ГОДОВОЙ ОТЧЁТ ФГК 2023



Информация об Отчёте

Годовой отчёт (далее — Годовой отчёт, Отчёт) акционерного общества «Федеральная грузовая компания» (далее — АО «ФГК», Общество, Компания) за 2023 год является 14-м годовым отчётом Общества. Отчёт сформирован в интегрированном формате и включает информацию о результатах операционной и финансовой деятельности за отчётный период, а также описание системы корпоративного управления АО «ФГК» и его деятельности в области устойчивого развития.

Отчёт выпускается на ежегодной основе, однако в целях уменьшения негативных последствий внешнего санкционного давления, Комитетом по кадрам, вознаграждениям и корпоративному управлению совета директоров АО «ФГК» было принято решение о частичном ограничении раскрытия информации в Отчёте путем включения сведений ограниченного доступа в отдельные приложения к Отчёту, которые не подлежат раскрытию в открытых источниках, в том числе в сети Интернет.

Финансовые показатели Отчёта приведены в соответствии с российскими стандартами бухгалтерского учета (далее — РСБУ) и международными стандартами финансовой отчётности (далее — МСФО).

Отчёт подготовлен в соответствии с требованиями Информационной политики АО «ФГК» на основании Кодекса корпоративного управления, одобренного советом директоров Банка России 21.03.2014 (далее — Кодекс Банка России).

Заявление об ответственности руководства за подготовку годового Отчёта

Настоящий Годовой отчёт включает достоверную оценку развития и текущего положения АО «ФГК» на рынке грузовых железнодорожных перевозок. Отчёт содержит обзор основных рисков и факторов неопределенности, которым подвержена деятельность Компании.

Заявление об ограничении ответственности за публикацию прогнозных данных

Отчёт содержит информацию о планах и намерениях АО «ФГК» на средне- и долгосрочную перспективу.

Планы и намерения носят прогнозный характер, их осуществимость зависит в том числе от ряда экономических, политических и правовых факторов, находящихся вне зоны влияния Компании (мировая финансово-экономическая и политическая ситуация, ситуация на ключевых рынках, изменения налогового, таможенного и экологического законодательств и пр.). По этой причине фактические показатели результативности будущих лет могут отличаться от прогнозных заявлений, опубликованных в Отчёте.

Заверение Отчёта

Достоверность представленных данных подтверждается заключением ревизионной комиссии АО «ФГК».

Содержание

1. О КОМПАНИИ 4
СПРАВКА О КОМПАНИИ 5
МИССИЯ, ВИДЕНИЕ, ЦЕННОСТИ 7
КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЗА 2021–2023 гг. 9
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ ОТЧЁТНОГО ГОДА 10
БИЗНЕС-МОДЕЛЬ АО «ФГК» В 2023 ГОДУ 15
ГЕОГРАФИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. 16
ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ. 17
С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ. 17

2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЁТ 20
ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА 21
ОБЗОР РЫНКА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫХ ПЕРЕВОЗОК 23
ПОЛОЖЕНИЕ В ОТРАСЛИ 28
СТРАТЕГИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ 31
СИСТЕМА КЛЮЧЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ (КПЭ) 33
ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ 34
ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА 37
ПРОЕКТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ 39
ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ 41
ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ 44
ИНФОРМАЦИОННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ 47

3. ОБЗОР РЕЗУЛЬТАТОВ. 48
ОБЗОР РЕЗУЛЬТАТОВ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ 50
УСЛУГИ 54
И РАБОТА С КЛИЕНТАМИ 54
КЛИЕНТСКИЙ ПОРТФЕЛЬ 61
ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК 65
ОБЗОР ФИНАНСОВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ 66
ДОХОДЫ И РАСХОДЫ. 67
АНАЛИЗ ФИНАНСОВОГО СОСТОЯНИЯ 72
КРЕДИТНЫЙ И ЛИЗИНГОВЫЙ ПОРТФЕЛИ. 73
РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ПРИБЫЛИ 75
ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ БУХГАЛТЕРСКОЙ ОТЧЁТНОСТИ 76

4. ОТЧЁТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ. 77
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ. . . 78
СИСТЕМА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ 79
ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ 86
И КОНТРОЛЯ. 86
СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ 89
И ЕГО РОЛЬ. 89
ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ 98
И МОТИВАЦИЯ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ 98
КОМИТЕТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ 99
ОЦЕНКА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ И ЕГО КОМИТЕТОВ
107
КОРПОРАТИВНЫЙ СЕКРЕТАРЬ 108
ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ. 109
КОНТРОЛЬ И АУДИТ 112
РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ. 113
НЕЗАВИСИМЫЙ АУДИТОР. 113
УПРАВЛЕНИЕ ВНУТРЕННЕГО АУДИТА 114
РЕЗУЛЬТАТЫ ОЦЕНКИ КОМИТЕТОМ ПО АУДИТУ И РИСКАМ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОБЩЕСТВА ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОЦЕССА ПРОВЕДЕНИЯ ВНУТРЕННЕГО АУДИТА 115
КОНТРОЛЬ ЗА СУЩЕСТВЕННЫМИ СДЕЛКАМИ 116
ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ И УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ 116
КОМПЛЕКСНАЯ 125
КОМПЛАЕНС-СИСТЕМА 125

5. ОТЧЁТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ. 134
ПОДХОДЫ КОМПАНИИ К УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ . . 135
КОМАНДА АО «ФГК». 146
КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА И ОСНОВНЫЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ ПЕРСОНАЛА 146
СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА 162
ОХРАНА ТРУДА, ... 167
ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ 167
УЧАСТИЕ В ЖИЗНИ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ 179
ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ 188

6. КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ 198

7. ПРИЛОЖЕНИЯ 200

1. О КОМПАНИИ



СПРАВКА О КОМПАНИИ

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЁТ

ОБЗОР РЕЗУЛЬТАТОВ

ОТЧЁТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

ОТЧЁТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ

Акционерное общество «Федеральная грузовая компания» (АО «ФГК») — один из крупнейших грузовых железнодорожных операторов в России.

Уставный капитал АО «ФГК» составляет 87 829 436 049 руб. и разделен на 87 829 436 049 штук обыкновенных акций номинальной стоимостью 1 руб. каждая.

Основными видами деятельности Компании являются предоставление подвижного состава под перевозки грузов, а также оказание транспортно-экспедиционных услуг и комплексное транспортное обслуживание клиентов. Общий вагонный парк АО «ФГК» составляет 132,3 тыс. ед. подвижного состава (по состоянию на 31.12.2023).

На полигоне российских железных дорог работают 14 филиалов и агентств транспортного обслуживания АО «ФГК», а также представительство в Москве.

Центральный офис: 620026, Россия, г. Екатеринбург, ул. Куйбышева, д. 44.

Московское представительство: 107078, Россия, г. Москва, ул. Маши Порываевой, д. 34, а/я 17.

ОГРН: 1106659010600.

ИНН: 6659209750.

АО «ФГК» входит в тройку лидеров в рейтинге операторов INFOLine RAIL RUSSIA TOP.



Парк вагонов «Федеральной грузовой компании»

ПЕРЕВОЗКИ НА ПЛАТФОРМАХ

ПЕРЕВОЗКИ В ПОЛУВАГОНАХ

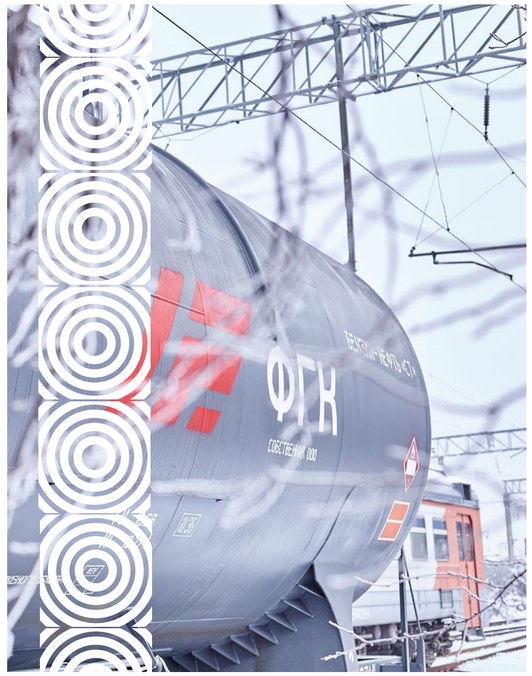
ПЕРЕВОЗКИ В КРЫТЫХ ВАГОНАХ

ПЕРЕВОЗКИ В ЦИСТЕРНАХ









МИССИЯ, ВИДЕНИЕ, ЦЕННОСТИ

Миссия

Мы выступаем за ответственное и прозрачное ведение бизнеса, способствуем решению производственных задач предприятий ключевых отраслей экономики. Формируя новые стандарты обслуживания в сфере грузовых железнодорожных перевозок, соблюдая оптимальный уровень соотношения риска и операционной эффективности и внедряя современные информационные технологии, мы содействуем развитию бизнеса наших клиентов и реализации важнейших государственных задач.

Устойчивое развитие как социальная миссия АО «ФГК»

Стратегические цели и цели АО «ФГК» в области устойчивого развития неразрывно связаны, что создает прочную основу для успешного роста Компании в долгосрочной перспективе.

Видение

Оператор железнодорожного подвижного состава и контейнеров, в основе сервиса которого — транспортные услуги, инновационные активы и технологии, участвующий в реализации стратегических целей государства и гарантирующий для акционера целевой уровень рентабельности.

Ценности

Долгосрочные партнерские отношения с клиентами, ориентация на непрерывное развитие и рост, высокие стандарты качества услуг, клиентоориентированность — корпоративные ценности АО «ФГК», формирующие подход к ответственному лидерству.

РОСТ

Результативность

Мы применяем современные технологические решения, действуем оперативно и гибко в целях достижения гарантированного результата в части повышения качества клиентского сервиса.

Ответственность

Мы понимаем, что ответственность Компании перед клиентами, партнерами, акционером и государством напрямую зависит от ответственности каждого сотрудника за взятые на себя обязательства.

Сотрудничество

Мы ведем открытый диалог с клиентами и партнерами, что позволяет находить совместные решения, отвечающие интересам всех заинтересованных сторон.

Творчество

Мы считаем, что профессиональному росту каждого сотрудника способствует реализация его таланта и творческого потенциала. Мы поддерживаем новаторские предложения и выступаем за расширение профессиональных компетенций, содействующих развитию бизнеса наших клиентов и партнеров.

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЗА 2021–2023 гг.

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЁТ
ОБЗОР РЕЗУЛЬТАТОВ
ОТЧЁТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ
ОТЧЁТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ
КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ
ПРИЛОЖЕНИЯ

	2021	2022	2023
Общий вагонный парк (на конец года), тыс. ед.	129,5	126,3	132,3
Погрузка, млн т	123,1	118,3	115,0
Производительность вагона, ткм/ваг./сут.	6 600	5 066	4 534
Выручка, млрд руб.	70,6	99,3	115,5
Расходы по основной деятельности, млрд руб.	64,3	48,3	57,1
Чистая прибыль, млрд руб.	6,4	41,3	48,3
Количество случаев профессиональных заболеваний и производственного травматизма, ед.	0	0	0
Коэффициент травматизма LTIFR	0	0	0

КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ ОТЧЁТНОГО ГОДА

По итогам работы АО «ФГК» в 2023 году:

- сохранены позиции одного из лидеров рынка оперирования железнодорожным подвижным составом с достижением максимального уровня содержания вагонов в рабочем парке и задействованием его в перевозках:

  - погрузка в собственные вагоны на сети российских железных дорог составила 1 686,5 тыс. вагонов, доля в погрузке — 8,5%;

  - грузооборот в вагонах АО «ФГК» достиг 170,1 млрд ткм, доля в грузообороте — 6,3%;

  - парк вагонов в управлении Компании по состоянию на 31.12.2023 составил 132,3 тыс. вагонов, доля в парке вагонов Российской Федерации — 9,9%;

- доля гуманитарных, специальных и социально значимых грузов в общей погрузке в полувагоны АО «ФГК» составила более 65%;

- повышена эффективность технической эксплуатации парка, в том числе за счет достижения средней толщины обода колесной пары 58,5 мм, что является максимальным значением за последние 10 лет и превышает средние значения показателя по парку подвижного состава Российской Федерации (на 1 мм);

- приобретено более 6 тыс. новых вагонов, в том числе: 4 тыс. универсальных платформ с фитинговыми упорами, 2 тыс. крытых вагонов, 100 ед. нефтебензиновых цистерн, 50 ед. контрейлерных платформ «колодцевого» типа модели 13-6701 «Печора», 43 ед. скоростных 80-футовых фитинговых платформ модели 13-6704 «Заря», а также 2,7 тыс. специализированных контейнеров.

  В рамках реализуемого проекта развития контрейлерных перевозок АО «ФГК» в 2023 году продолжило работу по организации перевозок грузов на контрейлерных платформах с задействованием парка платформ моделей 13-5205 «Сибирь» и 13-6701 «Печора». По итогам 2023 года осуществлено 2 104 вагоноотправки и перевезено 51 тыс. т грузов (рост в 1,3 раза к 2022 году).

132,3 тыс.

парк вагонов

58,5 мм

средняя толщина обода колесной пары



Для организации скоростных контейнерных перевозок Компании поставлены 43 ед. скоростных 80-футовых фитинговых платформ модели 13-6704 «Заря».

Совместно с дочерним обществом ПАО «Почта России» — ООО «Почтовая логистическая компания» — начата опытная эксплуатация и организация **сервиса скоростных контейнерных перевозок**: в октябре 2023 г. по маршруту «Ворсино – Новороссийск – Ворсино» осуществлены тестовые отправки скоростного контейнерного поезда, состоящего из 20 ед. скоростных 80-футовых фитинговых платформ «Заря» АО «ФГК». Совместно со стратегическими партнерами начата проработка организации скоростного движения на маршруте «Электроугли – Чик – Электроугли».

Реализация АО «ФГК» **программы комплексного транспортного обслуживания** промышленных предприятий на путях необщего пользования позволила в 2023 году привлечь дополнительные грузы на железную дорогу. Количество производственных площадок комплексного транспортного обслуживания, расположенных на полигонах Московской, Октябрьской, Северной, Северо-Кавказской, Свердловской, Южно-Уральской железных дорог, увеличено с 15 до 18. Протяженность путей необщего пользования на объектах производственной инфраструктуры АО «ФГК» составила 74,1 км. В 2023 году в рамках договоров комплексного транспортного обслуживания погружено 190,2 тыс. вагонов, в том числе 123,4 тыс. полувагонов, находящихся в управлении АО «ФГК» (прирост погрузки в вагоны Компании на 750 тыс. т к 2022 году).

АО «ФГК» приступило к **разработке инновационных восьмиосных полувагонов** в габаритах «1-Т» «Урал» и «Тпр» «БАМ», эксплуатация которых также позволит повысить провозную способность на лимитирующих направлениях российских железных дорог и не потребует существенных вложений в модернизацию инфраструктуры общего пользования.

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЁТ

ОБЗОР РЕЗУЛЬТАТОВ

ОТЧЁТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

ОТЧЁТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ

В августе 2023 г. в рамках Международного железнодорожного салона техники и технологий PRO// Движение. Экспо в г. Санкт-Петербурге был презентован концепт восьмиосного вагона-цистерны «Находка». В декабре завершились предварительные испытания. Следующими этапами этого стратегического проекта станут приемочные испытания на полигоне Северо-Кавказской железной дороги и сертификация, которые планируется завершить в 2024 году.

В отчётном периоде Компания использовала различные инструменты продаж, включая цифровые сервисы, через электронную торговую площадку «Грузовые перевозки» (далее — ЭТП ГП) предоставлено под погрузку более 104,1 тыс. вагонов, перевезено 6,3 млн т различных номенклатур грузов.

Продолжается развитие новой автоматизированной системы электронной торговли ОАО «РЖД» — АС «РЖД Маркет», позволяющей осуществлять поиск, продажу и покупку товаров с доставкой до конечного потребителя.



Общественное признание

По итогам Антикоррупционного рейтинга российского бизнеса – 2023, ежегодно проводимого Российским союзом промышленников и предпринимателей, АО «ФГК» присвоен наивысший класс AAA+, что соответствует максимально высокому уровню противодействия коррупции.

В 2023 году пятеро руководителей АО «ФГК» вошли в ТОП-5 ежегодного рейтинга «ТОП-1000 российских менеджеров», который проводит Ассоциация менеджеров и ИД «КоммерсантЪ».

Проект АО «ФГК» отмечен дипломом лауреата в номинации «Лучшие автоматизированные решения управления рисками» в конкурсе «Лучший риск-менеджмент России».

Управление закупочной деятельности АО «ФГК» вошло в ТОП-100 лучших закупочных подразделений компаний и корпораций, получивших наивысшие рейтинговые числа в соответствии с факторной моделью и уникальной методологией. Рейтинг подготовлен рейтинговым агентством «Эксперт РА» и аналитической компанией «Эксперт Бизнес-Решения».

АО «ФГК» стало лауреатом Профессиональной премии Ассоциации «Национальное объединение корпоративных секретарей» (НОКС) им. А.С. Семенова в номинации «Актуальные практики корпоративного управления» по направлению «Обеспечение работы совета директоров».



Корпоративная практика АО «ФГК» в области устойчивого развития вошла в сборник РСПП, где опубликованы успешные программы 43 компаний различных отраслей экономики Российской Федерации.

По итогам Международного климатического конкурса «Зеленая Евразия», прошедшего в рамках II Евразийского экономического форума, АО «ФГК» стало лауреатом в номинации «Низкоуглеродный транспорт» с проектом «Развитие контрейлерных перевозок».

АО «ФГК» заняло третье место в национальном стандарте «Индекс деловой репутации субъектов предпринимательской деятельности (ЭКГ-рейтинг) и консолидированном ESG-индикаторе ИНФРАГРИН – 2023 в отраслевой категории «Транспорт и логистика».

АО «ФГК» стало победителем национального конкурса «Эффективный внутренний контроль и аудит» в номинации «Лучшее подразделение по управлению рисками и внутреннему контролю».

По итогам ежегодного конкурса годовых отчётов, проводимого рейтинговым агентством RAEX, годовой отчёт АО «ФГК» за 2022 год получил рейтинг «четыре звезды» — очень высокое качество годового отчёта. Годовой Отчёт АО «ФГК» вошел в шорт-лист XXVI ежегодного конкурса годовых отчётов, организатором которого выступает Московская биржа, в номинации «Лучший годовой отчёт непубличной компании».



БИЗНЕС-МОДЕЛЬ АО «ФГК» В 2023 ГОДУ

Капитал/ресурсы

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ

- Грузовые вагоны — **132,2** тыс. ваг.
- Специализированные контейнеры — **2,7** тыс. ед.
- Маневровые локомотивы — **4** ед.

КАДРОВЫЙ

- Профессиональная команда — **1587** чел.
- Вовлеченность работников — **58%**
- Удовлетворенность социальным пакетом — **95%**
- Самооценка удовлетворенностью работой — **79%**
- Удовлетворенность кадровой политикой — **84%**
- Удовлетворенность условиями труда — **87%**

ФИНАНСОВЫЙ

- Собственный капитал — **199,4** млрд руб.
- Суммарный заемный капитал — **41,5** млрд руб.
- Объём инвестиций (в т.ч. НИОКР и ИТ) — **48,1** млрд руб.

Деятельность

Оперирование подвижным составом
Предоставление вагонов под перевозку

Предоставление подвижного состава
и специальных контейнеров в аренду

Комплексное транспортное обслуживание
на ж/д путях необщего пользования

Транспортно-экспедиторские услуги

Сервисы продвижения услуг

- Web-сайт
- Личный кабинет клиента
- Call-центр, менеджеры по продажам
- Сеть филиалов и транспортных агентств
- ЭТП «Грузовые перевозки»
- Маркетплейс «РЖД Маркет»

Результаты для заинтересованных сторон

Государство

- **65%** — Доля перевозок социально значимых грузов
- **10,2** млрд руб. — Размер перечисленных налогов
- **2,2** млрд руб. — в федеральный бюджет
- **8** млрд руб. — в региональные бюджеты

Акционеры

- **87,8** млрд руб. — Уставный капитал
- **48,3** млрд руб. — Чистая прибыль
- **22,5** млрд руб. — Размер выплаченных дивидендов
- **22,7** %. — ROIC РСБУ

Сообщества

- **977** тыс. руб. — Расходы на охрану окружающей среды
- **90,6** млн руб. — Финансирование благотворительной деятельности

Сотрудники

- **224,1** млн руб. — Затрачено на соц. программы
- **12,7%** — Индексация заработной платы

Клиенты

- **1091** — Количество клиентов, осуществивших вагоноотправки
- **67%** — Охват железнодорожных станций РФ
- **18** ед. — Количество площадок КТО

Поставщики

- **6** тыс. ваг. — Приобретено новых вагонов
- **32,1** тыс. ваг. — Отремонтировано плановыми видами ремонта и выполнена модернизация
- **86,1** млрд руб. — Объем закупок
- **99,5%** — Доля российских контрагентов

ГЕОГРАФИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

АО «ФГК», являясь одним из крупнейших операторов подвижного состава с обширной географией бизнеса, осуществляет погрузку более чем на 67% железнодорожных станций России. Компания ежегодно повышает уровень доступности услуг, что способствует развитию новых направлений деятельности и обслуживанию производственных площадок в рамках оказания услуг комплексного транспортного обслуживания на всем пространстве 1520.



ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЁТ

ОБЗОР РЕЗУЛЬТАТОВ

ОТЧЁТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

ОТЧЁТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ

Построение конструктивного диалога между Обществом и заинтересованными сторонами является ключевым элементом подхода Компании к ведению бизнеса и служит прочной основой прогресса в достижении целей в области устойчивого развития.

АО «ФГК» стремится собирать обратную связь через различные каналы взаимодействия и оперативно реагировать на поступающие вопросы, что позволяет Обществу своевременно принимать решения, способствующие успешному развитию бизнеса.

В Обществе функционирует система управления организацией взаимодействия с заинтересованными сторонами на всех уровнях управления Компанией.



Результаты взаимодействия с заинтересованными сторонами в 2023 году

Заинтересованные стороны	Основные вопросы, волнующие заинтересованные стороны	Каналы взаимодействия	Ключевые события
Акционеры	• финансовые и производственные показатели; • обеспечение целевого уровня рентабельности и дивидендного потока, в том числе рост размеров дивидендов; • эффективное управление рисками; • повышение прозрачности, внедрение лучших практик корпоративного управления	• проведение общих собраний акционеров; • раскрытие информации в соответствии с законодательством, публикации в информационном агентстве ООО «Интерфакс-ЦРКИ»; • добровольное раскрытие дополнительной информации; • сайт Общества, сервис на сайте «Обратная связь»; • текущее взаимодействие в рамках бизнес-процессов; • электронный кабинет эмитента на сайте регистратора	• проведено 3 общих собрания акционеров – рассмотрено 13 вопросов; • в полном объеме выполнены обязательства по выплате дивидендов; • система управления рисками – общий уровень развития системы управления рисками и внутреннего контроля – 94%; • поддержание высокого уровня соблюдения рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России – 94,93%; • утвержден Кодекс деловой этики в новой редакции; Подробнее на стр. 89
Клиенты (потребители услуг)	• регулярное и своевременное предоставление грузовых вагонов, оказание услуг комплексного транспортного обслуживания; • выполнение Обществом договорных обязательств; • расширение географии оказания услуг и обслуживания; • увеличение доли субъектов малого и среднего предпринимательства в числе клиентов; • поддержание высокого уровня клиентского сервиса; • повышение прозрачности, внедрение лучших практик корпоративного управления; • недискриминационный доступ к услугам	• электронная торговая площадка «Грузовые перевозки», маркетплейс «РЖД-Маркет»; • сайт Общества: личный кабинет клиента, разделы «Новым клиентам», «Клиентам», «Услуги», «Региональная сеть», «Оценка качества услуг», сервис «Обратная связь», справочник грузоотправителя; • Единый контактный центр; • телефонные переговоры, переписка по электронной почте, онлайн-консультации; • исследования, опросы; • клиентские дни в регионах; • координационные советы на полигонах железных дорог; • публичная отчётность	• расширен перечень документов, передаваемых с применением электронного документооборота; • развитие и автоматизация клиентского сервиса – расширена функциональность Личного кабинета клиента (АС «ФГК-Клиент»); • утвержден Кодекс деловой этики в новой редакции; Подробнее на стр. 62

Заинтересованные стороны	Основные вопросы, волнующие заинтересованные стороны	Каналы взаимодействия	Ключевые события
Поставщики товаров (работ, услуг)	• устойчивость и прозрачность цепочек поставок; • стабильное и своевременное выполнение Обществом договорных обязательств; • реализация программ поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства (далее – МСП); • расширение возможностей участников закупок, развитие добросовестной конкуренции, обеспечение гласности и прозрачности закупок	• сайт Общества; • специализированные электронные торговые площадки; • Единый контактный центр; • круглые столы; • публичная отчётность; • Программа партнерства для МСП; • электронная почта, телефонные переговоры, онлайн-консультации; • публичная отчётность	• ТОП-100 рейтинга качества управления закупочной деятельностью по версии рейтингового агентства Эксперт РА и аналитической компании «Эксперт Бизнес-Решения»; • заключен 461 договор с субъектами МСП; • утвержден Кодекс деловой этики в новой редакции; Подробнее на стр. 66
Местные сообщества в регионах присутствия	• создание рабочих мест в регионах присутствия; • своевременное исполнение налоговых обязательств; • минимизация негативного воздействия на окружающую среду; • благотворительная помощь при реализации социально значимых проектов; • повышение прозрачности, внедрение лучших практик корпоративного управления	• соглашения о сотрудничестве; • видеоконференции; • благотворительные и экологические акции; • взаимодействие с налоговой службой и государственными органами в установленном законом порядке • личные встречи; • публичная отчётность	• наивысший класс антикоррупционного рейтинга российского бизнеса; • лауреат международного климатического конкурса «Зеленая Евразия» в номинации «Низкоуглеродный транспорт»; • общая сумма на благотворительность составила 90,6 млн руб.; • 915 человек работает в регионах присутствия; • утвержден Кодекс деловой этики в новой редакции; Подробнее на стр. 181
Работники	• обеспечение достойных условий труда и конкурентоспособной заработной платы; • предоставление социальных льгот и гарантий; • развитие и обучение персонала; • своевременное выполнение договорных обязательств; • повышение прозрачности, внедрение лучших практик корпоративного управления	• корпоративный портал; • обращения руководителей Общества к сотрудникам; • рассылка сообщений по электронной почте; • ознакомление с управленческими документами Общества; • опросы и исследования; • система признания «ПРОдвижение»	• финалист ежегодного рейтинга работодателей России, проводимого HeadHunter; • 100% работников охвачены коллективным договором; • 81% работников – члены профсоюзной организации; • индексации заработной платы работников на 12,7%; • предоставление возможностей для волонтерства; • утвержден Кодекс деловой этики в новой редакции; Подробнее на стр. 148

2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЁТ



ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

Уважаемые акционеры, коллеги и партнеры!

АО «ФГК» в 2023 году продолжило активное участие в решении растущего объема государственных задач и эффективную работу на конкурентном рынке оперирования грузовыми вагонами, гарантируя устойчивость экономики и готовность к своевременной трансформации.

Компания сегодня — это развитая филиальная сеть, эффективная организационная структура, квалифицированный и клиентоориентированный персонал, один из самых крупных и молодых парков подвижного состава в стране, высокий уровень цифровизации бизнеса. Развитые ИТ и производственно-коммерческая инфраструктуры в настоящее время не имеют аналогов на рынке оперирования. Компания выступает драйвером разработки новых технологий перевозок, обладает значительным опытом и наработками в организации НИОКР и производстве инновационных видов вагонов.

Всё это позволяет АО «ФГК» вносить существенный вклад в реализацию инфраструктурных и стратегических проектов страны, способствует эффективному и качественному удовлетворению потребностей клиентов и достижению стратегических целей холдинга и государства.

АО «ФГК» открывает для бизнеса преимущества развивающихся и новых сегментов рынка грузовых железнодорожных перевозок.

В отчётном периоде Компания сосредоточилась на формировании сервиса контрейлерных перевозок с задействованием всего парка контрейлерных платформ в регионах с труднодоступной автомобильной инфраструктурой, а также на развитии сегмента перевозок в специализированных контейнерах различной модификации.

В 2023 году Компания создала базу для внедрения на рынке новой услуги по организации скоростных контейнерных перевозок: сформирован собственный парк скоростных 80-футовых вагонов-платформ «Заря», осуществлены тестовые отправки, прорабатываются вопросы расширения географии скоростных контейнерных перевозок.

Также АО «ФГК» активно развивает комплексное транспортное обслуживание промышленных предприятий: в 2023 году открыты 3 новые производственные площадки. География услуги охватывает полигоны Октябрьской, Северной, Московской, Северо-Кавказской, Свердловской и Южно-Уральской железных дорог.

В 2023 году АО «ФГК» традиционно выступает одним из основных заказчиков новых вагонов и участвует в проектах поддержки предприятий вагоностроения, применяя инновационный подход в разработке подвижного состава.

Разворот логистических потоков мобилизовал все заинтересованные стороны интенсивнее решать задачи развития Восточного полигона, и в 2023 году Компания сосредоточилась на разработке инновационных 8-осных цистерн и полувагонов с увеличенной грузоподъемностью 150 тонн. Учитывая значимость этой темы для государства, все работы проводились в сжатые сроки.

Забегая вперёд, отмечу, что в I квартале 2024 г. успешно завершены приёмочные испытания 8-осной цистерны нового поколения «Находка» — инновационного подвижного состава с исключительными техническими характеристиками, позволяющими эксплуатацию на существующей инфраструктуре.

Также в рамках научно-исследовательской и опытно-конструкторской деятельности, направленной на создание инновационного подвижного состава и развитие грузовых железнодорожных перевозок, АО «ФГК» разработало и провело экспертизу рабочей конструкторской документации 8-осных полувагонов «БАМ» и «Урал» с осевой нагрузкой 25 тс, первые опытные образцы которых презентованы в I квартале 2024 г.

В перспективе АО «ФГК», расширяя спектр услуг и диверсифицируя имеющийся парк, сможет обеспечить перевозку любых грузов в различных типах подвижного состава и контейнерах. Компания продолжает развитие инфраструктуры управления вагонами и контейнерами за счет реализации стратегии цифровой трансформации с обеспечением устойчивости бизнеса, предотвращением угроз информационной безопасности и готовностью к управлению парком вагонов любого масштаба.

Уверенная работа АО «ФГК» в 2023 году убеждает в том, что коллектив Компании — это команда умных, целеустремленных, добросовестных и ответственных людей. Команда сильных личностей, обладающих огромным потенциалом и мощным эмоциональным зарядом для решения задач любой сложности. Команда, которая несмотря на все испытания и вызовы сегодняшних реалий, открывает новые перспективы и возможности, являясь крепкой опорой и надежным плечом друг для друга.

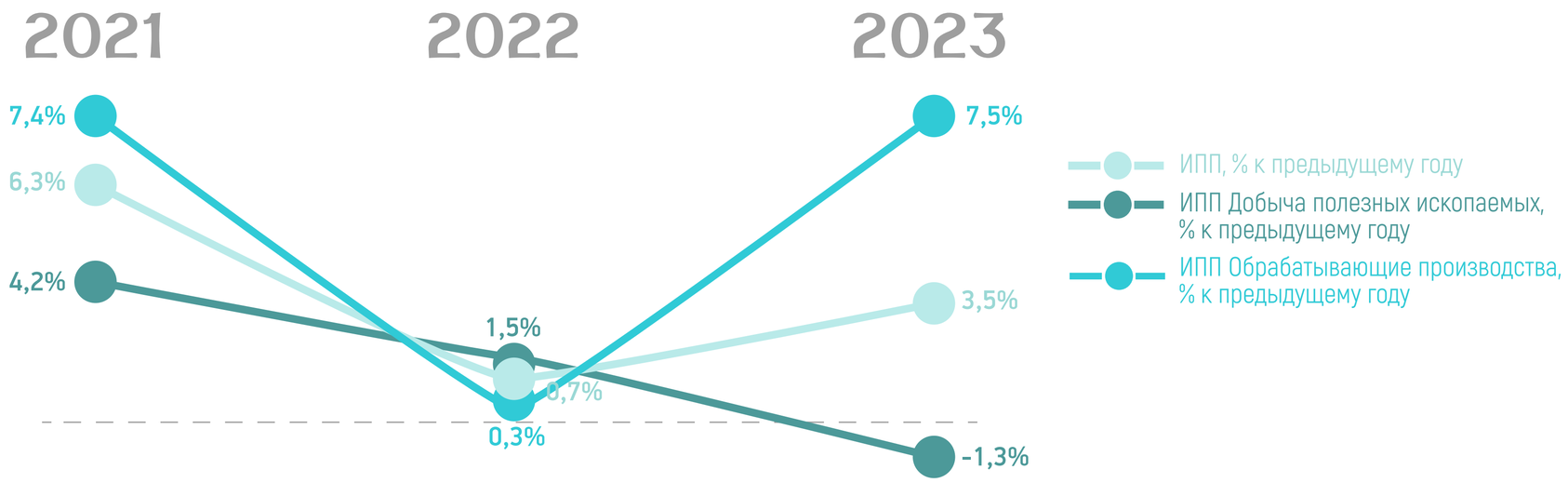
Мы продолжим формировать новые стандарты обслуживания в сфере грузовых железнодорожных перевозок, внедрять современные информационные технологии и цифровые сервисы, разрабатывать инновационный подвижной состав, тем самым содействуя развитию ключевых отраслей экономики и реализации важнейших социальных функций страны.

Генеральный директор АО «ФГК»

ОБЗОР РЫНКА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫХ ПЕРЕВОЗОК

По итогам 2023 года промышленное производство в России выросло на 3,5% в годовом выражении, что в значительной степени обусловлено развитием производства в рамках программы импортозамещения. Промышленное производство в добывающих отраслях в 2023 году сократилось на 1,3% по сравнению с прошлым годом, при этом промышленное производство в обрабатывающих отраслях увеличилось на 7,5% по сравнению с 2022 годом, что свидетельствует об адаптации промышленности к сложившимся макроэкономическим условиям.

Динамика темпов роста индекса промышленного производства в России (ИПП) в 2021–2023 гг., % к предыдущему году[1]



[1] *Источник: данные Росстата.*

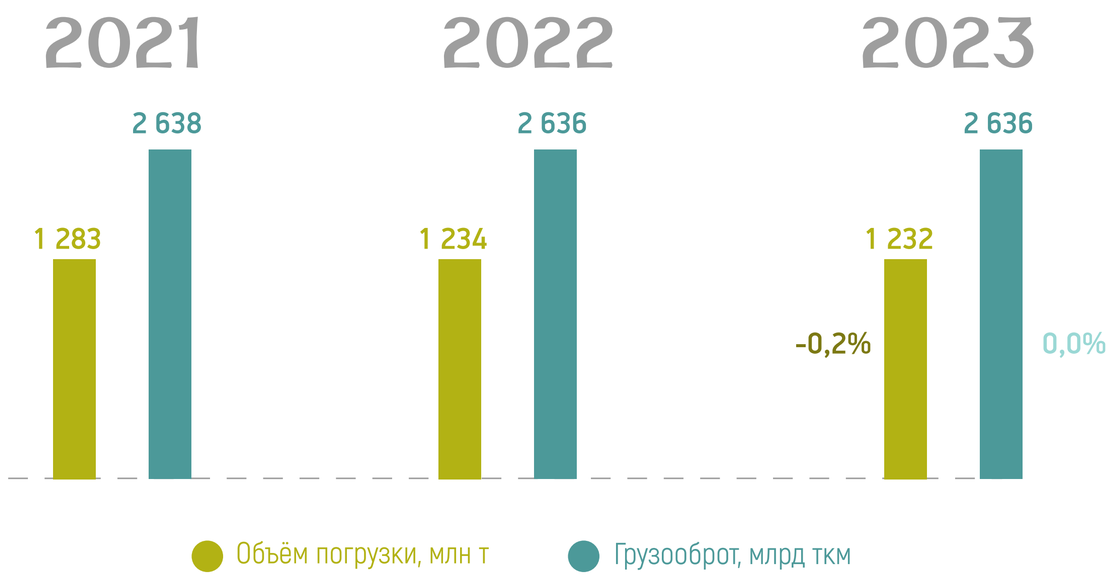
Несмотря на сохранение сложной геополитической обстановки, по итогам 2023 года наблюдается улучшение макроэкономической конъюнктуры в результате адаптации экономики России к работе в условиях внешних ограничений. Продолжается перестройка внешнеполитических связей и торговых отношений, что оказывает влияние на формирование новых рынков сбыта и транспортно-логистических цепочек. Приоритетными направлениями для экспорта становятся страны Азии, Африки и Ближнего Востока.

В то же время существующие ограничения железнодорожной инфраструктуры, а также влияние отдельных факторов, таких как экспортные ограничения поставок нефтепродуктов, введенные правительством для стабилизации на внутреннем рынке, и завершение ряда крупных проектов строительства не позволили нарастить объемы погрузки на сети ОАО «РЖД» в 2023 году.

По итогам 2023 года объем погрузки на сети российских железных дорог сократился относительно 2022 года на 0,2%, грузооборот сохранился на том же уровне.



Динамика сетевого объема погрузки и грузооборота в 2021–2023 гг[2].



По итогам 2023 года наблюдаются разнонаправленные тенденции в различных сегментах грузовых перевозок на сети российских железных дорог.

- КАМЕННЫЙ УГОЛЬ

В отчётном периоде объем перевозок каменного угля снизился на 1,6% относительно аналогичного периода прошлого года, прежде всего за счет снижения экспорта как в западном направлении, так и в южном. Прекращение экспорта на Украину и страны Европейского союза в связи с введением эмбарго в отношении российского угля стало основным фактором снижения отгрузок в западном направлении. Большинство российских экспортеров перенаправили потоки либо на внутренний рынок, либо на альтернативные маршруты, главным образом на восток. При этом на фоне загруженности Восточного полигона наблюдалось замедление поставок, что не позволило реализовать планы погрузки в полном объеме. Кроме того, приостановка действия правил недискриминационного доступа, дающего приоритет углю при перевозках в восточном направлении, не позволила нарастить погрузку угля на восток, чтобы нивелировать выпавшие объемы. Основными потребителями российского угля остаются Китай, Индия, ОАЭ, Турция.

- ЧЕРНЫЕ МЕТАЛЛЫ

В 2023 году наблюдалось увеличение погрузки черных металлов на сети российских железных дорог на 3,5%. Основным фактором формирования позитивной динамики стала низкая грузовая база 2022 года, обусловленная введением санкционных ограничений. В целом по итогам года существенная часть экспортных потоков была переориентирована на внутренний рынок.

[2]*Источник: ОАО «РЖД».*



- МИНЕРАЛЬНО-СТРОИТЕЛЬНЫЕ ГРУЗЫ

Железнодорожные перевозки минерально-строительных грузов продемонстрировали снижение в 2023 году на 3,3% к 2022 году, что, в первую очередь, связано с завершением некоторых крупных инфраструктурных проектов во второй половине 2023 года, в частности с окончанием строительства автомагистрали М-12, а также сложными погодными условиями в конце 2023 года.

- КОНТЕЙНЕРНЫЕ ПЕРЕВОЗКИ

По итогам 2023 года в сегменте контейнерных перевозок наблюдается рост относительно 2022 года на 14,1% (в двадцатифутовом эквиваленте). Потерянные в результате введения санкций объемы транзитных перевозок компенсируются импортными и экспортными поставками, а также транзитом химических и минеральных удобрений из Республики Беларусь в российские порты. Основными драйверами роста контейнерных отправок в 2023 году были автомобили и комплектующие, а также химические и минеральные удобрения. Кроме того, позитивной динамике способствовали развитие новых маршрутов контейнерных поездов и технологические решения по их объединению, развитие торговых отношений с КНР.

Структура перевозок грузов на сети российских железных дорог в 2023 году[3]

Уголь-28%

Нефтяные грузы - 17%

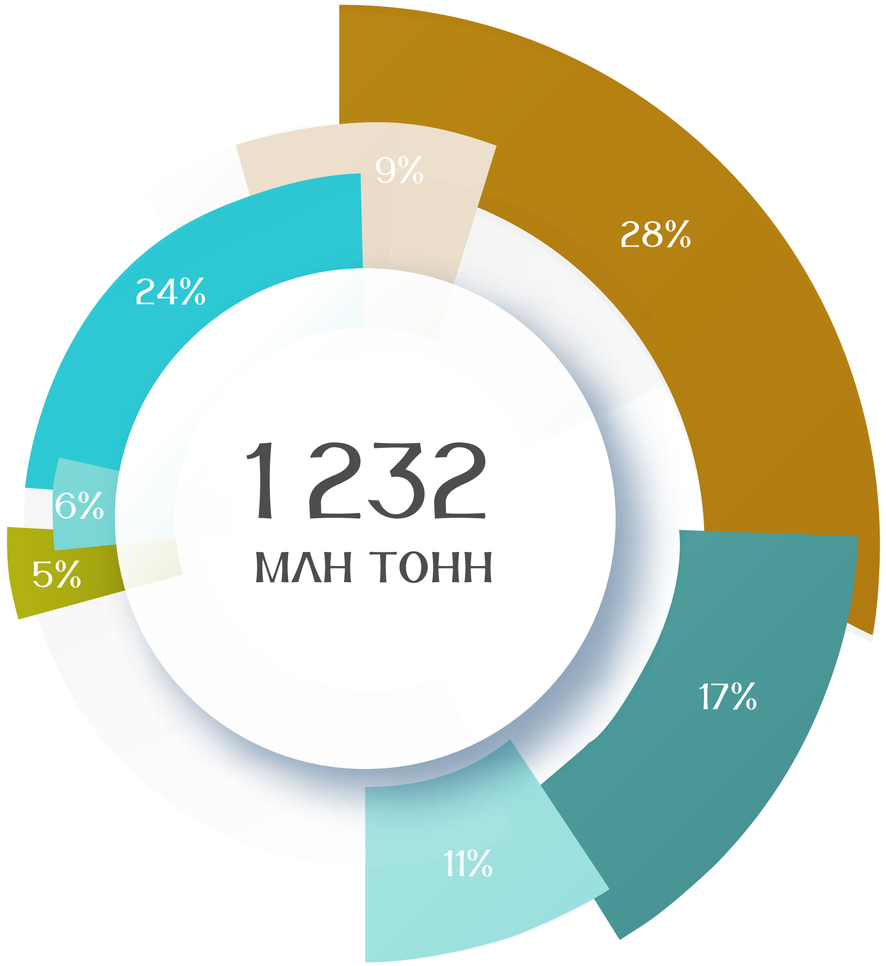
Строительные грузы - 11%

Руды всякие - 9%

Чёрные металлы - 6%

Удобрения - 5%

Прочие - 24%



Геополитическая неопределенность продолжит оказывать негативное влияние на экономическое развитие. Ожидается, что восстановительный подъем российской экономики сменится замедлением роста, который будет поддерживаться за счет развития промышленного производства.

По прогнозу ОАО «РЖД», в 2024 году ожидается увеличение погрузки на 1,7% по сравнению с прошлым годом.

[3] *Источник: ОАО «РЖД».*

ПОЛОЖЕНИЕ В ОТРАСЛИ

АО «ФГК» — один из крупнейших операторов железнодорожного подвижного состава, работающий на конкурентном рынке оперирования Российской Федерации. Приоритетной задачей Компании является гарантированное обеспечение погрузочными ресурсами потребностей акционера, государства и экономики Российской Федерации. При этом АО «ФГК» обеспечивает недискриминационный доступ к услуге предоставления вагонов для всех клиентов, включая розничных, реализуя общесетевую модель оперирования.

АО «ФГК» в рамках своей деятельности по предоставлению подвижного состава осуществляет в том числе разработку и внедрение в перевозочный процесс инновационного подвижного состава с учетом задач по повышению скорости перевозок и увеличению провозной способности инфраструктуры за счет роста погонной нагрузки вагонов. Кроме того, Компания осуществляет развитие новых сегментов рынка, таких как контрейлерные перевозки и перевозки различных видов грузов в специализированных контейнерах.

Бизнес-модель АО «ФГК» оказывает влияние на специфику грузовой базы, высокую долю которой занимают гуманитарные и социально значимые грузы, в том числе минерально-строительные, перевозимые в рамках реализации национальных проектов.



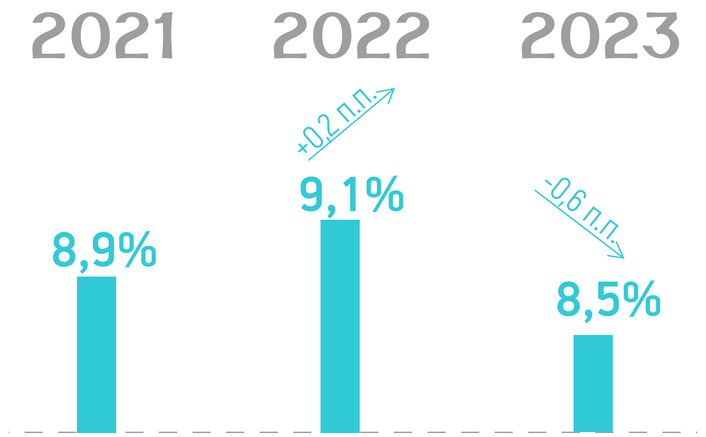
Доля АО «ФГК» в 2023 году:

- **в объеме погрузки – 8,5%;**
- **в грузообороте – 6,3%;**
- **в российском парке вагонов[4] – 9,9%.**

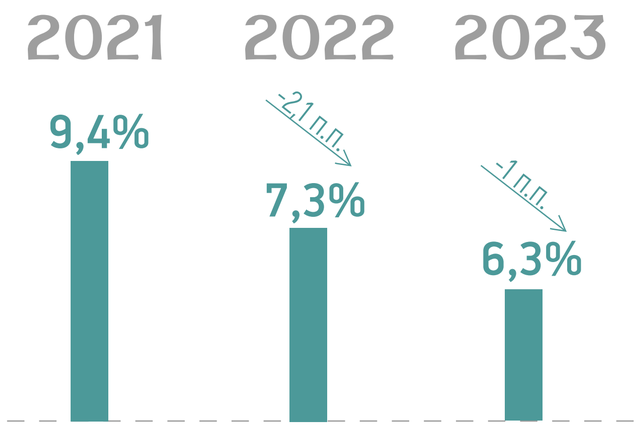
[4] *Общий вагонный парк – включает парк в оперировании и парк, предоставленный в аренду.*

Доля АО «ФГК» на рынке оперирования в 2021–2023 гг.

