведены благотворительные акции и организовано приобретение новогодних подарков для воспитанников двух детских домов-интернатов и специализированного учреждения для инвалидов и пожилых людей.



О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпортаивном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация

Корпоративная культура и спорт, спонсорская помощь

В начале 2022 года после двух лет удаленной работы в условиях пандемии коронавируса перед АО «ФГК» остро встал вопрос поднятия командного духа коллектива и объединения людей – не только профессионально, но и ментально. Таким образом, родилась идея реализации в течение года корпоративного проекта, посвященного теме спорта и здорового образа жизни, с вовлечением максимального количества сотрудников и членов их семей во всех регионах присутствия АО «ФГК».

Проект получил название МА-РА-ФОН.

МА-РА-ФОН длился с января по октябрь и включал в себя комплекс спортивных мероприятий и активностей — кубок по горным лыжам, бесплатные тренировки по фитнесу в Московском офисе Компании, тренировки по футболу, благотворительный забег, спортивные мастер-классы в разных городах с участием легенд футбола, интервью с активными участниками проекта, тематические недели с розыгрышами призов, спортивный weekend для призеров корпоративного конкурса персональной эффективности.



О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпортаивном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация

ЭТАПЫ ПРОЕКТА МА-РА-ФОН

Январь: Кубок по горным лыжам



Под эгидой Российской федерации горнолыжного спорта состоялся Первый кубок АО «ФГК» по горнолыжному спорту.

Футбольные тренировки на Сапсан-арене (январь – сентябрь)



12 сотрудников, состоящих в футбольной команде АО «ФГК», активно тренировались и проявляли себя в престижном соревновании корпоративных команд — Лиге чемпионов бизнеса по футболу.

Март – н/в: Фитнес-тренировки в офисе



АО «ФГК» в рамках развития партнерской программы с фитнес-клубом «KLOKOV & BAZATEAM», расположенным в Московском офисе Компании, договорилось о тренировках сотрудников два раза в неделю: функциональная тренировка с оборудованием и мобилити. Также в течение нескольких месяцев сотрудников консультировал нутрициолог. Кроме того, в качестве бонуса клуб предоставил зал для подготовки корпоративной команды к участию в профсоюзной спартакиаде. Дополнительно между участниками проекта МА-РА-ФОН, заинтересованными в тренировках в офисе, были разыграны 10 безлимитных абонементов на посещение клуба.

О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпортаивном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация

Апрель: Спортивный субботник на инфраструктуре стадиона «РЖД Арена»



Участие в весенних субботниках — многолетняя корпоративная традиция сотрудников АО «ФГК». В мероприятии приняли участие около ста человек: работники и члены их семей. Субботник включал общую спортивную разминку с главным реабилитологом женской футбольной команды «Локомотив». Помимо уборки территории парковой зоны от мусора, сотрудники АО «ФГК» вместе с молодыми звездами ФК «Локомотив».

32 дерева

Под руководством агронома посадили сотрудники на аллее «РЖД Арены».

Май: Профсоюзная спартакиада



Команда АО «ФГК» готовилась к спартакиаде после работы в фитнес-клубе «KLOKOV & BAZATEAM» (Москва). В итоге команда выиграла в одном из этапов командного многоборья, одержав победу в спортивной аэробике, одном из самых сложных испытаний. Отдельно стоит отметить успех женской половины команды, которые стали серебряными призерами в отжиманиях от контактной платформы. В соревнованиях по автобиатлону команда остановилась в шаге от пьедестала почета, заняв четвертое место. Кроме того, достойный результат показан в упражнениях на пресс, здесь Компания замкнула пятерку лидеров.

Июль: Спортивные мероприятия в регионах присутствия



В Ростове-на-Дону состоялось традиционное командное спортивное мероприятие на открытом воздухе: коллеги вместе с семьями приняли участие в квест-шоу, в котором было необходимо показать ловкость и смекалку, физическую подготовку и сплоченность коллектива.

В Ярославле прошли соревнования по флорболу, направленные на командообразование и укрепление корпоративного духа.

О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпортаивном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация

Август – сентябрь: Благотворительный забег и старт 7-недельного этапа проекта МА-РА-ФОН к 12-летию Компании. Спортивные мастер-классы









В рамках этого периода сотрудники АО «ФГК» в течение семи недель совершали пробежки и поездки на велосипеде, плавали и делали зарядку, направляя скриншоты своих результатов и результатов членов своих семей в специально созданный чат в корпоративном мессенджере. Целью семинедельного МА-РА-ФОНа стали 12 тыс. километров, символизирующие 12-летие АО «ФГК».