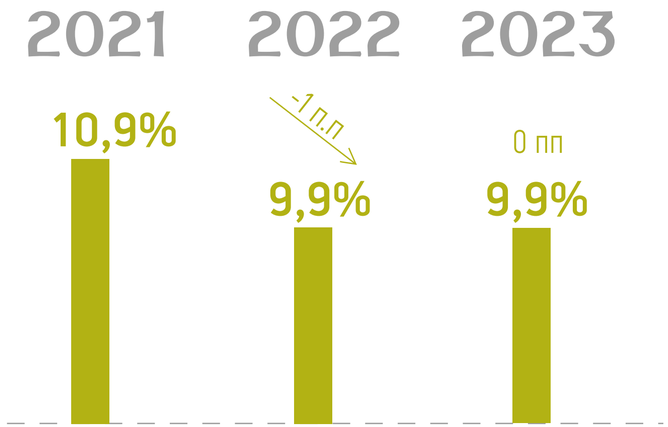
Доля в объеме погрузки



Доля в грузообороте



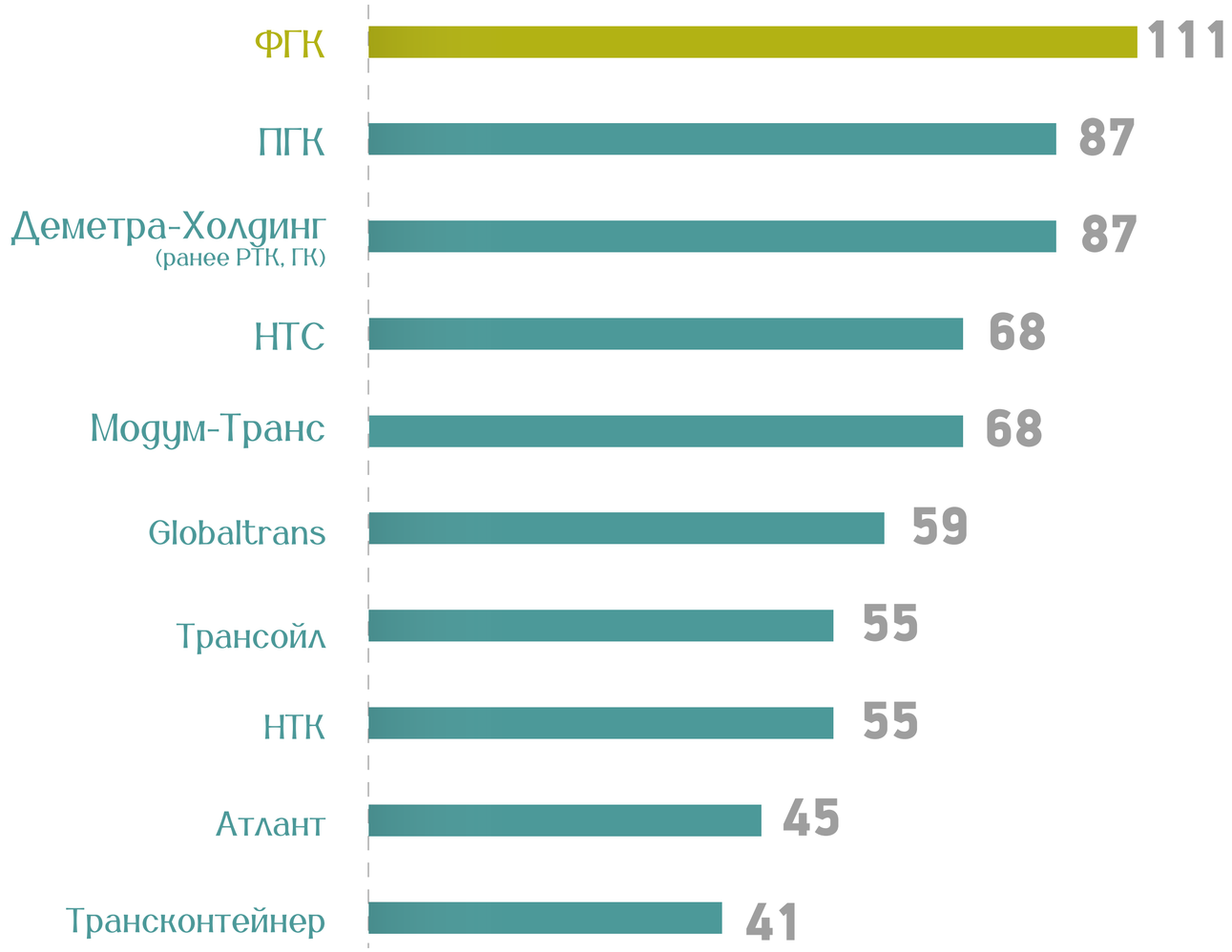
Доля в российском парке вагонов



По состоянию на 31.12.2023 общий вагонный парк в эксплуатации АО «ФГК» составил 132,3 тыс. ед. подвижного состава, парк в самостоятельном оперировании насчитывал 111 тыс. ед. По итогам 2023 года АО «ФГК» занимает первое место среди операторов по количеству вагонов в оперировании.[5]

[5] *Источник: INFOLine (по данным обзора, опубликованного в марте 2024 г.).*

Рейтинг крупнейших российских операторов по парку в оперировании по итогам 2023 года, тыс. ед.[6]



[6] *Источник: INFOLine (по данным обзора, опубликованного в марте 2024 г., парк в оперировании включает парк в собственности, лизинге и аренде, за исключением собственного парка, переданного в аренду).*

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ

В мае 2023 года советом директоров АО «ФГК» одобрена Стратегия АО «ФГК» до 2030 года (далее — Стратегия), целью которой является обеспечение вагонами и контейнерами потребностей акционера, государства и экономики Российской Федерации при достижении целевого уровня рентабельности и дивидендного потока для акционера.

По итогам работы в 2023 году Обществом реализованы мероприятия, направленные на достижение стратегических целей Компании и позволившие обеспечить следующие результаты:

- улучшены основные показатели производственно-финансовой деятельности и увеличены масштабы бизнеса, получена рекордная за всю историю Компании выручка и чистая прибыль;
- приобретено 4 тыс. новых универсальных платформ с фитинговыми упорами, 2 тыс. крытых вагонов и 100 нефтебензиновых цистерн;
- организована разработка инновационных 8-осных вагонов с повышенной погонной нагрузкой, в частности завершена разработка опытного образца нефтебензиновой цистерны «Находка» и начаты приемочные испытания, сформированы технические задания и технические проекты на разработку полувагонов в габаритах «1-Т» «Урал» и «Тпр» «БАМ»;
- приобретено 2,6 тыс. специализированных контейнеров с открытым верхом и контейнеров для перевозки насыпных грузов, более 1,1 тыс. ед. контейнеров передано в аренду стратегическим партнерам;
- увеличено количество производственных площадок комплексного транспортного обслуживания с 15 до 18 объектов, протяженность путей необщего пользования на объектах производственной инфраструктуры достигла 74,1 км. Погрузка на данных площадках составила 190,2 тыс. полувагонов, в том числе 123,4 тыс. полувагонов под управлением АО «ФГК» (прирост погрузки в вагоны Компании составил +750 тыс. т к 2022 году);
- приобретено 50 ед. контрейлерных платформ «колодцевого» типа, осуществлено более 2 тыс. вагоноотправок, перевезено 51 тыс. тонн грузов на контрейлерных платформах АО «ФГК» (+31% к 2022 году);
- приобретено 43 ед. скоростных 80-футовых шестиосных фитинговых платформ «Заря» (с эксплуатационной скоростью движения до 140 км/ч), осуществлены тестовые отправки скоростного контейнерного поезда, состоящего из данных платформ Компании, в рамках формирования комплексного сервиса скоростных контейнерных перевозок;
- погружено более 104,1 тыс. полувагонов АО «ФГК», реализованных через ЭТП ГП и автоматизированную систему электронной торговли ОАО «РЖД» — маркетплейс «РЖД Маркет», в том числе в рамках поддержки МСП.

2,6 тыс.
специализированных контейнеров приобретено

50 ед.
контрейлерных платформ колодцевого типа приобретено

43 ед.
скоростных 80-футовых шестиосных фитинговых платформ приобретено

>104,1 тыс.
полувагонов реализованно через ЭТП ГП и автоматизированную систему электронной торговли ОАО.«РЖД» – маркетплейс «РЖД Маркет»

Ключевые приоритеты и перспективы развития

Среднесрочные и долгосрочные планы развития АО «ФГК» неразрывно связаны с целями, определенными Стратегией АО «ФГК» до 2030 года, и направлены на решение следующих ключевых задач:

- участие в реализации национальных проектов и комплексных проектов акционера;
- обновление и увеличение парка универсальных платформ с фитинговыми упорами и 4-осных полувагонов;
- приобретение специализированных контейнеров различных модификаций;
- завершение мероприятий по разработке, испытанию и сертификации 8-осных нефтебензиновых цистерн «Находка» и полувагонов «Урал» и «БАМ» с целью дальнейшей организации перевозок в инновационных вагонах;
- развитие сервиса и совершенствование технологии контрейлерных и скоростных контейнерных перевозок на базе парка платформ АО «ФГК»;
- расширение географии комплексного транспортного обслуживания и улучшение качества данной услуги для клиентов;
- реализация Стратегии цифровой трансформации АО «ФГК», предусматривающей разработку и развитие цифровых решений и ИТ-инфраструктуры.



СИСТЕМА КЛЮЧЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ (КПЭ)



В АО «ФГК» с 2016 года действует система ключевых показателей эффективности (далее — КПЭ), которая сформирована с целью повышения эффективности управления, достижения стратегических задач и оценки деятельности Общества.

Система КПЭ разработана в соответствии с федеральными законами и нормативными актами Российской Федерации, в том числе Методическими рекомендациями по формированию и применению ключевых показателей эффективности деятельности акционерных обществ, акции которых находятся в собственности Российской Федерации, и отдельных некоммерческих организаций в целях определения размера вознаграждения их руководящего состава (распоряжение Правительства Российской Федерации от 28.12.2020 № 3579-р), а также управленческими документами АО «ФГК».

Система КПЭ включает корпоративные (отражающие эффективность деятельности Общества, которые делятся на отраслевые показатели и финансово-экономические), функциональные (отражающие эффективность функциональных направлений деятельности) и индивидуальные показатели (отражающие уровень персональной эффективности), которые являются неотъемлемой частью системы мотивации персонала.

Корпоративные, функциональные и индивидуальные КПЭ делятся на годовые и квартальные показатели.

ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Одним из ключевых направлений инвестиционной деятельности Компании является обеспечение необходимого количества грузового подвижного состава и его работоспособного технического состояния с учётом стратегических целей развития Общества.

Советом директоров АО «ФГК» 28.06.2023 утверждена инвестиционная программа Компании на 2023–2025 гг., ориентированная на реализацию направлений Стратегии АО «ФГК» до 2030 года с учетом текущего состояния рынка грузовых железнодорожных перевозок и ценовой конъюнктуры рынка купли-продажи подвижного состава, данных о прогнозируемых объемах перевозок, ставках аренды подвижного состава и данных о выбытии парка собственности АО «ФГК» из эксплуатации.

Совокупный объем инвестиционных вложений по итогам 2023 года составил 48 101 млн руб.

Вложения в приобретение и поддержание работоспособного технического состояния подвижного состава составляют порядка 94% от общего объема капитальных вложений Компании.

Приобретение подвижного состава

Цель — обновление парка и обеспечение необходимого для деятельности Компании количества подвижного состава на основании прогноза баланса парка, развитие новых сегментов перевозок.

В 2023 году Обществом на приобретение 6,2 тыс. ед. подвижного состава направлено 27 318 млн руб.

48 101 млн руб.

совокупный объём инвестиционных вложений в 2023 году

Модернизация и плановые виды ремонта подвижного состава

За 2023 год Компанией осуществлены инвестиции в модернизацию и проведены плановые виды ремонта подвижного состава в общем объеме 17 811 млн руб.

17 811 млн руб.

инвестиции в модернизацию и плановые виды ремонта

Динамика показателя износа вагонного парка

С 2011 года показатель износа вагонного парка АО «ФГК» в среднем за год снижался на 1,8%. В целом за период с 2011 по 2023 год указанный показатель уменьшился почти в полтора раза (-22,0%).

–22%

уменьшение показателя износа вагонного парка за период с 2011 по 2023 год

ИТ-инвестиции

Цель — обеспечение цифровой трансформации Компании, комплексной автоматизации деятельности АО «ФГК» и создание эффективных средств управления производственными, финансовыми и трудовыми ресурсами.

Затраты по инвестиционной деятельности направлены Компанией на приобретение оборудования и осуществление мероприятий по импортозамещению, разработку и развитие автоматизированных систем, средств поддержки процессного управления, систем управления информационной безопасностью.

Объем ИТ-инвестиций в 2023 году составил 1 003 млн руб.

1 003

млн руб.

объём ИТ-инвестиций в 2023 году



НИОКР

Цель — повышение коммерческой привлекательности подвижного состава Компании. Приоритетным направлением в области научно-технического развития Общества является разработка нового подвижного состава с уникальными характеристиками.

Объем затрат на НИОКР в 2023 году составил 120 млн руб.

Объем прочих инвестиций составил 1 849 млн руб.

Источники финансирования инвестиционной деятельности

Финансирование инвестиционных проектов производилось за счет собственных средств.

120 млн руб.

объём затрат на НИОКР в 2023 году



ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА

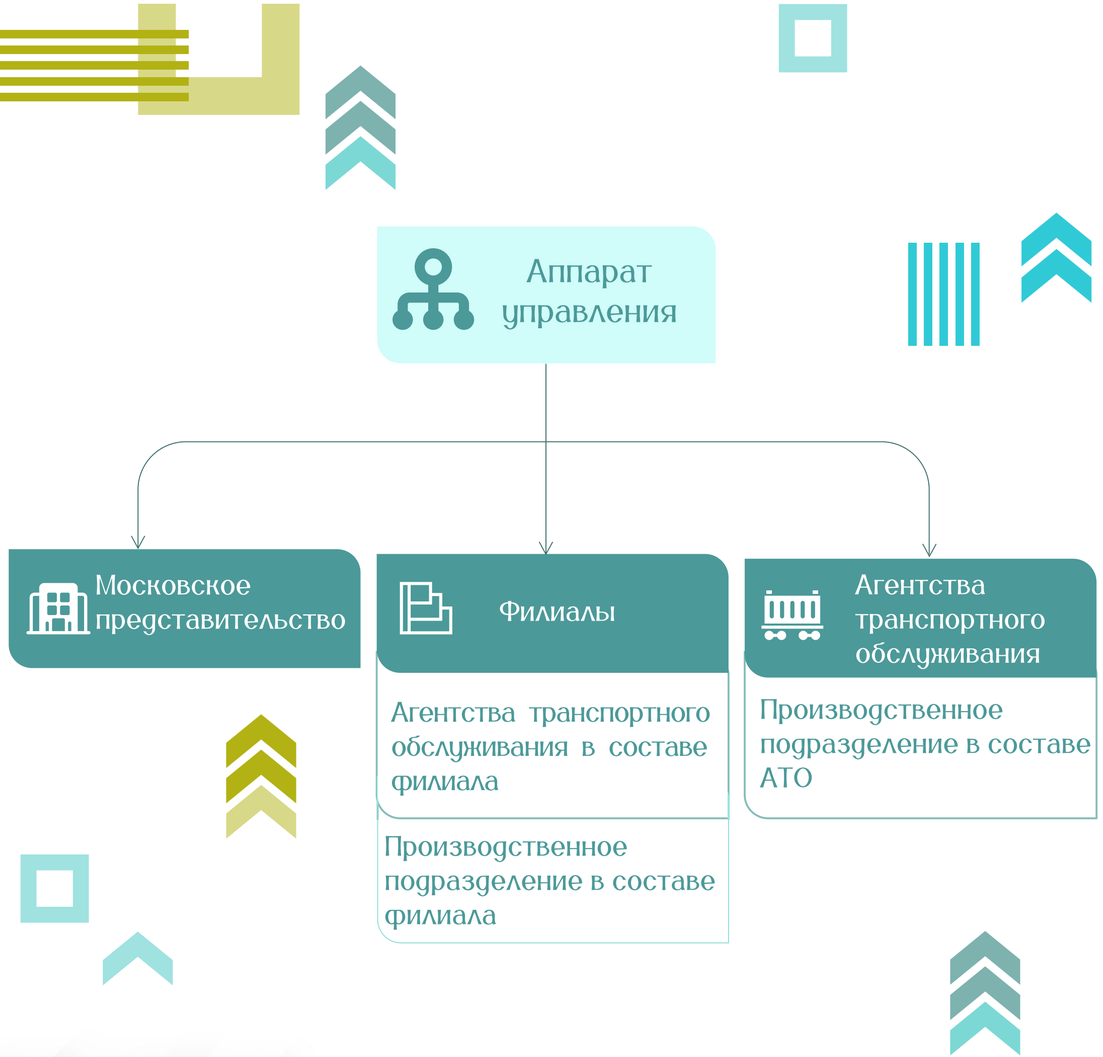
Для достижения стратегических целей АО «ФГК» в 2022–2023 гг. реализован ряд мероприятий по совершенствованию организационной структуры.

В рамках обеспечения планового уровня объема перевозок при минимальных затратах на передислокацию порожних вагонов в границах Московской железной дороги и выполнения планов погрузки вагонами для государственных нужд и потребностей предприятий холдинга «РЖД» созданы подразделения, обеспечивающие данный функционал.

Для обеспечения устойчивой и надежной работы объектов производственной инфраструктуры осуществлена передача функционала по техническому развитию и эксплуатации производственных объектов подразделению, обеспечивающему функционирование производственно-технической инфраструктуры.

В целях выполнения обязательств Общества по предоставлению вагонов для осуществления перевозок грузов для нужд государственных структур и холдинга «РЖД» и развития контрейлерных и скоростных перевозок в Компании создано подразделение, осуществляющее взаимодействие с ОАО «РЖД» и оказание транспортно - экспедиционных услуг.

Для формирования иерархической схемы подчиненности и распределения полномочий и функций ИТ–подразделения введена должность заместителя начальника департамента по разработке программного обеспечения, который обеспечивает руководство вертикалями разработки информационных систем и сервисов по направлениям.





С целью разграничения функционала по расчетам по договорам с типовыми и нетиповыми условиями созданы подразделения, обеспечивающие расчеты по коммерческим договорам и расчеты с ОАО «РЖД» и государственными структурами соответственно.

В Отчётном периоде завершены мероприятия по прекращению деятельности Представительства АО «ФГК» в Республике Казахстан.

На полигоне Октябрьской железной дороги в рамках предоставления услуги комплексного транспортного обслуживания создан транспортно-эксплуатационный участок Яккима, на полигоне Южно-Уральской — транспортно-эксплуатационные участки Мурсалимкино и Сатка, на Свердловской — транспортно-эксплуатационный участок Михайловский завод.

Проводимые структурные изменения организационной структуры АО «ФГК», как одного из элементов управления бизнесом, позволяют Компании быть адаптивной к изменяющимся условиям рынка и возникающим рискам.

ПРОЕКТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Проектный офис АО «ФГК» — стратегический компонент проектной деятельности Компании, основной задачей которого является организация эффективного и качественного планирования, координация и контроль за реализацией проектов для достижения стратегических целей Общества.

В целях выполнения указанной задачи, а также повышения управляемости и прозрачности проектов, унификации подходов к планированию и контролю, проекты в портфеле проектов Общества имеют поддержку Проектного офиса АО «ФГК» на всех стадиях жизненных циклов проекта: инициирование, планирование, выполнение работ по проекту, завершение проекта.

После завершения проекта, применяя такой инструмент, как постпроектный анализ, оцениваются результаты проекта по истечении определенного для каждого проекта срока.

Созданная в Компании система управления проектами усиливает инновационный потенциал и ускоряет проводимые изменения, что положительно влияет на решение важнейших стратегических и тактических задач, а также дает уникальную возможность сотрудникам Общества проявить себя и достичь высоких результатов в командной работе.

Одной из важных составляющих системы управления проектами является культура проектного управления.

В целях продвижения культуры проектного управления Проектный офис АО «ФГК» проводит обучение персонала Компании, эффект от которого выражен в повышении профессиональных компетенций работников в области проектного управления, укреплении командного духа и компетенций межличностного взаимодействия.

Практическое применение полученных знаний наблюдается в повышении качества планирования и реализации проектов, положительной динамики выполнения мероприятий в соответствии с установленным бюджетом, сроками, качеством, повышением уровня межличностных коммуникаций в проектах.

Благодаря продвижению культуры проектного управления в Компании наблюдается повышение заинтересованности в проектных знаниях и вовлеченность в проектную деятельность.

В отчётный период Проектный офис АО «ФГК» продолжил работу по адаптации ИС УПД, налаживанию функционирования системы, обучению сотрудников работе в системе.

Перед Проектным офисом АО «ФГК» стоят задачи обеспечить эффективное и качественное планирование и реализацию проектов, направленных на развитие Компании в новых сегментах – развитие контейнерно-контрейлерных и скоростных контейнерных перевозок, путем разработки инновационного подвижного состава и специализированных контейнеров.

В настоящее время в портфель проектов включены проекты по организации разработки и приобретения инновационных 8-осных полувагонов «Урал» и «БАМ» и нефтебензиновых цистерн «Находка» с увеличенной погонной нагрузкой, эффективная реализация которых позволит увеличить провозную способность инфраструктуры.

В рамках развития культуры проектного управления за отчётный период:

- созданы анимационный фильм и настольный справочник по проектной деятельности, посвященный областям знаний в проектном управлении;
- проведены обучающие семинары, на которых были изучены вопросы жизненного цикла проектов, взаимодействия проектной и инвестиционной деятельности;
- созданы обучающие видеоуроки, посвященные культуре проектного управления и системе проектного управления в целом.

В целях автоматизации проектного процесса в Обществе внедрена автоматизированная система управления проектной деятельностью (далее — ИС УПД), которая является одним из компонентов системы управления проектами.

ИС УПД направлена на достижение следующих эффектов:

- создание единой централизованной системы управления проектной деятельностью АО «ФГК»;
- обеспечение прозрачности состояния выполнения всех проектов, повышение управляемости проектной деятельностью, предоставление всем участникам проектной деятельности актуальной и своевременной информации в процессе реализации проектов Компании;
- управление рисками проектов и антирисковыми мероприятиями.



ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ

В рамках реализации Плана НИОКР АО «ФГК» на 2023–2025 гг. в отчётном периоде проведены следующие программы и проекты по разработке инновационного подвижного состава и новых технологий перевозок грузов:

Проект «Разработка и сертификация контейнерного шестиосного 80-футового вагона-платформы модели 13-6704 «Заря» с эксплуатационной скоростью до 140 км/ч»

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» в части сокращения срока транзита контейнерных грузов и четырехкратного увеличения транзитного контейнерного потока холдингом «РЖД» реализуется программа развития скоростных грузовых перевозок. АО «ФГК» участвует в данной программе как заказчик разработки и собственник скоростного грузового подвижного состава.

Для решения поставленных задач в Обществе реализуется программа развития скоростных контейнерных перевозок. В отчётном периоде завершен комплекс работ по разработке и постановке на производство вагона-платформы модели 13-6704, утверждены Местные технические условия размещения и крепления контейнеров на вагоне-платформе и размещения и крепления груза в контейнере.

В 2023 году приобретена опытная партия вагонов-платформ модели 13-6704 в количестве 41 ед. и организована их подконтрольная эксплуатация. С учетом опытных образцов в парке АО «ФГК» 43 ед. вагонов-платформ модели 13-6704.

Основными конкурентными преимуществами вагона-платформы модели 13-6704 являются:

- существенное сокращение времени доставки и оборота вагона;
- возможность следования в пакете с пассажирскими поездами;
- замена багажных, почтовых, рефрижераторных и крытых вагонов на контейнеры, включая специализированные;
- показатели воздействия на путь не превышают воздействие на путь пассажирского вагона;
- повышение пропускной и провозной способностей инфраструктуры.



Программа «Развитие контрейлерных перевозок»

В рамках реализации программы по развитию контрейлерных перевозок Компанией в 2023 году приобретено 50 вагонов-платформ модели 13-6701 «Печора». В настоящее время в парке АО «ФГК» 151 вагон-платформа колодцевого типа (с учетом опытного образца).

Специализированный вагон-платформа колодцевого типа модели 13-6701 «Печора» предназначен для перевозки:

- полуприцепов автомобильных, участвующих в контрейлерных перевозках;
- крупнотоннажных контейнеров по ГОСТ Р 53350-2009 (ИСО 668:1995).



Для реализации возможности перевозки автомобильных полуприцепов кузов вагона-платформы модели 13-6701 «Печора» имеет специальные конструктивные элементы, такие как поддон и опорное устройство, позволяющие размещать и закреплять полуприцепы на вагоне. Перед погрузкой поддоны размещаются на площадке терминала рядом с вагонами. Полуприцепы располагаются на поддонах таким образом, что колеса осевого блока и телескопические опорные устройства опираются на специальные площадки. Погрузка, выгрузка вагонов — вертикальная с помощью козловых кранов или ричстакеров, оборудованных спредерами нижнего захвата, а в случае наличия спредеров только верхнего захвата используются переходники (траверсы). При подъеме поддона с полуприцепом площадки опускаются, а колеса осевого блока фиксируются в специальных проемах. При размещении поддона с полуприцепом на вагоне поддон фиксируется в межтележечном объеме рамы вагона, а шкворневой частью полуприцеп упирается в опорное устройство.

Развитие сервиса контрейлерных перевозок позволит получить следующие основные эффекты:

- политический: повышение надежности и устойчивости транспортной системы;
- экономический: снижение транспортных издержек, повышение скорости доставки грузов, развитие рынка логистических услуг;
- экологический: уменьшение вредных выбросов в атмосферу, потребления тепловой энергии, уровня шума и др.;
- социальный: снижение аварийности на автодорогах и нагрузки на улично-дорожную сеть, улучшение условий труда водителей и др.

Программа «Повышение провозной способности железных дорог Восточного полигона»

В рамках выполнения стратегических задач и комплексных программ ОАО «РЖД» по повышению провозной способности железных дорог Восточного полигона в 2023 году АО «ФГК» приступило к реализации проектов по разработке и постановке на производство новых восьмиосных вагонов-цистерн «Находка» в габарите 1-Т (двухсекционных сцепов с полужесткими сцепками) и новых восьмиосных полувагонов (двухсекционных сцепов с полужесткими сцепками) в габарите 1-Т «Урал» и габарите Тпр «БАМ» для эксплуатации на Восточном полигоне инфраструктуры ОАО «РЖД».

В отчётном периоде определен технический облик разрабатываемого подвижного состава и утверждены технические задания на разработку восьмиосного подвижного состава, разработаны комплекты рабочей конструкторской документации, изготовлен опытный образец восьмиосного вагона-цистерны, проведены предварительные испытания опытного образца. Завершить комплекс работ по разработке и постановке на производство восьмиосного подвижного состава планируется до конца 2024 года.

Основными конкурентными преимуществами восьмиосного вагона-цистерны нового поколения «Находка» являются:

- увеличение общего объёма перевозимого груза по сравнению с поездом, состоящим из типовых четырехосных вагонов-цистерн;
- устройства слива/налива груза синхронизируются с соответствующим оборудованием эстакад грузоотправителей и грузополучателей;
- уменьшение общего количества вагонов в составе поезда за счет сокращения пространства между секциями в сравнении с применением автосцепных устройств типа СА-3;
- повышение пропускной и провозной способностей инфраструктуры.

Основными конкурентными преимуществами восьмиосного полувагона нового поколения являются:

- увеличение объемов перевозимого груза относительно инновационных полувагонов модели 12-196-02 за счет уменьшения общей длины вагона и увеличения ширины и высоты кузова;
- уменьшение общего количества вагонов в составе поезда за счет сокращения пространства между секциями в сравнении с применением автосцепных устройств типа СА-3;
- возможность применения унифицированных узлов и деталей при проведении текущего и планового ремонта;
- отсутствие необходимости дооснащения оборотного запаса вагоноремонтных предприятий;
- уменьшение расходов на протяжении всего жизненного цикла вагона;
- повышение пропускной и провозной способностей инфраструктуры.



ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ

В современном мире железнодорожные перевозки играют ключевую роль в обеспечении экономической деятельности государства, связывая между собой производителей и потребителей различных товаров и услуг. С наступлением эры цифровых технологий традиционные методы перевозки грузов сталкиваются с новыми вызовами, которые требуют внедрения инноваций и трансформации существующих процессов.

Цифровая трансформация грузовых перевозок открывает новые возможности для рынка, такие как оптимизация процессов, снижение затрат, улучшение качества услуг и привлечение новых клиентов. Вместе с тем для успешного внедрения инноваций необходимо учитывать специфику грузоперевозок и адаптировать предлагаемые решения в сфере информационных технологий под конкретные нужды грузоотправителей и получателей грузов.

В 2023 году информационные технологии в Компании развивались в условиях санкций в соответствии со стратегическими документами — Стратегией цифровой трансформации до 2024 года (далее — Стратегия ЦТ) и Программой информатизации АО «ФГК» на 2023–2025 гг. Важно было учесть предъявляемые бизнесом требования по импортозамещению, повышению эффективности ИТ-проектов и оптимизации расходов.

В отчётном периоде выполнены следующие важные задачи:

- утверждена актуализированная Стратегия ЦТ;
- разработана и введена в постоянную эксплуатацию автоматизированная система управления парком вагонов АО «ФГК» («АСУ ФГК. Диспетчер») на импортозамещенной платформе. Система зарегистрирована в Едином реестре российских программ для электронных вычислительных машин и баз данных (реестровая запись от 13.11.2023 № 19962);
- в рамках внедрения автоматизированной системы бюджетного управления разработано техническое задание и заключен договор на разработку и внедрение системы, введены в опытную эксплуатацию модули системы в сценариях «Бюджет», «Оперативный план», «Факт», «Движение денежных средств»;
- введена в постоянную эксплуатацию Автоматизированная система управления рисками и внутреннего контроля АО «ФГК»;
- начаты работы по импортозамещению (реинжинирингу) Автоматизированной системы сбытового блока (далее — АС СБ);
- принято в постоянную эксплуатацию программное обеспечение ведения договора на оказание услуг по предоставлению вагонов для организации транспортировки грузов между структурными подразделениями ОАО «РЖД»;

- организована работа по переводу системы корпоративной аналитической отчётности на отечественное программное обеспечение;
- проведено внедрение межсетевого экрана отечественного производства в корпоративную телекоммуникационную инфраструктуру АО «ФГК»;
- проведены мероприятия по вводу в эксплуатацию на объектах АО «ФГК» средств криптографической защиты информации;
- приобретена российская радиоэлектронная продукция для замены иностранного оборудования (серверы, телекоммуникационное оборудование, АРМы);



- приобретено российское программное обеспечение для замены иностранного (операционная система, офисный пакет, система виртуализации и др.).

Реализация инициатив Стратегии ЦТ в 2023 году стала основным ключом к развитию информационных технологий в Компании. В рамках инициатив выполнены следующие работы:

Согласно инициативе «Развитие коммерческих сервисов»:

- обеспечен ввод в опытную эксплуатацию системы АС СБ, реализована тарификация услуг по договорам посуточного пользования на основании ценовых условий;
- выполнена адаптация АС «ФГК-Портал» для возможности оформления документов ЭДО с применением машиночитаемой доверенности и разделения подписантов электронных документов в информационной системе оператора ЭДО;
- выполнены работы по созданию «АСУ ФГК. Интеграция» – импортозамещенной системы интеграции с АС ЭТРАН;
- для клиентов расширена функциональность АС «ФГК-Клиент» в части аналитических панелей, разделения прав доступа, пролонгации ставок по договорам оперирования и онлайн чата с техподдержкой и единым контакт-центром.

В рамках инициативы «Развитие интерактивных сервисов»:

- функциональный модуль «Соглашение об условиях предоставления вагонов к договорам посуточного пользования» принят в постоянную эксплуатацию;
- проведены работы по развитию взаимодействия систем АО «ФГК» с АС ЭТРАН в части заказов на перевозку грузов.

Вместе с развитием сервисов для клиентов созданы корпоративные сервисы для сотрудников Компании. В 2023 году запущен чат-бот (смартфон, ПК) для работников Общества, позволяющий управлять заказами, получать оперативное сальдо и другие сведения о клиентах в оперативном режиме. Данный функционал является частью разрабатываемых клиентских сервисов, которые поэтапно внедряются в АО «ФГК».

В соответствии с инициативой «Развитие оптимизационных систем»:

- введена в постоянную эксплуатацию автоматизированная система «АСУ ФГК. Диспетчер» на импортозамещенной платформе для обеспечения процесса управления парком вагонов АО «ФГК» в объеме следующих функций: ведение реестра вагонов, подлежащих автоматической и ручной заадресовке, ведение нормативно-справочной информации и погрузочного ресурса, расчет шахматки дислокации вагонов, контейнеров, ведение заявок клиентов на предоставление вагонов.

Согласно инициативе «Развитие средств управления данными и бизнес-анализа»:

- разработаны суточные отчёты о выполнении плана перевозок;
- в витрины данных добавлены объекты из 1С;
- доработаны отчёты по вагонному парку и доходности вагонов;
- в витрину данных о рейсах добавлена информация по контейнерам.

В рамках инициативы «Создание системы сервисного обслуживания и управления ИТ-услугами»:

- приобретено российское решение для системы сервисного обслуживания и управления ИТ-услугами;
- произведены работы по установке и настройке системы в тестовой среде.

В будущем Компания продолжит цифровую трансформацию. Особое внимание будет уделено использованию искусственного интеллекта для оптимизации бизнес-процессов и повышения эффективности работы.





ИНФОРМАЦИОННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

В 2023 году Общество продолжило работу в направлении перевода средств защиты информации на использование оборудования и программного обеспечения российского производства и полного отказа от использования средств защиты информации, странами происхождения которых являются иностранные государства, совершающие в отношении Российской Федерации недружественные действия.

Вместе с тем за отчётный период службой безопасности Компании проводились мероприятия по аудиту информационной безопасности и анализа защищенности Общества с привлечением экспертной организации, сертифицированной в данной области.

Особое внимание уделялось работе по предотвращению кибератак на информационную инфраструктуру Компании с использованием эффективных технических средств защиты и организационных мер.

3. ОБЗОР РЕЗУЛЬТАТОВ



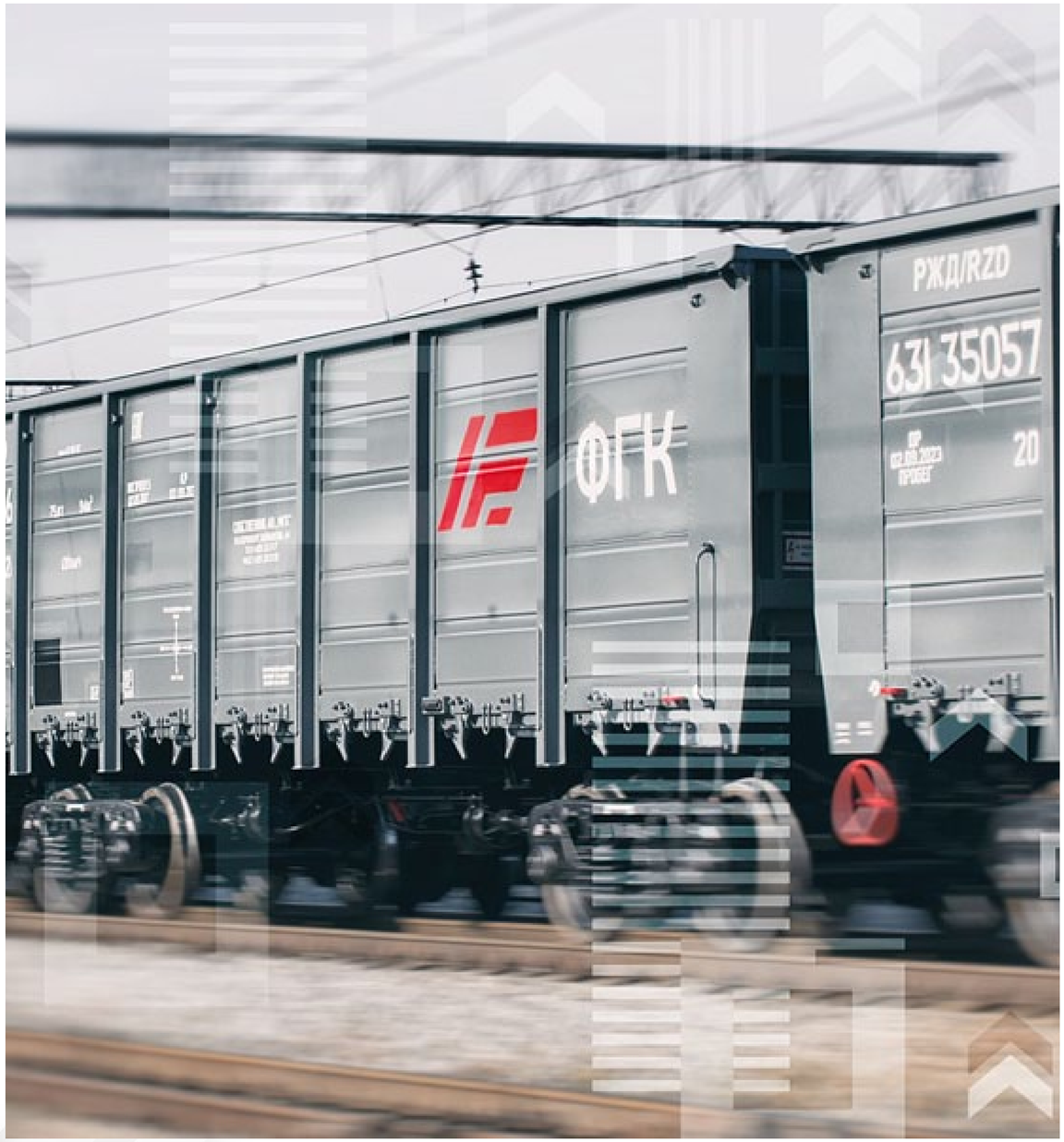
В отчётном периоде АО «ФГК» остается одним из ключевых операторов, предоставляющим подвижной состав для перевозок грузов, предназначенных для реализации национальных проектов, обеспечения нужд МСП и социальных целей.

По итогам работы в 2023 году АО «ФГК» сохранило стабильные позиции на рынке оперирования подвижным составом и входит в тройку лидеров в рейтинге операторов грузового железнодорожного подвижного состава России по величине вагонного парка[10].

Динамика структуры общего вагонного парка АО «ФГК» в 2021–2023 гг.

Род подвижного состава	2021		2022		2023	
	Кол-во вагонов, тыс. ед.	Доля в общем парке, %	Кол-во вагонов, тыс. ед.	Доля в общем парке, %	Кол-во вагонов, тыс. ед.	Доля в общем парке, %
Полувагоны	112,6	87,0	106,4	84,3	106,3	80,4
Крытые	0,01	0,0	–	-	2,0	1,5
Платформы	10,8	8,3	13,6	10,8	17,6	13,3
Цистерны	6,0	4,6	6,0	4,7	6,1	4,6
Прочие	0,1	0,1	0,2	0,2	0,3	0,2
Итого:	129,5	100,0	126,3	100	132,3	100

В отчётном периоде наиболее важную роль в работе Компании играли научно-исследовательская и опытно-конструкторская деятельность, направленные на разработку инновационного подвижного состава и развитие грузовых железнодорожных перевозок.



[10] *Источник: INFOLine (по данным обзора, опубликованного в марте 2024 г.).*

ОБЗОР РЕЗУЛЬТАТОВ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Основные операционные показатели АО «ФГК» в 2021–2023 гг.

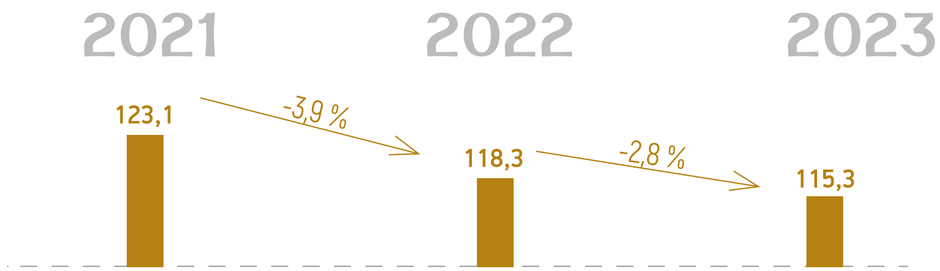
Наименование показателя	2021	2022	2023	Отклонение к 2022	
				абс.	%
Рабочий парк (в среднем за год), тыс. ед.	105,2	105,4	107,8	2,4	2
Погрузка, млн т	123,1	118,3	115,0	-3,3	-3
Грузооборот, млн ткм	253 362	194 903	178 426	-16 477	-8
Производительность вагона, ткм/ваг./сут.	6 600	5 066	4 534	-532	-11
Оборот вагона	18,2	19,8	21,9	2,1	11

По итогам работы в 2023 году произошло снижение производственных показателей относительно уровня 2022 года: отставание погрузки составило 3,3 млн т (-3%), оборот вагона замедлен на 2,1 сут., что в основном обусловлено инфраструктурными ограничениями и сложной эксплуатационной обстановкой на сети ОАО «РЖД».

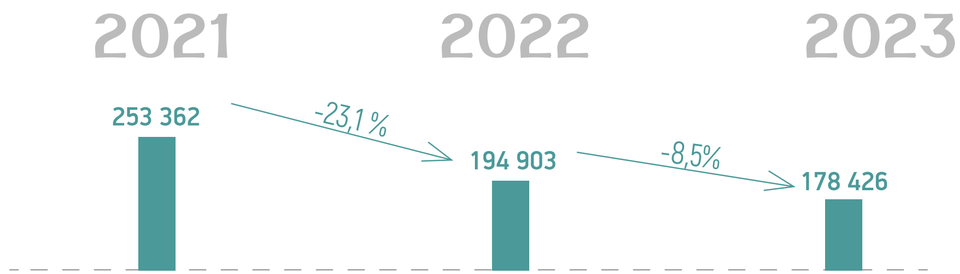


В первую очередь необходимо отметить сложившуюся ситуацию на рынке перевозок в сегменте полувагонов. Развёрнутые на сети масштабные работы по строительству и капитальному ремонту железнодорожной инфраструктуры, снижение грузопредъявления строительных грузов ввиду завершения ряда крупных инфраструктурных проектов в центральной части страны, а также нехватка локомотивов из-за увеличения времени простоя их в ремонте у сервисных компаний привели к падению по итогам IV квартала 2023 г. погрузки полувагонов на сети ОАО «РЖД» более чем на 4% относительно аналогичного периода 2022 года.

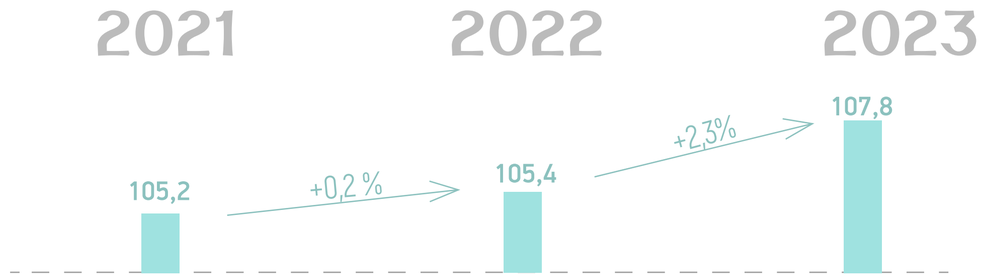
Погрузка, млн тонн



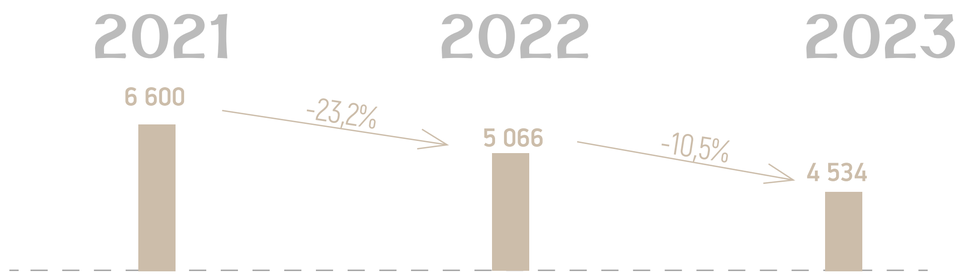
Грузооборот, млн ткм



Рабочий парк (в среднем за год), тыс. ед



Производительность вагона, ткм/ваг./сут.



В силу сложившихся обстоятельств основными задачами Компании являлись развитие внутрироссийских перевозок и обеспечение необходимым подвижным составом перевозок для государственных нужд в целях развития экономики Российской Федерации.

В результате основу структуры грузовой базы по итогам работы в 2023 году составили минерально-строительные грузы (46%).

Динамика структуры перевозок грузов АО «ФГК» по номенклатурным группам в 2021–2023 гг.