Расстояние от Санкт-Петербурга до Хабаровска с «забегом» в каждое региональное подразделение Компании сотрудники преодолели раньше заявленного срока — за три недели. После чего было принято решение пробежать виртуальный маршрут обратно, в результате общая дистанция составила 24 тыс. километров. Коллег сопровождал специально созданный бренд-герой — физрук Палыч.

Старт ознаменовался благотворительным забегом «Достигая цели», который прошел в рамках празднования Дня железнодорожника по всей стране. Многие коллеги и их дети заняли призовые места на различных дистанциях.

В городах Ярославле, Нижнем Новгороде и Ростове-на-Дону организованы мастер-классы в честь коллективов региональных подразделений АО «ФГК», которые заняли призовые места в рейтинге филиалов и агентств транспортного обслуживания АО «ФГК» по итогам 2021 года. Экс-игроки ФК «Локомотив» и сборной России, двукратные чемпионы страны, защитник Дмитрий Сенников и нападающий Руслан Пименов провели мастер-классы с разминкой и футбольной тренировкой, товарищеские матчи по мини-футболу для сотрудников и членов их семей.

О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпортаивном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация

Октябрь: Спортивный weekend на «РЖД-Арене»

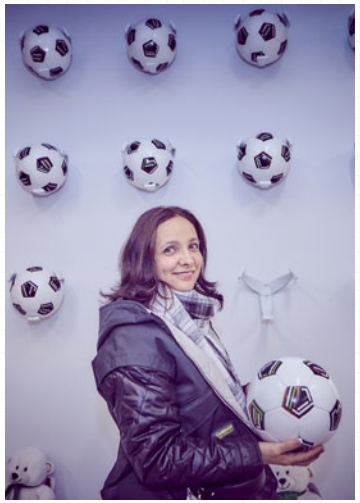
Организовано мероприятие-впечатление для коллег, вошедших в тройку лидеров номинаций Конкурса персональной эффективности «ПРОдвижение».

В качестве поощрения Компания организовала для сотрудников и их семей спортивные выходные: просмотр столичного дерби Локомотив – Динамо в ложе «РЖД Арены» в компании футболиста основы железнодорожников Ивана Игнатьева, экскурсия по стадиону и музею, фотосессия и подарки от клуба.











О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпортаивном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация

ИТОГИ ПРОЕКТА

Охват сотрудников, вовлеченных в спортивный проект МА-РА-ФОН, составил 766 человек или 48% от общей численности персонала АО «ФГК», а вместе с членами из семей – 902 человека.

Благодаря проекту удалось достичь инициативного вовлечения сотрудников в единую корпоративную среду, объединенную темой спорта и здорового образа жизни. В проекте приняли участие работники из каждого регионального подразделения, из разных функциональных блоков, разных должностей, что положительно сказалось на развитии горизонтальных связей. За время проекта удалось реализовать различные форматы проведения корпоративных активностей и выявить те, которые более интересны, и где сотрудники больше раскрывают свои способности и навыки.

В результате работники инкорпорированы в корпоративную культуру Компании, более лояльно относятся к корпоративным проектам, инициируемым АО «ФГК», и более охотно в них участвуют. Тема спорта и здорового образа жизни объединила всех сотрудников после пандемии вне зависимости от региона, должности и функциональных обязанностей.

Кроме того, в Компании действует программа компенсируемого социального пакета, сумма компенсации расходов на спортивные занятия может составлять более 40 тыс. руб.

В декабре 2022 г. в Компании провели опрос среди сотрудников в целях изучения отношения к здоровому образу жизни. По итогам опроса выяснилось, что 54% вовлечены в регулярные занятия физической культурой, а самыми популярными физическими активностями стали йога, танцы, настольный теннис, силовые тренировки и стрельба.

АО «ФГК» принимает активное участие в поддержке и развитии профессионального спорта: в 2022 году Компания оказывала спонсорскую помощь футбольному клубу «Локомотив» (Москва), хоккейному клубу «Локомотив-Ярославль», Общероссийской общественной организации «Российская Федерация горнолыжного спорта». Кроме того, в 2022 году АО «ФГК» продолжило генеральное партнерство с региональной общественной организацией «Федерация бокса г. Москвы».