Группа груза	2021		2022		2023	
	Млн т	%	Млн т	%	Млн т	%
Минерально-строительные грузы	39,5	32	52,9	45	52,7	46
Каменный уголь	49,6	40	38,8	33	34,2	30
Руда	16,3	13	11,8	10	13,2	11
Металлы	11,0	9	9,3	8	9,8	9
Прочие грузы	6,7	6	5,5	4	5,0	4
Итого:	123,1	100	118,3	100	115,0	100

1592 км

средняя дальность гружёного рейса в 2023 году

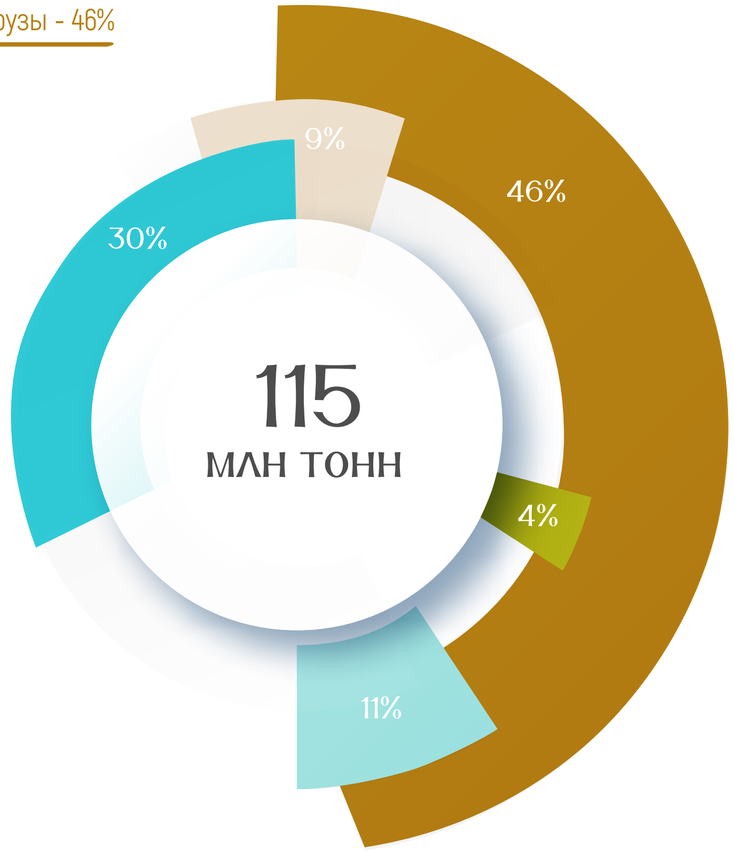
Минерально-строительные грузы - 46%

Каменный уголь - 30%

Руда - 11%

Металлы - 9%

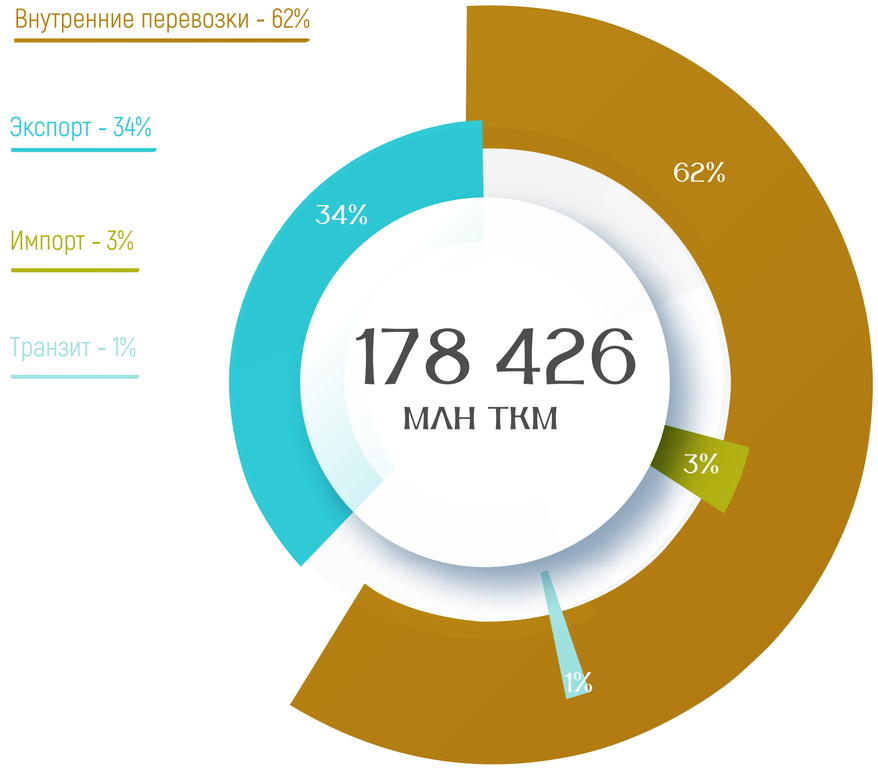
Прочие грузы - 4%



Наращивание внутрироссийских перевозок в грузовой базе АО «ФГК» в совокупности с сетевыми ограничениями не позволили сохранить среднюю дальность груженого рейса на уровне 2022 года (2022 год — 1 701 км, 2023 год — 1 592 км), что повлияло на уменьшение грузооборота на 16,5 млрд ткм (-8%) и производительности вагона на 532 ткм/ваг./сут. (-11%).

Структура грузооборота АО «ФГК» по видам сообщений в 2021–2023 гг.

Вид сообщения	2021		2022		2023	
	Грузооборот, млн ткм	%	Грузооборот, млн ткм	%	Грузооборот, млн ткм	%
Внутренние перевозки	97 834	39	110 120	56	109 943	62
Экспорт	143 650	57	75 499	39	60 822	34
Импорт	5 652	2	5 268	3	5 348	3
Транзит	6 226	2	4 016	2	2 313	1
Итого:	253 362	100	194 903	100	178 426	100



Вместе с тем имеющиеся сервисы и эффективная ценовая политика АО «ФГК» позволили перестроить логистику под внутрироссийские перевозки, максимально удовлетворив потребности грузоотправителей. В результате проведенных мероприятий Компании удалось достичь положительной динамики величины маржинального дохода.

УСЛУГИ И РАБОТА С КЛИЕНТАМИ

АО «ФГК» продолжает вести активную работу по формированию новых стандартов сервиса в сфере взаимодействия с клиентами. Клиентоориентированная политика Компании позволяет партнерам эффективно использовать услуги железнодорожного транспорта, тем самым повышая его конкурентоспособность.



Оценка качества работы Компании

Согласно проведенным в отчётном периоде маркетинговым исследованиям по оценке удовлетворенности клиентов предоставляемыми АО «ФГК» услугами, уровень удовлетворенности сотрудничеством и клиентоориентированности остается высоким (практически на уровне 2022 года, когда данные показатели побили свои исторические максимумы).

То же касается удовлетворенности основными факторами сотрудничества, включая удовлетворенность работой менеджера — данный показатель составил 4,92 балла.

Почти 90% респондентов считают, что качество обслуживания со стороны АО «ФГК» остается на стабильно высоком уровне.

Рекомендовать АО «ФГК» своим партнерам готовы 98% респондентов.

4,92 балла

оценка удовлетворенности работой менеджера в 2023 году

98% респондентов

готовы рекомендовать АО «ФГК» своим партнерам

Участие в комплексных проектах холдинга «РЖД» и государства

В условиях снижения экспортных отправок ключевой задачей АО «ФГК» является обеспечение необходимым подвижным составом перевозок для нужд государства и развития экономики Российской Федерации.

Основным драйвером наращивания темпа погрузки во внутреннем сообщении стали минерально-строительные грузы, доля которых в грузовой базе полувагонов АО «ФГК» по итогам работы за 2023 год составила 46% (52,7 млн т). В частности, в целях реализации национального проекта «Безопасные качественные дороги», а также модернизации БАМа и Транссиба осуществлено 284,6 тыс. вагоноотправок (19,5 млн т грузов).

- Погрузка на Восточном полигоне

В 2023 году в подвижной состав АО «ФГК» на полигонах Красноярской, Восточно-Сибирской, Забайкальской, Дальневосточной железных дорог погружено 25 млн т грузов (+12% к уровню 2022 года). В том числе: каменного угля — 15,8 млн тонн, минерально-строительных грузов — 5,2 млн т, руды — 2 млн т, металлов — 1,1 млн т и др.



Развитие контрейлерных и скоростных перевозок

В 2023 году АО «ФГК» продолжило развитие сегмента контрейлерных перевозок, привлекая новых клиентов и увеличив парк подвижного состава путем приобретения 50 ед. контрейлерных платформ колодцевого типа модели 13-6701 «Печора» (всего 151 ед.).

В рамках развития контрейлерных перевозок в 2023 году Компанией приобретен опыт организации контейнерно-контрейлерного поезда, курсирующего по фиксированным ниткам графика по расписанию, для перевозок полуприцепов и крупнотоннажных контейнеров. Модель 13-6701 «Печора» была задействована под перевозки в составе контейнерного поезда по маршруту Москва – Новосибирск – Москва.

АО «ФГК» продолжило осуществлять развитие перевозок на контрейлерных платформах модели 13-5205 «Сибирь» (102 единицы в парке) по маршруту Сосногорск – Воркута Северной железной дороги и перевозки альтернативных видов грузов, таких как специализированные автомобили, оборудование и металлические конструкции, значительно расширив клиентский портфель.

В 2023 году парк Компании пополнился уникальными по техническим характеристикам скоростными 80-футовыми платформами модели 13-6704 «Заря» с эксплуатационной скоростью до 140 км/ч, разработанными по заказу АО «ФГК» и не имеющими аналогов на сети российских железных дорог. В настоящее время Компания совместно с подразделениями транспортно-логистического блока акционера и заинтересованными партнерами прорабатывает перспективные маршруты скоростного движения параллельно с проработкой всех сопутствующих нормативных, технических и технологических аспектов.



Цифровизация и развитие современных форматов продаж

В сфере продаж с использованием цифровых сервисов АО «ФГК» продолжило предоставление вагонов под перевозку через ЭТП ГП. Погрузка по итогам 2023 года составила 104,1 тыс. вагонов, перевезено 6,3 млн тонн различных номенклатур грузов.

В целях поддержки и развития представителей МСП Компания ежемесячно предоставляла до 3 тыс. полувагонов для перевозок продукции малого и среднего предпринимательства. В 2023 году около 500 представителей МСП воспользовались предложением и погрузили 12,1 тыс. полувагонов.

Кроме того, для обеспечения равнодоступности предоставления полувагонов АО «ФГК» для грузовладельцев различных сегментов в период с января по декабрь 2023 г. Компания разместила почти 52 тыс. полувагонов в подсистеме «Лоты подвижного состава» ЭТП ГП. По итогам проведения аукционных торгов грузоотправители погрузили 29 тыс. полувагонов.

Компания продолжила активно применять в работе АС «РЖД Маркет» (продукт ОАО «РЖД») — онлайн-площадку, позволяющую клиентам приобретать товары с доставкой железнодорожным транспортом. Автоматизированная система существенно расширяет для продавцов границы сбыта продукции, а для покупателей экономит время и снижает издержки на поиск и поставку различных товаров. В Отчётном периоде Компания ежемесячно предоставляла подвижной состав на площадке в размере до 400 вагонов для осуществления перевозок грузов по всей территории сети российских железных дорог. Погрузка за указанный период составила порядка 1,4 тыс. полувагонов.



29 000 полувагонов

погрузили грузоотправители по итогам электронных торгов

Развитие и автоматизация клиентского сервиса

В рамках реализации инициативы «Развитие коммерческих сервисов» Стратегии цифровой трансформации АО «ФГК» особое внимание уделяет развитию клиентских сервисов, направленных на удовлетворение потребностей и решение проблем клиентов. Качественный клиентский сервис помогает укрепить отношения с клиентами, увеличить их лояльность и количество повторных заказов.

В целях совершенствования клиентского сервиса в 2023 году Личный кабинет клиента (АС «ФГК-Клиент») получил новую функциональность:

- переработанные аналитические панели для клиентов, позволяющие оперативно получить информацию о заказах, ставках, обеспечении, договорах и сальдо взаиморасчетов;
- возможность выбора банка для расчетов, что позволяет клиентам ускорить и упростить расчеты за услуги АО «ФГК» при заключении договорных отношений;
- реализация онлайн-чата для общения клиентов со специалистами единого кол-центра и технической поддержкой личного кабинета;
- возможность для менеджеров приостановки и возобновления погрузки по заказам в корпоративном мессенджере;
- значительное расширение набора параметров в оформляемых в личном кабинете заказов на предоставление вагонов по договорам оперирования, в том числе и в части технических требований к вагонам;
- реализация алгоритма автоматического согласования заказов работниками Центра продаж и Центра планирования перевозок.

Реализация программы комплексного транспортного обслуживания

АО «ФГК» предоставляет услугу комплексного транспортного обслуживания грузоотправителей (далее — КТО) с 2016 года. Компания полностью организует работу железнодорожных участков промышленных предприятий, начиная от приема и подготовки порожнего подвижного состава и заканчивая выводом груженых вагонов на железнодорожные станции и дальнейшей перевозкой по назначению. С 2020 года комплекс услуг расширен услугой предоставления тягового подвижного состава собственного парка тепловозов АО «ФГК».

В настоящее время Компания обслуживает 18 производственных площадок, расположенных на полигонах Московской, Октябрьской, Свердловской, Северной, Северо-Кавказской и Южно-Уральской железных дорог — филиалов ОАО «РЖД».

В отчётном периоде открыты три новых участка КТО: транспортно-эксплуатационные участки Яккима, Михайловский завод, Сатка, что позволило увеличить количество производственных подразделений Компании на полигонах Южно-Уральской, Октябрьской, Свердловской железных дорог.

Погрузка за 2023 год составила 190,2 тыс. вагонов, в том числе АО «ФГК» — 123,4 тыс. вагонов, доля погрузки вагонов Компании на участках КТО составила 65% от общего числа.

Реализация АО «ФГК» программы комплексного транспортного обслуживания промышленных предприятий на путях необщего пользования позволила за 2023 год привлечь дополнительные грузы в объеме 750 тыс. тонн по сравнению с уровнем 2022 года.

Имея парк собственных маневровых локомотивов и наработанный опыт по оказываемым услугам, Компания и далее планирует развивать функционал транспортного аутсорсинга в рамках договоров КТО, привлекая дополнительную грузовую базу на железнодорожный транспорт, повышая уровень логистики и операционной эффективности, содействуя успешному бизнесу своих клиентов.

Развитие электронного документооборота

В 2023 году в АО «ФГК» продолжилось развитие системы электронного документооборота (далее — ЭДО). Была реализована возможность обмена первичными бухгалтерскими документами по всем типам договоров на оказание услуг по предоставлению подвижного состава для перевозок грузов — договорам оперирования, посуточного пользования, транспортной экспедиции.

В отчётном периоде у Компании появилась возможность передачи по ЭДО расширенного перечня неформализованных расчетных документов и счетов на оплату.



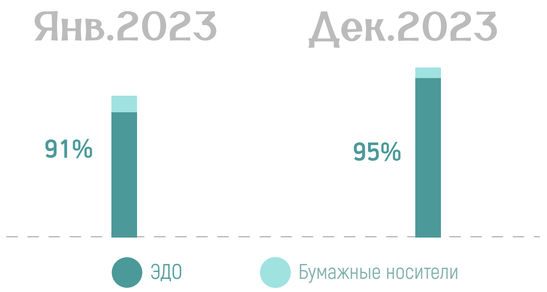
Работа по переводу расчетов на ЭДО проводилась как с ключевыми клиентами, так и с клиентами МСП. В результате в декабре 2023 г. расчеты с применением ЭДО проведены по 390 договорам, что составило 90% от общего числа договоров в данном периоде. Для сравнения: в январе 2023 г. с применением ЭДО были осуществлены расчеты по 297 договорам, доля которых составила 85% от общего числа договоров.

Количество договоров с применением ЭДО в 2023 году



Количество универсальных передаточных документов (далее — УПД) в январе 2023 г. составляло 91% от общего количества первичных расчетных документов, направленных АО «ФГК» клиентам. За 2023 год доля УПД в общем количестве первичных расчетных документов составила 95% от общего объема первичных бухгалтерских документов, формируемых в АО «ФГК» по договорам на оказание услуг по предоставлению подвижного состава для перевозок грузов.

Количество электронных расчетных документов в 2023 году



В денежном выражении сумма стоимости услуг, предъявленных к оплате по электронным расчетным документам, увеличилась за 2023 год в 1,4 раза и в декабре 2023 г. составила 97% от общей суммы выручки от реализации услуг по представлению подвижного состава АО «ФГК» для перевозок грузов.

Сумма услуг, выставленная по электронным расчетным документам в 2023 году, млрд руб.



Всего за 2023 год по договорам оперирования, посуточного пользования и транспортной экспедиции было выставлено 6 277 электронных первичных расчетных документов на общую сумму 105,8 млрд руб.

6 277

электронных первичных документов выставлено в 2023 году

на общую сумму

105,8

млрд руб.

Развитие системы ЭДО позволило Компании:

- увеличить скорость обработки документов;
- минимизировать риски по неполучению (утере) клиентами первичных документов;
- снизить затраты на организацию документооборота, в том числе на расходные материалы для печати и почтовые расходы;
- снизить трудозатраты по архивированию и хранению документов;
- сократить бумажный документооборот, что способствовало достижению целевых показателей Компании в области устойчивого развития.

КЛИЕНТСКИЙ ПОРТФЕЛЬ

АО «ФГК» активно сотрудничает с представителями всех ключевых отраслей экономики, основной объем перевозок — это социально значимые грузы, в том числе для нужд топливно-энергетического комплекса и жилищно-коммунального хозяйства. В отчётном периоде перевозки осуществлялись для строительного, нефтегазового, металлургического, сельскохозяйственного комплексов.

Процедура подписания договоров с клиентами максимально упрощена и доступна для каждого контрагента в любой части Российской Федерации. Для этого достаточно на сайте АО «ФГК» подписать заявление о присоединении к условиям транспортного обслуживания и рассчитать стоимость услуг. Благодаря чему клиентский портфель и номенклатура перевозок грузов постоянно расширяется.

АО «ФГК» является исполнителем перевозок для государственных нужд, для целей реализации национального проекта «Безопасные качественные дороги», а также модернизации БАМа и Транссиба.



Сегмент перевозок грузов в полувагонах

В данном сегменте Компания продолжила работу по выстраиванию долгосрочных договорных отношений по предоставлению подвижного состава грузоотправителям в различных секторах экономики.

Основные перевозимые грузы в полувагонах АО «ФГК»: строительные грузы, каменный уголь, железная и марганцевая руда и черные металлы.

В отчётном периоде, в условиях сложившегося дефицита подвижного состава на сети железных дорог Российской Федерации, Общество планировало работу своего парка полувагонов для максимального обеспечения перевозок государственных и социально значимых грузов, в том числе угля для нужд ЖКХ и путевого щебня для нужд ОАО «РЖД».

В 2023 году доля перевозок для государственных нужд в структуре всех перевозок АО «ФГК» составила 65%, из них социально значимые грузы 34%, для нужд ОАО «РЖД» 14%, гумунитарные грузы 10%, для поддержки МСП 7%.



Сегмент перевозок грузов в крытых вагонах

В 2023 году Обществом осуществлена закупка 2000 ед. крытых вагонов для обеспечения перевозок грузов для государственных нужд и внутриструктурных перевозок ОАО «РЖД», в период отсутствия потребности в данных перевозках вагоны были задействованы под коммерческие перевозки, в том числе под перевозки ведущих производителей продукции строительной отрасли Российской Федерации.





Сегмент перевозок грузов на платформах

Основную часть клиентского портфеля в сегменте перевозок грузов на универсальных платформах определяют обязательства АО «ФГК» по доставке социально значимых грузов для задач государственной важности.

В Отчётном периоде Компания продолжила работу по наращиванию грузовой базы и номенклатуры перевозимых грузов, а также по расширению клиентского портфеля в части перевозок грузов на универсальных платформах.



Сегмент перевозок грузов в цистернах

В течение 2023 года парк цистерн АО «ФГК» находился в аренде. Для обеспечения перевозок грузов для государственных нужд Компанией дополнительно приобретено 100 ед. вагонов-цистерн.



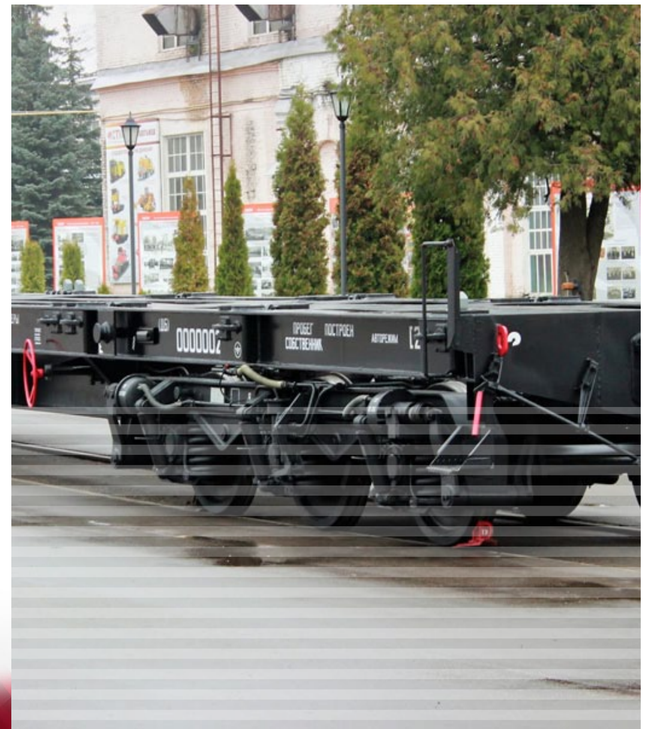
Сегмент перевозок грузов на контрейлерных платформах

В 2023 году Обществом продолжена работа по наращиванию грузовой базы и расширению номенклатуры перевозимых грузов на контрейлерных платформах.

Помимо контрейлерных перевозок парк был задействован под перевозки альтернативных грузов, в том числе специализированных автомобилей, оборудования, металлических конструкций и универсальных контейнеров.

По итогам 2023 года объем перевозок на контрейлерных платформах увеличился по сравнению с 2022 годом на 41%, а контрейлерных грузов на 38%.

АО «ФГК» планирует развивать этот сегмент, расширяя географию перевозок и привлекая новых клиентов.



Сегмент перевозок грузов на скоростных платформах

В 2023 году в парк АО «ФГК» приобретены скоростные 80-футовые вагоны-платформы модели 13-6704 «Заря» в количестве 41 ед. В отчётном периоде осуществлены тестовые отправки скоростного контейнерного поезда по маршруту Ворсино – Новороссийск – Ворсино. По итогам опытной перевозки была продолжена дальнейшая подконтрольная эксплуатация платформ для отработки технологии перевозки и наработки необходимых компетенций в рамках формирования комплексного сервиса скоростных перевозок контейнеров.

Сегмент перевозок грузов в специализированных контейнерах

В соответствии со стратегическими целями АО «ФГК» по развитию нового сегмента перевозок грузов в специализированных контейнерах различных модификаций на универсальных 40-футовых платформах с фитинговыми упорами Компанией осуществлялась проработка проектов, предусматривающих предоставление клиентам комплектов вагонов и специализированных контейнеров, в том числе:

- платформ и контейнеров HardTop — для перевозки рулонной стали, помольных шаров;
- платформ и контейнеров OpenTop — для перевозки угольной продукции, концентрата руды металлов;
- платформ и Bulk-контейнеров — для перевозок зерновых культур и минеральных удобрений.

В 2023 году АО «ФГК» поставлено 2412 контейнеров OpenTop и 220 Bulk-контейнеров. В данном сегменте Компания провела комплексную работу по выстраиванию долгосрочных договорных отношений по предоставлению специализированных контейнеров и по результатам отчётного периода АО «ФГК» имеет в своем активе контракты с рядом клиентов.

2412 *контейнеров OpenTop*

220 *Bulk-контейнеров*

поставлено в АО «ФГК» в 2023 году



ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК

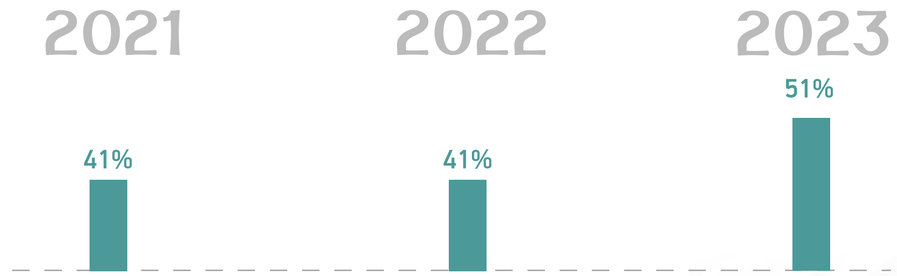
Закупочная деятельность Общества осуществляется согласно Положению о закупке товаров, работ, услуг для нужд АО «ФГК», разработанному в соответствии с Федеральным законом от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

В цепочку поставок включены как крупные компании, так и предприятия МСП. Одним из основных принципов закупочной деятельности АО «ФГК» является предоставление всем потенциальным поставщикам равных возможностей для участия в процессе закупок, а также снижение затрат Общества путем проведения торгов.

В общей структуре затрат Общества в 2023 году объем расходов по итогам проведения закупок товаров, работ, услуг, в том числе через уполномоченного агента АО «ТД РЖД», составил 86,1 млрд руб.

За Отчётный период доля заключенных договоров по итогам закупок, осуществленных конкурентными способами, составила 61,7% в стоимостном выражении.

Доля закупок у субъектов малого и среднего предпринимательства в общем объёме закупок



Закупки АО «ФГК»

Общий объем закупок	2021	2022	2023
Сумма, млрд руб.	62,9	74,4	86,1
Количество закупок, ед.	1 234	1 579	2 222

Доля закупок АО «ФГК» у российских производителей товаров, работ, услуг

2021	2022	2023
99,4%	99,6%	99,5%

Объем закупок у субъектов МСП составил 51% от общей стоимости заключенных АО «ФГК» договоров и превысил целевой показатель, установленный Постановлением Правительства Российской Федерации от 11.12.2014 № 1352 «Об особенностях участия субъектов малого и среднего предпринимательства в закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» в размере не менее 25%.

Объем закупок, участниками которых могут быть только субъекты МСП, составил 30% от общей стоимости заключенных АО «ФГК» в отчётном периоде договоров.

ОБЗОР ФИНАНСОВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ

По итогам 2023 года АО «ФГК» сохранило лидирующие позиции на рынке оперирования железнодорожным подвижным составом по количеству вагонов в оперировании и эксплуатации.

Основные финансовые показатели по РСБУ*

Показатели	2021	2022	2023
Выручка РСБУ, млн руб.	70 614,8	99 300,8	115 487,4
EBITDA РСБУ, млн руб.	22 457,1	70 121,2	80 221,0
Рентабельность по EBITDA РСБУ, %	31,8	70,6	69,5
Прибыль от продаж РСБУ, млн руб.	6 360,6	50 967,3	58 359,8
Рентабельность продаж РСБУ, %	9,0	51,3	50,5
Чистая прибыль РСБУ, млн руб.	6 397,3	41 256,4	48 319,2
Рентабельность по чистой прибыли РСБУ, %	9,1	41,5	41,8

** Данные по РСБУ указаны на основании утвержденной годовой бухгалтерской отчётности за соответствующий период.*

Основные финансовые показатели по МСФО

Наименование показателя	2021	2022	2023
Выручка МСФО, млн руб.	71 888,5	100 228,7	116 764,9
EBITDA МСФО, млн руб.	37 471,1	69 756,9	80 399,9
Рентабельность по EBITDA МСФО,%	52,1	69,6	68,9
Операционная прибыль МСФО, млн руб.	18 698,1	63 147,3	57 687,0
Рентабельность по операционной прибыли МСФО, %	26,0	63,0	49,4
Чистая прибыль МСФО, млн руб.	12 090,5	49 727,1	46 485,5
Рентабельность по чистой прибыли МСФО, %	16,8	49,6	39,8

Прослеживается положительная динамика финансовых показателей относительно 2022 года за счет увеличения оборотов по доходам и расходам. Рентабельность по чистой прибыли РСБУ составила 41,8% и осталась на сопоставимом уровне с 2022 годом.

ДОХОДЫ И РАСХОДЫ

ДОХОДЫ

В части основного вида деятельности, оперирования подвижным составом, выручка составила 96 809 млн руб., или 84% от общей выручки. В условиях изменяющейся геополитической ситуации эффективная ценовая политика АО «ФГК» позволила перестроить логистику под внутрироссийские перевозки, максимально удовлетворив потребности грузоотправителей. В результате проведенных мероприятий рост выручки по отношению к прошлому году составил 14%.

115 487,4 млн руб.

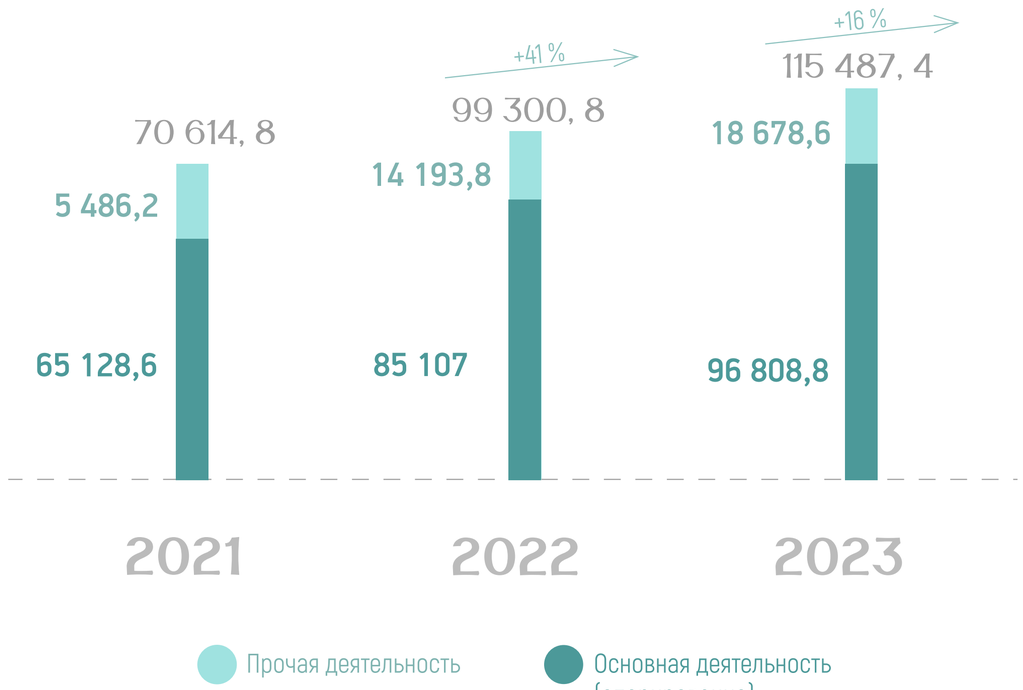
составила выручка за 2023 год

В течение 2023 года Общество активно работало над развитием контрейлерных перевозок, нового сегмента скоростных перевозок, а также перевозок в специализированных контейнерах.

Выручка от прочих видов деятельности составила 18 678,6 млн руб. (на 4 484,7 млн руб. больше по сравнению с 2022 годом) за счет увеличения объемов оказания услуг, в том числе:

- от предоставления подвижного состава в аренду — 9 868,7 млн руб.;
- от услуг транспортного экспедирования — 8 258,4 млн руб.;
- от услуг организации грузовой работы по договорам комплексного технического обслуживания — 459,2 млн руб.;
- от предоставления контейнеров в аренду — 90,0 млн руб.;
- агентское вознаграждение за организацию оплаты провозных платежей и прочее — 2,3 млн руб.

Структура выручки РСБУ, млн руб.



Структура выручки от использования подвижного состава и контейнеров в оперировании и аренде в 2023 году, %

Полувагоны - 87,3% (93 249,4 млн руб.)

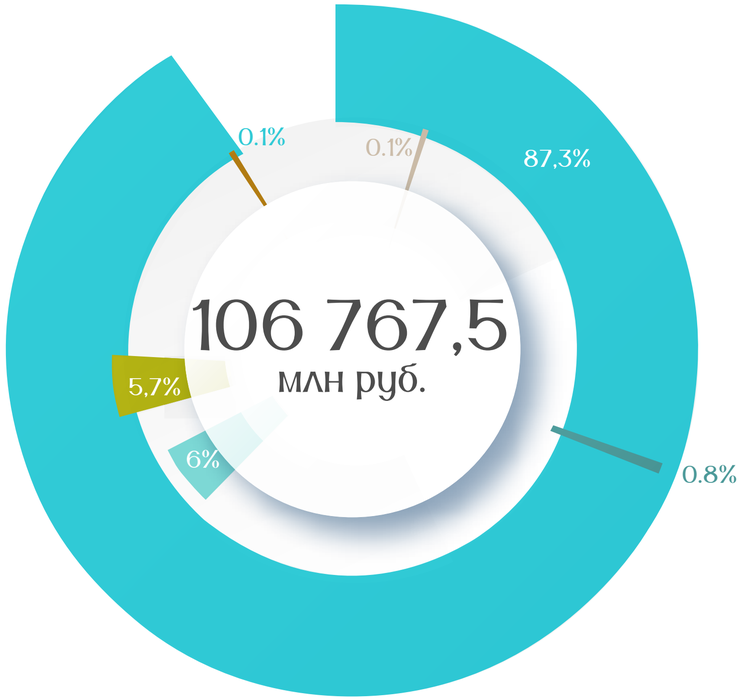
Крытые - 0,8% (798,6 млн руб.)

Платформы - 6,0% (6 348,3 млн руб.)

Контейнеры - 0,1% (96,4 млн руб.)

Цистерны - 5,7% (6 131,3 млн руб.)

Прочие - 0,1% (143,5 млн руб.)



Основная доля выручки от использования подвижного состава Общества получена за счет управления полувагонами.

РАСХОДЫ

Расходы по основной деятельности составили 57 127,6 млн руб., что на 18% выше уровня 2022 года. Рост производственных расходов в основном обусловлен индексацией железнодорожных тарифов, увеличение амортизационных отчислений связано с продолжением формирования базы для амортизации по итогам применения Федеральных стандартов бухгалтерского учета (далее — ФСБУ) с 2022 года (25%).

Снижение расходов 2022 и 2023 года относительно 2021 года также связано с применением новых ФСБУ, в соответствии с которыми плановые виды ремонтов, ранее в полном объеме признаваемые в составе текущих затрат, с 2022 года капитализируются и относятся на расходы посредством амортизации в течение межремонтного периода.

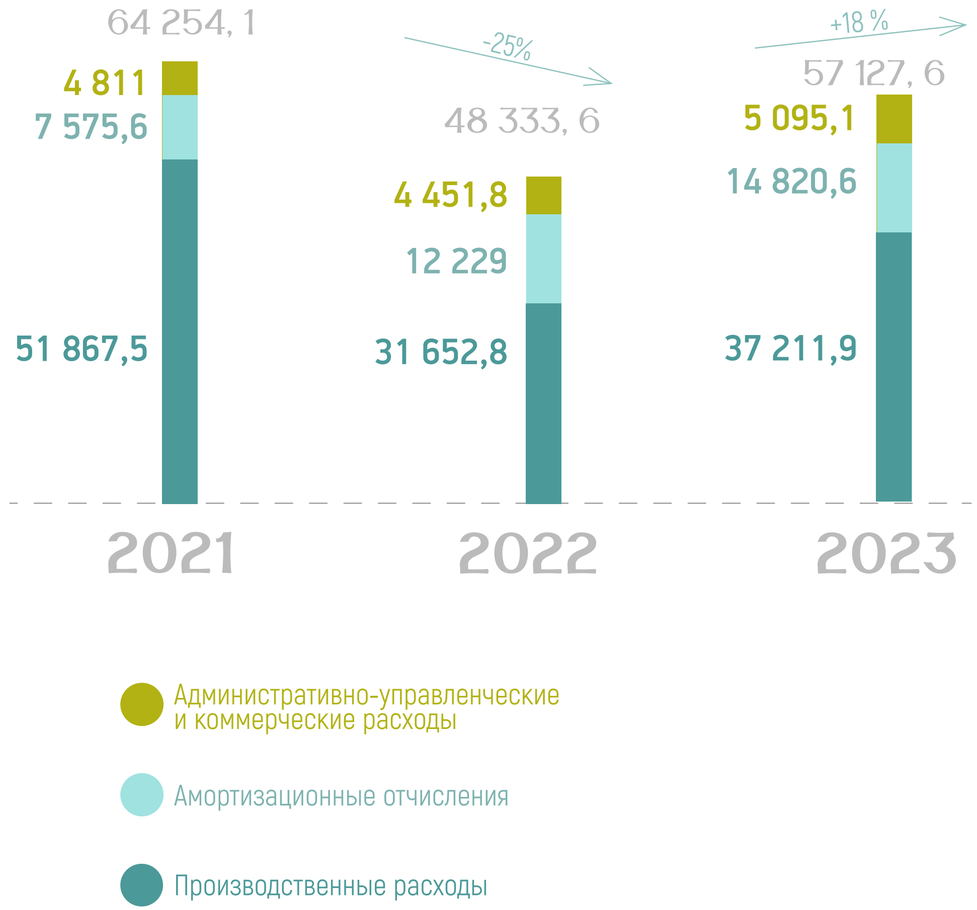
57 127,6

млн руб.

расходы по основной деятельности



Структура расходов по основной деятельности в 2023 году, млн руб.



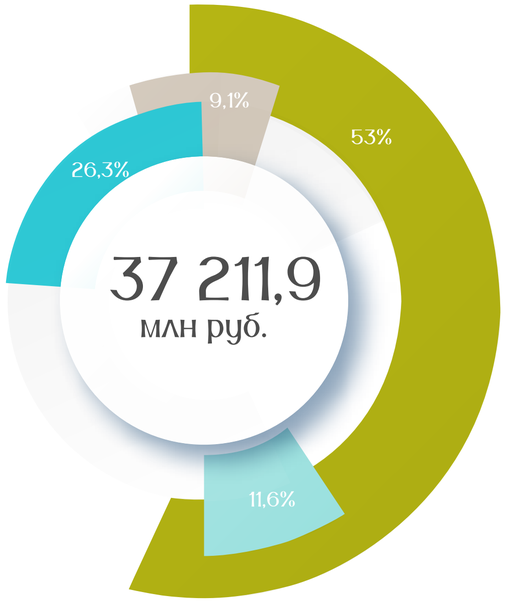
Структура производственных расходов в 2023 году, млн руб.

Оплата порожнего пробега в оперировании - 53% (19 735,3 млн руб.)

Затраты на ремонт - 11,6% (4 333,8 млн руб.)

Использование подвижного состава других компаний - 9,1% (3 372,8 млн руб.)

Прочие расходы - 26,3%* (9 770,0 млн руб.)



**Прочие расходы включают плату за отстой вагонов, оплату услуг по предоставлению и оформлению документов, расходы по ТЭО, по страхованию подвижного состава, на оплату труда производственного персонала, затраты на материалы, на информационно-технологические услуги.*

Рост производственных расходов (+18%) к уровню 2022 года обусловлен увеличением объемов перевозок по договорам транспортного экспедирования, увеличением стоимости текущих ремонтов, а также увеличением затрат на порожний пробег вагонов и контейнеров за счет индексации железнодорожных тарифов.

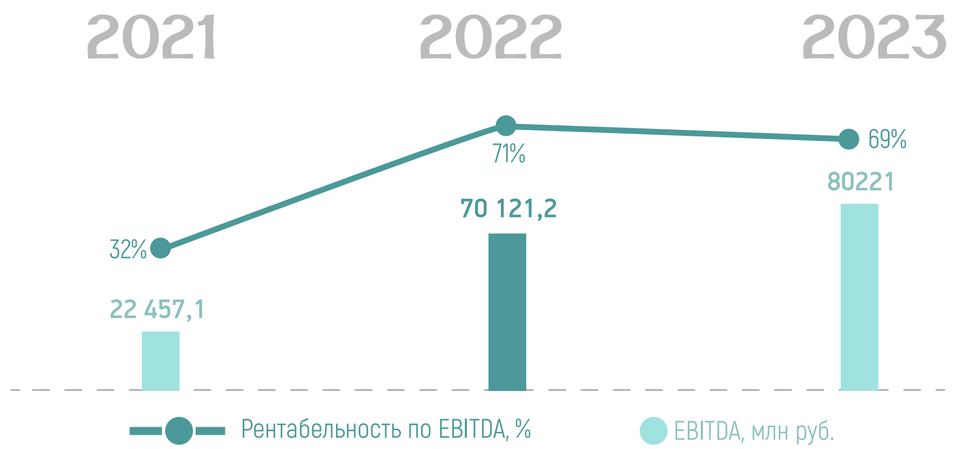
Расходы по амортизационным отчислениям увеличились на 21% к уровню 2022 года в связи с продолжением формирования амортизационной базы по итогам применения ФСБУ 26/2020 «Капитальные вложения» с 2022 года, а также приобретением нового подвижного состава и контейнеров в 2022 и 2023 годах.

EBITDA $_{РСБУ}$ и чистая прибыль

EBITDA $_{РСБУ}$[11] по итогам 2023 года составила 80 221,0 млн руб., что на 14% выше аналогичного показателя 2022 года.

Рентабельность по EBITDA $_{РСБУ}$ составила 69%.

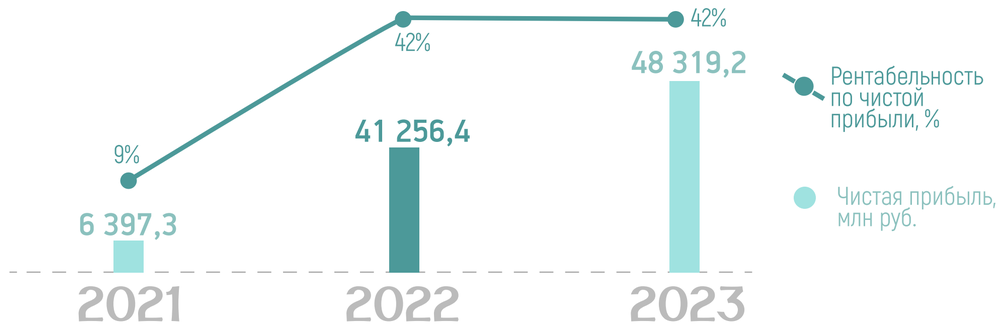
EBITDA $_{РСБУ}$, млн руб., и рентабельность по EBITDA РСБУ, %*



** Значительный рост EBITDAРСБУ обусловлен применением начиная с 2022 года новых стандартов бухгалтерского учета ФСБУ 25/2018 «Бухгалтерский учет аренды», ФСБУ 26/2020 «Капитальные вложения», ФСБУ 6/2020 «Основные средства», в связи с чем расходы на плановые ремонты в 2021 году отражены в затратах по текущей деятельности, в 2022-2023 годах – отражаются в инвестиционной деятельности, капитализируются и признаются в текущих затратах посредством амортизации, не учитываемой в расчете EBITDA.*

[11] *Прибыль до вычета расходов по процентам, уплаты налогов и амортизации.*

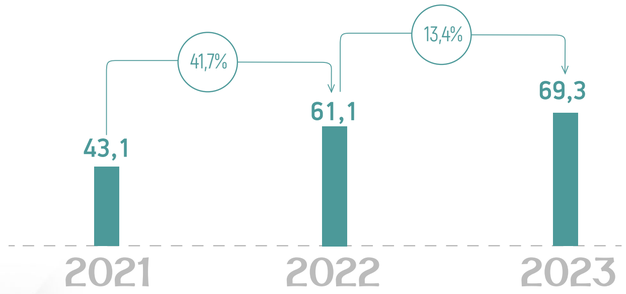
Чистая прибыль, млн руб., и рентабельность по чистой прибыли, %



Чистая прибыль в 2023 году составила 48 319,2 млн руб., что на 17% выше аналогичного показателя 2022 года. Рентабельность по чистой прибыли в отчётном периоде — 42%.

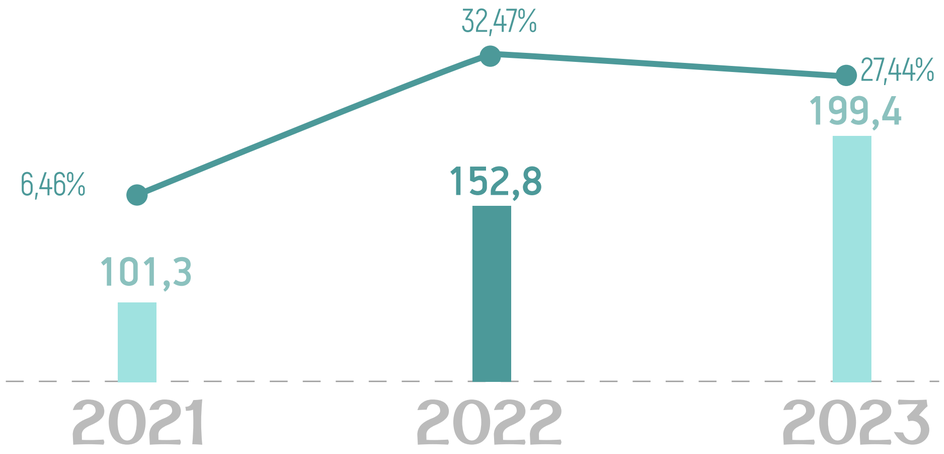
Производительность труда, млн руб./чел.

Производительность труда по показателю «Выручка по всем видам деятельности, очищенная от услуг соисполнителей» с учетом приведения в сопоставимые условия 2022 год к 2023 году перевыполнена на 13,4% в основном за счет увеличения выручки. За период 2021–2023 гг. Общество так же демонстрирует положительную динамику по ежегодному темпу роста производительности труда.



АНАЛИЗ ФИНАНСОВОГО СОСТОЯНИЯ

Динамика собственного капитала, млрд руб., и ROE, %



Снижение показателя ROE в 2023 году обусловлено существенным ростом собственного капитала в результате докапитализации АО «ФГК».

Рейтинг финансового состояния

Рейтинг финансового состояния Общества определяется в соответствии с Методикой оценки финансового состояния АО «ФГК».

Показатели	2021	2022	2023
Коэффициент абсолютной ликвидности (К1)	0,41	0,47	0,89
Коэффициент срочной ликвидности (К2)	0,5	0,59	1,00
Коэффициент текущей ликвидности (К3)	0,8	0,83	1,24
Коэффициент финансовой независимости (К4)	0,69	0,68	0,72
Рентабельность продаж (К5)	16,01%	56,65%	55,64%
Рентабельность собственного капитала (К6)	6,46%	32,47%	27,44%
Рентабельность активов (К7)	4,32%	27,60%	23,42%
Соотношение дебиторской и кредиторской задолженности (К8)	0,14	0,19	0,16
Соотношение оборачиваемости дебиторской и кредиторской задолженности (К9)	2,95	14,37	13,43
Соотношение роста прибыли до вычета расходов по процентам, уплаты налогов и амортизации (EBITDA) к росту выручки (К10)	1,81	1,87	0,90

Рейтинг финансового состояния Общества в 2023 году соответствует группе «А3 — Общество с устойчивым финансовым состоянием» (сумма баллов R = 13,50). Рост коэффициентов ликвидности (К1, К2, К3), а также коэффициента финансовой независимости (К4) свидетельствует об улучшении платежеспособности и финансовой независимости Общества.

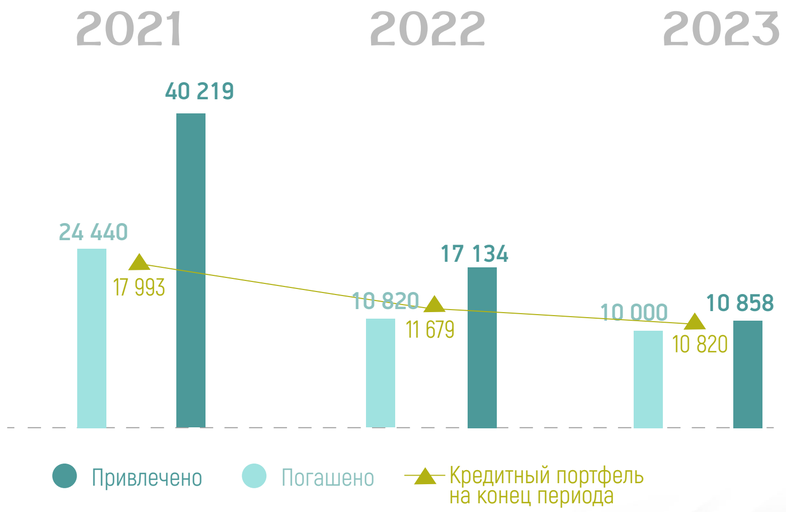
КРЕДИТНЫЙ И ЛИЗИНГОВЫЙ ПОРТФЕЛИ

Ключевыми приоритетами долговой политики Компании являются контроль стоимости заемного капитала, оптимизация его структуры и общего уровня долговой нагрузки АО «ФГК».

Структура кредитного портфеля АО «ФГК» в 2023 году, как и в предыдущие периоды, представлена как краткосрочными, так и долгосрочными банковскими необеспеченными кредитами в рублях Российской Федерации.

В 2023 году Общество продолжило формировать свою положительную кредитную историю, все принятые обязательства по погашению привлеченных заемных средств исполнены АО «ФГК» без нарушения сроков.

Динамика кредитного портфеля АО «ФГК» в 2021–2023 гг., млн руб.



В Отчётном периоде кредитный портфель АО «ФГК» полностью состоит из кредитов, привлеченных по плавающей ставке, которая базируется на ключевой ставке Банка России, увеличенной на маржу финансовой организации. С целью достижения экономии по процентным расходам Общество в 2023 году осуществило частичное рефинансирование имеющегося кредита.

Средневзвешенная процентная ставка по кредитному портфелю АО «ФГК» в 2023 году составила 11,21% годовых, что на 0,49 п.п. ниже аналогичного показателя 2022 года (11,7% годовых), что обусловлено изменением ключевой ставки Банка России в июле-декабре 2023 г. с 7,5% до 16,0% годовых.

11,21%
годовых

средневзвешенная процентная ставка по кредитному портфелю АО «ФГК» в 2023 году

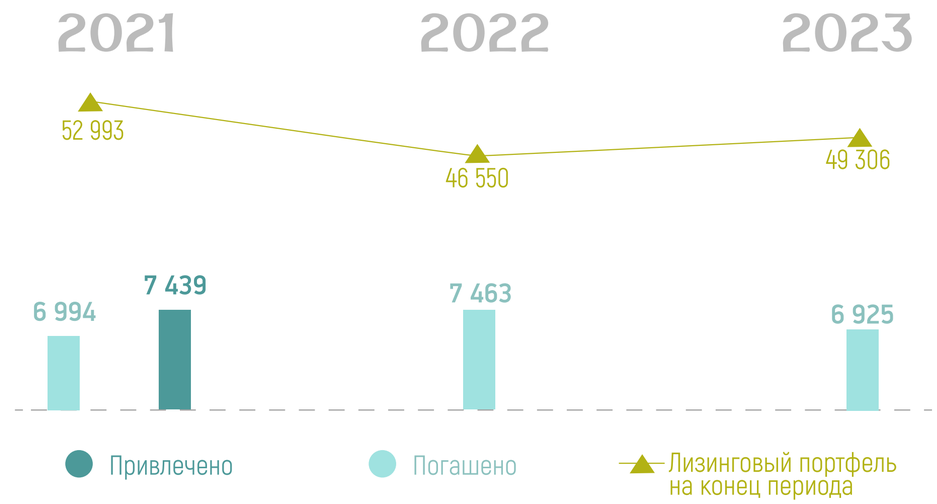
Также в связи с изменением ключевой ставки Банка России средневзвешенная процентная ставка по лизинговому портфелю АО «ФГК» в 2023 году составила 11,8% годовых, что на 0,1 п.п. ниже аналогичного показателя 2022 года, который составил 11,9% годовых.

По состоянию на 31.12.2023 лизинговый портфель Общества состоит из договоров лизинга на 28 060 ед. подвижного состава, в том числе:

- 1 542 вагона-цистерны (по состоянию на 31.12.2023 остаток лизинговых платежей составляет 3 070 млн руб. без учета НДС, срок лизинга — до апреля 2029 г.);
- 26 518 полувагонов, включающие в себя:
  - 5 018 полувагонов (по состоянию на 31.12.2023 остаток лизинговых платежей составляет 7 814 млн руб. без учета НДС, срок лизинга — до декабря 2029 г.);
  - 12 694 полувагона (по состоянию на 31.12.2023 остаток лизинговых платежей составляет 12 665 млн руб. без учета НДС, срок лизинга до апреля 2029 г.);
  - 8 806 полувагонов (по состоянию на 31.12.2023 остаток лизинговых платежей составляет 25 757 млн руб. без учета НДС, срок лизинга — до апреля 2031 г.).

В Отчётном периоде новые договоры финансовой аренды (лизинга) не заключались.

Динамика изменения лизингового портфеля АО «ФГК» в 2021–2023 гг., млн руб.





РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ПРИБЫЛИ

Основной целью дивидендной политики АО «ФГК» является установление необходимого соотношения между текущим потреблением прибыли акционерами и будущим ее ростом, максимизирующим рыночную стоимость Общества и обеспечивающим его стратегическое развитие.

Динамика распределения чистой прибыли, млн руб.

Направления	2021		2022		2023	
Чистая прибыль	6 397,28	100%	41 256,37	100%	48 319,18	100%
Начисленные дивиденды	3 995,10	62%	20 628,18	50%	4 800,00	10%
Отчисление в резервный фонд Общества	-	-	1 040,78	3%	-	-
Инвестиции	2 402,18	38%	19 587,41	47%	-	-
Остаток прибыли, подлежащий распределению	0,00	100%	0,00	100%	43 519,18	90%

48 319,18 *млн руб.*

прибыль полученная Обществом в 2023 году

По итогам 2022 года Обществом получена прибыль в размере 41 256,37 млн руб., которая распределена следующим образом:

- на выплату дивидендов — 50% от чистой прибыли в размере 20 628,18 млн руб.;
- на отчисление в резервный фонд Общества — 3% от чистой прибыли в размере 1 040,78 млн руб.;
- на инвестиции — 47% от чистой прибыли в размере 19 587,41 млн руб.

Обязательства по выплате дивидендов Обществом выполнены в полном объеме.

На основании решения внеочередного общего собрания акционеров в октябре 2023 г. Обществом по результатам первого полугодия 2023 года были выплачены промежуточные дивиденды в размере 4 800 млн руб.

По итогам 2023 года Обществом получена прибыль в размере 48 319,18 млн руб.

Решение о распределении прибыли по итогам 2023 года в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» планируется принять на годовом общем собрании акционеров АО «ФГК» в июне 2024 г.

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ БУХГАЛТЕРСКОЙ ОТЧЁТНОСТИ

В соответствии с Федеральным законом «О бухгалтерском учете» годовая бухгалтерская (финансовая) отчётность Компании состоит из бухгалтерского баланса, Отчёта о финансовых результатах и приложений к ним (включая пояснения исполнительного органа).

Годовая бухгалтерская отчётность, подготовленная в соответствии с РСБУ, ежегодно рассматривается Комитетом по аудиту и рискам совета директоров АО «ФГК», и утверждается советом директоров Компании.

Достоверность данных, отраженных в бухгалтерской (финансовой) отчётности АО «ФГК», подтверждается аудитором и ревизионной комиссией Общества.



Непрофильные активы

По итогам проведения инвентаризации имущества и обязательств АО «ФГК» в 2023 году у Компании отсутствуют непрофильные активы.

Сумма перечисленных платежей в бюджет Российской Федерации

Обязательные уплаченные платежи в бюджет в федеральный и региональный (за исключением штрафов, пени)	2021	2022	2023
сумма платежей всего, млн руб. в том числе:	**2 906,85**	**8 474,51**	**11 149,11**
налоги, сборы, в том числе:	2 154,68	7 902,73	10 184,82
в федеральный бюджет Российской Федерации	601,44	1 238,41	2 182,24
в региональные бюджеты Российской Федерации	1 553,24	6 664,32	8 002,57
страховые взносы	734,32	555,11	948,06
иные обязательные платежи	17,85	16,67	16,23

4. ОТЧЁТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ



ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Уважаемые акционеры, коллеги, партнеры!

Успешная реализация стратегических инициатив и оперативное реагирование на вызовы рынка позволили АО «ФГК» в 2023 году увеличить масштабы бизнеса, улучшить основные показатели производственно-финансовой деятельности, получить рекордную за всю историю Компании выручку и подтвердить лидирующие позиции оператора железнодорожных грузовых перевозок.

Компания сохраняет фокус внимания на реализации инвестиционных проектов, связанных с развитием контрейлерных и контейнерных перевозок, а также скоростных перевозок на сети российских железных дорог. Парк подвижного состава растет, в том числе при поддержке государства за счет проведенной эмиссии дополнительных акций.

Данные факторы являются залогом устойчивости и привлекательности Компании для клиентов, в том числе в качестве исполнителя социально значимых перевозок.

Надежность сформированной системы управления АО «ФГК» позволяет обеспечить исполнение в полном объеме своих дивидендных обязательств перед акционером. Так, в прошедшем году Компания осуществила выплату дивидендов по результатам 2022 года в размере 17,7 млрд руб., что составило 43% от чистой прибыли Общества. Общая сумма дивидендных выплат по результатам 2022 года с учетом промежуточных дивидендов, выплаченных по результатам I полугодия 2022 г. в размере 2,9 млрд руб., или 7% от чистой прибыли Общества, составила 20,6 млрд руб., или 50% от чистой прибыли Общества.

Кроме того, по итогам I полугодия 2023 г. Общество выплатило акционерам промежуточные дивиденды в размере 4,8 млрд руб., что составило 10% от чистой прибыли Общества по результатам 2023 года.

В 2023 году акционерами Компании принято решение о сохранении состава совета директоров без изменений, что позволило данному органу управления непрерывно, системно и последовательно решать стоящие перед советом директоров задачи и управлять рисками. Советом директоров в отчётном периоде проведена большая работа по вопросам корпоративного управления, актуализации стратегических целей, контроля за деятельностью исполнительных органов и их мотивации.

Отдельно отмечу, что Компания продолжает работу по цифровой трансформации своей деятельности. В отчётном периоде с учетом рекомендации регулятора актуализирована Стратегия цифровой трансформации АО «ФГК» до 2024 года, Комитет по стратегии и устойчивому развитию совета директоров АО «ФГК» наделен дополнительными полномочиями по участию в данном процессе, советом директоров утверждена Программа информатизации на очередной год. Таким образом, АО «ФГК» комплексно подходит к вопросу цифровой трансформации и импортозамещения, соответствующего стратегическим задачам страны.

Компания сохраняет приверженность ведению социально ответственного бизнеса и следованию целям устойчивого развития и национальным целям развития России до 2030 года. В 2023 году АО «ФГК» присоединилось к Социальной хартии российского бизнеса, добровольной инициативе бизнеса и делового сообщества России, принятой Российским союзом промышленников и предпринимателей.

Результаты года подтверждают высокий профессионализм и ответственное отношение к достижению целей Общества как членов совета директоров и других руководителей Компании, так и каждого ее сотрудника. Перед нами стоят амбициозные цели на будущее – убежден, что вместе, объединив наши усилия, мы сможем их достигнуть.

Председатель совета директоров АО «ФГК»

СИСТЕМА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Система корпоративного управления

Корпоративное управление — это система взаимоотношений между исполнительными органами Общества, его советом директоров, акционерами и другими заинтересованными сторонами, направленная на определение целей деятельности Компании и средств достижения этих целей, а также на обеспечение эффективного контроля за ее деятельностью со стороны акционеров и других заинтересованных сторон.

Система корпоративного управления АО «ФГК» базируется на требованиях российского законодательства, учитывает рекомендации Кодекса Банка России и признанные в российской практике стандарты корпоративного управления и раскрытия информации и включает все основные элементы, присущие передовым российским компаниям.

Основы системы корпоративного управления Компании определены в Кодексе корпоративного управления АО «ФГК».



Ключевые корпоративные события года

В 2023 году Обществом реализованы следующие плановые, так и внеплановые ключевые мероприятия в области корпоративного управления:

- актуализирован устав АО «ФГК»;
- внесены изменения в Положение об общем собрании акционеров АО «ФГК», Положение о совете директоров АО «ФГК», Положение о правлении АО «ФГК» , положения о комитетах совета директоров Общества;
- увеличен уставный капитал АО «ФГК» за счет размещения дополнительных акций АО «ФГК»;
- переизбран состав коллегиального исполнительного органа – правления АО «ФГК»;
- предварительно одобрена актуализированная Стратегия АО «ФГК» до 2030 года;
- утверждена актуализированная Стратегия цифровой трансформации АО «ФГК» до 2024 года;
- выплачены годовые и промежуточные дивиденды акционерам Общества;
- актуализирован Кодекс деловой этики АО «ФГК»;
- проведено итоговое заседание правления АО «ФГК» за 2022 год;
- актуализирована Дорожная карта по приоритетным направлениям АО «ФГК» в области устойчивого развития до 2030 года;
- принято решение о заключении Коллективного договора на 2024–2026 гг.;
- утверждена Политика АО «ФГК» в области прав человека.

Кроме того, в отчётном периоде:

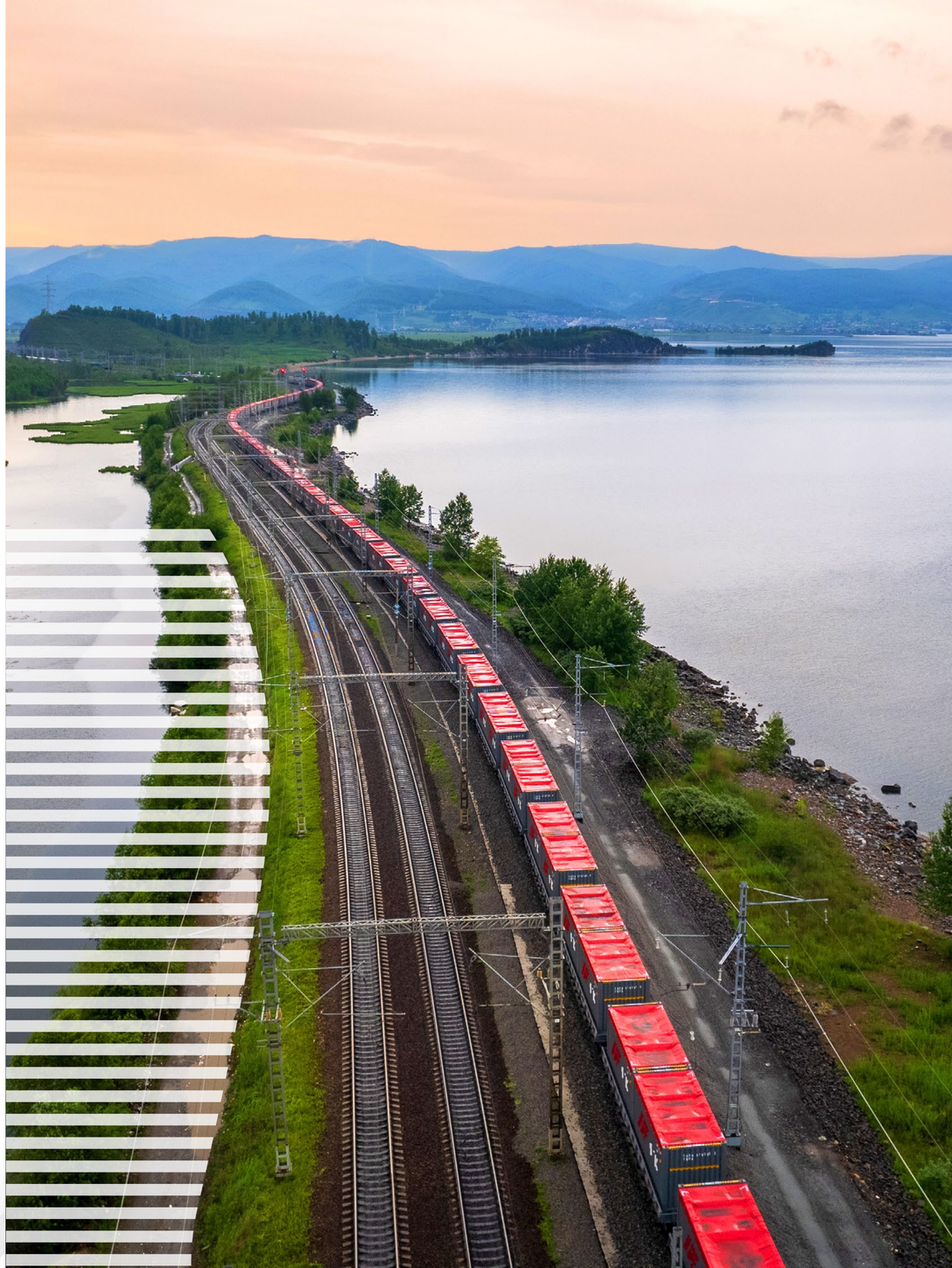
- проведена самооценка эффективности работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров АО «ФГК» в 2022–2023 корпоративном году;
- сохранена практика по реализации программ обучения и повышения квалификации членов совета директоров АО «ФГК».

Раскрытие информации

Основные принципы и подходы к раскрытию Обществом информации закреплены в Информационной политике АО «ФГК». Исполнение указанного документа контролируется Комитетом по кадрам, вознаграждениям и корпоративному управлению совета директоров АО «ФГК».

Для раскрытия информации используются следующие каналы связи:

- информационные ресурсы, предоставленные информационным агентством «Интерфакс» (адрес: http://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=28454);
- Единый федеральный реестр о фактах деятельности юридических лиц (адрес: http://fedresurs.ru/);
- корпоративный сайт Компании в сети Интернет (адрес: http://railfgk.ru/).



Основные принципы корпоративного управления

Основой эффективной деятельности и инвестиционной привлекательности Компании является доверие между всеми участниками корпоративного управления, для создания и поддержания которого Общество придерживается следующих основных принципов корпоративного управления:



Совершенствование системы корпоративного управления

Обществом реализованы мероприятия, предусмотренные планами по совершенствованию системы корпоративного управления АО «ФГК» на 2022–2023 и на 2023–2024 корпоративные годы, утвержденные советом директоров.

Реализация указанных планов позволила:

- повысить эффективность работы органов управления АО «ФГК» за счет:
  - включения в управленческие документы Общества положений, обеспечивающих право проведения электронного голосования на общем собрании акционеров и заседании совета директоров;
  - внедрения возможности представления письменного мнения членами правления при невозможности их участия в заседании, а также возможности избрания из числа работников постоянно приглашенных на заседания правления лиц;
  - пересмотра задач комитетов совета директоров;
  - исполнения программы обучения и повышения квалификации членов совета директоров;
  - проведения самооценки эффективности работы совета директоров и его комитетов с проведением интервьюирования ключевых участников и др.;
- продолжить работу по созданию надежной системы управления рисками и внутреннего контроля и комплаенс-системы;
- обеспечить баланс раскрытия информации об Обществе с учетом рекомендаций акционеров и Правительства Российской Федерации.

Планы по совершенствованию системы корпоративного управления

Непрерывная последовательная работа по развитию практики корпоративного управления предусматривает следующие ключевые направления деятельности Общества:

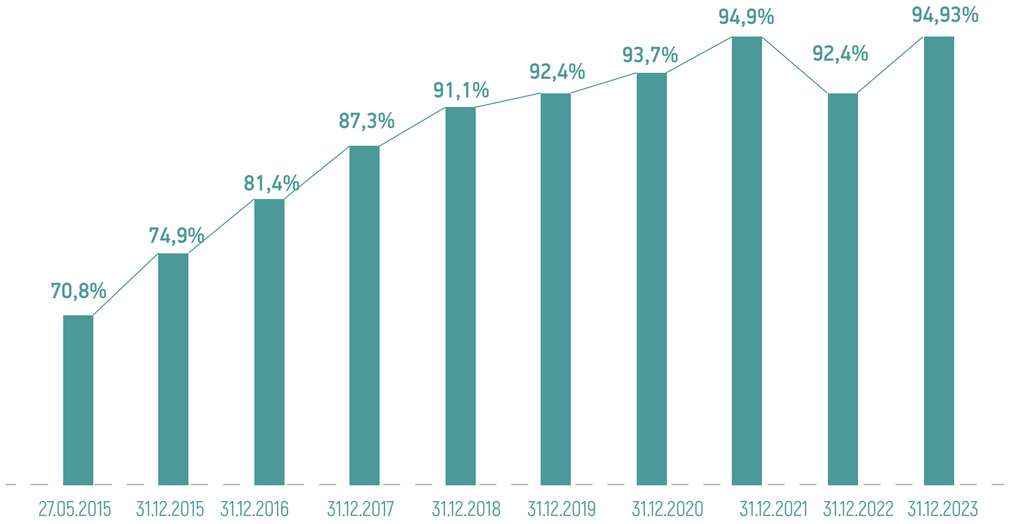
- поддержание высокого уровня соблюдения принципов и рекомендаций Кодекса Банка России;
- приоритетное рассмотрение ключевых вопросов деятельности Компании на заседаниях, проводимых в очной форме;
- строгий контроль за исполнением решений органов управления;
- постоянный мониторинг изменений, вносимых в законодательство Российской Федерации, а также рекомендаций Банка России и иных уполномоченных органов с целью учета их в деятельности Компании, а также информирования членов органов управления;
- повышение эффективности системы управления устойчивым развитием с учетом ожиданий заинтересованных сторон.

Соблюдение Кодекса Банка России за 2015–2023 гг.

АО «ФГК» ежегодно формирует отчёт о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса Банка России по форме, установленной Банком России (письмо от 27.12.2021 № ИН-06-28/102 «О раскрытии в годовом отчёте публичного акционерного общества отчёта о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления»). Уровень соблюдения рекомендаций Кодекса Банка России за период с 2015 по 2023 год вырос с 70,8 до 94,93%.



Динамика уровня соблюдения принципов и рекомендаций Кодекса Банка России



Уровень корпоративного управления в 2023 году вернулся на позицию 2021 года за счет проведения мероприятий, направленных на предоставление акционерам доступа к списку лиц, имеющих право на участие в общем собрании, а также применения более гибкого подхода АО «ФГК» к раскрытию информации.

Информация о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса Банка России в 2023 году

Принцип корпоративного управления	Количество рекомендованных принципов	Соблюдается*	Частично соблюдается**	Не соблюдается***
Права акционеров и равенство условий для акционеров при осуществлении ими своих прав	13	10	3	0
Совет директоров Общества	36	29	6	1
Корпоративный секретарь Общества	2	1	1	0
Система вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества	10	8	0	2
Система управления рисками и внутреннего контроля	6	6	0	0
Раскрытие информации об Обществе, информационная политика Общества	7	5	1	1
Существенные корпоративные действия	5	2	3	0
Итого	79	61	14	4
Итого в %:	100	94,93		5,07

В рамках отчёта о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса Банка России АО «ФГК» заявляет о намерении реализовать в будущем мероприятия, направленные на соблюдение рекомендованных принципов.

** Принцип считается соблюденным, если все критерии данного принципа соблюдены.*
*** Принцип считается частично соблюденным, если не менее 50% критериев принципа соблюдены полностью и/или частично.*
**** Принцип считается несоблюденным, если более 50% критериев принципа не соблюдены.*

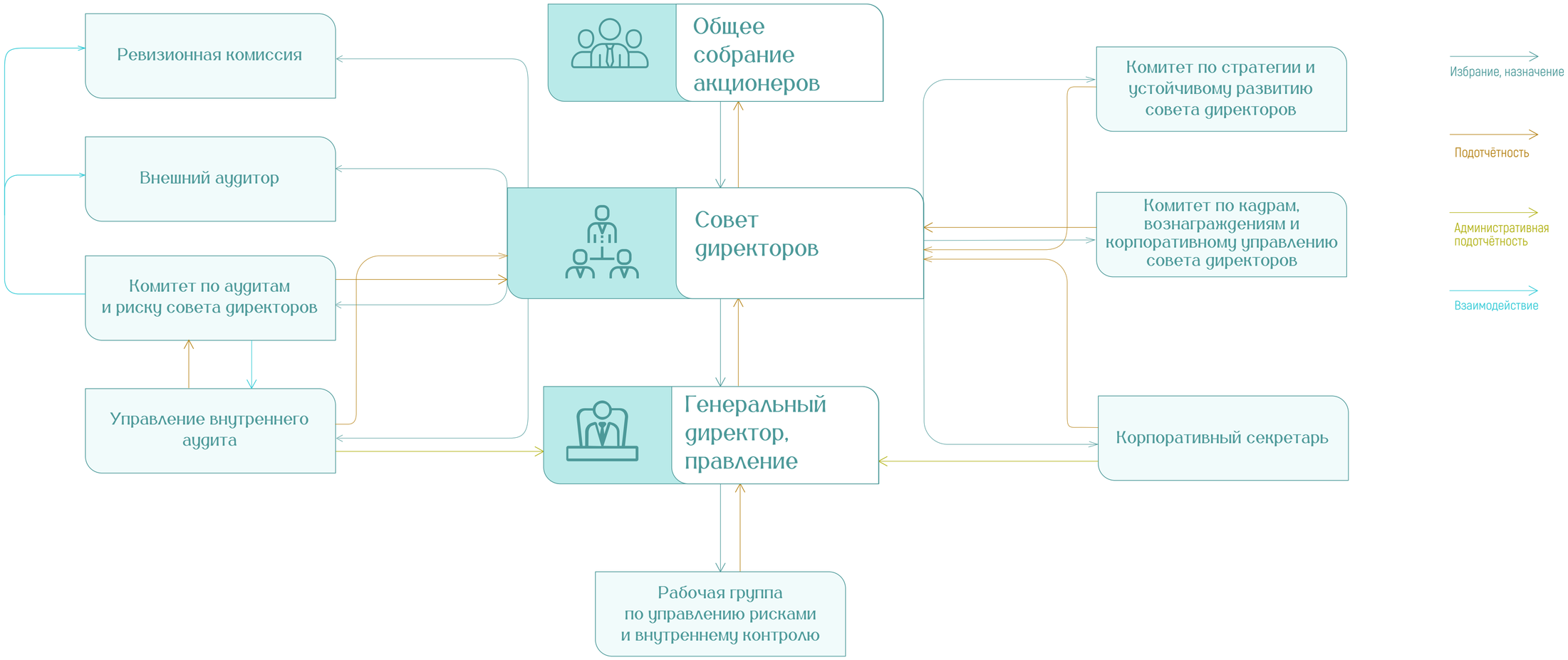
Оценка качества корпоративного управления

Практика корпоративного управления на регулярной основе оценивается советом директоров и Комитетом по кадрам, вознаграждениям и корпоративному управлению АО «ФГК» на предмет соответствия рекомендациям Кодекса Банка России, а также выполнения мероприятий, направленных на совершенствование системы корпоративного управления Компании.

Подробная информация о соблюдении Обществом принципов и рекомендаций Кодекса Банка России в 2023 году представлена в приложении к настоящему Годовому отчёту.

ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ И КОНТРОЛЯ

Структура органов управления и контроля АО «ФГК»



АКЦИОНЕРЫ

Общее собрание акционеров, ключевые решения

Общее собрание акционеров АО «ФГК» является высшим органом управления Компании. Компетенция, сроки и порядок подготовки и проведения общего собрания акционеров определены уставом Общества и Положением об общем собрании акционеров АО «ФГК».

В соответствии со статьей 3 Федерального закона от 25.02.2022 № 25-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об акционерных обществах» и о приостановлении действия отдельных положений законодательных актов Российской Федерации» годовое общее собрание акционеров АО «ФГК» состоялось 30.06.2023 в форме заочного голосования.

Акционерами приняты следующие ключевые решения:

— об утверждении годовой бухгалтерской (финансовой) отчётности АО «ФГК» за 2022 год;

— об избрании членов совета директоров Общества;

— о распределении прибыли и выплате дивидендов по результатам 2022 года;

— о выплате членам совета директоров АО «ФГК» вознаграждений и компенсаций;

— об утверждении устава АО «ФГК» в новой редакции.

Кроме того, в 2023 году проведено два внеочередных общих собрания акционеров Компании в форме заочного голосования:

— 01.02.2023 акционерами приняты решения об утверждении новых редакций документов, регламентирующих деятельность органов управления АО «ФГК»: общего собрания акционеров, совета директоров и правления, а также внесена в устав АО «ФГК» информация относительно объявленных акций;

— 29.09.2023 акционерами принято решение о выплате промежуточных дивидендов по результатам I полугодия 2023 г., а также внесены изменения в Положение о правлении АО «ФГК».

Общие собрания акционеров в 2023 году проведены при 100%-ном участии акционеров.



Ценные бумаги

Уставный капитал Общества в 2023 году был увеличен на 20 815 581 000 руб., составляет 87 829 436 049 руб. и разделен на 87 829 436 049 штук обыкновенных акций номинальной стоимостью 1 руб. каждая.

Регистратор

С 2011 года регистратором АО «ФГК» является акционерное общество «Регистраторское общество «СТАТУС» (АО «СТАТУС») — профессиональный участник рынка ценных бумаг, с 1997 года оказывающий услуги по ведению реестра владельцев ценных бумаг (лицензия ФКЦБ России от 12.03.2004 № 10-000-1-00304 без ограничения срока действия).

АО «СТАТУС» является членом СРО НФА, ассоциированным членом СРО ПАРТАД, имеет индивидуальный рейтинг надежности на уровне ААА (максимальная надежность), присвоенный Национальным Рейтинговым Агентством.

Благодаря надежности технологической платформы и высокой квалификации сотрудников АО «СТАТУС» обеспечивает эффективную защиту прав акционеров АО «ФГК».



СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ И ЕГО РОЛЬ

Совет директоров АО «ФГК» осуществляет стратегическое управление Обществом. Совет директоров избирается ежегодно общим собранием акционеров на срок до следующего годового общего собрания акционеров.

В своей деятельности совет директоров руководствуется федеральным законом «Об акционерных обществах», уставом АО «ФГК», Положением о совете директоров АО «ФГК», Кодексом корпоративного управления АО «ФГК».

Цели и задачи совета директоров Общества:

- определение стратегии Компании и приоритетных направлений ее деятельности, в том числе путем принятия долгосрочных и/или годовых и/или краткосрочных планов и бюджетов финансово-хозяйственной деятельности;
- обеспечение эффективного контроля за финансово-хозяйственной деятельностью, контроль за рисками, возникающими в процессе деятельности Общества, с целью оценки степени их существенности, а также определения и минимизации негативных последствий этих рисков;
- обеспечение и защита прав акционеров, создание условий для реализации акционерами их прав, оказание содействия в разрешении корпоративных конфликтов между акционерами и/или органами и/или должностными лицами Обществами, а также создание системы выявления и урегулирования потенциальных конфликтов интересов;
- обеспечение эффективной деятельности исполнительных органов Общества, а также контроля за их деятельностью;
- определение основных принципов организации системы управления рисками и внутреннего контроля Компании;
- совершенствование системы корпоративного управления и определение ключевых направлений в области устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности.

Состав совета директоров

Количественный состав совета директоров АО «ФГК» составляет 9 человек.

Персональный состав совета директоров АО «ФГК», действующий в период с 01.01.2023 по 31.12.2023, не менялся. Решения об избрании принимались годовыми общими собраниями акционеров Общества, состоявшимися 30.06.2022 и 30.06.2023.

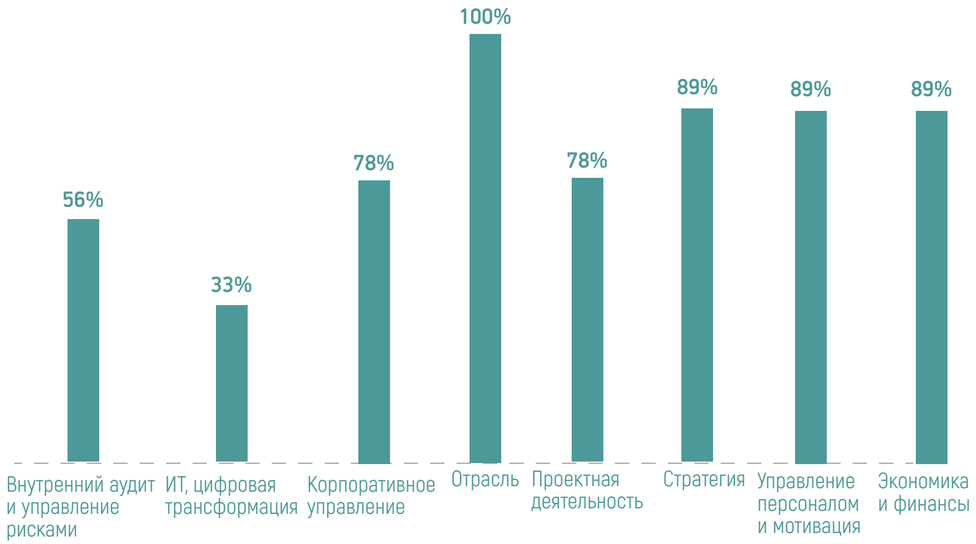
Опыт и компетенции членов совета директоров

Состав совета директоров АО «ФГК» сбалансирован по компетенциям и профессиональному опыту. Эффект сбалансированности достигается за счет высокого уровня профессиональных знаний и компетенций, наличия 3 независимых директоров, отсутствия конфликта интересов членов совета директоров с интересами Общества, что совокупно способствует принятию эффективных решений.

Ключевые навыки членов совета директоров

В Компании введена практика предоставления членами совета директоров информации относительно имеющихся у них ключевых компетенций посредством заполнения анкет.

Распределение компетенций членов совета директоров АО «ФГК», действующих по состоянию на 31.12.2023



В целях формирования наиболее эффективного состава совета директоров акционерам Общества ежегодно направляются рекомендации совета директоров АО «ФГК» относительно опыта, знаний и практических навыков, которыми должны обладать члены совета директоров в очередном корпоративном году. Так, решениями совета директоров АО «ФГК» от 21.12.2022 и 19.10.2023 утверждены и доведены до сведения акционеров профили компетенций директоров Общества на 2023–2024 и 2024–2025 корпоративные годы, сформированные с учетом задач, стоящих перед советом директоров АО «ФГК».

Структура совета директоров по состоянию на 31.12.2023



Доля участия директоров-женщин в составе совета директоров

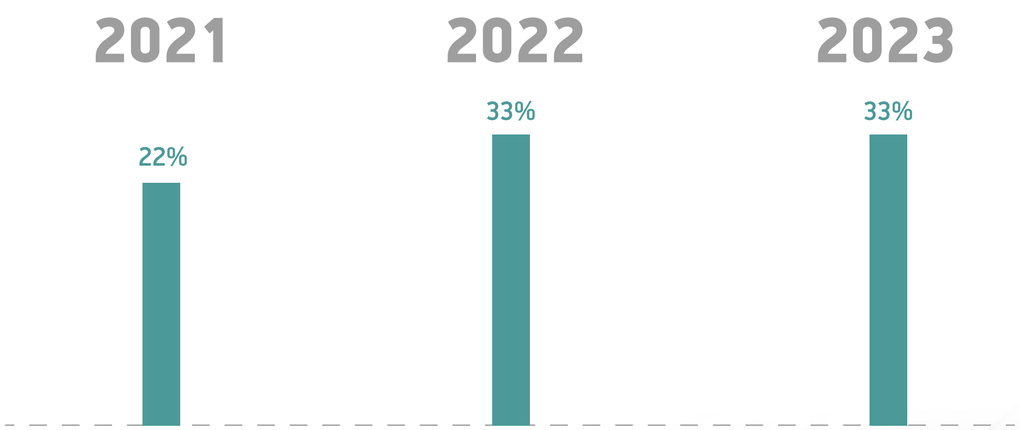
По состоянию на 31.12.2023 в состав совета директоров АО «ФГК» входили 3 директора-женщины и 6 директоров-мужчин. Таким образом, в составе совета директоров сохранилась доля участия женщин – 33%.

33%

доля участия женщин в составе совета директоров



Информация о динамике изменения доли участия директоров-женщин в составе совета директоров АО «ФГК» за 3 года



Независимые директора

Компания сохраняет многолетнюю практику привлечения для работы в совете директоров независимых директоров. Так, 1/3 от общего состава составляют независимые директора, обладающие достаточными профессионализмом и опытом, способные выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов или акционеров Общества. Критерии независимости директоров определены Положением о совете директоров АО «ФГК».

Независимые директора признаны соответствующими критериям независимости, определенным Кодексом Банка России и Положением о совете директоров АО «ФГК».

Ежегодно независимые директора избирают старшего независимого директора для координации их работы и содействия председателю совета директоров в организации деятельности совета директоров в целом.

Независимые директора играют ключевую роль в работе комитетов совета директоров АО «ФГК», возглавляя 2 из 3 комитетов.

По инициативе независимых директоров проводятся отдельные встречи и совещания с менеджментом Общества, сотрудниками Управления внутреннего аудита АО «ФГК», представителями независимого аудитора и членами ревизионной комиссии для предварительного обсуждения существенных вопросов, выносимых на рассмотрение совета директоров и его комитетов.

Участие независимых директоров АО «ФГК» в работе комитетов совета директоров

Независимые директора	Наименование комитета, в состав которого входит	Должность
Старший независимый директор	Комитет по аудиту и рискам	председатель
	Комитет по стратегии и устойчивому развитию	член комитета
Независимый директор 1	Комитет по стратегии и устойчивому развитию	член комитета
	Комитет по кадрам, вознаграждениям и корпоративному управлению	член комитета
Независимый директор 2	Комитет по кадрам, вознаграждениям и корпоративному управлению	председатель
	Комитет по аудиту и рискам	член комитета



Обучение и повышение квалификации членов совета директоров

Ежегодно Компания реализует мероприятия, направленные на развитие знаний и навыков членов совета директоров. Выбор тем и областей знаний осуществляется исходя из задач Общества, результатов оценки эффективности работы совета директоров и его комитетов, а также потребностей членов совета директоров.

Обучение проводится в соответствии с утвержденной Программой обучения и повышения квалификации членов совета директоров АО «ФГК», предусматривающей выезды на объекты железнодорожной инфраструктуры, практические семинары, на которых менеджмент АО «ФГК» знакомит членов совета директоров с бизнес-процессами Компании, автоматизированными системами, используемыми для повышения эффективности работы.

В 2023 году Компанией организованы следующие мероприятия для членов совета директоров:

- выездное мероприятие с посещением вагоноремонтного предприятия;
- участие в школе передового опыта по теме «Актуальные вопросы корпоративного управления»;
- семинары на темы «О новых стандартах бухгалтерского учета и их влиянии на управленческую отчётность АО «ФГК» и «О ситуации на рынке оперирования подвижным составом в текущих и перспективных сегментах работы АО ФГК»;
- на ежеквартальной основе представлены обзоры законодательства.

Погружение членов совета директоров, а особенно – независимых директоров, в специфику работы железнодорожной отрасли обеспечивает более глубокое понимание основных бизнес-процессов АО «ФГК» и способствует принятию взвешенных решений, как итог – повышается эффективность работы совета директоров и Компании в целом.



Политика управления конфликтами интересов членов совета директоров с интересами Общества

Действующая в АО «ФГК» система управления конфликтом интересов членов совета директоров с интересами Общества включает принципы и механизмы, предусмотренные Положением о совете директоров АО «ФГК», Кодексом корпоративного управления АО «ФГК» и Политикой АО «ФГК» по управлению конфликтом интересов.

Так, согласно Политике АО «ФГК» по управлению конфликтом интересов члены совета директоров обязаны:

— действовать добросовестно и разумно в интересах Компании;

— представлять анкетные данные и своевременно сообщать об их изменениях;

— сообщать о фактах, которые могут вызвать или уже вызвали конфликт интересов, в том числе актуальную информацию о связанных с ним организациях, лицах, входящих в органы управления организаций, членах исполнительного органа, иных ключевых руководящих работниках и конфликте интересов, имеющихся в связи с этим (в том числе о наличии заинтересованности в совершении сделок);

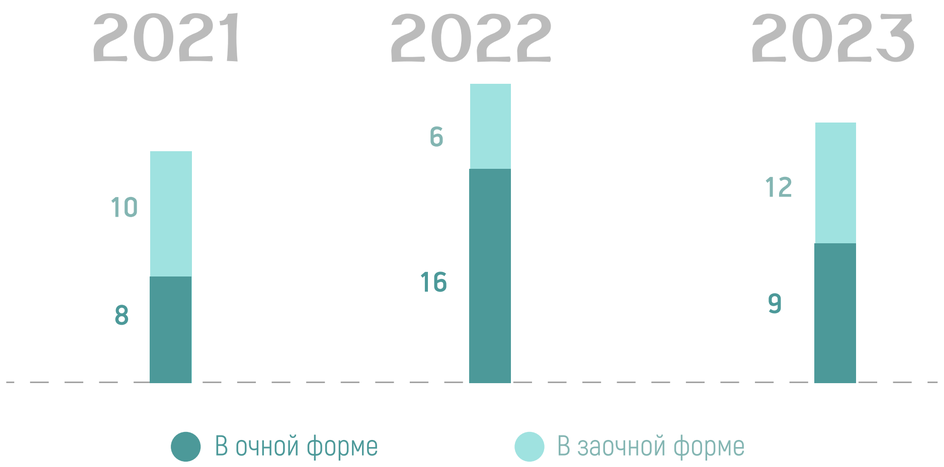
— воздерживаться от голосования по вопросам, в принятии решений по которым у него имеется личная заинтересованность или, при необходимости, не присутствовать при их обсуждении.

В целях предупреждения возникновения корпоративных конфликтов советом директоров в отчётном периоде проводилась оценка наличия/отсутствия конфликта интересов членов совета директоров, избранных для работы в совете директоров в 2023–2024 корпоративном году, с интересами Общества. По результатам оценки подтверждено отсутствие у всех членов совета директоров АО «ФГК» конфликта интересов с интересами Общества.

Отчёт о работе совета директоров, структура рассматриваемых вопросов

В 2023 году состоялось 21 заседание совета директоров АО «ФГК», на которых рассмотрен 131 вопрос. Всего в отчётном периоде состоялось 9 очных (из них 1 – в форме совместного присутствия, 8 – с использованием видео-конференц-связи) и 12 заседаний в форме заочного голосования.

Динамика изменения количества заседаний совета директоров, а также соотношения заседаний, проведенных в очной и заочной формах



Большинство вопросов, рассмотренных советом директоров АО «ФГК» в отчётном периоде, связано с формированием бюджета, планированием инвестиционной деятельности и контролем за реализацией планов, стратегическим управлением, сделками, формированием исполнительных органов и их мотивацией, а также корпоративным управлением (утверждение и актуализация внутренних документов, формирование составов комитетов и определение их задач, утверждение Программы обучения и повышения квалификации членов совета директоров АО «ФГК», Плана по совершенствованию системы корпоративного управления и др.).

Основные группы вопросов, рассмотренные советом директоров в 2023 году



Наиболее значимые решения, принятые советом директоров АО «ФГК» в 2023 году:

- увеличен уставный капитал АО «ФГК» путем размещения дополнительных акций;
- утверждены бюджет и инвестиционная программа на 2023 год;
- предварительно рассмотрен актуализированный проект Стратегии АО «ФГК» до 2030 года;
- одобрены крупные инвестиционные проекты на 2024–2026 гг.;
- предварительно рассмотрены проект бюджета и инвестиционной программы на 2024–2026 гг.;
- утверждена актуализированная Стратегия цифровой трансформации АО «ФГК» до 2024 года и Программа информатизации на 2024–2026 гг.;
- назначена аудиторская организация АО «ФГК» на 2023 год;
- избраны на новый срок ключевые руководящие работники, члены правления АО «ФГК», определены условия трудовых договоров с ними;
- утверждены отчёты генерального директора АО «ФГК» о результатах деятельности Компании за 2022 год, а также за I квартал, первое полугодие и 9 месяцев 2023 года (в том числе об исполнении бюджета);
- утвержден годовой отчёт и предварительно утверждена годовая бухгалтерская (финансовая) отчётность за 2022 год;
- утверждены в новой редакции Положение о системе ключевых показателей эффективности для целей премирования руководителей АО «ФГК» и Положение о системе вознаграждения руководителей АО «ФГК».

Участие членов совета директоров в заседаниях совета директоров и комитетов совета директоров в 2023 году

Члены совета директоров АО «ФГК» проявляют высокую степень активности участия в заседаниях совета директоров и его комитетов, в состав которых они избраны, что способствует принятию эффективных и взвешенных решений. Так, 78% членов совета директоров приняли участие во всех проведенных заседаниях/заочных голосованиях совета директоров и его комитетов. В целом процент участия членов совета директоров в заседаниях совета директоров и его комитетов вырос и составляет 98%.

Информация о персональном участии членов совета директоров в заседаниях совета директоров и комитетов совета директоров в 2023 году отражена в приложении № 9 к настоящему Отчёту.

98%

процент участия членов совета директоров в заседаниях совета директоров

Анализ принятия решений советом директоров в 2023 году

94% решений совета директоров АО «ФГК» приняты единогласно членами совета директоров, принявшими участие в голосовании.