О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпортаивном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация

Членство в некоммерческих организациях

АО «ФГК» в целях обеспечения защиты своих интересов активно участвует в деятельности некоммерческих организаций железнодорожного транспорта, направленной на развитие эффективных взаимовыгодных отношений.

Некоммерческое партнерство «Объединение производителей железнодорожной техники»

В 2022 году представители АО «ФГК» принимали участие в работе органов управления, комитетов и рабочих групп, на которых рассматривались вопросы, связанные с содержанием и эксплуатацией подвижного состава, а также актуализацией нормативных документов, технической и технологической документации

Общероссийское объединение работодателей — Российский союз промышленников и предпринимателей

В 2022 году представители АО «ФГК» участвовали в работе Съезда РСПП, а также в работе Комиссии РСПП по транспорту и транспортной инфраструктуре по вопросам современного состояния и перспектив развития железнодорожной отрасли

Координационное транспортное совещание государств-участников Содружества Независимых Государств

В 2022 году в рамках проведения международного форума «Транспортная неделя – 2022» состоялось очередное заседание КТС СНГ. В ходе заседания обсуждались вопросы, связанные с поддержанием в актуальном состоянии нормативной правовой базы СНГ в сфере транспорта, развития международных транспортных коридоров, а также вопросы обеспечения транспортной безопасности на территории государств – участников СНГ при осуществлении перевозок в международном сообщении

Международная ассоциация «Координационный Совет по Трансъевразийским перевозкам»

АО «ФГК» приняло участие в XXXI Пленарном заседании КСТП. В рамках Пленарного заседания обсуждались следующие вопросы:

- развития экспортно-импортных и транзитных перевозок;
- внедрения передовых технических и технологических решений;
- развития инфраструктуры и обеспечение пропускной способности Восточного полигона;
- развития МТК «Север-ЮГ» «Запад-Восток»;
- развития перспективных направлений перевозок, включая контрейлерные перевозки.

О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпортаивном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация

Общероссийское отраслевое объединение работодателей железнодорожного транспорта

Членство АО «ФГК» в объединении «Желдортранс» способствует защите прав и интересов Общества во взаимоотношениях с органами государственной власти, органами местного самоуправления, профессиональными союзами и их объединениями, иными юридическими и физическими лицами в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, занятости, социального и пенсионного обеспечения. Работники АО «ФГК» включены в состав Совета по профессиональным квалификациям на железнодорожном транспорте, созданного объединением «Желдортранс» в целях формирования и поддержки функционирования системы профессиональных квалификаций на железнодорожном транспорте Российской Федерации.

Ассоциация менеджеров

Деятельность Ассоциации менеджеров нацелена на профессиональное развитие сообщества менеджеров, переход к социально ответственным стандартам ведения бизнеса, интеграцию в глобальную экономику. За годы работы Ассоциация зарекомендовала себя как независимая экспертная площадка для выработки консолидированной позиции бизнеса по наиболее острым социальным и профессиональным вызовам, которые стоят перед руководством крупных российских предприятий, Обществом и властью.

Одна из ключевых тем, на всестороннее освещение которой делает акцент Ассоциация, — это «Устойчивое развитие» (ESG), корпоративное управление, развитие кадрового потенциала Компании.



О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпортаивном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация

ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Управление экологическим воздействием АО «ФГК» строится на принципах минимизации негативного влияния на окружающую среду и разумного ресурсопотребления.

Деятельность Компании в области охраны окружающей среды основана на соблюдении требований природоохранного законодательства и реализуется в соответствии с Экологической стратегией ОАО «РЖД», Положением об организации деятельности АО «ФГК» в области охраны окружающей среды и Порядком организации работы в АО «ФГК» по обращению с отходами, требующими утилизации.



О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпортаивном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация

Мероприятия, направленные на снижение негативного воздействия на окружающую среду

Основные мероприятия, направленные на снижение негативного воздействия на окружающую среду, закреплены в Положении об организации деятельности АО «ФГК» в области охраны окружающей среды.