Информация о фактическом кворуме при принятии советом директоров АО «ФГК» в 2023 году решений, %





В 2023 году сделки между членами совета директоров АО «ФГК» и Обществом не совершались, иски членам совета директоров АО «ФГК» не предъявлялись. Члены совета директоров не владеют акциями Компании.

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ И МОТИВАЦИЯ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Система вознаграждения членов совета директоров АО «ФГК» соответствует Кодексу Банка России и содержит прозрачные механизмы определения размера вознаграждения на основании решения общего собрания акционеров Общества. Размер вознаграждения состоит из фиксированного годового вознаграждения с учетом коэффициента участия в заседаниях и дополнительного годового вознаграждения — за совмещение функций членов комитетов совета директоров.

Выплата вознаграждения за участие в отдельных заседаниях совета директоров в течение корпоративного года не предусмотрена. Кроме того, вознаграждение не выплачивается членам совета директоров, не принявшим участие более чем в 50% состоявшихся заседаний (с момента его избрания до момента прекращения его полномочий). Выплата вознаграждений также не предусмотрена для членов комитетов, одновременно являющихся членами совета директоров АО «ФГК».

Ряд членов совета директоров, являющихся одновременно членами правления акционера, на основании личных заявлений добровольно отказались от причитающегося им вознаграждения за участие в работе совета директоров АО «ФГК» в 2022–2023 корпоративном году.



КОМИТЕТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

С целью предварительного рассмотрения ключевых вопросов деятельности АО «ФГК» советом директоров сформированы следующие комитеты: Комитет по аудиту и рискам, Комитет по стратегии и устойчивому развитию, Комитет по кадрам, вознаграждениям и корпоративному управлению (далее — комитеты). Приоритетной задачей комитетов является предварительная проработка наиболее важных вопросов деятельности Компании, рассматриваемых советом директоров.

Деятельность комитетов регламентируется положениями о комитетах совета директоров АО «ФГК».

Члены комитетов избираются советом директоров АО «ФГК» ежегодно для работы в очередном корпоративном году. Составы комитетов формируются из членов совета директоров, а также иных лиц, являющихся экспертами в области деятельности комитетов.

Структура комитетов совета директоров АО «ФГК» по состоянию на 31.12.2023

Комитет по аудиту и рискам

Независимые директора - 2 члена комитета

Неисполнительные директора - 1 член комитета

Исполнительные директора - нет

Иные лица - 4 члена комитета



Комитет по стратегии и устойчивому развитию

Неисполнительные директора - 3 члена комитета

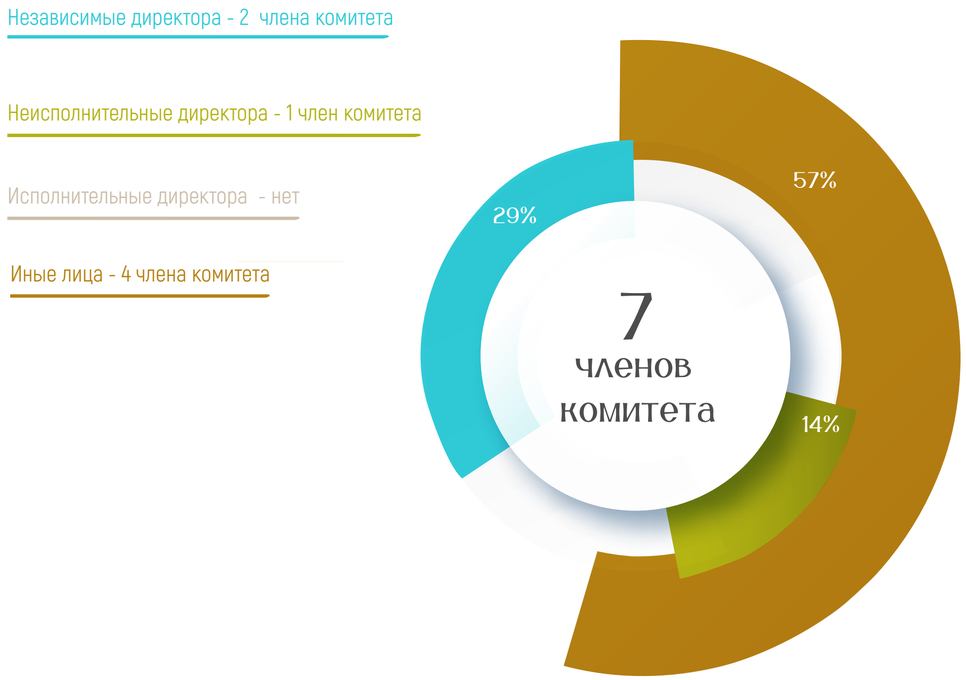
Независимые директора - 2 члена комитета

Исполнительные директора - 1 член комитета

Иные лица - 1 член комитета

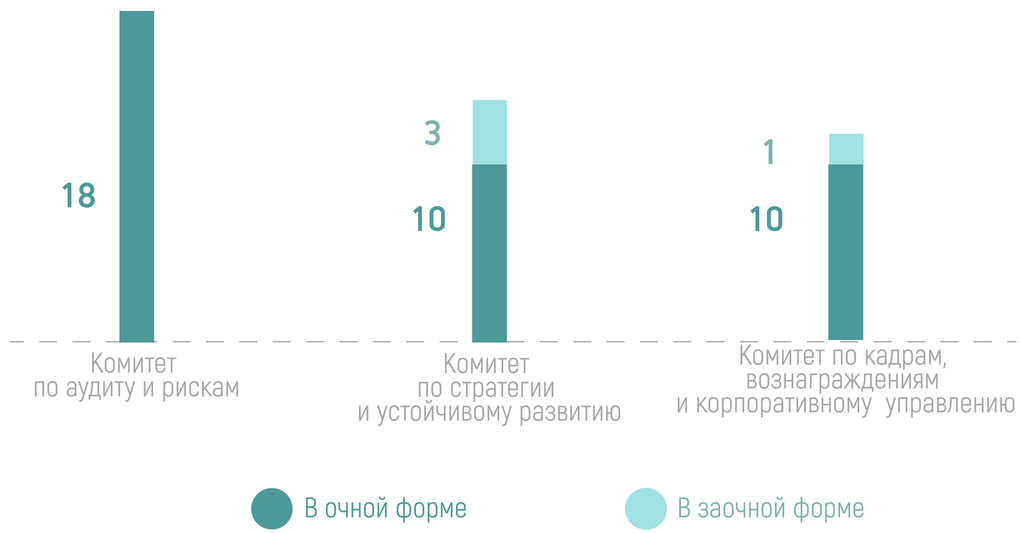


Комитет по кадрам, вознаграждениям и корпоративному управлению



Совет директоров ежегодно определяет основные задачи для каждого комитета на корпоративный год, исходя из своего плана работы, отчётов комитетов о проделанной работе и результатов оценки ее эффективности в предыдущем корпоративном году, а также предложений членов комитетов и совета директоров.

Информация о числе заседаний, проведенных комитетами в 2023 году



Советом директоров признано, что действующие комитеты качественно и количественно соответствуют потребностям совета директоров в решении возложенных на него задач и соответствуют целям деятельности Компании, в связи с чем создание дополнительных комитетов не требуется.

Отчёт о деятельности Комитета по стратегии и устойчивому развитию

Комитет по стратегии и устойчивому развитию совета директоров АО «ФГК» (далее — Комитет или Комитет по стратегии и устойчивому развитию) функционирует в целях повышения эффективности деятельности Компании в долгосрочной перспективе, в том числе выработки рекомендаций совету директоров по вопросам определения стратегических целей деятельности Общества, разработки стратегии и ее реализации, утверждения внутренних документов и отчётов об устойчивом развитии.

Комитетом проведено 13 заседаний (рассмотрено 43 вопроса). В очной форме (с использованием видео-конференц-связи) проведено 10 заседаний, в рамках которых рассмотрено 84% всех вопросов отчётного периода.

Согласно решению совета директоров перед Комитетом поставлены следующие основные задачи на 2023–2024 корпоративный год: контроль за реализацией проектов Компании, в том числе инвестиционных; определение перечня корпоративных и функциональных ключевых показателей эффективности деятельности АО «ФГК» на 2024 год; контроль реализации стратегии Общества; контроль за формированием системы устойчивого развития в Компании; актуализация стратегии цифровой трансформации АО «ФГК» и контроль за ее реализацией; контроль за ходом приобретения подвижного состава.

В соответствии с возложенными советом директоров на Комитет задачами, а также его компетенцией, определенной Положением о Комитете по стратегии и устойчивому развитию совета директоров АО «ФГК», в отчётном периоде Комитетом рассмотрены и выработаны рекомендации совету директоров по следующим наиболее важным вопросам деятельности Компании:

- о предварительном рассмотрении актуализированного проекта стратегии АО «ФГК» до 2030 года, проектов бюджета и инвестиционной программы АО «ФГК» на 2024–2026 гг.;
- об утверждении Стратегии цифровой трансформации АО «ФГК» до 2024 года;
- об утверждении Программы информатизации АО «ФГК» на 2024–2026 гг.;
- об утверждении планов мероприятий по проектам «Контрейлерные перевозки», «Скоростные перевозки контейнеров» и «Стратегии цифровой трансформации»;
- об одобрении крупных инвестиционных проектов АО «ФГК» в 2024–2026 гг.;
- об определении перечня ключевых показателей эффективности деятельности АО «ФГК» на 2024 год.

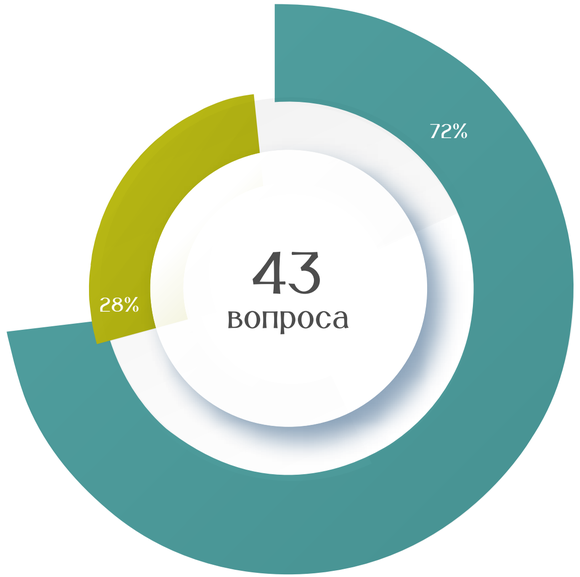
Кроме того, Комитетом осуществлен контроль за реализацией инвестиционных проектов, деятельностью Компании в области устойчивого развития, рассмотрены вопросы, связанные с работой Комитета. Также Комитетом выработаны рекомендации по утверждению Положения о Комитете по стратегии и устойчивому развитию совета директоров АО «ФГК».



Структура вопросов, рассмотренных Комитетом по стратегии и устойчивому развитию в 2023 году

Подготовка рекомендаций совету директоров – 72%

Рассмотрение иных вопросов в рамках задач комитета – 28%



Отчёт о деятельности Комитета по аудиту и рискам

Комитет по аудиту и рискам совета директоров АО «ФГК» (далее — Комитет или Комитет по аудиту и рискам) функционирует в целях содействия эффективному выполнению функций совета директоров в части контроля за финансово-хозяйственной деятельностью.

Комитетом в 2023 году проведено 18 заседаний (рассмотрено 67 вопросов). Все заседания проведены в очной форме.

На заседаниях Комитета выработаны рекомендации совету директоров АО «ФГК» по вопросам утверждения отчётов генерального директора о результатах деятельности Общества за отчётный период (в том числе о выполнении бюджета) и годового отчёта за 2022 год, предварительного утверждения годовой бухгалтерской (финансовой) отчётности за 2022 год, предварительного рассмотрения проекта бюджета и инвестиционной программы на 2024–2026 гг., утверждения предпочтительных рисков и сметы на благотворительную деятельность Общества на 2023 год, рассмотрения отчётов о закупочной деятельности.

Советом директоров определены следующие основные задачи Комитета на 2023–2024 корпоративный год: контроль за качеством и обоснованностью формирования бюджета Общества, мониторинг его исполнения и контроль полноты и прозрачности управленческой отчётности, контроль исполнения корпоративных ключевых показателей эффективности АО «ФГК»; контроль за надежностью и эффективностью системы управления рисками и внутреннего контроля АО «ФГК», в том числе в отдельных бизнес-процессах Общества; контроль за обеспечением информационной безопасности в Компании; надзор в части совершенствования деятельности и обеспечения организационного потенциала Управления внутреннего аудита АО «ФГК»; взаимодействие с ревизионной комиссией Общества на основе формирования рекомендаций Комитета до начала проведения проверок, а также координация взаимодействия внешнего аудита, внутреннего аудита и ревизионной комиссии в целях концентрации внимания на наиболее существенных аспектах деятельности Общества.



Во исполнение обозначенных задач Комитетом рассмотрены следующие вопросы в области управления рисками и внутреннего контроля:

- об исполнении Политики в области управления рисками и внутреннего контроля АО «ФГК», организации и результативности процедур управления рисками и внутреннего контроля в бизнес-процессах Общества и предложения по их совершенствованию;
- о результатах управления АО «ФГК» риском в области закупочной деятельности;
- о результатах оценки системы управления рисками и внутреннего контроля АО «ФГК» по итогам 2022 года;
- об установлении приемлемой величины рисков АО «ФГК» (риск-аппетита, предпочтительных рисков) на 2023 год.

В области деятельности Управления внутреннего аудита АО «ФГК» Комитетом рассмотрены вопросы:

- об определении ключевых показателей эффективности деятельности Управления внутреннего аудита АО «ФГК»;
- о результатах деятельности Управления внутреннего аудита АО «ФГК» за I квартал, первое полугодие и 9 месяцев 2023 года;
- о внесении изменений в Положение об Управлении внутреннего аудита АО «ФГК».

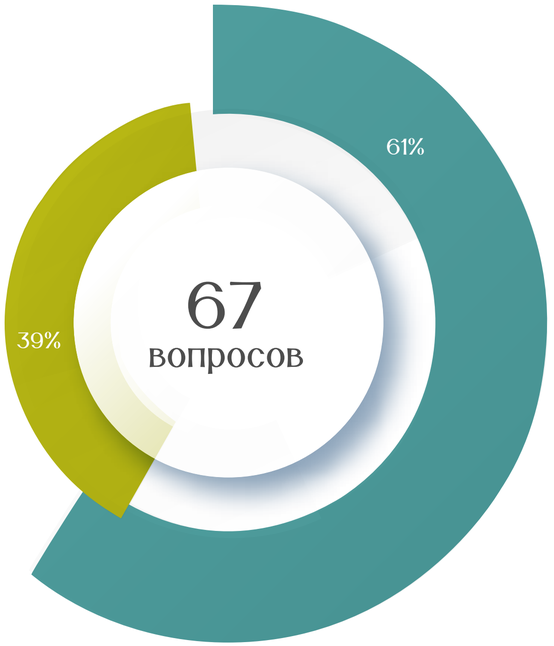
Кроме того, Комитетом выработаны рекомендации по утверждению Положения о Комитете по аудиту и рискам совета директоров АО «ФГК», рассмотрены вопросы внешнего аудита и другие.

Также члены Комитета провели несколько заседаний и рабочих встреч с представителями аудиторской организации АО «ФГК», в том числе без участия менеджмента Общества, в целях планирования процедур аудиторской проверки бухгалтерской и финансовой отчетности АО «ФГК» и о результатах такой проверки.

Структура вопросов, рассмотренных Комитетом по аудиту и рискам в 2023 году

Подготовка рекомендаций совету директоров – 61%

Рассмотрение иных вопросов в рамках задач комитета – 39%



Председателем Комитета (старший независимый директор) продолжена практика приглашения других независимых директоров АО «ФГК» и членов смежных комитетов совета директоров для участия в заседаниях, а также проведения отдельных встреч с независимым аудитором и Управлением внутреннего аудита АО «ФГК» без участия менеджмента Компании.

Отчёт о деятельности Комитета по кадрам, вознаграждениям и корпоративному управлению

Комитет по кадрам, вознаграждениям и корпоративному управлению совета директоров АО «ФГК» (далее — Комитет или Комитет по кадрам, вознаграждениям и корпоративному управлению) функционирует в целях содействия в принятии эффективных решений по вопросам развития системы корпоративного управления в Обществе, кадрового планирования, формирования прозрачной практики вознаграждений.

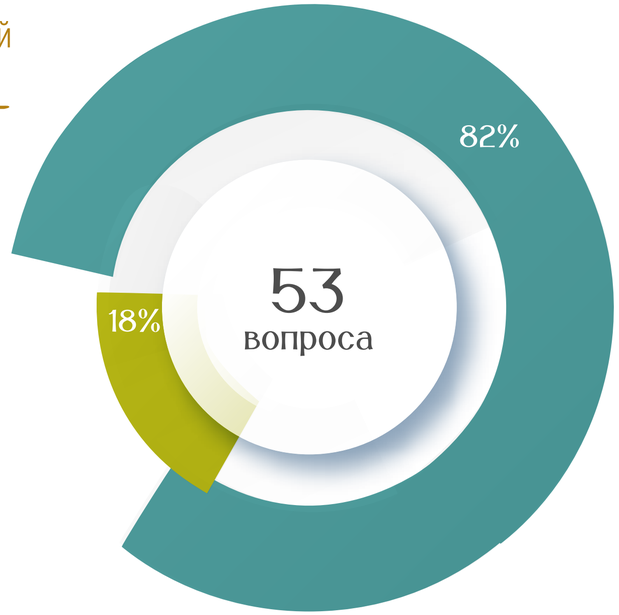
Советом директоров определены основные задачи Комитета на 2023–2024 корпоративный год: анализ целесообразности проведения внешней оценки практики корпоративного управления АО «ФГК» и ее сопровождение при принятии соответствующего решения; контроль функционирования кадровой политики Компании; совершенствование системы мотивации исполнительных органов в части пересмотра перечня корпоративных и функциональных ключевых показателей эффективности деятельности АО «ФГК»; контроль за практикой корпоративного управления Общества с учетом применения Кодекса корпоративного управления АО «ФГК» в новой редакции.

Так, на заседаниях Комитета в отчётном периоде выработаны рекомендации совету директоров по вопросам утверждения отчётов генерального директора о результатах деятельности Общества, в том числе в части реализации кадровой политики, рассмотрены вопросы, связанные с исполнением ключевых показателей эффективности деятельности 2023 года и определением показателей на 2024 год.

Структура вопросов, рассмотренных Комитетом по кадрам, вознаграждениям и корпоративному управлению в 2023 году

Подготовка рекомендаций совету директоров – 82%

Рассмотрение иных вопросов в рамках задач комитета – 18%



В отчётном периоде председателями комитетов представлены на рассмотрение совета директоров отчёты об итогах работы комитетов в 2022–2023 корпоративном году, а также промежуточные отчёты о работе комитетов во втором полугодии 2023 года.

Комитетом рассмотрены вопросы в области кадровой политики, планирования преемственности:

- о профессиональной квалификации и независимости кандидатов, номинированных в совет директоров АО «ФГК»;
- о подтверждении статуса действующих независимых директоров АО «ФГК»;
- об оценке наличия (отсутствия) конфликта интересов членов совета директоров с интересами Общества;
- о формировании профилей компетенций членов совета директоров АО «ФГК» на 2024–2025 корпоративный год;
- об избрании членов правления на новый срок;
- о ходе реализации Плана преемственности исполнительного руководства АО «ФГК» в IV квартале 2022 г. и в 2023 году;
- об утверждении кадрового резерва на должность генерального директора АО «ФГК» на 2023 год;
- об определении ключевых показателей эффективности деятельности Управления внутреннего аудита АО «ФГК».

Комитетом также рассмотрены вопросы в области корпоративного управления:

- об определении подходов к оценке наличия у членов совета директоров АО «ФГК» конфликта интересов с интересами Общества;
- о соблюдении Информационной политики АО «ФГК» в 2022 году и подходах к публичному раскрытию информации Компанией в 2023 году;
- о мероприятиях по совершенствованию системы корпоративного управления АО «ФГК» в 2023–2023 корпоративном году;
- об оценке практики корпоративного управления АО «ФГК».

Кроме того, Комитетом выработаны рекомендации по утверждению Положения о Комитете по кадрам, вознаграждениям и корпоративному управлению совета директоров АО «ФГК».



ОЦЕНКА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ И ЕГО КОМИТЕТОВ

Обществом ежегодно проводится оценка эффективности работы совета директоров, комитетов совета директоров и членов совета директоров АО «ФГК», позволяющая определить степень эффективности их работы и направления для ее совершенствования.

По итогам внутренней оценки, проведенной в 2022–2023 корпоративном году, в отчётном периоде утверждены новые редакции устава, документов, регулирующих деятельность совета директоров и его комитетов, сформированы профили компетенций членов совета директоров АО «ФГК», проведены другие мероприятия.

В 2023–2024 корпоративном году Обществом также организовано проведение внутренней оценки, в том числе председателя совета директоров, корпоративного секретаря и старшего независимого директора.

По результатам оценки подтверждено, что действующая практика формирования состава совета директоров и его комитетов, организации их деятельности и реализации стоящих перед ними задач соответствует лучшим практикам корпоративного управления, в том числе большинству рекомендаций Кодекса Банка России.

В 2024–2025 корпоративном году совет директоров АО «ФГК» и его комитеты планируют придерживаться достигнутых показателей. Итоги оценки и выработанные подходы по совершенствованию работы совета директоров и его комитетов будут отражены в планах их работы на будущие периоды.



КОРПОРАТИВНЫЙ СЕКРЕТАРЬ

Оперативное взаимодействие с акционерами, координацию действий Общества по защите прав и интересов акционеров, поддержку эффективной работы совета директоров, комитетов совета директоров и правления обеспечивает корпоративный секретарь Общества.

В соответствии с Положением о корпоративном секретаре АО «ФГК» корпоративный секретарь Общества избирается советом директоров на неопределенный срок.

В своей деятельности корпоративный секретарь функционально подотчётен совету директоров, административно — генеральному директору Компании, что обеспечивает необходимую степень независимости.

В соответствии с Положением о корпоративном секретаре АО «ФГК» основными задачами корпоративного секретаря Общества являются:

- организационное и информационное обеспечение работы Общего собрания;
- организационное и информационное обеспечение работы совета директоров;
- организационное и информационное обеспечение работы комитетов совета директоров (далее по тексту — комитеты);
- координация взаимодействия между акционерами, членами совета директоров, членами комитетов и исполнительными органами Общества.

Советом директоров АО «ФГК» не выявлено наличие конфликта интересов с интересами Общества.

В 2023 году сделки между корпоративным секретарем и Обществом не совершались, иски корпоративному секретарю АО «ФГК» не предъявлялись. Корпоративный секретарь не имеет долей участия в уставном капитале Общества.

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ

Руководство текущей деятельностью Общества осуществляют два исполнительных органа, подотчётных общему собранию акционеров и совету директоров: единоличный исполнительный орган — генеральный директор и коллегиальный исполнительный орган — правление АО «ФГК».

Исполнительные органы на регулярной основе отчитываются о своей деятельности перед советом директоров. Генеральный директор организует выполнение решений общего собрания акционеров и совета директоров АО «ФГК».

Генеральный директор

Генеральный директор осуществляет руководство текущей деятельностью Компании и по должности является председателем правления Общества.

В 2023 году генеральный директор АО «ФГК» вошел в ТОП-5 высших руководителей в сфере транспорта согласно рейтингу «ТОП-1000 российских менеджеров» Ассоциации менеджеров и издательского дома «КоммерсантЪ».

Правление

Правление, являясь коллегиальным исполнительным органом АО «ФГК», осуществляет руководство текущей деятельностью и несёт ответственность за реализацию целей, стратегии и политики Компании. Деятельность правления регламентируется уставом и Положением о правлении АО «ФГК».

Количественный и персональный составы правления АО «ФГК» определяются советом директоров Компании. Члены правления избираются по предложению генерального директора сроком на три года. Состав правления формируется из руководителей АО «ФГК», курирующих все ключевые направления деятельности Компании и обладающих необходимыми компетенциями, знаниями и навыками исходя из своего функционала.

В отчётном периоде персональный состав правления претерпевал изменения. Так, полномочия двух членов правления не были возобновлены в связи с переходом на другую работу и один член правления был избран впервые.

По состоянию на 31.12.2023 в состав правления входили 7 человек.

Все члены правления не занимают должностей в органах управления других организаций, советом директоров конфликт интересов с интересами Компании не выявлен.

В 2023 году сделки между членами правления АО «ФГК» и Обществом не совершались, иски членам правления не предъявлялись. Члены правления не владеют акциями Компании.

Условия трудового договора, заключаемого с членами правления, определяются советом директоров. За исполнение функций члена коллегиального исполнительного органа вознаграждение не выплачивается.

В Компании создана система развития и преемственности состава правления, в рамках которой осуществляется работа по повышению профессионального уровня исполнительного руководства, а также по формированию кадрового резерва руководителей, обладающих потенциалом для развития их профессиональных, корпоративных и специальных компетенций, которые в дальнейшем могут претендовать на должность члена правления Общества.

Отчёт о работе правления

36 *заседаний правления*

Проведено в 2023 году

133 *вопроса*

рассмотрено в рамках заседаний

В 2023 году проведено 36 заседаний правления АО «ФГК», в рамках которых рассмотрено 133 вопроса. Заседания правления преимущественно проходили в очной форме — 19 заседаний, на которых рассмотрены 86 вопросов, что составляет 65% всех вопросов отчётного периода.

В отчётном периоде проведено итоговое заседание правления АО «ФГК», на котором подведены результаты работы исполнительного руководства Компании в 2022 году и сформированы ключевые задачи на 2023 год. Отчёт о работе правления в 2023 году рассмотрен на итоговом заседании правления Общества в апреле 2024 года.

Правлением рассмотрены вопросы в соответствии с компетенцией, предусмотренной уставом Общества, в том числе предварительно (до заседания совета директоров АО «ФГК» и его комитетов) — наиболее важные вопросы деятельности АО «ФГК». Так, правлением одобрены сделки, приняты решения по кадровым вопросам (в т.ч. кадровому планированию) и вопросам, связанным с системой управления рисками и внутреннего контроля АО «ФГК», системой комплаенс и устойчивым развитием Компании.

Оценка работы членов правления и председателя правления производится советом директоров Общества ежегодно в рамках рассмотрения вопросов:

- об утверждении ежеквартальных отчётов о результатах деятельности АО «ФГК» (в том числе об исполнении бюджета);
- о годовом премировании руководителей Общества и об утверждении отчётов о выполнении корпоративных и функциональных ключевых показателей эффективности деятельности АО «ФГК».

Структура вопросов, рассмотренных правлением АО «ФГК» в 2023 году

Рассмотрение вопросов исключительной компетенции правления – 52%

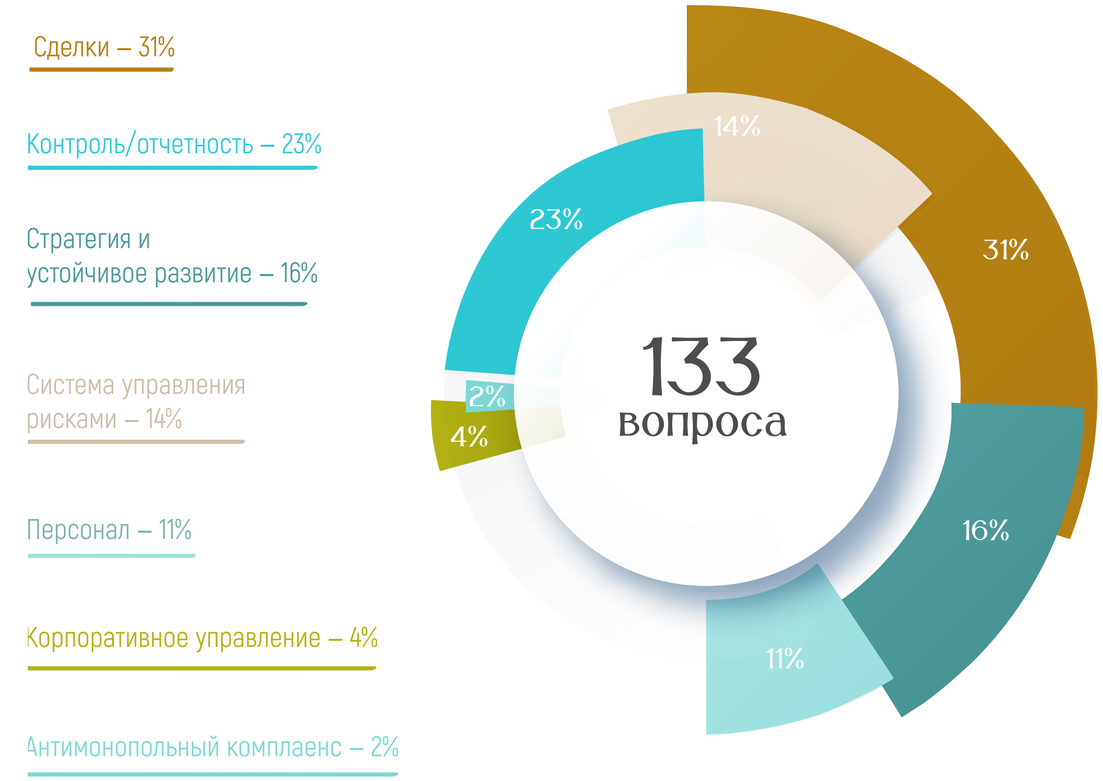
Предварительное рассмотрение вопросов компетенции совета директоров и комитетов – 48%



Наиболее значимые решения, принятые правлением АО «ФГК» в 2023 году и относящиеся непосредственно к компетенции правления:

- утверждение реестра (карты) рисков АО «ФГК», реестра (карты) ключевых рисков и плана мероприятий по управлению ключевыми рисками на 2023 год;
- рассмотрение ежеквартальных Отчётов о функционировании системы управления рисками и внутреннего контроля Общества;
- утверждение актуализированного Плана мероприятий (дорожной карты) по совершенствованию системы управления рисками и внутреннего контроля АО «ФГК» на 2018–2023 гг.;
- контроль исполнения Дорожной карты по приоритетным направлениям Компании в области устойчивого развития до 2030 года;
- утверждение Политики АО «ФГК» в области прав человека;
- заключение Коллективного договора АО «ФГК» на 2024–2026 гг.;
- внесение изменений в Положение об оплате труда работников АО «ФГК» и в Положение о негосударственном пенсионном обеспечении работников АО «ФГК»;
- рассмотрение отчёта об исполнении Плана мероприятий по реализации Программы развития человеческого капитала АО «ФГК» на период до 2025 года;
- контроль выполнения Плана мероприятий по антимонопольному комплаенсу АО «ФГК» за 2023 год и утверждение плана на 2024 год;
- об организации системы комплаенс в Компании;
- одобрение хозяйственных сделок Общества;
- определение постоянно приглашенного лица с правом совещательного голоса для работы в правлении АО «ФГК».

Основные группы вопросов, рассмотренные правлением АО «ФГК» в 2023 году



КОНТРОЛЬ И АУДИТ

В Компании создана действенная система контроля за финансово-хозяйственной деятельностью, ключевыми участниками которой являются:

— ревизионная комиссия;

— независимый аудитор;

— Управление внутреннего аудита (далее — УВА).

Основные принципы, цели, задачи, методы и процессы системы контроля определены в уставе АО «ФГК» и в утвержденных внутренних документах Общества:

— Кодексе деловой этики АО «ФГК»;

— Кодексе корпоративного управления АО «ФГК»;

— Политике АО «ФГК» по управлению конфликтом интересов;

— Положении о Комитете по аудиту и рискам совета директоров АО «ФГК»;

— Положении о ревизионной комиссии АО «ФГК»;

— Политике АО «ФГК» при оказании аудитором Компании неаудиторских услуг;

— Положении о внутреннем аудите АО «ФГК» ;

— Положении об Управлении внутреннего аудита АО «ФГК».



РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ

Ревизионная комиссия АО «ФГК» осуществляет контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Компании в соответствии с уставом и Положением о ревизионной комиссии АО «ФГК». К главным задачам ревизионной комиссии относятся:

- осуществление контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества;
- обеспечение наблюдения за соответствием совершаемых Компанией финансово-хозяйственных операций законодательству Российской Федерации и уставу Общества;
- осуществление независимой оценки информации о финансовом состоянии Компании.

Состав ревизионной комиссии АО «ФГК», действующей в 2023 году, избран советом директоров АО «ФГК» в количестве трех человек сроком на 3 года.

Выплата членам ревизионной комиссии вознаграждений и (или) компенсаций осуществляется в соответствии с Положением о выплате членам ревизионной комиссии АО «ФГК» вознаграждений и компенсаций . В 2023 году ревизионной комиссией проведена 1 проверка финансово-хозяйственной деятельности Общества (плановая).

НЕЗАВИСИМЫЙ АУДИТОР

Проведение в соответствии с законодательством Российской Федерации обязательного аудита бухгалтерской (финансовой) отчётности Общества осуществляется независимым аудитором. Компания привлекает аудитора для осуществления аудита бухгалтерской (финансовой) отчётности Общества по РСБУ и аудита финансовой отчётности АО «ФГК» по МСФО.

В соответствии с Порядком определения кандидатуры аудиторской организации АО «ФГК» в 2023 году, утвержденным приказом АО «ФГК», единый аудитор бухгалтерской (финансовой) отчётности, подготовленной в соответствии с РСБУ, и финансовой отчётности по МСФО за 2023 год выбирался путем проведения открытого конкурса. Решением совета директоров Общества от 28.07.2023 аудитором АО «ФГК» на 2023 год утвержден победитель конкурса — ООО «ЦАТР – Аудиторские услуги».

Комитет по аудиту и рискам осуществляет контроль за исполнением Политики АО «ФГК» при оказании аудитором Компании неаудиторских услуг , устанавливающей принципы оказания и совмещения аудитором АО «ФГК» услуг аудиторского и неаудиторского характера. Контроль процесса привлечения аудитора для оказания неаудиторских услуг осуществляется для обеспечения разумной уверенности в сохранении объективности и независимости аудитора АО «ФГК».

В 2023 году ООО «Б1 - Консалт» – юридическое лицо, аффилированное с аудитором АО «ФГК», оказывало Обществу неаудиторские услуги, связанные с автоматизацией бухгалтерского и налогового учёта: сопровождение внедрения витрины данных, интеграции учетной системы с АИС «Налог-3» для целей налогового мониторинга и сопровождение миграции учетной системы с платформы 1С:Предприятие 8.3 на новую программную платформу 1С: Управление холдингом 3.1.

ООО «Б1 - Консалт» было выбрано исполнителем по договору после проведения открытого конкурса.

УПРАВЛЕНИЕ ВНУТРЕННЕГО АУДИТА

В Компании действует Управление внутреннего аудита (далее — УВА) — отдельное структурное подразделение, независимость которого обеспечена функциональной подотчётностью совету директоров АО «ФГК» (через Комитет по аудиту и рискам), а административной — генеральному директору Общества. Основной целью деятельности УВА является содействие совету директоров и исполнительным органам управления в повышении эффективности управления Обществом, совершенствование его финансово-хозяйственной деятельности, в том числе путем системного и последовательного подхода к анализу и оценке системы управления рисками и внутреннего контроля, а также практики корпоративного управления, как инструментов обеспечения разумной уверенности в достижении поставленных перед Обществом целей.

Цели, задачи, функции внутреннего аудита, основные принципы организации и взаимодействия с заинтересованными сторонами определены в Положении о внутреннем аудите АО «ФГК». Также в Обществе действуют следующие основные документы, регламентирующие функцию внутреннего аудита:

- Положение об Управлении внутреннего аудита АО «ФГК»;
- Программа обеспечения и повышения качества внутреннего аудита АО «ФГК»;
- Внутренние стандарты деятельности внутреннего аудита и практические руководства, разработанные в соответствии с нормативными документами, общепринятыми концепциями и практиками, Международными профессиональными стандартами внутреннего аудита.

Планирование деятельности внутреннего аудита осуществляется на основе риск-ориентированного подхода, определяющего приоритеты внутреннего аудита в соответствии с целями Общества. В 2023 году УВА вело деятельность в соответствии с планом, утвержденным советом директоров АО «ФГК». Проведены внутренние аудиторские проверки значимых бизнес-процессов Компании, в том числе:

- предоставление услуг оперирования в части подходов к ценообразованию;
- инвестиционная деятельность;
- формирование и реализация Программы импортозамещения;
- организация закупочной деятельности в рамках импортозамещения.

Оценка практики корпоративного управления и системы управления рисками и внутреннего контроля проводится в рамках сквозных внутренних аудиторских проверок бизнес-процессов Общества как элемента «Контрольной среды». По результатам проведенных проверок менеджментом Компании разработаны планы мероприятий по устранению выявленных недостатков и совершенствованию системы управления рисками и внутреннего контроля. Мониторинг реализации планов и оценка результативности корректирующих мероприятий ведутся Управлением внутреннего аудита на регулярной основе.

Отчёты о деятельности УВА ежеквартально рассматриваются Комитетом по аудиту и рискам, отчёт по итогам года представляется совету директоров.

В процессе работы по обеспечению и повышению качества внутреннего аудита на основе проведенных оценок и с учетом рекомендаций Комитета по аудиту и рискам ежегодно формируется и реализуется план совершенствования функции внутреннего аудита на год. Статус реализации мероприятий Плана представляется Комитету по аудиту и рискам на ежеквартальной основе в составе отчётов УВА.

В 2023 году в целях формирования объективной системы мотивации УВА советом директоров по инициативе Комитета по аудиту и рискам определены ключевые показатели эффективности (КПЭ) данного подразделения на год и осуществляется контроль за их достижением.

РЕЗУЛЬТАТЫ ОЦЕНКИ КОМИТЕТОМ ПО АУДИТУ И РИСКАМ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОБЩЕСТВА ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОЦЕССА ПРОВЕДЕНИЯ ВНУТРЕННЕГО АУДИТА



Комитет по аудиту и рискам ежеквартально рассматривает отчёты о деятельности УВА, а также осуществляет мониторинг исполнения планов мероприятий по устранению выявленных УВА нарушений и недостатков, направленных на снижение расходов, компенсацию потерь, а также митигацию рисков.

УВА представляет на рассмотрение Комитета результаты аудита отдельных бизнес-процессов Компании, проведенного в соответствии с утвержденным советом директоров планом. В 2023 году по результатам проведенных аудитов системы управления рисками и внутреннего контроля, система в целом признана эффективной, при этом определены области для совершенствования и разработаны планы мероприятий по ее развитию и практики корпоративного управления.

В отчётном периоде осуществлена ежегодная оценка эффективности реализации Программы обеспечения и повышения качества внутреннего аудита АО «ФГК», в рамках которой проведен опрос членов Комитета по аудиту и рискам на предмет удовлетворенности работой УВА, определены области развития и сформированы соответствующие рекомендации.

КОНТРОЛЬ ЗА СУЩЕСТВЕННЫМИ СДЕЛКАМИ

В 2023 году сделки, признаваемые в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» крупными, Обществом не заключались. Вместе с тем заключались сделки, в совершении которых имеется заинтересованность. В установленном порядке в адрес членов совета директоров и членов правления АО «ФГК» направлено 26 извещений о намерении Компании совершить такие сделки. Требований генерального директора, членов правления, членов совета директоров или акционера, обладающего не менее чем одним процентом голосующих акций Общества, о рассмотрении советом директоров сделок, в совершении которых имелась заинтересованность, в отчётном периоде не поступало.

Дополнительно уставом АО «ФГК» определены иные существенные сделки, на совершение которых требуется согласие совета директоров. В отчётном периоде одобрено 4 такие сделки, в их числе:

- дополнительное соглашение к договору займа;
- дополнительное соглашение к договору о предоставлении банковских гарантий;
- дополнительное соглашение к договору купли-продажи недвижимого имущества;
- кредитный договор.

ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ И УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

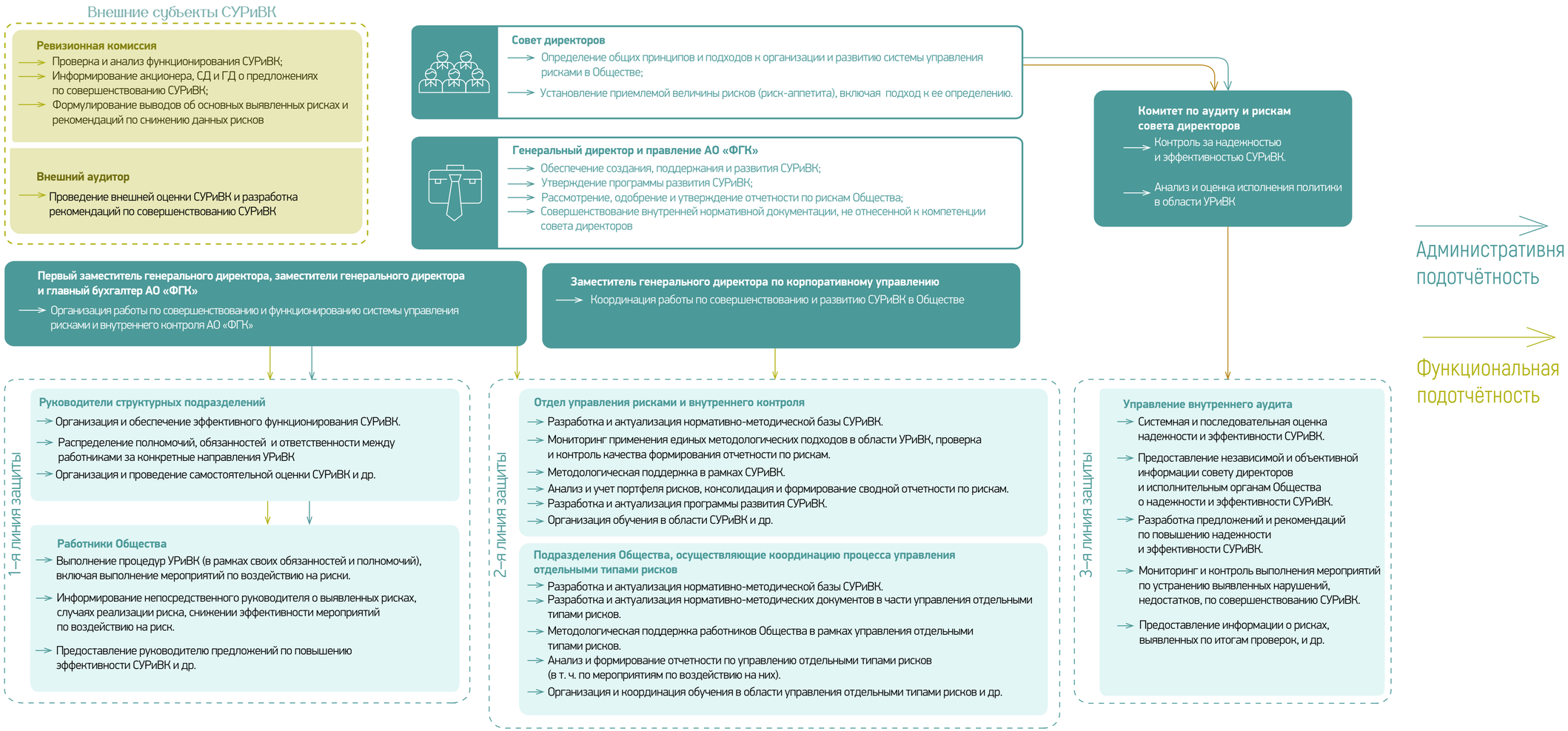
Система управления рисками и внутреннего контроля (далее — СУРиВК) — совокупность культуры, компетенций и практик управления рисками, интегрированная со стратегическим планированием и операционной деятельностью (в целях повышения их эффективности и результативности), на которую Общество опирается в процессе управления рисками при создании, сохранении и реализации стоимости.

Управление рисками — часть общей системы корпоративного управления АО «ФГК», которая направлена на обеспечение устойчивого развития в рамках реализации Стратегии и рассматривается как инструмент обеспечения финансовой стабильности (результативности) Компании в долгосрочной перспективе, реализации возможностей и механизма создания добавленной стоимости для заинтересованных сторон, а также для стратегических целей Общества.

Цель риск-менеджмента: сделать процесс принятия решений взвешенным с учетом возможных рисков, а ключевые бизнес-процессы – риск-ориентированными.

Организационная структура управления рисками

Управление рисками осуществляется на всех уровнях, а также по всем функциональным и проектным направлениям. На рисунке представлена модель трех линий защиты управленческих решений, которая внедрена в Компании, и основные функции управления рисками, распределенные между участниками процесса:



Стратегическое управление Обществом осуществляется его советом директоров, который определяет основные принципы и подходы к организации в Компании СУРиВК, рассматривает результаты оценки ее эффективности и анализирует ее фактическое состояние с учетом характера, масштабов и условий деятельности АО «ФГК».

В целях содействия эффективному выполнению функций совета директоров в части контроля за финансово-хозяйственной деятельностью, управлением рисками, внутренним контролем создан и функционирует Комитет по аудиту и рискам совета директоров АО «ФГК».

Правление АО «ФГК» предварительно рассматривает вопросы, выносимые на совет директоров в части организации СУРиВК, а также рассматривает и согласовывает документы, регламентирующие функционирование системы управления рисками.

Ответственным за обеспечение формирования и совершенствования системы управления рисками с целью повышения устойчивости, эффективности и прозрачности деятельности Компании является заместитель генерального директора по корпоративному управлению АО «ФГК».



Исполнительные органы Общества курируют вопросы повышения эффективности системы внутреннего контроля, рассматривают информацию о текущем состоянии и надежности процедур внутреннего контроля, утверждают нормативные документы, регламентирующие организацию СУРиВК.

Начальники подразделений АО «ФГК» в соответствии со своими функциональными обязанностями несут ответственность за формирование, внедрение, мониторинг и совершенствование СУРиВК.

Отдел управления рисками и внутреннего контроля осуществляет общую координацию процессов управления рисками (в том числе проектными), внутреннего контроля и комплаенса АО «ФГК».

СУРиВК обеспечивает объективное, справедливое представление о текущем состоянии и перспективах Компании, целостность и прозрачность отчётности, разумность и приемлемость принимаемых Обществом рисков.

Создание эффективной СУРиВК направлено на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед АО «ФГК» целей.