Снижение негативного воздействия на окружающую среду в Компании достигается за счет рационального потребления ресурсов, эффективного обращения с отходами, формирования экологического мышления среди работников. Компания, не наносящая ущерб природе своей производственной деятельностью, реализует ряд мероприятий, направленных на снижение углеродного следа, образуемого клиентами и контрагентами:

22,7 тонн отходов

передано для вторичного использования

Увеличение доли отходов, вовлекаемых во вторичное использование

Реализации принципа разумного потребления ресурсов способствует принятый в АО «ФГК» Порядок организации работы по обращению с отходами, требующими утилизации. Документ основан на требованиях нормативных правовых актов в части экологии и предусматривает передачу отходов, образующихся в процессе деятельности АО «ФГК», для их обработки, извлечения полезных компонентов и их последующего использования при производстве товаров в качестве сырья (утилизации).

В отчетном периоде Компания на 15% увеличила объем отходов, переданных для вторичного использования: 22,7 тонн отходов (в 2021 году передано 19,7 тонн).

Снижение бумажного документооборота

Одним из основных видов отходов, образующихся в процессе офисной деятельности, являются бумага и картон. АО «ФГК» осуществляет раздельное накопление данных отходов и передает их на вторичную переработку, при этом объем образовавшихся отходов постоянно сокращается.

В рамках реализации принципа ресурсосбережения в отчетном периоде было снижено потребление офисной бумаги посредством организации электронного документооборота, изменения формата подготовки и печати документов, рассмотрения проектов документов в электронном виде без предварительной печати черновых вариантов и иных мер.

Экономия бумаги важна не только с точки зрения экономии финансовых ресурсов организации, но и с позиции достижения целевых показателей в области устойчивого развития.

О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпортаивном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация

Динамика расхода офисной бумаги в АО «ФГК» за 2020–2022 гг.

	2020	2021	2022
Кол-во бумаги, пач.	12 571	13 641	9 566

В 2022 году удалось собрать и передать для вторичного использования в качестве сырья для производства бумажной продукции 11,1 тонн данного вида отходов, в прошлом периоде — 12,7 тонн. Это позволило сохранить более 279 деревьев, сэкономить 3 885 куб. м воды, 22 200 Квт часов электроэнергии.

279 деревьев

удалось спасти благодаря передачи бумаги на вторичную переработку

3 885 м³ воды

удалось сэкономить в 2022 году.

Потребляемые энергоресурсы

Общество для осуществления своей деятельности использует топливно-энергетические ресурсы на хозяйственные нужды. Общая стоимость энергоресурсов составила 14,9 млн руб.

Вид ресурса	2021		2022	
	Кол-во	Расходы, руб.	Кол-во	Расходы, руб.
Электроэнергия, кВт/ч	1 827 164	9 353 230	1 903 087	9 827 412
Дизельное топливо, литр	2 422	104 134	2 877	133 236
Бензин, литр	112 784	4 613 067	115 672	4 909 150

**Без производственных подразделений*

Формирование колесной пары СОСК (старая ось — старое колесо)

Капитальный ремонт колесных пар с использованием бывших в эксплуатации осей и цельнокатанных колесных дисков (далее — колесные пары СОСК) при относительно невысоких себестоимости и сложности работ можно отнести к процессу по сбережению ресурсов и снижению стоимости ремонта вагонного парка Компании.

Работы по капитальному ремонту колесных пар СОСК осуществляются в случаях замены одного или двух колес у колесной пары из-за различного рода дефектов как в их техническом состоянии, так и при дефектах посадки на ось, в том числе при необходимости обработки самой оси.

Использование колесных пар СОСК позволяет АО «ФГК» не только снизить расходы при сохранении должного уровня безопасности движения, но и сократить объемы выбросов, формируемых контрагентами Компании при утилизации колесных пар и при изготовлении новых колесных пар.

За 2022 год Компания ввела в эксплуатацию 1 610 ед. колесных пар СОСК, что позволило избежать выбросов в атмосферу в объеме 567 тонн.

О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпортаивном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация

Контроль и организация работы с машинистами

Одним из направлений бизнеса АО «ФГК» является программа комплексного транспортного обслуживания промышленных предприятий, в рамках развития которой Компания в 2020 году приобрела маневровые тепловозы ТЭМ9.

Учитывая, что АО «ФГК» внимательно относится к вопросам экологии и принимает активное участие в реализации ESG-повестки, при составлении технического задания на закупку локомотивов требования к экологичности также учитывались. Согласно заявленным заводом-производителем техническим характеристикам тепловозы серии ТЭМ9 экологичнее аналогичных моделей, используемых в настоящее время на железнодорожной сети.