Эффективность системы подразумевает построение ее на различных уровнях управления:

на операционном уровне — путем внедрения и выполнения необходимых контрольных процедур в операционных процессах;

на организационном уровне — посредством организации функций, координирующих деятельность Общества в рамках СУРиВК и обеспечивающих ее работу (такую как управление рисками, внутренний контроль, комплаенс-контроль, контроль качества и др.).

Развитие СУРиВК

Эффективное функционирование СУРиВК — необходимое условие для достижения стратегических целей и устойчивого развития Компании. АО «ФГК» непрерывно развивает СУРиВК, чтобы своевременно выявлять внешние и внутренние риски и разрабатывать оптимальные меры по их минимизации.

Уровень развития СУРиВК

В 2013–2023 гг. в Компании проведен ряд мероприятий по организации и обеспечению эффективного функционирования СУРиВК, посредством которых общий уровень развития СУРиВК стал отвечать более высоким требованиям, наблюдается положительная динамика развития.

2013 - 2015

- Создание комитета по рискам;
- Формирование карты рисков и плана мероприятий по управлению существенными рисками;
- Разработка и внедрение нормативной базы в области СУР;
- Мониторинг СУР;
- Внедрение положения Кодекса корпоративного управления Банка России

2016 - 2017

- Раскрытие информации о рисках в бюджете, ежеквартальном отчёте о результатах деятельности Общества;
- Проведена самооценка СУР;
- Утверждение риск-аппетита;
- Систематизация обучения в области УР и ВК;
- Проведена внешняя оценки СУР и СВК;
- Закрепление ответственности за УР и ВК в Положении о разграничении полномочий, положениях о подразделениях и должностных инструкциях работников

2018

- Разработка концепции развития и плана мероприятий по совершенствованию СУР и СВК;
- Внедрение матрицы факторов рисков и контрольных процедур по бизнес-процессам;
- Победа в номинации «Лучшая компания по эффективности СВК» (премия Ассоциации «НОВАК»)

2019 - 2020

- Объединение СУР и СВК и обновление нормативной базы;
- Совершенствование концепции предпочтительных рисков;
- Внедрение инструментов имитационного моделирования;
- Внедрение принципов риск-осмотрительного принятия управленческих решений

2021

- Формирование справочников типовых проектных рисков;
- Формализация процесса миграции проектных рисков в общий реестр рисков;
- Каскадирование величины риск-аппетита на уровень группы рисков/ рисков и построение взаимосвязей КПЭ подразделений;
- Актуализация карты и классификатора бизнес-процессов АО «ФГК»;
- Формирование матриц рисков и контрольных процедур по 11 подпроцессам

2022

- Декомпозиция риск–аппетита на все ключевые риски;
- Утверждение целевых параметров допустимого уровня ключевых рисков;
- Синхронизация процесса рассмотрения заявлений по риск–аппетиту совместно с бюджетом Общества;
- Включение антимонопольного комплаенса и комплаенса в области закупочной деятельности в заявление по риск–аппетиту;
- Утверждение временного порядка мониторинга профиля рисков в условиях макроэкономической нестабильности;
- Разработка реактивных мероприятий для случаев реализации ключевых рисков;
- Формирование матриц рисков и контрольных процедур по 9 процессам/ подпроцессам.

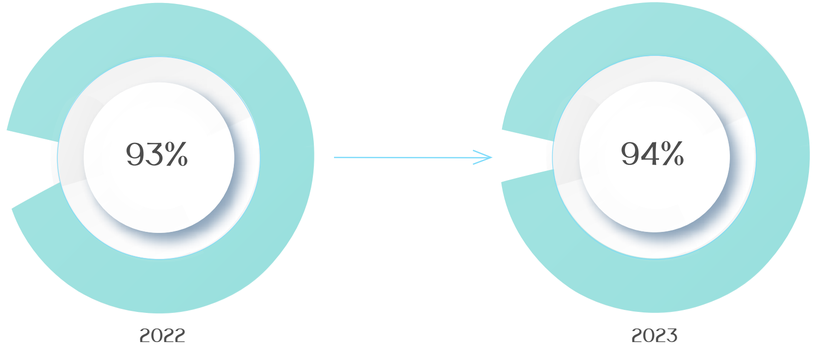
2023

- Продолжается разработка полноценной риск-ориентированной модели управления Компанией;
- Актуализированно предложение о защите информации, составляющей коммерческую тайну;
- Формализованны требования в части защиты информации от несанкционированного доступа;
- Утверждено Положение о взаимодействии подразделений при организации процесса мониторинга профиля рисков;
- Сформированны матрицы риск-факторов и контрольных процедур по основным бизнес процессам и областям комплаенс

В целях развития СУРиВК в соответствии с Политикой по управлению рисками и внутреннему контролю АО «ФГК» организовано ежегодное проведение самооценки эффективности функционирования данной системы.

Самооценка позволяет определить эффективность применения методов и инструментов, используемых в процессе управления рисками, эффективность взаимодействия между участниками СУРиВК, выявить недостатки и разработать мероприятия по повышению эффективности СУРиВК.

Самооценка владельцами рисков показала, что общий уровень развития СУРиВК составил:



Нормативно-методологическая база

Управление рисками в Компании осуществляется в соответствии с перечисленными ниже документами, утвержденными органами управления Общества в соответствии с их компетенцией (порядковый номер определяет иерархию документа):

НОРМАТИВНАЯ БАЗА СУРиВК

1 **Политика по управлению рисками и внутреннему контролю**
определяет подход к организации, развитию и функционированию СУРиВК

1 **Концепция развития СУРиВК и план мероприятий по совершенствованию СУРиВК**
обеспечивает устойчивое и сбалансированное развитие СУРиВК

1 **Методические рекомендации по расчету риск-аппетита**
устанавливают единообразные подходы и методы к определению (формулированию) и применению приемлемой величины рисков (риск-аппетита)

2 **Регламент взаимодействия подразделений АО «ФГК» в процессе управления рисками и подготовки отчётности**
определяет порядок взаимодействия участников СУРиВК

3 **Документы по управлению отдельными видами рисков**
определяют порядок и подходы по управлению отдельными видами рисков

2 **Методические рекомендации по управлению рисками и внутреннему контролю**
устанавливают общие подходы к процессу управления рисками, применяемым в нем методам, формам (шаблонам) документов

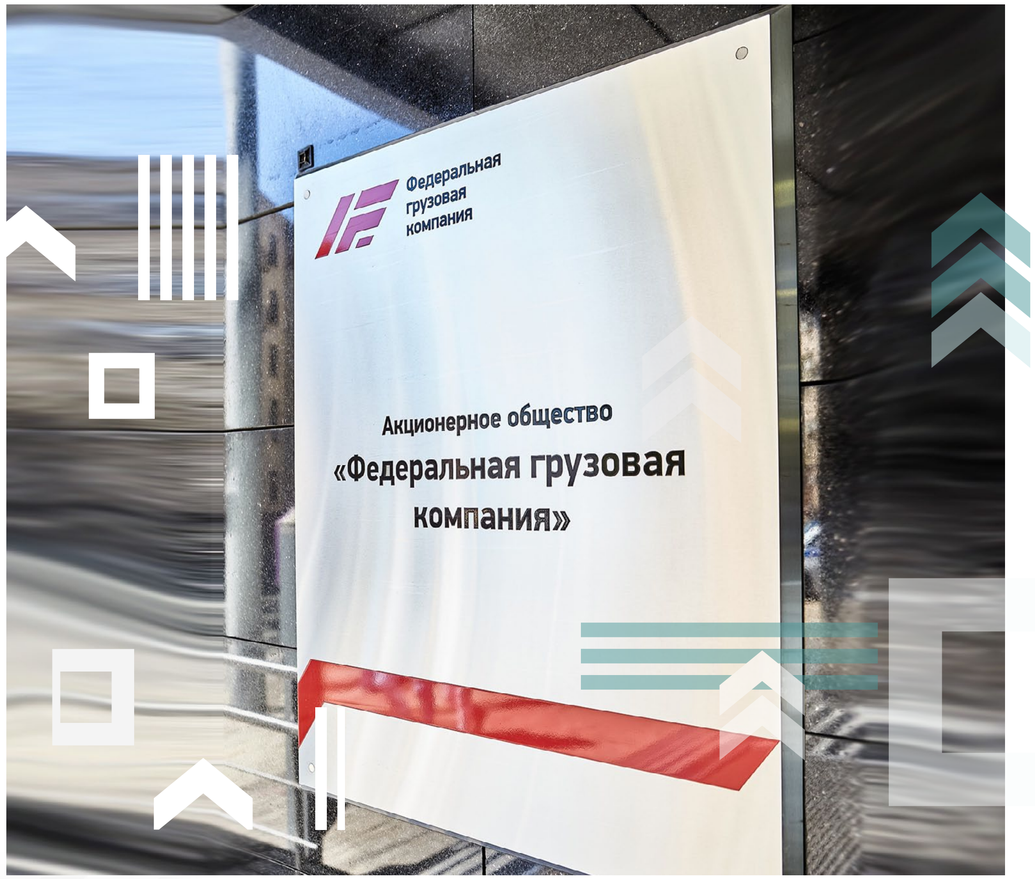
2 **Положение о взаимодействии подразделений АО «ФГК» при организации процесса мониторинга профиля рисков**
Обеспечение оперативного реагирования на изменения контекста функционирования АО «ФГК» и своевременное принятие риск-ориентированных решений

Нормативное регулирование системы управления рисками и внутреннего контроля Общества учитывает требования федеральных законов и других нормативных правовых актов Российской Федерации, концептуальной базы и передовой международной и отечественной практики в области корпоративного управления, управления рисками и внутреннего контроля.

В целях развития, совершенствования и функционирования СУРиВК в Компании принят ряд локальных нормативных документов (указана дата последнего актуализированного (действующего) документа):

- Политика по управлению рисками и внутреннему контролю АО «ФГК» ;
- Методические рекомендации по определению приемлемой величины рисков (риск-аппетита) АО «ФГК» ;
- Концепция развития системы управления рисками АО «ФГК» ;
- Положение о Рабочей группе по развитию системы управления рисками и внутреннего контроля АО «ФГК» . Рабочая группа является консультативно-совещательным органом при правлении Общества для содействия эффективному функционированию системы управления рисками и внутреннего контроля АО «ФГК»;
- Методические рекомендации по управлению рисками и внутреннему контролю АО «ФГК» ;
- Методика выявления, оценки процессных рисков и определения контрольных процедур АО «ФГК»;
- Регламент взаимодействия подразделений АО «ФГК» в процессе управления рисками и подготовки отчётности АО «ФГК».

Отдельно следует отметить, что принятый в 2022 году в условиях макроэкономической нестабильности на фоне введения санкций недружественными странами в отношении компаний Российской Федерации Временный порядок взаимодействия подразделений АО «ФГК» при организации процесса мониторинга профиля рисков трансформирован в Положение о взаимодействии подразделений АО «ФГК» при организации процесса мониторинга профиля рисков . Результаты еженедельного мониторинга доводятся до членов правления Общества.



Также в Обществе принят ряд документов по отдельным профильным рискам:

- Политика АО «ФГК» в области комплаенс. Политика призвана обеспечить снижение комплаенс-рисков, связанных с хозяйственной деятельностью Общества, путем контроля соответствия деятельности требованиям законодательства Российской Федерации, а также правилам и требованиям, применяемым Обществом в своей деятельности. К основным направлениям комплаенс-системы относятся: антимонопольный, антикоррупционный и налоговый комплаенс, комплаенс в области охраны труда, пожарной безопасности и охраны окружающей среды, комплаенс в области закупочной деятельности, комплаенс в области корпоративного управления, комплаенс в области трудового права, комплаенс в области информационной безопасности и обработки персональных данных;
- Политика управления финансовыми рисками АО «ФГК» утверждена правлением АО «ФГК». Политика принята в целях эффективного управления корпоративными финансами Общества и минимизации финансовых рисков; содержит базовые принципы организации и функционирования системы управления финансовыми рисками, базовые финансовые риски и подходы к их анализу, а также состав участников системы управления финансовыми рисками;
- Антимонопольная политика АО «ФГК». Политика является основным документом Компании, определяющим систему внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства, включая ключевые принципы и требования соблюдения норм применимого антимонопольного законодательства как со стороны Компании и ее сотрудников, так и иных лиц, которые могут действовать от имени или по поручению АО «ФГК»;
- Антикоррупционная политика АО «ФГК». Политика принята с целью формирования единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции в Обществе;
- Методические рекомендации по управлению проектными рисками АО «ФГК». Методические рекомендации приняты в целях обеспечения единообразного подхода к управлению рисками и мониторинга реализации проектов Компании на всех стадиях жизненного цикла.

Указанные документы и рекомендации учитывают особенности деятельности АО «ФГК», а также лучшие российские и международные практики в области управления рисками.

Результаты

В отчетном периоде Компания продолжила работу по совершенствованию СУРиВК, разрабатывая новые эффективные меры по минимизации рисков и внедряя их во все осуществляемые виды деятельности:

- риск-аппетит декомпозирован на все ключевые риски;
- утверждены целевые параметры допустимого уровня ключевых рисков;
- риски в области антимонопольного комплаенса и защиты персональных данных оценены количественным способом и по ним определен риск-аппетит;
- утверждено Положение о взаимодействии подразделений АО «ФГК» при организации процесса мониторинга профиля рисков;
- разработаны реактивные мероприятия для случаев реализации ключевых рисков;
- внедрена автоматизированная система управления рисками и внутреннего контроля;
- актуализирована Политика в области комплаенс;
- формализован периодический мониторинг эффективности функционирования «горячих линий».



Планы по развитию СУРиВК

В 2024 году планируется продолжить работу по развитию СУРиВК. При этом особое внимание будет уделено:

- дальнейшей разработке реактивных мероприятий на случай реализации рисков;
- совершенствованию нормативно-методологической базы в части отражения контрольных процедур;
- совершенствованию риск-ориентированной модели управления Компанией.

Системный подход к управлению рисками обеспечивает возможности для устойчивого развития Компании в условиях неопределенности и изменений во внутренней и внешней среде, оказывающих влияние на деятельность Общества. В данной связи АО «ФГК» стремится к формированию и обеспечению эффективного функционирования системы управления рисками, в рамках которой деятельность по управлению рисками формализована, структурирована, обеспечена необходимыми ресурсами и организована в соответствии с приоритетными направлениями деятельности и целями Компании.

Обзор ключевых рисков

СУРиВК рассматривает риски по всем направлениям деятельности Общества. Особое внимание уделяется ключевым (существенным) рискам, определенным с учетом влияния на достижение стратегических целевых показателей и задач АО «ФГК». В целях предотвращения возникновения рисков или снижения ущерба от их воздействия в Компании ежегодно утверждается план мероприятий по управлению ключевыми рисками, который подлежит регулярному мониторингу и пересмотру с учетом прогнозируемых рыночных тенденций, при этом минимизация рисков осуществляется с учетом баланса между издержками по управлению риском и возможным ущербом от его реализации.



К ключевым (существенным) рискам относятся:

- **Коммерческие**

  Связанные с изменением конъюнктуры рынка по представлению вагонов в оперирование, аренду, по оказанию транспортно-экспедиционных услуг.

- **Производственно-технологические**

  связанные с организацией перевозочного процесса, обеспечением безопасности движения и оказанием транспортных услуг необходимого качества.

- **Технические и ресурсные**

  связанные с ростом затрат на содержание вагонного парка, техническое, ресурсное и информационное обеспечение деятельности Общества;

- **Финансовые**

  связанные с необходимостью дополнительного привлечения заемного капитала, ростом дебиторской задолженности, ростом стоимости денежных средств на рынке капитала, ростом расходов на приобретение иностранной валюты при высокой волатильности их курсов;

- **Регуляторные**

  связанные с изменением законодательной базы, которое может привести к росту затрат по основной деятельности.

КОМПЛЕКСНАЯ КОМПЛАЕНС-СИСТЕМА

Комплаенс — соответствие деятельности Компании и ее сотрудников требованиям применимого законодательства, регуляторным требованиям и принципам этичного ведения бизнеса на рынках присутствия, общепризнанным нормам деловой этики и внутренним нормативным документам АО «ФГК» (комплаенс-требованиям).

В Компании сформирована комплексная комплаенс-система, представляющая собой систему мер внутреннего контроля, направленных на предупреждение и предотвращение нарушений законодательства, соблюдение рекомендаций регуляторных органов и иных комплаенс-требований в различных сферах деятельности Общества.

Принципы комплаенс:

- ответственное лидерство «Тон сверху»;
- соответствие нормам деловой этики, лучшим российским и мировым практикам;
- принятие и соблюдение комплаенс-требований всеми сотрудниками;
- недопущение нарушений при функционировании комплаенс-системы;
- своевременное и объективное устранение нарушений;
- эффективный мониторинг комплаенс-рисков на всех уровнях управления;
- регулярность и итеративность управления комплаенс-рисками;
- ответственность и неотвратимость наказания за несоблюдение комплаенс-требований.

Цели комплаенс:

- минимизация рисков наступления негативных последствий, связанных с применением к Компании мер воздействия за несоблюдение комплаенс-требований;
- ведение бизнеса с соблюдением стандартов деловой этики и ценностей АО «ФГК»;
- создание и внедрение комплаенс-культуры во все подразделения Общества;
- анализ и предотвращение ситуаций, в которых возможно несоблюдение комплаенс-требований;
- формирование единого подхода к управлению комплаенс-рисками.

В 2023 году продолжилось планомерное и целенаправленное внедрение комплаенс-системы в деятельность АО «ФГК».

В Компании реализован один из основных принципов построения комплаенс-системы — ответственное лидерство «Тон сверху», когда руководство на личном примере (своими решениями, действиями и поведением) демонстрирует сотрудникам приверженность принципам комплаенс, а также ценностям, заложенным в Кодексе деловой этики АО «ФГК» и других внутренних нормативных документах.

В Обществе внедрена Политика в области комплаенс, призванная обеспечить постоянное соответствие деятельности Компании требованиям применимого законодательства, лучшим российским и мировым практикам, внутренним нормам и правилам, а также принципам и стандартам комплаенс по всем направлениям деятельности АО «ФГК».



В 2023 году Политика в области комплаенс актуализирована в части:

- расширения спектра основных комплаенс-направлений;
- уточнения инициаторов проведения оценки уровня развития комплаенс-системы;
- гармонизации принципов по основным комплаенс-направлениям.

Выстроенная в Компании комплаенс-система включает:

- управление комплаенс-рисками;
- регламентирование комплаенс-процедур, обязательных для выполнения сотрудниками;
- мониторинг внутренней и внешней регуляторной среды;
- постоянное развитие и обучение;
- формирование отчётности и контрольные процедуры.

Формализация системы комплаенс-менеджмента означает высокий уровень культуры ответственности и профессионализма внутри Общества.

Кроме того, на официальном сайте АО «ФГК» работает электронная приемная «Обратная связь», с помощью которой у всех заинтересованных лиц имеется возможность сообщить о возможных комплаенс-рисках Общества, а также внести предложения по оптимизации процесса управления. Адрес электронной приемной: https://railfgk.ru/feedback.

Благодаря эффективной комплаенс-системе в Компании своевременно выявляются и снижаются комплаенс-риски по всем направлениям деятельности.



Основные направления комплаенс-системы



Антимонопольный комплаенс

В 2023 году АО «ФГК» продолжило развитие системы внутреннего соответствия требованиям антимонопольного законодательства (далее — антимонопольный комплаенс), функционирующей в Компании с 2017 года.

АО «ФГК» строго придерживается требований антимонопольного законодательства и положений Антимонопольной политики, являющейся основным документом в области антимонопольного комплаенса и получившей положительное заключение ФАС России о соответствии требованиям антимонопольного законодательства.

В рамках развития и функционирования системы антимонопольного комплаенса Обществом ежегодно реализуется комплекс мероприятий, направленных на предупреждение нарушения антимонопольного законодательства.

Действующая система антимонопольного комплаенса, направленная на организацию процессов своевременного предупреждения и устранения причин нарушения антимонопольного законодательства, позволила избежать в 2023 году применения в отношении Компании мер антимонопольного реагирования.

О штрафов

в связи с нарушением антимонопольного законодательства и законодательства о закупках

О жалоб

в связи с нарушением законодательства о закупках

О предупреждений и предписаний

в связи с нарушением антимонопольного законодательства и законодательства о закупках

Наиболее значимыми событиями в 2023 году в сфере антимонопольного комплаенса стали:

- Актуализация регламентирующих документов Компании, связанных с антимонопольными рисками и взаимодействием подразделений АО «ФГК» при осуществлении закупочной деятельности, с учетом актуальных изменений законодательства, а также административной и судебной практики.
- Получение доступа и введение в действие информационной системы мониторинга и анализа рынка, позволяющая предупреждать признаки нарушения действующего законодательства при осуществлении закупочной деятельности.
- Внедрение практики стресс-тестирования систем и процессов, связанных с антимонопольными рисками по основным направлениям деятельности Компании, как эффективного инструмента управления рисками.
- Участие на систематической основе в обсуждении проблематики антимонопольного регулирования и комплаенса в рамках научных и профессиональных площадок.
- Награждение антимонопольного комплаенс-менеджера Компании Ассоциацией антимонопольных экспертов за весомый вклад в работу комитета по наднациональному регулированию, осуществляющего формирование предложений по изменению правил конкуренции на трансграничных рынках и антимонопольного законодательства.
- Проведение на систематической основе обучения сотрудников Компании по вопросам соблюдения требований антимонопольного законодательства с учетом специфики деятельности Общества, а также с использованием интерактивного программного курса «Антимонопольный комплаенс» в целях развития корпоративной культуры в области антимонопольного комплаенса.
- Осуществление на постоянной основе анализа правоприменительной практики антимонопольного органа и судов по вопросам применения антимонопольного законодательства, результаты которого с рекомендациями в части применения законодательства доведены до сотрудников посредством внутреннего портала Компании.

В 2023 году также были реализованы следующие мероприятия в сфере антимонопольного комплаенса:

- Регулярный мониторинг проводимых ФАС России изменений антимонопольного законодательства, участие в публичном обсуждении и независимой антикоррупционной экспертизе проектов нормативных правовых актов на сайте: http://regulation.gov.ru;
- систематический мониторинг информации в СМИ о деятельности АО «ФГК» и анализ пресс-релизов на предмет исключения антимонопольных рисков;
- подготовка и размещение обзоров правоприменительной практики антимонопольных органов и судебной практики по применению антимонопольного законодательства на внутреннем портале Компании;
- ежедневный мониторинг поступающих в Общество обращений о нарушении антимонопольного законодательства. Обращения могут поступать в АО «ФГК» по следующим каналам связи, указанным на сайте Общества:

— на номер Единого контактного центра;

— на электронную почту: antitrust@railfgk.ru, в том числе путем заполнения формы получения сообщений в разделе «Обратная связь».



Антикоррупционный комплаенс

Антикоррупционный комплаенс устанавливает меры, направленные на управление регуляторными рисками, защиту Общества от любых проявлений коррупции, совершенствование корпоративной культуры, внедрение и развитие лучших практик корпоративного управления, а также стандартов ответственного делового поведения.

Ключевыми документами, отражающими поведение Компании в области противодействия коррупции, являются Антикоррупционная политика АО «ФГК» и Кодекс деловой этики АО «ФГК».

Основные принципы проводимой в Компании работы, направленной на предупреждение, выявление и урегулирование конфликта интересов между интересами Общества, с одной стороны, и интересами членов органов управления АО «ФГК», внешних и внутренних аудиторов АО «ФГК», членов ревизионной комиссии АО «ФГК», корпоративного секретаря с другой стороны, определены в Политике АО «ФГК» по управлению конфликтом интересов.



В 2023 году Компания вновь приняла участие в очном антикоррупционном рейтинге российского бизнеса, проводимом РСПП, на соответствие деятельности АО «ФГК» международному стандарту «Системы управления противодействием коррупции –– требования и рекомендации по применению».

По итогам Антикоррупционного рейтинга АО «ФГК» был присвоен наивысший класс Рейтинга, что свидетельствует об особом внимании руководства Компании к вопросам предупреждения коррупции, об открытости антикоррупционной политики как позитивного инвестиционного фактора. Ежегодное участие Компании в Рейтинге позволяет сопоставить результаты по годам и отразить положительную динамику в оцениваемой области управления.

В целях повышения эффективности антикоррупционного комплаенса Обществом проведены следующие мероприятия:

- утвержден План АО «ФГК» по противодействию коррупции до 2024 года;
- актуализирована система распорядительных и регламентирующих документов, определяющих обязанности, запреты и правила поведения сотрудников всех уровней с целью предотвращения возможных коррупционных проявлений и предупреждения возникновения конфликта интересов при исполнении должностных обязанностей;
- актуализированы Перечень направлений деятельности и коррупционно опасных функций и Реестр коррупционных рисков АО «ФГК», утвержден План мероприятий по воздействию на коррупционные риски;
- руководящие работники АО «ФГК» ежегодно представляют информацию о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера на себя, супругу (супруга) и несовершеннолетних детей, а также Декларацию о конфликте интересов;
- проведены обучающие семинары, разработан обучающий мультимедийный курс по теме «Противодействие коррупции»;
- осуществляются проверки соблюдения работниками требований законодательства Российской Федерации, распорядительных и регламентирующих документов Общества в сфере предупреждения и противодействия коррупции.
- работает антикоррупционная горячая линия, на которую сотрудники АО «ФГК» и иные заинтересованные лица могут конфиденциально сообщать о возможных нарушениях антикоррупционного законодательства.

Комплаенс в сфере закупочной деятельности

Компания осуществляет закупочную деятельность в строгом соответствии с Федеральным законом 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», распорядительными и регламентирующими документами Общества в сфере закупок. Одним из основных принципов закупочной деятельности Общества является предоставление всем потенциальным поставщикам равных возможностей для участия в процессе закупок.

Информация о закупочной деятельности АО «ФГК» отражена в подразделе «Цепочка поставок» настоящего Отчёта.

Комплаенс в области охраны труда, пожарной безопасности и охраны окружающей среды

В Компании функционирует система управления охраной труда, а также организована деятельность в области пожарной безопасности и охраны окружающей среды. Деятельность направлена на обеспечение безопасных условий труда и защиты здоровья работников от воздействия опасных и вредных производственных факторов, предотвращение несчастных случаев на производстве, возникновение пожара, снижение негативного воздействия на окружающую среду. Компания заявляет о своей готовности обеспечить успешное управление комплаенс-рисками, связанными с воздействием на жизнь и здоровье работников, имущество и окружающую среду.

Информация о системе управления охраной труда, а также о деятельности АО «ФГК» в области пожарной безопасности и охраны окружающей среды отражена в разделе «Устойчивое развитие» настоящего Отчёта.

Комплаенс в сфере защиты информации и персональных данных

Организационные меры по защите информации обеспечивают доведение до сведения сотрудников требований законодательства в области защиты информации, разработку, утверждение регламентирующих документов, назначение ответственных лиц за обеспечение информационной безопасности, а также организацию контроля соблюдения установленных правил и требований. Компания в первую очередь принимает меры, исключающие возможность нарушения доступности, целостности и конфиденциальности обрабатываемой информации и устанавливающие запрет передачи защищаемой информации по открытым каналам связи без применения установленных мер по ее защите. Компания не раскрывает персональные данные третьим лицам и не распространяет персональные данные без согласия субъекта персональных данных.

В отчётном периоде в АО «ФГК» выполнялись мероприятия, направленные на предотвращение и выявление нарушений законодательства о персональных данных.

Налоговый и бухгалтерский комплаенс

Соблюдение правовых норм в области законодательства о налогах и сборах — один из главных принципов работы Компании. В АО «ФГК» обеспечивается законность при принятии решений, затрагивающих вопросы налогообложения, налоговый мониторинг, соблюдаются установленные регуляторные требования, осуществляется следование высоким стандартам деловой этики и безупречной репутации.

Комплаенс в области кадрового администрирования

Соблюдение трудовых прав работников и прав человека является одним из ключевых принципов деятельности Общества. АО «ФГК» не использует принудительный труд в любых его формах и не допускает любых форм дискриминации. Каждый работник имеет равные возможности для реализации своих трудовых прав независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, политических убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также другим обстоятельствам, не связанным с деловыми качествами работника.

Информация о кадровой и социальной политике АО «ФГК» отражена в разделе «Устойчивое развитие» настоящего Отчёта.

Комплаенс в области корпоративного управления

Корпоративное управление является действенным инструментом повышения эффективности управления Обществом, обеспечения его долгосрочного и устойчивого развития. Компания выстраивает систему корпоративного управления в полном соответствии с требованиями применимого законодательства, а также в соответствии с международными стандартами и рекомендациями. Последовательно развивая все элементы системы, АО «ФГК» неизменно руководствуется ключевыми принципами Кодекса Банка России. Соответствующая современным требованиям комплаенс-система создана в Обществе при непосредственном участии и заинтересованности совета директоров и руководства Компании путем принятия решений, которые учитывают комплаенс-риски.

Информация о системе корпоративного управления АО «ФГК» отражена в разделе «Отчёт о корпоративном управлении» настоящего Отчёта.



5. ОТЧЁТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ



ПОДХОДЫ КОМПАНИИ К УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ

АО «ФГК» нацелено на развитие социально ответственного бизнеса и проводит последовательную политику, направленную на внедрение принципов устойчивого развития в свои операционные и управленческие процессы. При этом Компания руководствуется национальными целями развития России на период до 2030 года, установленными Указом Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474, а также целями в области устойчивого развития на период до 2030 года, принятыми Генеральной Ассамблеей ООН (далее — ЦУР).

Стратегия АО «ФГК» определяет ЦУР, в достижение которых Компания может внести измеримый вклад с учетом специфики бизнеса.

Стратегические цели и цели Компании в области устойчивого развития неразрывно связаны, и это создает прочную основу для повышения эффективности бизнес-процессов АО «ФГК» в долгосрочной перспективе.



Национальные цели развития России до 2030 г.

Сохранение населения, здоровье и благополучие людей



ЦУР № 3

Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте

Компания развивает и совершенствует системы социальной поддержки персонала, реализует мероприятия, направленные на всестороннее развитие сотрудников и способствующие ведению здорового образа жизни.

Национальные цели развития России до 2030 г.

Достойный, эффективный труд и успешное предпринимательство

ЦУР № 8

Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех

Компания создает рабочие места, обеспечивает достойный уровень заработной платы, безопасные условия труда и возможности для роста и развития сотрудников.

Национальные цели развития России до 2030 г.

Комфортная и безопасная среда для жизни

ЦУР № 12

Обеспечение перехода к рациональным моделям потребления и производства

Компания реализует мероприятия, направленные на снижение углеродного следа, сокращение бумажного документооборота, осуществляет управление отходами и их вторичную переработку, внедряет ресурсосберегающие технологии.

Национальные цели развития России до 2030 г.

Цифровая трансформация

ЦУР № 9

Создание стойкой инфраструктуры, содействие всеохватной и устойчивой индустриализации и инновациям

Компания разрабатывает экологичные типы подвижного состава и оборудования,модернизирует парк вагонов, внедряет и использует инновационные технологии.

Управление устойчивым развитием

Устойчивое развитие — неотъемлемая часть корпоративной культуры АО «ФГК», которая охватывает все уровни управления: от функциональных подразделений до совета директоров.

В Компании выстроена структура управлением устойчивым развитием, позволяющая системно управлять интеграцией аспектов устойчивого развития во все сферы ее деятельности. Повестка в области устойчивого развития учитывается при принятии решений и является ориентиром для развития Компании.

Распределение ответственности за вопросы в области устойчивого развития в АО «ФГК»

Стратегическое руководство деятельностью в области устойчивого развития	**Совет директоров** определяет стратегию Общества, рассматривает приоритетные направления развития, утверждает политики, в том числе в области устойчивого развития
	Комитет по стратегии и устойчивому развитию проводит оценку эффективности деятельности Компании в долгосрочной перспективе, участвует в определении приоритетных направлений деятельности, внедрении инноваций и развитии информационных технологий
	Комитет по кадрам, вознаграждениям и корпоративному управлению вырабатывает рекомендации по вопросам кадровой и социальной политики АО «ФГК», мотивации и корпоративного управления
	Комитет по аудиту и рискам предоставляет рекомендации по вопросам, связанным с отчётностью по отдельным направлениям устойчивого развития Компании, а также в области системы управления рисками
Координация текущей деятельностью в области устойчивого развития	**Генеральный директор** принимает управленческие решения, направленные на устойчивое развитие Общества в рамках своих полномочий
	Правление: заместители генерального директора АО «ФГК» и иные ключевые руководители обеспечивают реализацию задач повестки устойчивого развития в рамках своих функциональных блоков. Заместитель генерального директора по корпоративному управлению АО «ФГК» осуществляет организацию работы по обеспечению функционирования системы устойчивого развития АО «ФГК»
Текущее планирование и деятельность по вопросам устойчивого развития	**Рабочая группа по устойчивому развитию** координирует действия подразделений АО «ФГК» в вопросах управления, экологической, социальной ответственности
	Функциональные структурные подразделения в рамках выполнения возложенных на них задач и функций реализуют мероприятия, направленные на устойчивое развитие АО «ФГК» с учетом установленных принципов и стратегических направлений


СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ
КСУР
КАиР
КВКУ
ПРАВЛЕНИЕ
ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР
ЗАМЕСТИТЕЛИ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА
ЗГД КУ
РАБОЧАЯ ГРУППА ПО УР
ФУНКЦИОНАЛЬНЫЕ СТРУКТУРНЫЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ

Корпоративные документы, регулирующие деятельность, связанную с устойчивым развитием

Персонал и экономическая стабильность

- Кодекс деловой этики
- Коллективный договор
- Программа развития человеческого капитала на период до 2025 года
- Антикоррупционная политика
- Регламент работы «горячей антикоррупционной линии»
- Политика по управлению конфликтом интересов

Охрана труда, пожарная безопасность и экологическая ответственность

- Положение о системе управления охраной труда
- Политика в области охраны труда
- Положение об организации и проведении контроля за состоянием условий и охраны труда
- Положение об организации и осуществлении деятельности в области пожарной безопасности
- Положение об организации деятельности в области охраны окружающей среды
- Порядок организации работы по обращению с отходами, требующими утилизации

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

- Положение о порядке проведения самооценки уровня процессной зрелости
- Политика в области устойчивого развития
- Положение о благотворительной деятельности
- Положение в области закупочной деятельности
- Информационная политика
- Антимонопольная политика
- Политика в области комплаенс
- Кодекс корпоративного управления
- Политика в области прав человека
- Порядок подготовки отчётности по выполнению мероприятий, предусмотренных Дорожной картой по приоритетным направлениям в области устойчивого развития

В Компании разработан и принят ряд корпоративных документов, которые охватывают все аспекты устойчивого развития и обеспечивают необходимую структуру управления в этом направлении.

Ответственное ведение бизнеса

Реализация целей АО «ФГК» в области устойчивого развития отвечает экономическим интересам страны, способствует сохранению окружающей среды, стабильности и социальному благополучию сотрудников и населения в регионах присутствия. Традиционно особое внимание Компания уделяет совершенствованию системы социальной поддержки персонала, создает новые рабочие места, обеспечивает безопасные условия труда, возможности для роста и развития.

Социально ответственный подход к ведению бизнеса способствует повышению качества человеческого капитала и улучшению жизни людей.

Присоединение к социальной хартии РСПП



В 2023 году АО «ФГК» присоединилось к Социальной хартии российского бизнеса —добровольной инициативе бизнеса и делового сообщества России в сфере корпоративной социальной ответственности, основанной на понимании и признании его представителями активной роли бизнеса в общественном развитии.

Компания выступает за ответственное и прозрачное ведение бизнеса, и присоединение к хартии подтверждает высокую оценку и всецелую поддержку ее принципов.

Политика в области устойчивого развития АО «ФГК»

Основополагающим документом, систематизирующим подходы Компании к деятельности в области устойчивого развития, является Политика в области устойчивого развития АО «ФГК», утвержденная в 2022 году.

Политика направлена на структурирование и унификацию деятельности АО «ФГК» в области устойчивого развития, а также определяет цели, задачи и основные принципы деятельности Компании в этой области.



Принципы деятельности АО «ФГК» в области устойчивого развития

Добросовестность и информационная открытость

Стремление к повышению уровня информированности всех заинтересованных сторон обо всех аспектах деятельности в области устойчивого развития

Развитие и постоянное совершенствование

Обеспечение постоянного совершенствования внутренних процессов для повышения уровня организации деятельности в области устойчивого развития

Соблюдение верховенства закона

Осуществление деятельности в строгом соответствии с требованиями законодательства и выполнение принятых на себя обязательств

Соблюдение прав человека

Признание неприкосновенности прав человека и недопущение любых форм их нарушения

Уважение интересов заинтересованных сторон

Ведение постоянного диалога с заинтересованными сторонами, стремление к соблюдению баланса интересов и ожиданий всех заинтересованных сторон

Этичное поведение

Следование правилам корпоративной этики

Приверженность правам человека

Позиция Компании представлена в Политике АО «ФГК» в области прав человека , утвержденной в 2023 году.

Соблюдение прав человека — один из руководящих принципов ответственного ведения бизнеса АО «ФГК» и лежит в основе взаимодействия со всеми заинтересованными сторонами.

АО «ФГК» признает неприкосновенность прав человека, не допуская их нарушения в процессе хозяйственной деятельности, выстраивая систему принятия решений с учетом соблюдения этих прав перед всеми заинтересованными сторонами, а именно:

- в отношении работников — Компания гарантирует соблюдение требований трудового законодательства, а также стремится обеспечить достойные и безопасные условия труда своим сотрудникам, конкурентный и справедливый уровень оплаты труда;
- в отношении клиентов и поставщиков — Компания гарантирует честность и ответственность в отношении к клиенту, уважение человеческого достоинства и культуры потребителей, исключает любую дискриминацию потребителей услуг, придерживается норм честной и добросовестной конкуренции и противодействию монополизации и коррупции;
- в отношении поставщиков — Компания предоставляет всем потенциальным поставщикам равные права и возможности для участия в процессе закупок, соблюдает условия договоров и выполняет свои обязательства;
- в отношении местных сообществ в регионах присутствия — Компания гарантирует что ее деятельность не приведет к нарушению или ограничению прав человека в отношении населения в регионах присутствия.

Механизм обратной связи

АО «ФГК» делает все возможное для ведения открытого диалога со своими заинтересованными сторонами и соблюдения их прав. В Обществе разработан механизм подачи, рассмотрения обращений и жалоб от внешних и внутренних заинтересованных сторон, посредством которого возможно направить свое обращение в АО «ФГК», в том числе в области прав человека.

Внутренние заинтересованные стороны	Для подачи обращения сотрудники могут использовать онлайн-форму на внутреннем портале Общества или обратиться по электронной почте doverie@railfgk.ru (в том числе через кнопку «Линия доверия» на внутреннем портале АО «ФГК» или вкладку «Предупреждение неэффективных действий/бездействия» на внешнем сайте https://railfgk.ru/feedback/ в разделе «Обратная связь»)
Внешние заинтересованные стороны	Внешние заинтересованные стороны могут оставить сообщения с использованием формы обратной связи на внешнем сайте https://railfgk.ru/feedback/ или обратившись по электронной почте info@railfgk.ru, а также по единому телефонному номеру, указанному на внешнем сайте АО «ФГК»

Кодекс деловой этики

Основным документом, устанавливающим корпоративные нормы и правила служебного поведения, обязательные для членов совета директоров и всех сотрудников АО «ФГК», отражающим ключевые стандарты поведения, а также определяющим отношения Общества с акционерами, органами государственной власти, местного самоуправления, юридическими и физическими лицами является Кодекс деловой этики АО «ФГК». В IV квартале 2023 г. в Обществе подготовлен и утвержден Кодекс деловой этики в новой редакции, целью принятия которого стала актуализация единых корпоративных ценностей, норм и правил поведения сотрудников, направленных на обеспечение осознания работниками своей роли в реализации текущих и стратегических задач, стоящих перед АО «ФГК», повышении прибыльности, успешности и эффективности деятельности.

Основой для определения линии поведения сотрудников Общества закреплены следующие принципы корпоративной культуры, объединенные глаголом «делаем»:

- Делаем для страны
- Делаем, уважая людей
- Делаем командой, достигая общую цель
- Делаем надежно
- Делаем эффективно, сохраняя ресурсы
- Делаем лучше

Кодекс деловой этики АО «ФГК» призван стать настольной книгой сотрудников. Документ даёт ориентиры в нестандартных ситуациях, помогает принять верное решение и в итоге организовать слаженную и плодотворную работу, чтобы общими силами решать задачи, стоящие перед Обществом.

Вклад АО «ФГК» в устойчивое развитие

Для реализации Политики в области устойчивого развития АО «ФГК» в Обществе разработана Дорожная карта по приоритетным направлениям в области устойчивого развития до 2030 года. Документ обеспечивает внедрение принципов устойчивого развития во все бизнес-процессы, мониторинг реализации положений Политики в области устойчивого развития Общества. Дорожная карта определяет перечень мероприятий, срок их реализации, ожидаемый результат и показатель эффективности.



Достижения целевых показателей по основным направлениям деятельности АО «ФГК» в области устойчивого развития

Показатель	Целевое значение на 2030 год	Целевое значение на 2023 год	Фактическое значение по итогам 2023 года
Управление			
Соблюдение рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России	не менее 85%	не менее 85%	94,93%
Развитие СУРиВК	не менее 80%	не менее 80%	94%
Экологическая ответственность			
Снижение углеродного следа (выбросов в атмосферу): • формирование колесных пар с использованием старой оси и старого колеса; • использование остаточного ресурса подшипников колесной пары; • контроль и организация работы с машинистами; • развитие контрейлерных перевозок в части приобретения и предоставления грузовых вагонов и оборудования для организации перевозок автопоездов или автомобильных полуприцепов	Суммарное выполнение показателя снижение выбросов CO2 в атмосферу не менее чем 100% от запланированного	Суммарное выполнение показателя снижение выбросов CO2 в атмосферу не менее чем 100% от запланированного	120 %
Ответственное потребление и рациональное использование ресурсов: • экономия электроэнергии; • сокращение бумажного документооборота	• не менее 45 000 кВт; • на 3 000 пачек в год	• 10 000 кВт; • на 2 000 пачек	50 465 кВт; 10 093 пачки
Эффективное обращение с отходами: • снижение массы отходов и передача их на утилизацию (снижение массы отходов, размещаемых на полигоне)	не менее чем на 20 тонн	не менее чем на 14,4 т	25,8 т
Привлечение внимания к проблемам экологии, популяризация экологоориентрованного образа жизни: • проведение корпоративных экологических мероприятий	не менее 3 акций (не менее 90 участников в каждой акции)	не менее 6 акций (увеличение количества вовлекаемых сотрудников на 10%)	проведено 12 корпоративных экологических мероприятия (461 участник)
Социальная ответственность			
Текучесть кадров	не более 13%	не более 13%	8,4%
Самооценка удовлетворенности работой в Обществе	не менее 75%	не менее 75%	79%
Доля работников, ведущих здоровый образ жизни	не менее 50%	не менее 43%	46%
Вовлеченность работников	не менее 55%	не менее 55%	58%

Основные риски в области устойчивого развития

Вопросы, связанные с устойчивым развитием, интегрированы в действующую систему управления рисками Общества.

Необходимость интеграции вопросов управления устойчивым развитием в систему риск-менеджмента все чаще подчеркивается на различных уровнях управления АО «ФГК».

Возрастающая роль рисков в области устойчивого развития требует увеличения горизонта их дополнительной идентификации, оценки и отражения их влияния на операционные риски.

Экономическое развитие

- Инвестиционные риски
- Операционные риски

Социальная ответственность

- Кадровые риски
- Комплаенс-риск в области охраны труда
- Компланес-риск в области антимонопольного законодательства
- Коррупционный риск
- Комплаенс-риск в области защиты персональных данных

Экологическая ответственность

- Технические и ресурсные риски
- Комплаенс-риск в области охраны окружающей среды и пожарной безопасности

Благодаря реализации эффективных мер по управлению рисками в области устойчивого развития указанные риски не оказали существенного влияния на деятельность АО «ФГК».

КОМАНДА АО «ФГК»

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА И ОСНОВНЫЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ ПЕРСОНАЛА

Кадровая политика АО «ФГК» направлена на поддержание эффективно функционирующей Компании, которая сохраняет традиции железнодорожной отрасли и предоставляет возможности для профессионального и личностного развития, а также на достижение Обществом стратегических целей с точки зрения обеспечения квалифицированным и мотивированным персоналом, вовлеченным в решение корпоративных задач АО «ФГК».

В соответствии с приоритетными задачами, поставленными акционером перед Компанией, а также исходя из ресурсных возможностей Обществом выработаны и реализуются следующие направления кадровой политики, закрепленные Программой развития человеческого капитала АО «ФГК» на период до 2025 года:

- обеспечение персоналом;
- повышение эффективности персонала;
- мотивация персонала;
- корпоративная культура и среда;
- реализация обеспечивающих HR-функций.

Программа охватывает все направления социально-кадровой деятельности АО «ФГК», определяет целевое состояние, основные задачи и контрольные параметры системы управления человеческим капиталом в рамках каждой функции.

Система управления человеческим капиталом, обозначенная в Программе, развивается исходя из следующих базовых принципов:

- баланс интересов — учет и соблюдение интересов сотрудников и подразделений;
- обратная связь — постоянный мониторинг обратной связи от сотрудников и подразделений;
- оперативность — оперативное реагирование на запросы подразделений и вызовы внешней среды;
- вовлеченность — вовлечение руководителей всех уровней управления в процессы управления персоналом;
- инновативность — использование современных технологий и практик управления персоналом;
- цифровизация — максимальная цифровизация рутинных операций и повышение эффективности процессов управления персоналом.

Направления кадровой политики, предусмотренные Программой, включают в себя 16 процессов, которые представлены в матрице управления человеческим капиталом:

Направление	HR процесс		
	Определение потребности в персонале	**Привлечение персонала**	**Сохранение персонала**
Обеспечение персоналом	• Организация и нормирование труда • Организационный дизайн	• Рекрутинг • Бренд работодателя	• Забота о благополучии работников • Адаптация персонала
	Требования к персоналу	**Развитие персонала**	
Повышение эффективности персонала	• Управление едиными корпоративными требованиями и оценкой персонала	• Обучение и развитие персонала • Работа с кадровым резервом • Наставничество	
Мотивация персонала	• Оплата и материальное стимулирование труда	• Нематериальная мотивация	
Корпоративная культура и среда	• Развитие корпоративной культуры	• Внутрикорпоративные коммуникации	• Комфортная рабочая среда
Реализация обеспечивающих HR-функций	• Кадровое администрирование и цифровизация процессов управления персоналом		

Ключевой задачей реализуемой кадровой политики является формирование высокопрофессионального кадрового потенциала, способного обеспечить конкурентоспособность и эффективность бизнеса в текущей ситуации и долгосрочной перспективе, своевременно реагировать на меняющиеся требования рынка, воздействие внешней и внутренней среды, а также получение максимальной отдачи от инвестиций в персонал.