В целях снижения выбросов CO2 в атмосферу организована работа по проведению инструктажей машинистов, находящихся в штате Компании, на предмет выключения двигателей тепловозов при отсутствии загрузки в производственном процессе, что сокращает время их работы на холостом ходу. Согласно техническим характеристикам маневровых тепловозов, используемых в производственном процессе, выброс CO2 в атмосферу за один час работы двигателя на холостом ходу составляет от 0,6 до 0,8 кг.

За счет сокращения времени работы локомотивов на холостом ходу за 2022 год снижение выбросов CO2 составило порядка 0,57 тонн.

Развитие контрейлерных перевозок

АО «ФГК» активно развивает сегмент контрейлерных перевозок, в том числе приобретая подвижной состав и оборудование для организации перевозок автопоездов или автомобильных полуприцепов.

Рост транспортных заторов на крупных автодорогах, увеличение вредных выбросов в атмосферу в «пиковые» месяцы, сезонное ограничение транспортной составляющей автодорог в ряде регионов, рост транспортной составляющей на товары, перевозимые автотранспортом, рост стоимости топлива, введение системы взимания платы «Платон», введение регламента труда и отдыха для водителей — факторы, подтверждающие необходимость поиска путей совершенствования технологий перевозки грузов.

Контрейлерные перевозки позволяют клиентам снизить не только объем выбросов при транспортировке грузов, но и объем потребляемого топлива и расходов на обслуживание автотранспорта.

По итогам работы за 2022 год осуществлено 698 контрейлерных вагоноотправок.

881,2

ТОНН

объем выбросов, которого избежали клиенты Компании за счет отказа от автотранспортной перевозки

О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпортаивном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация

Экологическое просвещение

С целью привлечения внимания к проблемам экологии и формирования экологического мышления среди работников Компании в 2022 году совместно с профсоюзной организацией АО «ФГК» проведен конкурс детского рисунка на тему «Экология. Природа. Человек». Дети сотрудников, принявшие участие в конкурсе, награждены дипломами, благодарностями и подарками.

В целях компенсации выбросов парниковых газов сотрудники Иркутского агентства транспортного обслуживания АО «ФГК» присоединились к традиционной общегородской акции «Посади дерево — подари планете жизнь», официальным партнером которой стало АО «ФГК». При поддержке ППО АО «ФГК» приобретено 400 саженцев сосны. В зоне особо охраняемой природной территории — природного ландшафта «Водоохранная зона Ершовского залива» силами коллег-волонтеров высажено 150 сосен, остальные деревья посажены горожанами. В ходе мероприятия участники не только высадили деревья, но и собрали 7 фракций вторсырья для дальнейшей переработки.

В отчетном периоде коллектив Компании поддерживал международную экологическую акцию «День без бумаги», призванную привлечь внимание к современным безбумажным технологиям, необходимости ответственного отношения к природе и ресурсам планеты.

АО «ФГК» ежегодно проводит конкурс «Подари Добро», в котором сотрудники Компании принимают активное участие. В 2022 году собрано 76,7 кг (более 38 000 штук) «добрых крышечек», что на 60% больше уровня прошлого года .

На регулярной основе в Компании производится выпуск «Экодайджеста» — внутреннего периодического издания, освещающего актуальные проблемы экологии.

Реализация мероприятий в области охраны окружающей среды, основанных на неукоснительном соблюдении требований природоохранного законодательства, позволила АО «ФГК» избежать штрафных санкций со стороны природоохранных органов — штрафы за период с 2020 года по 2022 гг. отсутствуют.

С 2016 года Обществом не допущено аварий и инцидентов, оказавших негативное воздействие на окружающую среду.



О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпортаивном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация

Деятельность по обращению с отходами производства и потребления

Учитывая специфику деятельности Компании, наибольшую долю в общем объеме образуемых отходов занимает мусор от офисных помещений, отходы бумаги, утратившие потребительские свойства оргтехника и ее комплектующие.

В соответствии с требованиями природоохранного законодательства все отходы, образующиеся в АО «ФГК», распределены по классам опасности и имеют паспорта.