Оценка уровня вовлеченности работников

В целях изучения общей удовлетворенности трудом и отдельными факторами своей работы, вовлеченности и приверженности сотрудников в АО «ФГК» ежегодно проводится комплексный социологический опрос, в котором принимают участие все подразделения.

В социологическом опросе, проведенном в 2023 году, приняло участие 71% фактической численности Общества, что позволило обеспечить высокий уровень надежности результатов опроса.

По итогам проведения социологических опросов в 2019–2023 гг. отмечается ежегодный высокий уровень удовлетворенности работников реализуемой кадровой политикой.

По результатам исследования отмечается высокий уровень общей удовлетворенности трудом и отдельными факторами своей работы, а также высокий уровень приверженности и лояльности сотрудников, что позволяет говорить о значительных конкурентных преимуществах Общества и прогнозировать гарантию стабильности трудовых отношений. Так, 68% сотрудников готовы рекомендовать АО «ФГК» как надежного и перспективного работодателя. При этом 79% работников заявили о том, что им потребуются серьезные причины для того, чтобы уйти из АО «ФГК». Среднее значение индекса вовлеченности работников составило 58%, что соответствует верхней границе среднего уровня вовлеченности и прогнозируемому переходу к уровню вовлеченности «выше среднего».



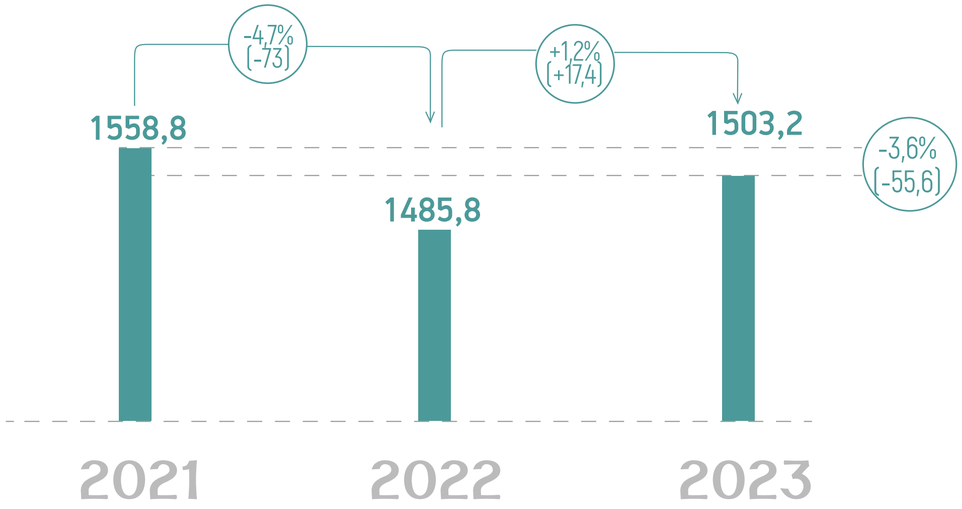
Успехи при реализации кадровой политики Общества были отмечены при формировании Рейтинга работодателей 2023 года по версии крупнейшей платформы онлайн-рекрутинга HeadHunter, в рамках которого АО «ФГК» вошло в число финалистов среди крупных компаний с численностью от 1001 до 5000 человек и заняло 14 место среди работодателей в категории «Транспорт, логистика, автодилеры». АО «ФГК» награждено дипломом финалиста как привлекательный и открытый работодатель, успешно развивающий HR-процессы и имидж Компании.

Динамика среднесписочной численности работников за 2021–2023 гг., %

Среднесписочная численность за 2023 год по АО «ФГК» составила 1 503,2 чел., что выше на 17,4 чел., или 1,2% аналогичного периода прошлого года (2022 год — 1 485,8 чел.), из них:

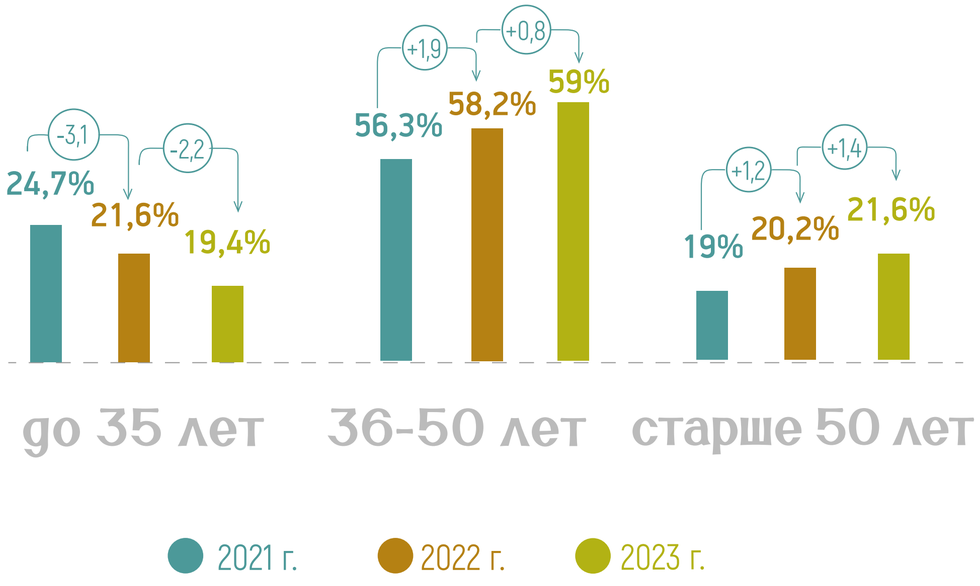
- по управленческому персоналу увеличена на 5,8 чел., или 0,5%, в основном по Московскому представительству АО «ФГК» в связи с укомплектованием вакантных должностей;
- по производственному персоналу увеличена на 11,6 чел., или 4,6%, в связи с открытием транспортно-эксплуатационных участков.





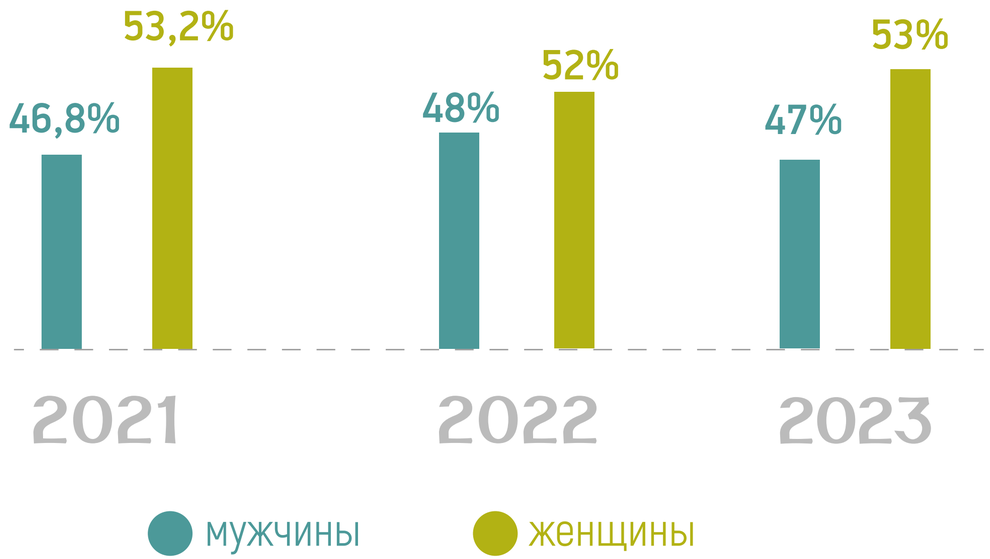
Возрастной состав персонала за 2021–2023 гг., %

Средний возраст работников составил 43 года, что позволяет обеспечить оптимальное развитие системы наставничества, ускорение процесса адаптации принимаемых сотрудников, а также создает возможность для раскрытия потенциала сотрудников различных возрастных групп.



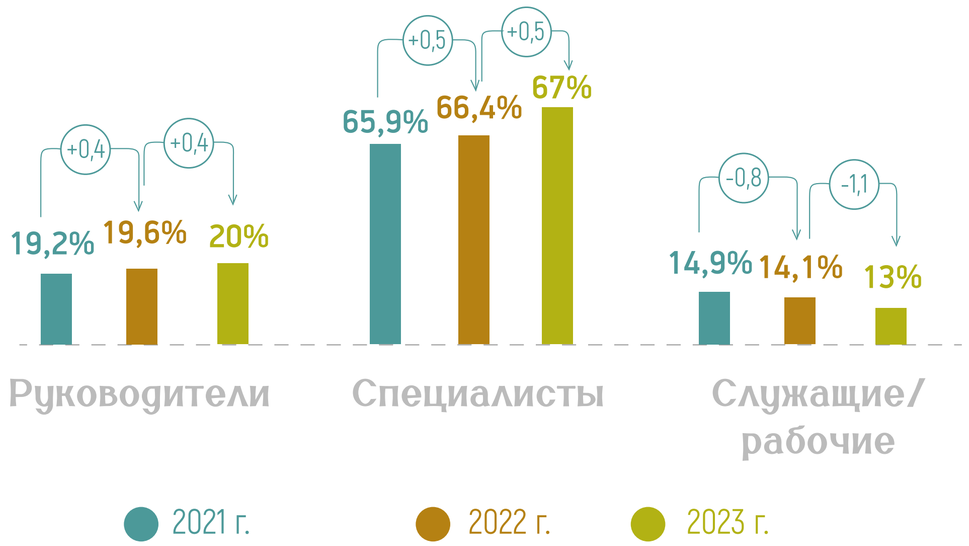
Гендерный состав персонала за 2021–2023 гг., %

В гендерном соотношении обеспечен оптимальный баланс в общей численности персонала.



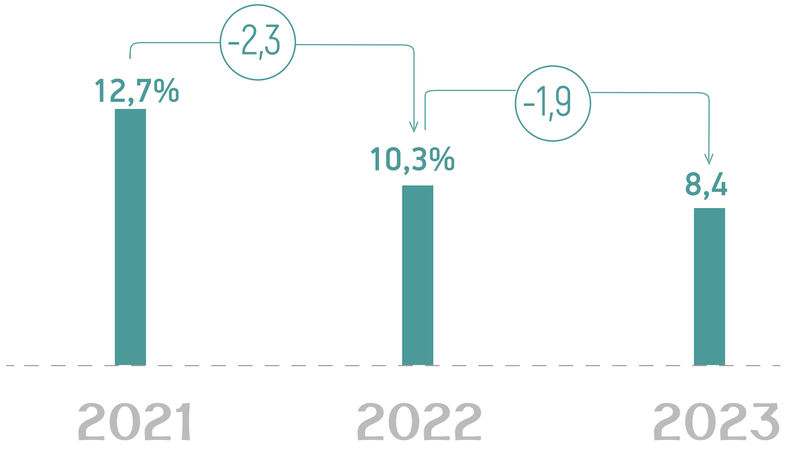
Изменение структуры персонала за 2021–2023 гг., %

Структура персонала в период с 2021 по 2023 год претерпела незначительные изменения в связи с созданием и оптимизацией ряда производственных подразделений, а также оптимизацией штатной численности административно-управленческого персонала, проводимой в 2021–2023 гг.



Текучесть персонала за 2021–2023 гг., %

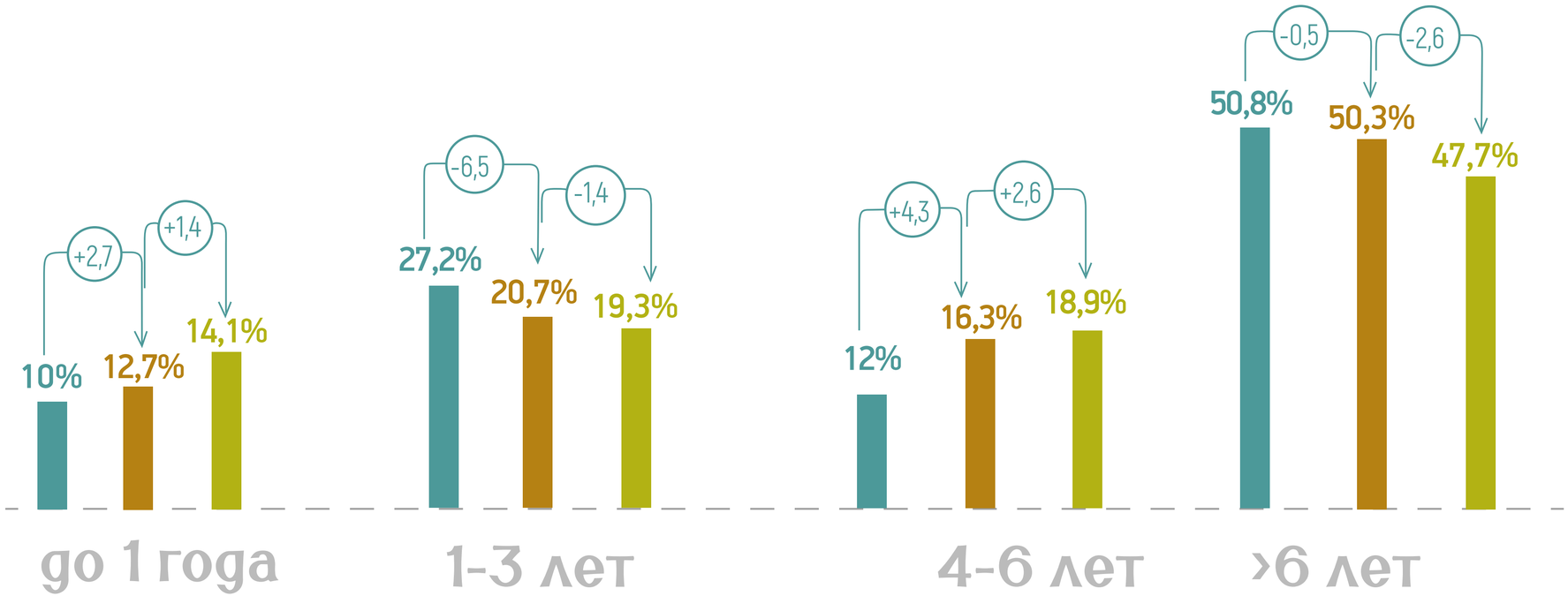
Уровень текучести кадров по итогам работы в период с 2021 по 2023 год снижен и составляет 8,4%.



Сложившийся уровень текучести в период 2021–2023 гг. является для Компании оптимальным, поскольку обеспечивает необходимые условия для обновления производственного и управленческого персонала.

Стаж работы в Обществе за 2021-2023 гг., %

Средний стаж сотрудников в Обществе составил 6 лет и 10 месяцев, что указывает на стабильность Компании и ее привлекательность для работников.



Материальная и нематериальная мотивация, оплата труда



Система мотивации персонала АО «ФГК» нацелена на привлечение, развитие и удержание профессиональных и эффективных сотрудников, создание условий для реализации потенциала каждого сотрудника, поддержание конкурентного уровня заработной платы, обеспечение связи показателей деятельности Общества с мотивационной составляющей заработной платы.

Общество применяет прозрачные подходы к системе вознаграждения, оценки, мотивации и продвижения сотрудников, а также следует принципу равной оплаты за труд равной ценности.

Система мотивации формируется из постоянной и переменной частей. Постоянная часть вознаграждения выплачивается за выполнение должностных/профессиональных обязанностей. Переменная часть — элемент поощрения, стимулирующий работника к повышению эффективности деятельности Общества и ориентированный на достижение экономических и производственных целей.

Компания регулярно исследует рынок труда: анализирует основные тенденции в части вознаграждения персонала, предоставления льгот и использования режимов рабочего времени. Эти данные позволяют предлагать сотрудникам привлекательные условия труда, планировать и гибко адаптировать систему оплаты и стимулирования труда с учетом актуальных потребностей Компании. Подходы к оплате труда регулируются Положением об оплате труда работников, которое предусматривает равенство прав и возможностей, а также дифференцированный подход к оплате труда в зависимости от индивидуальных и коллективных результатов трудовой деятельности работников.

Подходы к премированию сотрудников АО «ФГК» регулируются положениями о премировании, которые обеспечивают связь системы мотивации с выполнением ключевых показателей эффективности деятельности (корпоративных и функциональных), а также с уровнем персональной эффективности. Компания стремится постоянно **совершенствовать систему материальной мотивации**. Это позволяет стимулировать сотрудников к повышению производительности труда и достижению высоких производственных результатов, а также удерживать в Обществе высококвалифицированный персонал.

АО «ФГК» стремится обеспечить работникам конкурентный уровень заработной платы на рынке труда в регионах присутствия, в связи с чем формирует фонд регионального регулирования заработной

платы, который распределяется между филиалами и агентствами транспортного обслуживания на основе проводимого анализа заработной платы для установления и выплаты зональных надбавок.

Действующая система оплаты труда и мотивации персонала, а также реализуемые на ее основе мероприятия позволили по итогам 2023 года обеспечить конкурентный уровень заработной платы, что способствовало привлечению и удержанию квалифицированного персонала, а также снижению текучести кадров.

Так, заработная плата сотрудников управленческого персонала АО «ФГК» на территории Российской Федерации (без учета руководителей высшего звена) за 2023 год более чем в 2 раза выше средней заработной платы по соответствующему виду экономической деятельности в Российской Федерации и превышает уровень заработной платы практически во всех регионах присутствия (за исключением Хабаровского края).



18,7%

рост номинальной заработной платы

Особое внимание в Компании уделяется поддержанию конкурентного уровня заработной платы производственного персонала, что позволило по итогам 2023 года обеспечить рост реальной заработной платы производственного персонала на 12,1%, а рост номинальной заработной платы составил 18,7%.

В целях повышения результативности работы региональных подразделений, вовлечения сотрудников в улучшение показателей деятельности в Компании успешно применяется Положение о соревновании филиалов и агентств транспортного обслуживания АО «ФГК». По итогам годового рейтинга определяются трудовые коллективы, занявшие 1, 2 и 3 места, а также победители по направлениям деятельности (производственной, вагонной, инфраструктурной), которые награждаются соответствующими дипломами и денежными премиями.

В целях формирования высокой мотивации к труду, повышения ответственности коллективов за результаты работы в Компании применяется Положение о соревновании рабочих смен производственных подразделений филиалов и агентств транспортного обслуживания АО «ФГК». По итогам годового рейтинга определяется лучшая рабочая смена в каждом производственном подразделении, которая награждается благодарственным письмом

руководителя регионального подразделения и денежной премией. Особое внимание в Обществе уделяется **совершенствованию системы нематериальной мотивации**. В целях заинтересованности сотрудников в повышении персональной эффективности, вовлечения их в достижение высоких результатов производственной деятельности, продвижения корпоративных ценностей и совершенствования корпоративной культуры в Компании разработана, внедрена и автоматизирована комплексная система признания заслуг работников «ПРОдвижение».

В рамках реализации системы признания заслуг в 2023 году проведены конкурсы и соревнования с охватом более 80% административно-управленческого персонала.

В целях создания эффективной системы нематериальной мотивации сотрудников производственных подразделений и транспортно - эксплуатационных участков филиалов и агентств транспортного обслуживания, а также мотивации и вовлечения работников в вопросы безопасности движения и эксплуатации железнодорожного транспорта и повышение общего уровня культуры безопасности движения в АО «ФГК» третий год активно реализуется конкурс «Безопасность движения начинается с меня».

За особые заслуги в повышении эффективности и конкурентоспособности Компании, значительный вклад в развитие производственно-экономической и инновационной деятельности Общества, а также достижения в области развития железнодорожного транспорта в 2023 году 11% сотрудников представлялись к поощрению различными видами наград, в том числе наградами Министерства транспорта Российской Федерации, ОАО «РЖД» и АО «ФГК».



Соотношение среднемесячной заработной платы по Компании и индекса потребительских цен 2023 к 2022 году, %

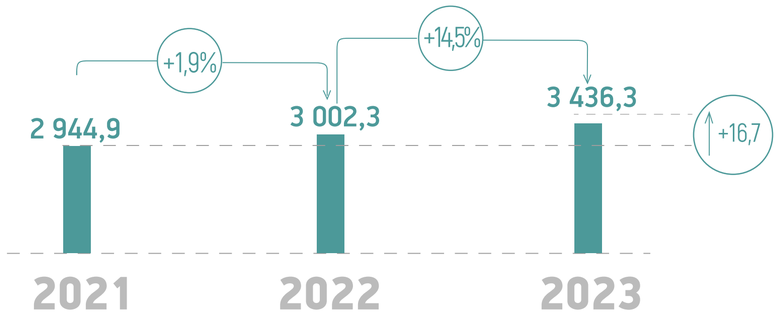
В условиях роста в Российской Федерации потребительских цен на товары и услуги Компания стремится повышать конкурентоспособность заработной платы сотрудников, выполняя регулярно свои обязательства в рамках Коллективного договора АО «ФГК».

Для повышения реального содержания заработной платы и компенсации инфляционных процессов в соответствии с обязательствами Коллективного договора в Обществе проводится индексация заработной платы. В 2023 году заработная плата работников проиндексирована с 1 марта на 2,61%, в том числе доиндексация за 2022 год — 0,41%, с 1 октября на 3,0%. В 2023 году в целом по Обществу рост заработной платы составил 11,5%, при росте индекса потребительских цен на конец 2023 года 7,42%. В связи с отклонением фактического индекса потребительских цен от проведенной индексации в 2023 году в Обществе принято решение с 1 марта 2024 г. произвести доиндексацию заработной платы работникам АО «ФГК» за 2023 год в размере 2,05%.

Расходы АО «ФГК» на оплату труда работникам в 2023 году составили 3 436,3 млн руб. К аналогичному периоду 2022 года расходы увеличились на 434,0 млн руб., или на 14,5%, при росте средней численности на 1,2% (2022 год – 3 002,3 млн руб.), в основном за счет индексации заработной платы на 12,7%, а именно:

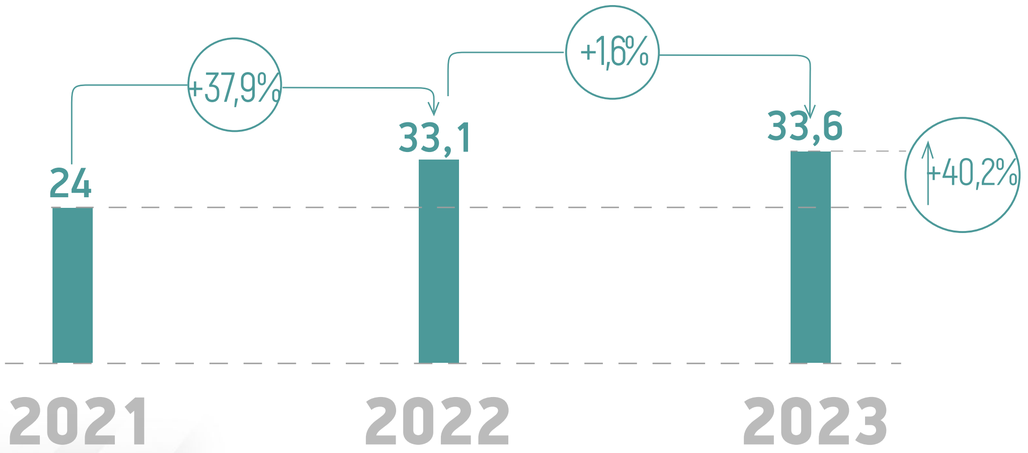
- с 01.12.2022 на 6,85%;
- с 01.03.2023 на 2,61% (доиндексация за 2022 г. – 0,41%);
- с 01.10.2023 на 3,0%.

Расходы на оплату труда, млн руб.



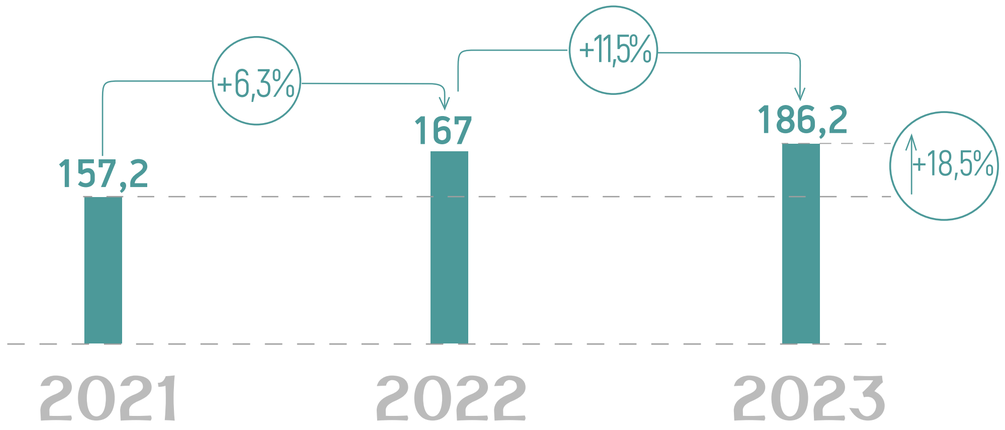
Использование гибких и прозрачных инструментов материальной и нематериальной мотивации позволяет Компании достигать высоких показателей деятельности, что подтверждается ежегодной положительной динамикой эффективности (отдачи) затрат на оплату труда, а именно соотношением выручки к затратам на оплату труда.

Эффективность затрат на оплату труда (выручка, млн руб./ затраты на оплату труда, млн руб.)



Средняя заработная плата работников за 2021–2023 гг., тыс. руб.

Среднемесячная заработная плата работников АО «ФГК», занятых во всех видах деятельности, в 2023 году составила 186,2 тыс. руб., что на 11,5% выше уровня 2022 года (в 2022 году — 167,0 тыс. руб.), при этом реальная заработная плата выросла на 5,3%, что обеспечено темпом роста производительности труда на 13,4%





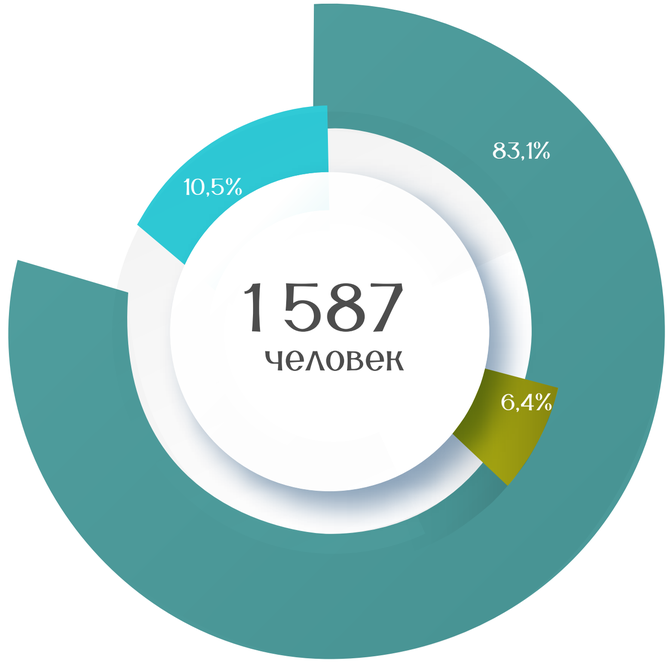
Уровень образования персонала

В Компании установлены требования к профессиональному образованию и опыту работы, которые конкретизируются в должностных инструкциях работников в соответствии с предусмотренными функциональными обязанностями. Основная часть персонала (93,6%) имеет высшее и среднее профессиональное образование.

Высшее профессиональное– 83,1%

Среднее профессиональное – 10,5%

Другое образование – 6,4%

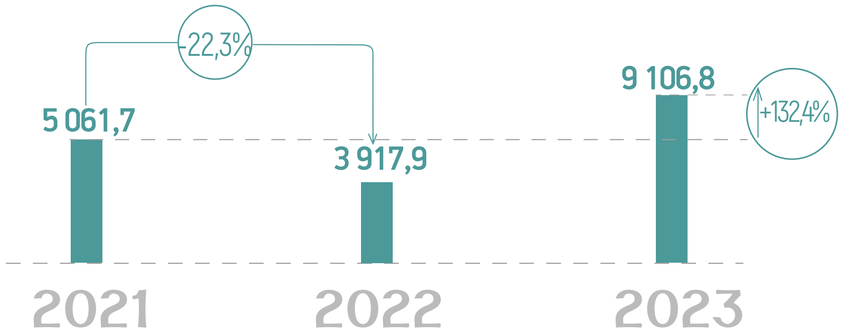


Обучение и развитие персонала

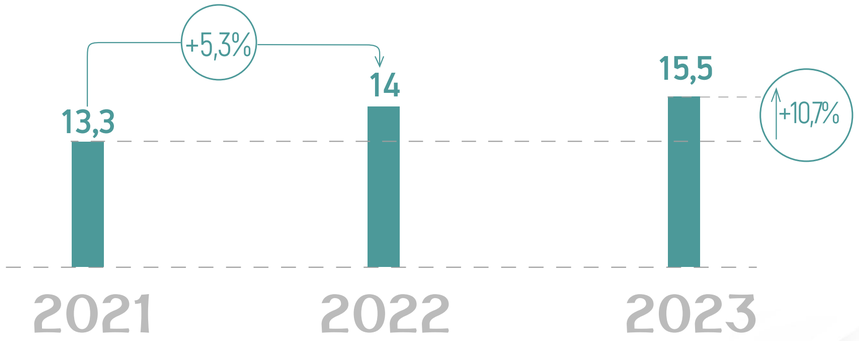
Системный подход к обучению и развитию персонала позволяет учесть как стратегические, так и текущие задачи Общества по развитию бизнеса, прогнозировать перспективы развития персонала и формировать кадровый резерв.

В целях достижения стратегических целей Компании развитие кадрового потенциала и повышение квалификации работников АО «ФГК» было направлено на развитие профессиональных, корпоративных и цифровых компетенций с использованием как платных, так и бесплатных форматов обучения на внешнем контуре или внутренними ресурсами АО «ФГК».

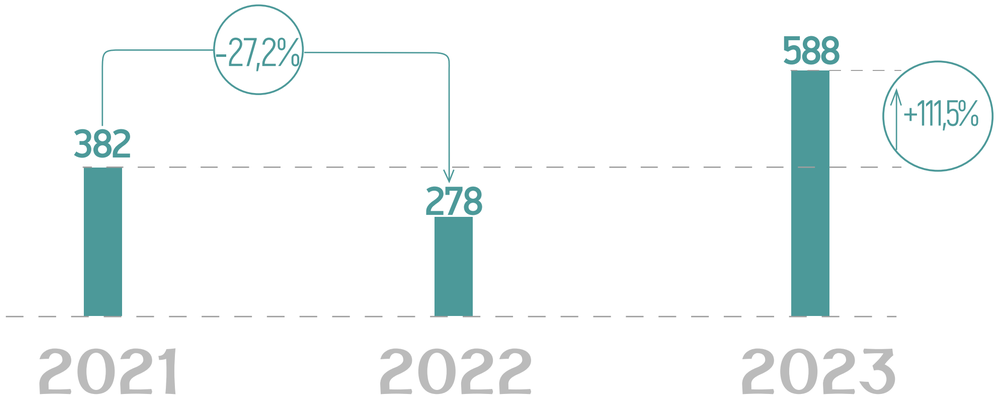
Затраты на обучение персонала, тыс. руб.



Затраты на обучение 1 работника, тыс. руб.



Затраты на обучение работников в 2023 году составили 9 106,8 тыс. руб., что на 132,4% выше уровня 2022 года, при этом расходы на обучение одного работника также увеличены к уровню 2022 года в 2,3 раза и составили 15,5 тыс. руб.

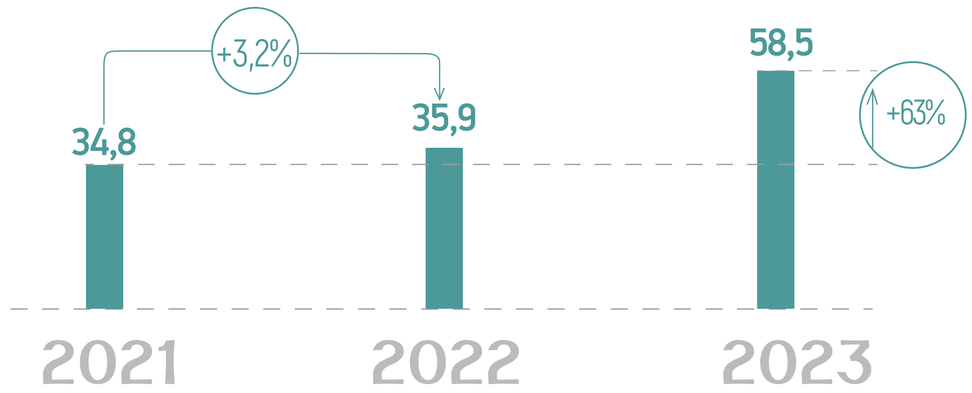


В 2023 году организовано 588 человеко/курсов, что более чем в 2 раза превышает уровень 2022 года.

Основные направления обучения работников

При организации повышения квалификации на платной основе основной акцент был направлен на обучение сотрудников по индивидуальным и групповым программам, тематика которых определялась текущими потребностями в развитии профессиональных компетенций, а также повышению квалификации работников, зачисленных в кадровый резерв Общества в Корпоративном университете акционера, что обеспечило высокие показатели численности обученных.

Средняя продолжительность обучения за 2021–2023 гг., чел./час.



58,5

чел./час.

средняя продолжительность обучения работников в 2023 году

Средняя продолжительность обучения работников в 2023 году на 63% превысила аналогичный показатель 2022 года и составила 58,5 чел./час.

Кроме того, в условиях освоения новых направлений бизнеса, необходимости формирования единого понимания происходящих в Обществе изменений и оперативной адаптации к тенденциям на рынке грузовых железнодорожных перевозок особое внимание было уделено обучению сотрудников за счет внутренних ресурсов Компании, а также проведению информационных семинаров, направленных на вовлечение работников в решение корпоративных задач и восполнение знаний в области реализуемых в АО «ФГК» политик.

В рамках реализации всех направлений развития персонала и работы системы непрерывного развития в 2023 году организовано 2 727 человеко/курсов.

Взаимодействие с высшими и средними учебными заведениями по подготовке кадров

АО «ФГК» на постоянной основе осуществляет взаимодействие с Российским университетом транспорта РУТ (МИИТ) по организации производственной и преддипломной практик студентов на базе подразделений Общества, а также участия представителей АО «ФГК» в качестве членов государственных экзаменационных комиссий РУТ (МИИТ).



Число студентов, обучающихся в вузах по целевому набору

В целях поддержания сбалансированной возрастной структуры персонала в Компании проводится работа по обеспечению притока молодых специалистов, в том числе за счет внедрения и реализации системы целевого обучения, учитывающей прогнозируемый уровень укомплектованности, текучести, объема ежегодного приема с внешнего рынка труда, а также планируемого выхода сотрудников на пенсию. С момента основания АО «ФГК» на целевое обучение направлено 24 студента, в том числе 1 студент проходит обучение в настоящее время (принят в 2020 году).

Основные направления работы с молодежью

В АО «ФГК» создан Совет молодежи Общества, сформированный с целью объединения активной молодежи подразделений Компании для реализации молодежной политики, а также достижения Обществом стратегических целей развития через реализацию творческого и производственного потенциала молодежи, продвижения молодежных инициатив.

В рамках работы Совета молодежи АО «ФГК» реализуются мероприятия, направленные на создание возможностей для профессиональной самореализации, личностного роста и развития потенциала молодых специалистов.
Развитие системной работы с молодежью реализуется по следующим основным направлениям:

- совершенствование системы адаптации и закрепления молодежи в Обществе;
- вовлечение молодежи в решение корпоративных задач, инновационную, научную и проектную деятельность;
- поддержание условий для непрерывного и всестороннего развития молодежи (карьерное развитие, развитие корпоративных компетенций, творческое развитие);
- духовно-нравственное и патриотическое воспитание молодежи, развитие корпоративного волонтёрства, продвижение ценностей здорового образа жизни, спорта;
- обеспечение информационного сопровождения работы с молодежью.

Указанные направления работы с молодежью способствуют формированию активных и инициативных молодых сотрудников, обладающих высоким уровнем лояльности к Компании, разделяющих корпоративные ценности, этические нормы и принципы, вовлеченных в производственно-коммерческую и социальную жизнь АО «ФГК».

Кадровый резерв Общества

В целях подготовки высококвалифицированных руководителей и оперативного замещения возникающих вакансий в случае смены менеджмента в АО «ФГК» формируется кадровый резерв на должность генерального директора, ключевые должности руководящего состава, а также оперативный резерв на должности менеджмента среднего уровня.
Для каждого вида резерва реализуются программы обучения, направленные на развитие управленческих компетенций резервистов. Формирование кадрового резерва носит прозрачный и открытый характер, включение сотрудника в кадровый резерв происходит с учетом всесторонней экспертизы и мнения курирующих руководителей. Кандидаты в кадровый резерв на должности, сопряженные с выполнением функций членов правления Общества, проходят индивидуальную подготовку для замещения соответствующей целевой должности и специализированные программы обучения и развития корпоративных компетенций, в рамках которых в отчётном периоде:

- организована оценка потенциала и уровня развития корпоративных компетенций методом ассессмент-центр в Корпоративном университете акционера (оценка проведена для 100% руководителей, зачисленных в кадровый резерв);
- проведена специализированная групповая учебная программа в Корпоративном университете акционера «Управление устойчивым развитием» (приняли участие 15 работников);
- проведена специализированная групповая учебная программа в Российском университете транспорта (МИИТ) «Цифровая трансформация в экономике» (приняли участие 73 работника);
- проведена стратегическая сессия в Корпоративном университете акционера по программе «Развитие потенциала подчиненных работников» (приняли участие 44 руководителя).

По итогам 2023 года преемственность управления (действенность кадрового резерва) административно-управленческого персонала составила 76,5%.



СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

Направления системы социальной мотивации

Для привлечения и закрепления персонала на своих рабочих местах, создания образа привлекательного и конкурентоспособного работодателя в Компании реализуется социальная политика, являющаяся действенным механизмом привлечения и закрепления квалифицированного персонала, по следующим направлениям:

- поддержание здоровья и трудоспособности работников, членов их семей, неработающих пенсионеров;
- развитие негосударственного пенсионного обеспечения;
- содействие в улучшении жилищных условий на основе ипотечного субсидирования работников;
- предоставление льгот и гарантий сверх установленных законодательством по принципам адресной поддержки, в том числе в случае непредвиденных обстоятельств.

Льготы и гарантии, социальный пакет

Структура социальных льгот, гарантий и компенсаций АО «ФГК» включает базовый социальный пакет, социальный пакет с долевым участием, а также адресную социальную поддержку сотрудников.

Социальный пакет на протяжении всего периода существования Компании является одним из лучших в отрасли. Вместе с тем в АО «ФГК» постоянно проводится работа по совершенствованию системы льгот, гарантий и компенсаций, а также ее адаптации к текущим потребностям работников.

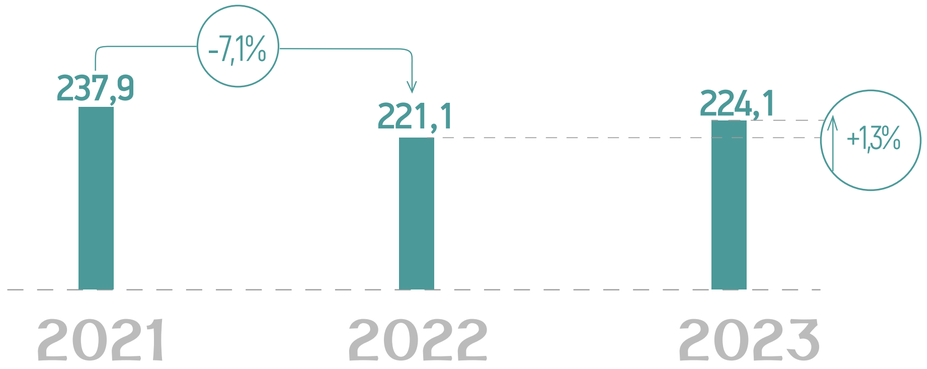
Ключевой задачей реализуемой социальной политики Общества является совершенствование социально-экономических условий для высокопроизводительного труда сотрудников, повышение качества выполнения трудовой функции и социальной защищенности, а также использование современных принципов и инструментов предоставления льгот, гарантий и компенсаций, направленных на привлечение, мотивацию и удержание персонала.

Адресность и персонифицированный подход позволяют обеспечивать ежегодный рост общих расходов по социальным программам и расходов на одного человека.

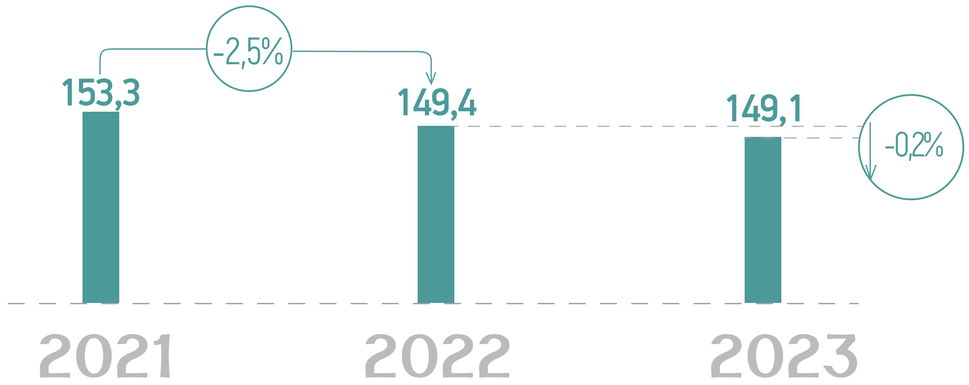


Затраты на социальные программы работников, всего на одного человека за 2021–2023 гг., руб.

Затраты на социальные программы, млн руб.



Затраты на 1 человека, тыс. руб.



В 2023 году на реализацию социальных программ направлено более 224,1 млн руб., что на 1,3% выше уровня 2022 года, при этом расходы на 1 человека незначительно снижены к уровню 2022 года на 0,2% и составили 149,1 тыс. руб.

Наличие программы добровольного медицинского страхования (ДМС)

21,5 млн руб.

направлено на дополнительную компенсацию расходов на оплату медицинских услуг сотрудников и их детей до 18 лет

С целью обеспечения сотрудников Общества медицинской помощью в учреждениях здравоохранения в АО «ФГК» действует программа ДМС, в которую включены все работники Компании.

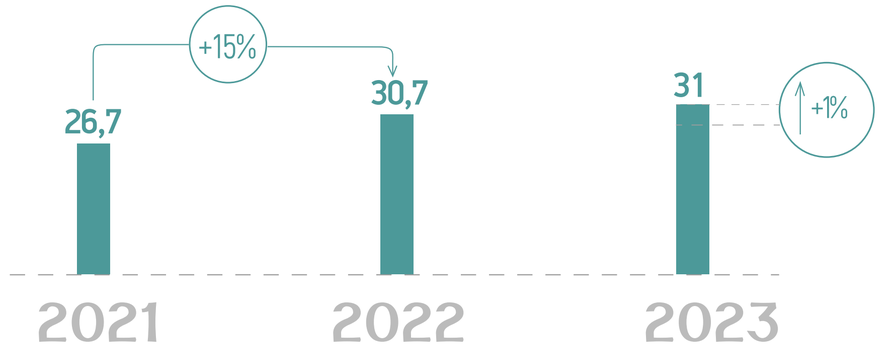
Программа ДМС обеспечивает персонал правом использования услуг медицинских учреждений, предусматривающих амбулаторно-поликлиническое обслуживание, медицинские услуги на дому, услуги скорой медицинской помощи, возможности стационарного лечения, а также еженедельные консультативные приемы врача-терапевта в офисе Компании.

В целях дополнительного поддержания здоровья сотрудников, а также их детей в возрасте до 18 лет осуществляется дополнительная компенсация расходов на оплату медицинских услуг. Всего в 2023 году на данные цели направлено более 21,5 млн руб.

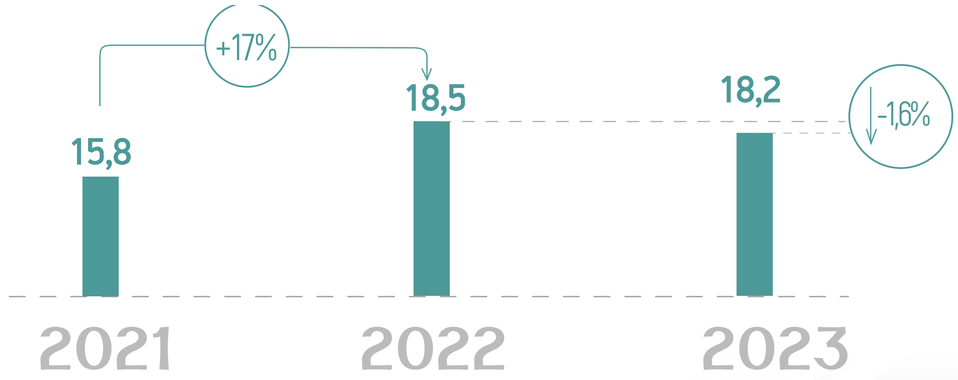
Затраты на ДМС, всего и на одного работника за 2021–2023 гг., руб.

В рамках реализации программ ДМС работников и неработающих пенсионеров в 2023 году затрачено более 31 млн руб., что в целом соответствует уровню прошлого года. Уровень затрат на ДМС работников в расчете на 1 человека в 2023 году составил 18,2 тыс. руб.

Затраты на ДМС, млн руб.



Затраты на ДМС 1 работника, тыс. руб.



Негосударственное пенсионное обеспечение и число работников, участвующих в корпоративной пенсионной программе



В АО «ФГК» успешно реализуется система негосударственного пенсионного обеспечения с предоставлением услуги по формированию негосударственной корпоративной пенсии, в которую входят 14,5% или 230 сотрудников Общества.