Реализованный в Компании принцип раздельного сбора отходов позволяет снизить их объем, передаваемый на полигоны для размещения и захоронения. Благодаря этому весь объем образующихся отходов III-V класса опасности (за исключением твердых коммунальных отходов), в том числе: утратившее потребительские свойства электротехническое и электронное оборудование, специальная одежда и обувь, средства индивидуальной защиты, отходы мебели из разнородных материалов, передается специализированным компаниям для обработки и последующей утилизации.

К IV и V классу (малоопасные и практически неопасные) относятся отходы, образующиеся в процессе функционирования структурных подразделений Компании и входящих в их состав производственных подразделений. Значительную долю отходов, образующихся в результате деятельности Компании, составляет мусор от офисных и бытовых помещений. Весь объем образуемого бытового мусора передается специализированным операторам по обращению с твердыми коммунальными отходами для захоронения и размещения на лицензированных полигонах.

С целью получения достоверных данных об объеме образования отходов осуществляется непрерывный учет их образования и дальнейшего обращения с ними.

В 2022 году в ходе непрерывного контроля над процессами общехозяйственной деятельности Компании установлено образование новых видов отходов. В целях подтверждения отнесения отходов к конкретным классам и соблюдения требований природоохранного законодательства проведен отбор проб, лабораторный количественный химический анализ, по результатам которого составлены паспорта для 20 видов отходов, образующихся в подразделениях АО «ФГК».

О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпортаивном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация

Образование отходов по классам опасности

В 2022 году в ходе общехозяйственной деятельности АО «ФГК» образовалось 114,8 т отходов, их них:

III класса опасности — 0,1 т;

IV класса опасности — 50,4 т;

V класса опасности — 64,3 т.

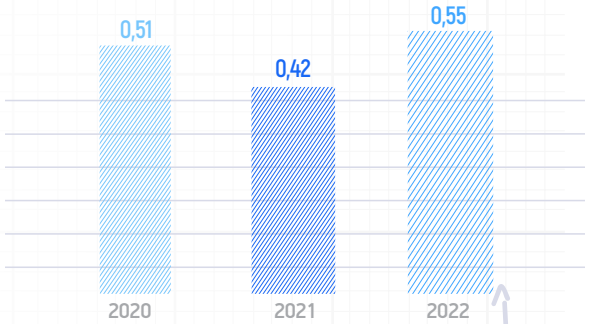
Общая масса образованных отходов по классам опасности за 2022 год.



В 2022 г. затраты на мероприятия в области охраны окружающей среды были направлены на реализацию следующих мероприятий:

- обучение работников — 48,6 тыс. руб.;
- разработка экологической документации — 111,6 тыс. руб.;
- утилизация отходов — 386,1 тыс. руб.

Распределение затрат на мероприятия в области охраны окружающей среды за 2020–2022 гг., млн руб.



1,48 млн. руб.

Составили суммарные затраты на мероприятия в области охраны окружающей среды за период 2020–2022 гг.

О компании
Стратегический отчет
Отчет о корпортаивном управлении
Отчет об операционной деятельности
Финансовый отчет
Отчет об устойчивом развитии
Контактная информация

Долгосрочная программа экологической безопасности

Долгосрочная программа экологической безопасности АО «ФГК» направлена на минимизацию негативного воздействия на окружающую среду, реализацию мероприятий по рациональному использованию ресурсов, совершенствованию системы обращения с отходами производства и потребления, а также принятие управленческих решений с учетом экологических приоритетов.

Планы АО «ФГК» в области охраны окружающей среды на 2023 год:

1. Соблюдение требований природоохранного законодательства.

2. Реализация мероприятий в области охраны окружающей среды в рамках внедрения концепции устойчивого развития и соблюдение ESG-принципов.

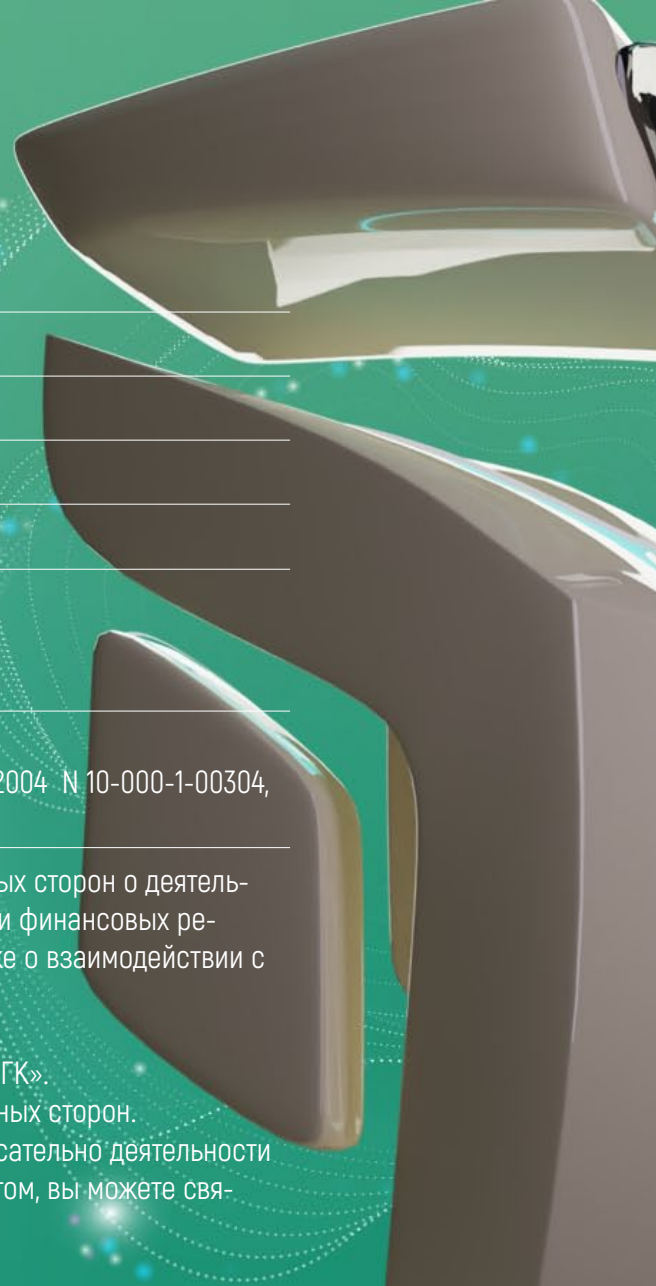
3. Снижение негативного воздействия на окружающую среду посредством увеличения раздельного сбора отходов и передачи их для вторичного использования.

4. Проведение образовательных экологических мероприятий для работников (семинары, лекции и т.д.).



КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Наименование	Акционерное общество «Федеральная грузовая компания» (АО «ФГК»)
Местонахождение	620026, Екатеринбург, ул. Куйбышева, д. 44
Адрес для корреспонденции	107078, Москва, ул. Маши Порываевой, д. 34, а/я 17
Телефон/факс	+7 (343) 380-71-44, +7 (499) 262-17-77, +7 (499) 260-51-99
Адреса в сети Интернет	www.railfgk.ru, http://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=28454
Независимый аудитор	Акционерное общество «Технологии Доверия – Аудит», местонахождение: 125047, Российская Федерация, Москва, ул. Бутырский Вал, 10, телефон: +7 (495) 664-72-29, +7 (495) 755-97-00
Регистратор	Акционерное общество «Регистраторское общество «СТАТУС», местонахождение: 109052, Москва, ул. Новохохловская, д. 23, стр. 1, лицензия от 12.03.2004 N 10-000-1-00304, телефон: +7 (495) 280-04-87
Информация об Отчёте	Годовой отчет АО «ФГК» за 2022 год направлен на информирование заинтересованных сторон о деятельности Компании, ее корпоративном управлении, ключевых событиях, операционных и финансовых результатах работы, воздействии на экономику, общество и окружающую среду, а также о взаимодействии с заинтересованными сторонами. Финансовые показатели в Отчете приведены в соответствии с РСБУ и МСФО. Отчет подготовлен в соответствии с требованиями Информационной политики АО «ФГК». АО «ФГК» уделяет большое внимание обратной связи, полученной от заинтересованных сторон. Мы изучаем и тщательно анализируем обратную связь заинтересованных сторон касательно деятельности Компании. Чтобы поделиться своим мнением или задать вопросы, связанные с Отчетом, вы можете связаться с нами, воспользовавшись адресом внешней почты АО ФГК: info@railfgk.ru



#ЗНАЙ!
ДВИЖУЩУЮ СИЛУ



ФГК