В рамках реализации корпоративной программы на целевые и дополнительные пенсионные взносы в 2023 году направлено 21,2 млн руб.

Права работников, инструменты контроля за соблюдением прав человека

Каждый сотрудник имеет равные возможности для реализации своих трудовых прав независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, политических убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также другим факторам, не связанным с деловыми качествами.

В Обществе обеспечены и поддерживаются условия для соблюдения всех гарантий трудовых прав и свобод сотрудников, создания благоприятных условий труда, защиты прав и интересов, а также созданы и действуют каналы обратной связи, по которым работники могут обратиться к руководству в случае необходимости.

В 2023 году в АО «ФГК» не зафиксированы обращения и жалобы, связанные с нарушением прав человека.

Число подписанных коллективных договоров, итоги выполнения коллективного договора по итогам 2023 года

В 2023 году в АО «ФГК» действовал Коллективный договор на 2021–2023 годы, итоги выполнения которого рассматривались на совместном заседании руководства АО «ФГК» и ППО РОСПРОФЖЕЛ АО «ФГК».

Сторонами социального партнерства в 2023 году проведена работа по подготовке Коллективного договора АО «ФГК» на 2024–2026 годы. Объем социальных льгот, гарантий и компенсаций Коллективного договора подготовлен с соблюдением требований законодательства Российской Федерации и приведен в соответствие с Отраслевым соглашением по организациям железнодорожного транспорта.



Взаимодействие с профсоюзом

Компания уделяет большое значение вопросам социальной защищенности сотрудников и регулирования социально-трудовых отношений. В 2023 году в АО «ФГК» действовал Коллективный договор на 2021–2023 гг., регулирующий социально-трудовые отношения между сторонами социального партнерства — работниками и работодателем.

Общество совместно с профсоюзной организацией на постоянной основе проводит работу по поддержанию сложившегося высокого уровня социального партнерства и уделяет особое внимание реализации мероприятий, направленных на укрепление культурных и семейных ценностей, пропаганду здорового образа жизни сотрудников и членов их семей.

В АО «ФГК» стабильно сохраняется высокий уровень членства в профсоюзе на уровне более 81% от общей численности.

Тесное взаимодействие работодателя и профсоюзной организации позволяет сохранять стабильность трудовых отношений, лояльность к Обществу и благоприятный социально-психологический климат в трудовых коллективах.

В Компании сформированы и действуют на принципах социального партнерства комиссии, в состав которых входят, в том числе, представители профсоюзной организации:

- Комиссия по подготовке Коллективного договора АО «ФГК», внесению в него изменений и контролю за его выполнением;
- Центральная комиссия по вопросам оплаты труда;
- Комиссия по жилищным вопросам;
- Комиссия по социальным гарантиям и поощрениям;
- Комиссия по негосударственному пенсионному обеспечению.

Комиссии созданы с целью всестороннего рассмотрения значимых для сотрудников вопросов и вынесения по ним объективных коллегиальных решений.



81%

уровень членства в профсоюзе

ОХРАНА ТРУДА, ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Обеспечение охраны труда

Деятельность АО «ФГК» в области охраны труда направлена на создание здоровых и безопасных условий труда сотрудников.

Действующая система управления охраной труда пронизывает всю структуру управления и предусматривает доведение управленческих решений по охране труда до руководителей всех уровней управления и исполнителей, позволяет обеспечить контроль за выполнением решений, анализ выявленных несоответствий, принятие решений по их устранению.

Основные принципы зафиксированы в Политике АО «ФГК» в области охраны труда:

- обеспечение безопасных условий труда;
- осуществление комплексных профилактических мер по предупреждению несчастных случаев на производстве;
- снижение потенциальных профессиональных рисков при осуществлении производственной деятельности;
- повышение корпоративной культуры безопасности труда, ответственного отношения к здоровью сотрудников.

Компания разрабатывает превентивные мероприятия, вовлекая в процесс их реализации весь коллектив. Регулярный мониторинг показателей в области охраны труда, пожарной безопасности позволяет провести оценку деятельности по совершенствованию системы управления охраной труда и помогает корректировать дальнейшие действия в этом направлении.

Система охраны труда АО «ФГК» соответствует требованиям законодательства Российской Федерации и лучшим отраслевым практикам. В Обществе обеспечено выполнение основных процессов и процедур по охране труда, разработаны регламенты, инструкции по профессиям и видам работ, которые определяют порядок безопасной организации производственных процессов.





В решении задач в области безопасности труда Компания эффективно взаимодействует с профсоюзной организацией, взаимные обязательства с которой установлены в Коллективном договоре. Профсоюзные комитеты участвуют в разработке локальных нормативных актов, проведении специальной оценки условий труда, проведении проверок по охране труда и другой совместной работе.

Оценка профессиональных рисков

АО «ФГК» осуществляет деятельность по выявлению потенциальных опасностей, анализу и оценке рисков. Кроме того, в рамках производственной деятельности внедрена процедура учета, расследования и контроля микротравм. Эти данные также используются для оценки эффективности профилактических мероприятий.

На всех рабочих местах АО «ФГК» проведена процедура по идентификации и оценке уровней профессиональных рисков, сформированы реестры идентифицированных опасностей и составлены карты оценки профессиональных рисков. На протяжении всего трудового процесса осуществляются мероприятия по управлению профессиональными рисками.

Специальная оценка условий труда, производственный контроль

Как ответственный работодатель, АО «ФГК» проводит комплекс мероприятий по выявлению вредных и опасных факторов трудового процесса и производства — специальную оценку условий труда, на основании которой разрабатывает соответствующие меры профилактики и контроля.

По результатам специальной оценки условий труда в АО «ФГК» 96% рабочих мест отнесены к классу 2 (допустимый) — 1 247 рабочих мест. К классу 3 (вредные) отнесено 54 рабочих места (в том числе: 3.1 (вредные условия труда 1 степени) — 42 рабочих места; 3.2 (вредные условия труда 2 степени) — 12 рабочих мест).

В 2023 году специальная оценка условий труда проведена на 274 рабочих местах с численностью работающих 302 человека.

Работники, занятые на работах с вредными условиями труда, получают компенсационные выплаты, в том числе взамен выдачи питьевого молока.

С целью реализации права сотрудников на безопасный труд осуществляется контроль за соблюдением санитарных норм на рабочих местах посредством проведения производственного контроля в соответствии с разработанными программами производственного контроля за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий.

В течение года проводились мероприятия по поддержанию и улучшению рабочих мест и санитарно-бытовых условий, во всех подразделениях сотрудники обеспечены питьевой водой.

Забота о здоровье работников

С целью обеспечения физического здоровья сотрудников Компания организует медицинские осмотры и освидетельствования. Все сотрудники АО «ФГК» застрахованы от несчастных случаев и имеют доступ к программе добровольного медицинского страхования.

Для раннего выявления и профилактики заболеваний в 2023 году сотрудниками пройдено:

- предварительные/периодические медицинские осмотры — 212 чел.;
- психиатрическое освидетельствование при приеме на работу и в процессе трудовой деятельности — 170 чел.

Во всех подразделениях Компании созданы санитарные посты, укомплектованные аптечкой для оказания первой помощи.

274 *рабочих места*

проверили и оценили с точки зрения условий труда в 2023 году

Обеспечение средствами индивидуальной защиты

3,5 млн руб.

направленно на приобретение эффективных СИЗ в 2023 году



В Компании ведется системная работа по повышению защищенности персонала и внедрению на производстве культуры безопасного труда. Средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами (далее — СИЗ) обеспечено 492 работника.

В Компании уделяется особое внимание защитным свойствам СИЗ, а также соответствию корпоративному стилю. В целях обеспечения современными и качественными СИЗ специалисты по охране труда осуществляют мониторинг рынка новых моделей, при выборе СИЗ учитывается мнение сотрудников.

На приобретение эффективных СИЗ в 2023 году Компания направила 3,5 млн руб.

Развитие культуры безопасности

Развитие культуры безопасности — приоритетное направление работы АО «ФГК». Компания осуществляет ряд инициатив по вовлечению сотрудников в вопросы безопасности и повышению уровня их ответственности и сознательности.

В 2023 году в каждом подразделении АО «ФГК» организованы и проведены мероприятия для привлечения дополнительного внимания к вопросам профилактики производственного травматизма и развитию культуры безопасного труда.

В Московском представительстве проведена деловая игра «Просто о сложном». В Санкт-Петербургском филиале организована викторина «Блиц-опрос по инструкциям» и конкурс детского рисунка на тему: «Охрана труда глазами детей-2023». В Новосибирском филиале проведена интеллектуальная викторина, в Воронежском филиале организована выставка рисунков детей сотрудников филиала «Я рисую безопасный труд». В Ростовском агентстве транспортного обслуживания был организован тематический «День открытых дверей», в рамках которого ученики начальных классов встретились с сотрудниками агентства, посетили кабинет охраны труда и узнали о понятии «Охрана труда» и видах средств защиты при выполнении работ на железнодорожном транспорте. В Самарском и Нижегородском агентствах транспортного обслуживания, Екатеринбургском филиале прошли смотры-конкурсы «Лучшее рабочее место». В Ярославском агентстве транспортного обслуживания проведен День грамотности на тему «Культура охраны труда».

Коммуникации в области охраны труда и пожарной безопасности и информирование работников

Информирование сотрудников о трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, о гарантиях и компенсациях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и Коллективным договором АО «ФГК», — важный фактор в функционировании системы управления охраной труда.

АО «ФГК» улучшает внутренние каналы коммуникации, стремится сделать их удобными и востребованными.

В целях повышения осведомленности и компетенций сотрудников на всех уровнях, а также популяризации культуры безопасности в Компании используются различные инструменты информирования и коммуникаций:

- ознакомление сотрудников под подпись с результатами специальной оценки условий труда на их рабочих местах; с информацией о существующих профессиональных рисках и их уровнях; с инструкциями по охране труда для профессий и/или видов выполняемых работ и др.;
- стенды по охране труда с наполнением актуальными документами — политика АО «ФГК» в области охраны труда, обучение и проверка знания требований охраны труда, схема оповещения при несчастном случае и т.д. Стенды размещены в общедоступных местах на территории подразделений АО «ФГК»;
- корпоративный портал — централизованная платформа для взаимодействия между сотрудниками Компании. На корпоративном портале, доступ к которому имеет каждый работник, в разделе «Охрана труда, пожарная безопасность, охрана окружающей среды» обеспечено ведение реестра (перечня) нормативных правовых

актов, содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой деятельности АО «ФГК»;

- памятка «Ваша безопасность на первом месте» об обязанностях и правах сотрудника в области охраны труда, полезных ресурсах и пр. — разработана и выдается вновь принимаемым на работу;
- рассылка информационных материалов по остро актуальным вопросам (в виде листовок и памяток) в адрес всех работников с последующим их размещением на корпоративном портале АО «ФГК»;
- горячая линия — внутренняя и независимая горячая линия, благодаря которой у сотрудников есть возможность сообщать о проблемах в области охраны труда, а ответственным лицам оперативно реагировать и давать обратную связь;
- консультирование персонала — важная задача в становлении высокой культуры безопасности труда. Сотрудники блока охраны труда выделяют время для разъяснений и решения вопросов, которые поступают по электронной почте и посредством телефонной связи.

Внешняя коммуникация также способствует повышению мотивации, обеспечению координации и осуществлению задач. Для демонстрации осознанного отношения Компании к вопросам охраны труда на официальном сайте АО «ФГК» в разделе «Устойчивое развитие» размещена информация, содержащая ключевые тезисы и результаты специальной оценки условий труда.

Система контроля

Одним из основных управленческих принципов обеспечения безопасности труда и действенным средством предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний является процесс контроля.

Исходя из специфики деятельности АО «ФГК» определены виды контроля функционирования системы управления охраной труда, в том числе это трехступенчатый контроль за состоянием условий и охраны труда, который обеспечивает коллективную ответственность за состоянием охраны труда всех сотрудников — от рабочего до руководителя.

Во всех подразделениях АО «ФГК» регулярно проводятся внутренние проверки (аудиты) для определения, соответствия деятельности подразделений требованиям законодательства, регламентирующим документам Компании и лучшим практикам в области охраны труда и пожарной безопасности. В 2023 году проведено 10 аудитов. По итогам аудитов разработаны мероприятия по устранению выявленных нарушений. На уровне Компании осуществляется анализ информации об устранении всех несоответствий, выявленных в ходе аудитов.

Взаимодействие с Фондом пенсионного и социального страхования Российской Федерации

Компания успешно взаимодействует с региональными отделениями Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации. В 2023 году проведена работа по возмещению страховых взносов на реализацию предупредительных мер по сокращению производственного травматизма, профессиональных заболеваний и санаторно-курортного лечения работников на общую сумму порядка 2 млн руб.





Обеспечение пожарной безопасности

С целью применения системного подхода и внедрения корпоративных принципов и норм управления в области пожарной безопасности в Компании разработано и действует Положение об организации и осуществлении деятельности в области пожарной безопасности АО «ФГК».

Все объекты, занимаемые работниками АО «ФГК», в полном объеме обеспечены первичными средствами пожаротушения и средствами противопожарной защиты в соответствии с требованиями пожарной безопасности.

Реализация мероприятий по повышению пожарной безопасности является важным условием для сохранения жизни и здоровья сотрудников, а также материального имущества Компании.

Для обеспечения пожарной безопасности объектов в Обществе:

- существляется постоянный контроль за соблюдением требований пожарной безопасности на объектах;
- проводится обучение сотрудников с использованием мультимедийных программ;
- проведены 27 противопожарных тренировок с эвакуацией персонала из зданий с массовым пребыванием людей;
- проведены практические тренировки по правилам пользования средствами индивидуальной защиты органов дыхания и зрения человека от токсичных продуктов горения при эвакуации из помещения во время пожара, отработаны способы и порядок тушения пожара первичными средствами пожаротушения;
- организованы дежурства сотрудников отдела охраны труда, промышленной, пожарной и экологической безопасности в целях повышения контроля в период праздничных дней;
- проведено 34 обследования (проверки) противопожарного состояния арендуемых офисных помещений;
- организовано техническое обслуживание автоматических установок пожаротушения, своевременные проверки работоспособности автоматических установок пожарной сигнализации, пожаротушения, а также системы оповещения и управления эвакуацией;
- работники обеспечены средствами индивидуальной защиты для защиты органов дыхания и зрения в случае возникновения пожара (самоспасателями).

Эффективные предупреждающие меры по соблюдению требований пожарной безопасности позволили не допустить пожаров и возгораний на объектах Компании на протяжении всей деятельности Общества.

Обучение в области охраны труда и пожарной безопасности

Знания и навыки сотрудников в области охраны труда и пожарной безопасности необходимы для обеспечения безопасности работ. АО «ФГК» заинтересовано в развитии компетенции своих сотрудников, поэтому организует и контролирует процесс обязательного обучения персонала в различных форматах.

С целью обеспечения работников необходимыми знаниями и навыками безопасного выполнения своих профессиональных задач в Компании разработаны специальные программы и созданы комиссии по проверке знаний требований охраны труда. В подразделениях оборудованы учебные классы, информационные стенды по охране труда и пожарной безопасности, наглядные пособия и обучающие материалы. Для развития сотрудников создана максимально удобная образовательная среда с оптимальной подачей информации для сокращения времени на освоение материала.

АО «ФГК» используются современные методы обучения и IT-решения для автоматизации процессов обучения, проверки знаний и проведения инструктажей сотрудников в области охраны труда и безопасности на производстве.

Обучающе-контролирующая система содержит широкий перечень учебных курсов и предназначена для подготовки и проверки знаний персонала без отрыва от производства.

Компания также организовывает внешнее обучение: обеспечивает сотрудникам прохождение курсов повышения квалификации и посещение профессиональных конференций.

Показатель	2021	2022	2023
Число работников, прошедших обучение в области охраны труда	1 127	1 304	864
Число работников, прошедших обучение в области пожарной безопасности	162	43	33*

** Число работников уменьшилось в связи с изменением законодательства в области охраны труда и пожарной безопасности*

Специалисты в области охраны труда и пожарной безопасности заинтересованы в совершенствовании своих профессиональных знаний, регулярно участвуют в вебинарах, очных семинарах по вопросам реализации системы управления охраной труда и пожарной безопасности, организованных учебными центрами и профильными сообществами, в выставках и конференциях, в том числе во Всероссийской неделе охраны труда, ежегодной Международной специализированной выставке «Безопасность и охрана труда» и открытом Всероссийском интеллектуальном турнире «Труд-Знания-Безопасность».

В 2023 году в Компании большое внимание уделялось обучению сотрудников по программе «Оказание первой помощи пострадавшим». Для проведения теоретических занятий разработан демонстрационный материал, для отработки практических навыков кабинет охраны труда оснащен тренажерами сердечно-легочной и мозговой реанимации, тренажером-манекеном для отработки приемов восстановления проходимости верхних дыхательных путей и набором «Имитаторы ранений и поражений».

Корпоративные стандарты действий в случае чрезвычайных ситуаций



В АО «ФГК» понимают, насколько важно быть готовым к кризисным ситуациям и уметь оперативно на них реагировать, поэтому в Компании действует системный подход по профилактике рисков возникновения чрезвычайных ситуаций.

В целях предотвращения нарушений производственной деятельности при возникновении чрезвычайной ситуации разработаны Регламент по управлению парком вагонов АО «ФГК» при возникновении чрезвычайной ситуации и Порядок взаимодействия при возникновении пожара и иных чрезвычайных ситуаций.

Подготовка персонала к эффективному и быстрому реагированию на ЧС обеспечивается проведением регулярных практических тренировок. Сотрудники обучаются правильным действиям при эвакуации, а также реагированию на нештатные ситуации.

Достижения в области охраны труда и здоровья работников

Для достижения высоких результатов производственной деятельности требуется выполнение запланированных показателей в области охраны труда, достижения целей и задач по защите жизни и здоровья сотрудников. Благодаря эффективной работе в данном направлении на протяжении 6 лет в Компании не допущено ни одного случая производственного травматизма и отсутствуют профессиональные заболевания у работников.

За эффективную работу по функционированию системы управления охраны труда, обеспечение безопасности и сохранение здоровья сотрудников АО «ФГК» работники блока охраны труда награждены благодарственными письмами и почетными грамотами генерального директора АО «ФГК».

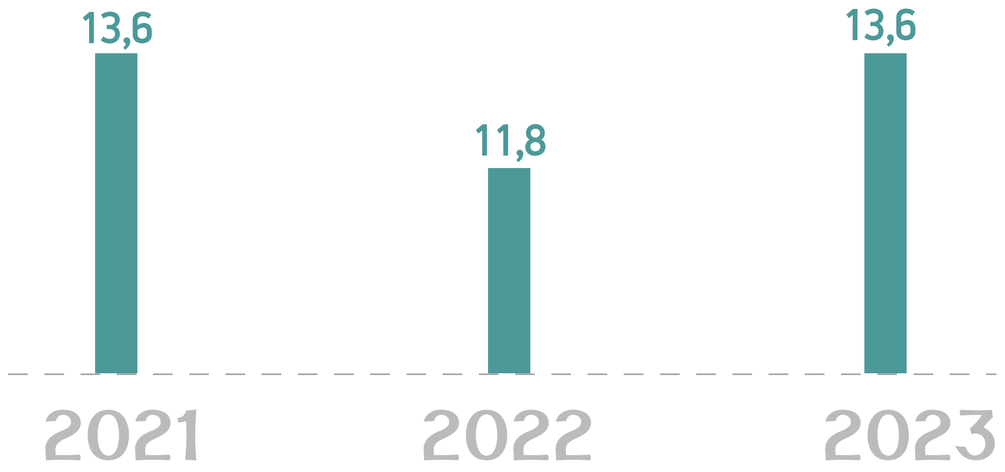


Затраты на мероприятия в области охраны труда и пожарной безопасности за 2023 год

Компания стабильно выделяет финансовые средства на мероприятия по улучшению условий и охраны труда и обеспечение пожарной безопасности.



Распределение затрат на мероприятия в области охраны труда и пожарной безопасности за 2021–2023 гг., млн руб.



Показатель	2021	2022	2023
Расходы на 1 работника	8,9 тыс. руб.	7,9 тыс. руб.	8,9 тыс. руб.



УЧАСТИЕ В ЖИЗНИ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ

Осуществление благотворительной деятельности

АО «ФГК» принимает активное участие в жизни и поддержке общества через благотворительную деятельность.

Основными принципами осуществления благотворительной деятельности Компания считает:

- обеспечение прозрачности, адресности и эффективности использования выделяемых денежных средств;
- соблюдение назначения и контроль использования средств по направлениям расходования;
- переход от разовых пожертвований к политике комплексной социальной ответственности.

В 2023 году на благотворительную деятельность АО «ФГК» направлено 90,6 млн руб.

90,6 млн руб.

направленно на благотворительную деятельность в 2023 году

Приоритетные направления благотворительной деятельности, млн руб.

Направления	2021	2022	2023
Финансирование отраслевых благотворительных программ акционера	40,0	60,0	55,8
Содействие в сфере образования, науки, культуры, искусства	0,5	0,5	1,5
Содействие в сфере физической культуры и спорта	2,5	4,5	5,5
Прочие благотворительные программы	1,7	27,4	27,8
Итого:	44,7	92,4	90,6

В рамках поддержания общеотраслевых благотворительных программ акционера Обществом оказана помощь в адрес Благотворительного фонда «Транссоюз» в размере 38,0 млн руб. на благотворительную программу «Книга благих дел (том 2)», целью которой является реализация социально значимых благотворительных проектов: сохранение объектов культурного наследия, социальная поддержка людей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации,

38 млн руб.

оказана помощь в адрес Благотворительного фонда «Транссоюз»

тяжелобольных детей, а также людей с ограниченными физическими возможностями. В части программ по сохранению объектов культурного наследия денежные средства направляются фондом на приобретение музейных коллекций предметов искусства (картин, книг), поддержку музейных проектов Государственной Третьяковской галереи, Новгородского государственного объединенного музея, Государственного исторического музея и другие проекты.

Кроме того, оказана помощь в адрес Унитарной некоммерческой организации благотворительного фонда «Почет» в размере 17,8 млн руб. для реализации благотворительных программ и социальных проектов, в том числе адресной помощи работникам и пенсионерам

2,5 млн руб.

направлены в поддержку специализированной детско-юношеской спортивной школы олимпийского резерва «Локомотив – Изумруд»

железнодорожной отрасли, членам их семей, попавшим в трудную жизненную ситуацию, а также помощи железнодорожникам и/или субъектам Российской Федерации, пострадавшим в результате стихийных бедствий, катастроф и помощи социальным проектам, размещенным на фандрайзинговой платформе фонда «Поможем вместе».





АО «ФГК» уделяет особое внимание проектам, ориентированным на спортивное развитие детей и юношества.

Ежегодно финансовую поддержку со стороны АО «ФГК» получает СООО «Волейбольный клуб «Локомотив – Изумруд». В 2023 году средства в размере 2,5 млн руб. направлены в поддержку специализированной детско-юношеской спортивной школы олимпийского резерва «Локомотив – Изумруд» для организации учебно-тренировочного процесса, формирования инвентарной базы для участия и проведения соревнований, формирования резерва Молодежной лиги. В спортивной школе обучается свыше 1000 детей из Свердловской области, в том числе дети железнодорожников.

Кроме того, в отчётном периоде АО «ФГК» приняло участие в проведении Всероссийского фестиваля «Загрузи себя футболом». Помощь в размере 3,0 млн руб. направлена в адрес Детской футбольной лиги имени Виктора Горлова. Соревнования прошли более чем в 75 городах России, участие в соревнованиях приняли около 6 000 ребят, более 50 коллективов.

В Отчётном периоде за счет средств АО «ФГК» оказана поддержка сотрудникам Компании на проведение дорогостоящего лечения.

Корпоративная культура и спорт, спонсорская помощь

Социологический опрос, проведенный в конце 2022 года, показал, что больше половины работников АО «ФГК» регулярно занимаются физической культурой и спортом.

Для поддержки и развития корпоративного спорта в 2023 году для сотрудников продолжились регулярные (два раза в неделю) функциональные тренировки. По итогам опроса к ним были добавлены новые и востребованные активности: йога, танцы и тренировки по стрельбе.

Заинтересованность коллектива и активные тренировки позволили провести уже традиционный корпоративный проект МА-РА-ФОН, принять участие в благотворительном забеге «Достигая цели» и подготовиться к новому для АО «ФГК» спортивному формату — Гонке Героев, приуроченной ко Дню Компании и собравшей команды сотрудников из 7 регионов присутствия Общества.

В рамках программы корпоративных тренировок регулярно занимаются более 1000 работников из разных подразделений Компании,

>90 мероприятий

было проведено в 2023 году, для развития горизонтальных связей и внутренних коммуникаций в коллективе АО «ФГК»

формируются успешные сплоченные спортивные команды, повышается общий уровень спортивных достижений и рекордов. Это подтверждает многообразие и ритмичность мероприятий: турниры по картингу и волейболу в Нижнем Новгороде, семейная спартакиада в Новосибирске, кубок по флорболу в Ярославле, соревнования по настольному теннису в Екатеринбурге.



Для развития горизонтальных связей и внутренних коммуникаций в коллективе в 2023 году были проведены более 90 мероприятий, преимущественно волонтерской и экологической направленности: традиционный корпоративный субботник во всех подразделениях Компании, помощь животным и нуждающимся, донорские акции и другие. Все инициативы в течение года вызывали интерес у сотрудников и членов их семей, помогали формировать и повышать лояльность к Компании, способствовали улучшению рабочей атмосферы и повышению эффективности сотрудников при выполнении трудовых обязанностей.

АО «ФГК» поддерживает и развивает профессиональные спортивные команды в рамках спонсорских контрактов и получает уникальные возможности для реализации партнерских проектов и корпоративных мероприятий.

Компания оказывает спонсорскую помощь футбольному клубу «Локомотив» (Москва) — реализовано 386 рекламных опций, хоккейному клубу «Локомотив-Ярославль» — 140 рекламных опций, Федерации бокса города Москвы — 117 рекламных опций, Федерации горнолыжного спорта России – 58 рекламных опций.

386

рекламных опций

реализовано футбольному клубу «Локомотив» (Москва) в рамках спонсорской помощи

117

рекламных опций

реализовано Федерации бокса города Москвы в рамках спонсорской помощи

140

рекламных опций

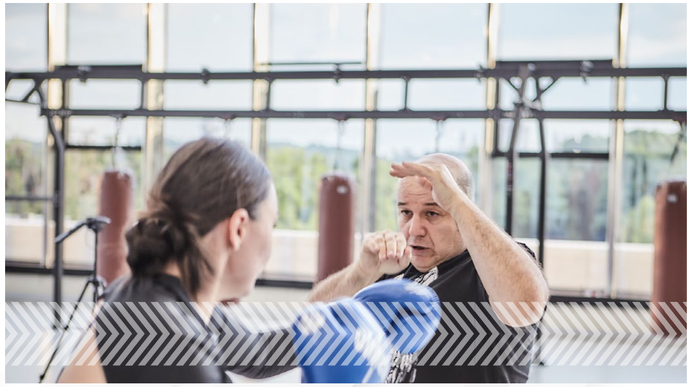
реализовано хоккейному клубу «Локомотив-Ярославль» в рамках спонсорской помощи

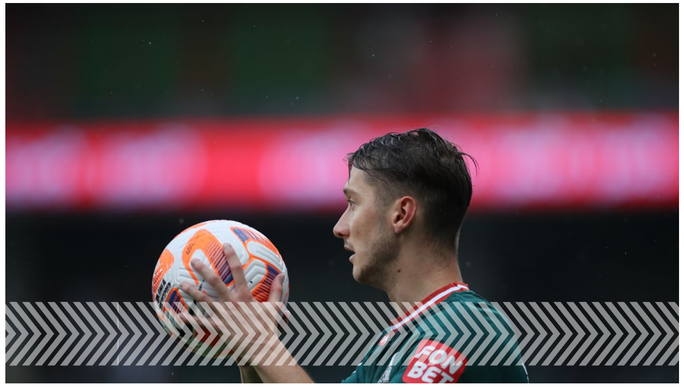
58

рекламных опций

реализовано Федерации горнолыжного спорта России в рамках спонсорской помощи







В январе прошел II Кубок АО «ФГК» по горным лыжам, организованный совместно с Общероссийской общественной организацией «Российская Федерация горнолыжного спорта».

Одним из результатов генерального партнерства с региональной общественной организацией «Федерация бокса города Москвы» стал мастер-класс по боксу, прошедший в июне.







В сотрудничестве с ФК «Локомотив» был организован выезд детей из трудных семей на стадион «РЖД Арена» для общения с футболистами клуба и просмотра матча.

Объединяющие ценности сотрудников АО «ФГК» проявляются в одном из самых добрых традиционных проектов АО «ФГК» — благотворительной акции «Елка Желаний», которая в 2023 году охватила подразделения Компании в Ростове-на-Дону, Красноярске, Нижнем Новгороде и Москве. Вместе сотрудники смогли исполнить 368 желаний детей, пожилых людей и инвалидов, проживающих и воспитывающихся в государственных специализированных учреждениях.







Членство в некоммерческих организациях

АО «ФГК», являясь постоянным членом ведущих отраслевых объединений и некоммерческих организаций железнодорожного транспорта, профессиональных союзов и деловых ассоциаций, уделяет особое внимание продвижению позиции Компании по актуальным вопросам бизнеса, технического развития, социальной ответственности и другим значимым направлениям.

Отраслевые и деловые организации активно приглашают представителей АО «ФГК» в качестве экспертов для участия в рабочих группах, комитетах, образовательных мероприятиях.

Проекты и достижения Компании в разных сферах регулярно получают высокую экспертную оценку и общественное признание, а руководители АО «ФГК» ежегодно занимают ведущие позиции в профессиональных рейтингах.

Некоммерческое партнерство «Объединение производителей железнодорожной техники» (ОПЖТ)

В 2023 году представители АО «ФГК» участвовали в работе комитетов ОПЖТ по грузовому подвижному составу, по промышленной политике, по техническому регулированию и стандартизации.

Координационное транспортное совещание государств – участников Содружества Независимых Государств (КТС СНГ)

Представители АО «ФГК» приняли участие в тринадцатой сессии отраслевых Советов КТС СНГ, состоявшейся 1 июня 2023 г.

Общероссийское объединение работодателей – Российскийсоюзпромышленниковипредпринимателей (РСПП)

В течение года представители Компании работали на площадках Комитетов РСПП.

В марте 2023 г. руководители АО «ФГК» приняли участие в работе Съезда РСПП. В преддверии Съезда на протяжении двух недель эксперты Компании участвовали в форумах в рамках Недели российского бизнеса по значимым вопросам экономики, кадровой политики, экологии.

Общероссийское отраслевое объединение работодателей железнодорожного транспорта

Эксперты АО «ФГК» в 2023 году обсуждали актуальные вопросы в рамках работы Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в организациях железнодорожного транспорта и трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Международная ассоциация «Координационный Совет по Трансъевразийским перевозкам» (КСТП)

Представители АО «ФГК» приняли участие в XXXII Пленарном заседании КСТП, приуроченном к 30-летию Координационного совета.

В течение года представители Компании участвовали в работе комитетов КСТП: МТК «Север-ЮГ»; МТК «Запад-Восток»; по развитию информационных технологий.

Ассоциация менеджеров

Представители АО «ФГК» принимали участие в форумах «Корпоративное волонтерство: бизнес и общество», «ВЫЗОВЫ 2030: устойчивое развитие регионов», «Дело в людях: компании, инвестирующие в будущее».

В рамках ежегодного рейтинга «ТОП-1000 российских менеджеров» высшие руководители АО «ФГК» вошли в ТОП-5.

ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

В АО «ФГК» разработаны и внедрены документы, регламентирующие деятельность Компании в области охраны окружающей среды: Положение об организации деятельности АО «ФГК» в области охраны окружающей среды и Порядок организации работы в АО «ФГК» по обращению с отходами, требующими утилизации.

Придерживаясь приоритетов государственной политики в сфере регулирования качества окружающей среды, АО «ФГК» строит управление экологическим воздействием на принципах минимизации негативного влияния деятельности Компании на окружающую среду, обеспечения экологической безопасности и разумного ресурсопотребления.



Мероприятия, направленные на снижение негативного воздействия на окружающую среду

Мероприятия Компании в области охраны окружающей среды направлены на снижение негативного воздействия, которое достигается за счет рационального потребления ресурсов, эффективного обращения с отходами, развития экологической культуры не только сотрудников, но и членов их семей.

Увеличение доли отходов, вовлекаемых во вторичное использование

Одним из основных видов отходов, образующихся в процессе деятельности Компании, являются бумага и картон, их накопление осуществляется раздельно.

В 2023 году удалось собрать и передать для вторичного использования в качестве сырья для производства бумажной продукции 18,8 тонн данного вида отходов, что на 40% (7,7 тонн) больше, чем в 2022 году.

Снижение бумажного документооборота

В рамках реализации принципа ресурсосбережения в отчётном периоде было снижено потребление офисной бумаги посредством совершенствования системы электронного документооборота, изменения формата подготовки и печати документов, рассмотрения проектов документов в электронном виде без предварительной печати черновых вариантов и иных мер.

Экономия бумаги важна не только с точки зрения экономии финансовых ресурсов организации, но и с позиции достижения целевых показателей в области устойчивого развития.

Динамика расхода офисной бумаги в АО «ФГК» за 2021–2023 гг.

	2021	2022	2023
Кол-во бумаги, пач.	13 641	9 566	5 907

В 2023 году удалось сократить расход офисной бумаги на 10 093 пачки относительно среднего годового расхода в Компании. Это позволило сохранить более 636 деревьев, сэкономить 8 831 куб. м воды, 50 465 кВт/ч электроэнергии.

на **10 093** пачки

удалось сократить расход офисной бумаги в 2023 году

Потребляемые энергоресурсы

Общество для осуществления своей деятельности использует топливно-энергетические ресурсы на хозяйственные нужды. Общая стоимость энергоресурсов в 2023 году составила 15,5 млн руб.

Вид ресурса*	2021		2022		2023	
	Количество	Расходы, руб.	Количество	Расходы, руб.	Количество	Расходы, руб.
Электрическая энергия, кВт/ч	1 827 164	9 353 230	1 903 087	9 827 412	1 831 478	10 087 682
Дизельное топливо, литр	2 422	104 134	2 877	133 236	3 147	188 223
Бензин, литр	112 784	4 613 067	115 672	4 909 150	100 540	5 221 163
итого:		14 070 431		14 869 798		15 497 068

** Без производственных подразделений*



Контроль и организация работы с машинистами

более чем на **150** кг

составило снижение выбросов CO2

Одним из направлений бизнеса АО «ФГК» является программа комплексного транспортного обслуживания промышленных предприятий, в рамках развития которой Компанией были приобретены маневровые тепловозы ТЭМ9.

Учитывая, что АО «ФГК» внимательно относится к вопросам экологии и принимает активное участие в реализации политики устойчивого развития, при составлении технического задания на закупку локомотивов требования к экологичности также учитывались. Согласно заявленным заводом-производителем техническим характеристикам тепловозы серии ТЭМ9 экологичнее аналогичных моделей, используемых в настоящее время на железнодорожной сети.

В целях снижения выбросов CO2 в атмосферу организована работа по проведению инструктажей машинистов, находящихся в штате Компании, на предмет выключения двигателей тепловозов при отсутствии загрузки в производственном процессе, что сокращает время их работы на холостом ходу. Согласно техническим характеристикам маневровых тепловозов, используемых в производственном процессе, выброс CO2 в атмосферу за один час работы двигателя на холостом ходу составляет от 0,6 до 0,8 кг.

За счет сокращения времени работы локомотивов на холостом ходу за 2023 год снижение выбросов CO2 составило не менее 150 кг.

Формирование колесной пары СОСК (старая ось старое колесо)

Капитальный ремонт колесных пар с использованием бывших в эксплуатации осей и цельнокатаных колесных дисков (далее — колесные пары СОСК) при относительно невысоких себестоимости и сложности работ можно отнести к процессу по сбережению ресурсов и снижению стоимости ремонта вагонного парка Компании.

Работы по капитальному ремонту колесных пар СОСК осуществляются в случаях замены одного или двух колес у колесной пары из-за различного рода дефектов как в их техническом состоянии, так и при дефектах посадки на ось, в том числе при необходимости обработки самой оси.

Использование колесных пар СОСК позволяет АО «ФГК» не только снизить расходы при сохранении должного уровня безопасности движения, но и сократить объемы выбросов, формируемых контрагентами Компании при утилизации колесных пар и при изготовлении новых колесных пар.

За 2023 год Компания ввела в эксплуатацию 1 112 ед. колесных пар СОСК, что позволило избежать выбросов в атмосферу в объеме 391,42 т.

1 112 ед.

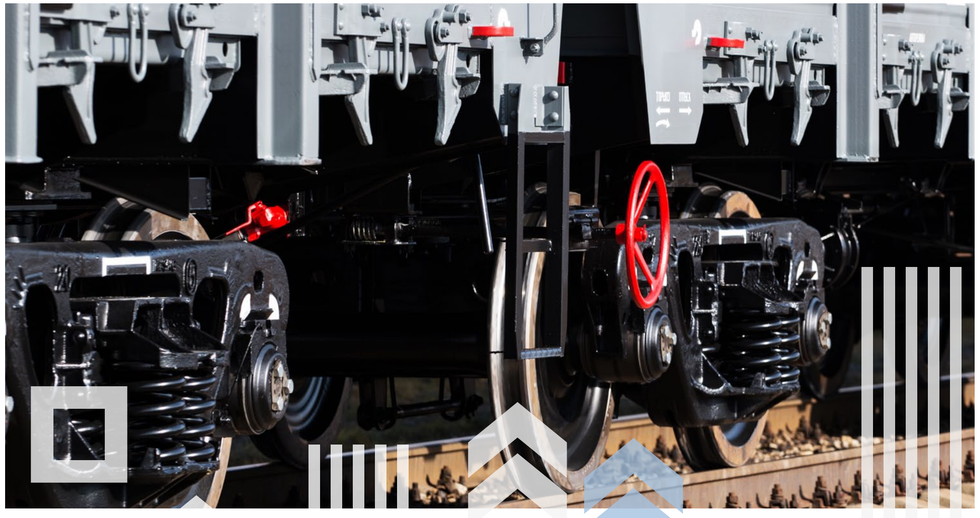
колесных пар СОСК Компания ввела в эксплуатацию в 2023 году

Использование остаточного ресурса подшипников колесной пары

Использование остаточного ресурса кассетного подшипника можно отнести к процессу по сбережению ресурсов и снижению стоимости ремонта вагонного парка Компании.

Кассетный подшипник один из ключевых элементов колесных пар инновационных полувагонов моделей 12-196-01 и 12-196-02. Выпуск инновационных полувагонов из деповского ремонта сроком на 1 год позволил сохранить эксплуатационный парк полувагонов, при этом использовать максимальный ресурс кассетного подшипника.

Использование остаточного ресурса подшипника позволило АО «ФГК» снизить расходы на содержание парка, а также уменьшить сменяемость данной детали при ремонте. За счет уменьшения сменяемости Компании удалось избежать выбросов в атмосферу, которые возникают при производстве данной детали на 150,44 т за 2023 год.



Развитие контрейлерных перевозок

АО «ФГК» активно развивает сегмент контрейлерных перевозок, в том числе приобретая подвижной состав. По итогам работы в 2023 году парк контрейлерных платформ увеличился на 50 единиц и составил 253 платформы (102 вагона модели 13-5205 «Сибирь», 151 вагона модели 13-6701 «Печора»).

Ограничение транспортной составляющей автодорог в ряде регионов приводит к росту транспортных заторов на крупных автодорогах и, как следствие, увеличению вредных выбросов в атмосферу, а также затрудняет поставку социально значимых продуктов населению.

Так, в 2023 году были организованы социально значимые контрейлерные перевозки – консультативно-диагностический поезд, который позволил получить квалифицированную медицинскую помощь жителям в труднодоступных населенных пунктах Дальневосточного региона.

Кроме того, контрейлерные перевозки позволили осуществить поставку новых автомобильных прицепов из Европейской части на Дальневосточный регион без дополнительного пробега и возможных повреждений в пути следования, а также сократить вредные выбросы в атмосферу.

Контрейлерные перевозки позволяют клиентам доставить необходимые продукты и оказать услуги в условиях отсутствия автомобильных дорог, при этом снизив объем выбросов при транспортировке.

По итогам работы за 2023 год осуществлено 944 контрейлерных вагоноотправок.

Объем выбросов, которого избежали клиенты Компании за счет отказа от автотранспортной перевозки по части маршрута следования, составил 1277 т.

1277 тонн

объем выбросов, которого избежали клиенты Компании за счет отказа от автотранспортной перевозки по части маршрута следования

Деятельность по обращению с отходами производства и потребления за 2021–2023 гг.

В АО «ФГК» осуществляется непрерывный учет образования и движения отходов.

В соответствии с требованиями природоохранного законодательства все отходы, образующиеся в АО «ФГК», распределены по классам опасности и имеют паспорта.

В целях подтверждения отнесения отходов к конкретным классам проведен отбор проб, лабораторный количественный химический анализ, по результатам которого в 2023 году разработаны и утверждены 40 паспортов на отходы I-IV класса опасности, образующиеся в подразделениях Компании.

Образование отходов по классам опасности

В 2023 году общая масса отходов, образовавшихся в ходе общехозяйственной деятельности АО «ФГК», составила 107,7 тонн.

Отходы I–II классов составили всего 1,4% от общей массы, к ним отнесены: источники бесперебойного питания, аккумуляторные батареи источников бесперебойного питания, аккумуляторы свинцовые, лампы люминесцентные и одиночные гальванические элементы (батарейки).

Значительную долю отходов III–V классов составляет мусор от офисных и бытовых помещений (далее — ТКО) — 74,6%, или 80,36 в тоннах, остальную часть отходов (25,79 тонн) составляют отходы мебели из разнородных материалов, отходы автомобильных покрышек и шин, утратившее потребительские свойства электротехническое и электронное оборудование, мобильные телефоны, картриджи, специальная одежда, специальная обувь, средства индивидуальной защиты, огнетушители и бытовые электроприборы.

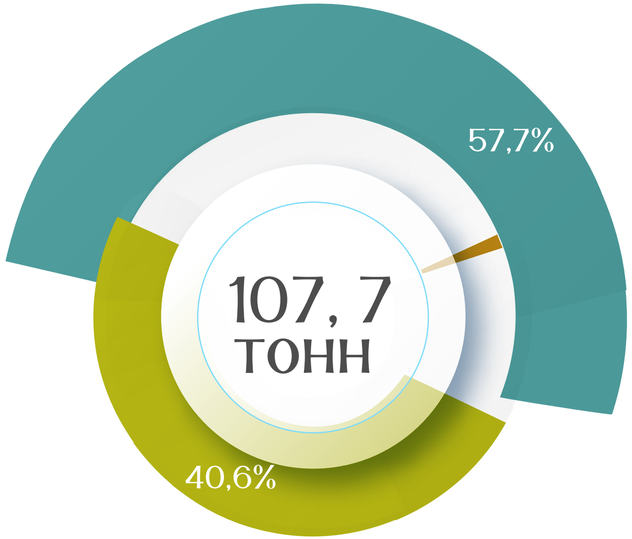
I класс опасности – 0,02%

II класс опасности – 1,38%

III класса опасности – 0,3%

IV класса опасности – 40,6%

V класс опасности – 57,7%



Утилизация отходов

Принятый в АО «ФГК» порядок предусматривает передачу отходов, образующихся в процессе деятельности Компании, для их обработки, извлечения полезных компонентов и их последующего использования при производстве товаров в качестве сырья (утилизации).

В целях обращения с отходами I и II класса опасности в 2023 году Компанией заключен договор с Федеральным экологическим оператором.

Образующиеся отходы III–V класса опасности (за исключением ТКО) передаются специализированным компаниям для их обработки и последующей утилизации.

Весь объем образуемого бытового мусора передается региональным операторам по обращению с твердыми коммунальными отходами для проведения всего цикла обращения с ТКО.

В целом по Компании в 2023 году для утилизации, обезвреживания и обработки передано 25,8 тонн отходов III–V класса опасности (на 13,7% больше, чем в 2022 году), для захоронения — 80,4 тонн (на 12,7% меньше к уровню 2022 года).

Расходы на утилизацию отходов в 2023 году составили 455,1 тыс. руб. (в 2022 году — 386,1 тыс. руб).

Сокращение образования отходов

Реализованный в Компании принцип раздельного сбора отходов, снижение потребления офисной бумаги и увеличение доли отходов, вовлекаемых во вторичное использование, позволяют сократить объем отходов, передаваемых для захоронения на полигонах.

455,1 тыс. руб.

расходы на утилизацию отходов в 2023 году

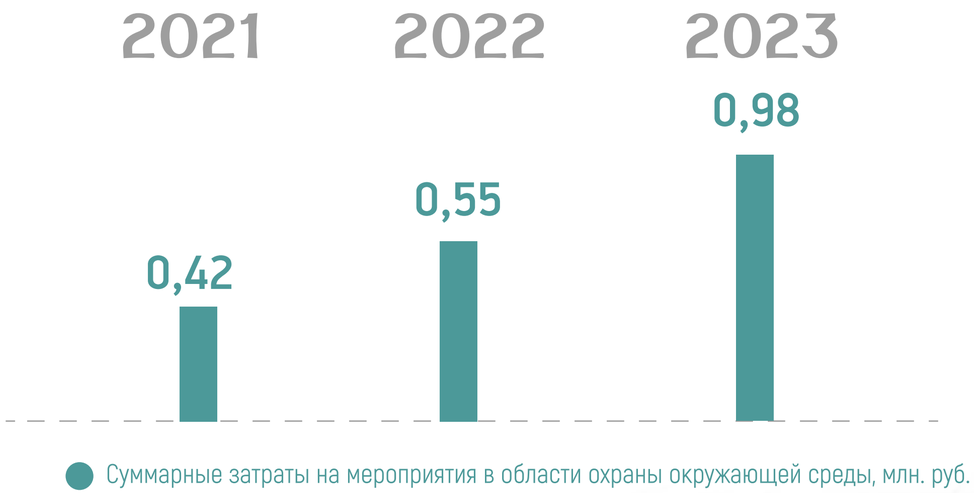


Штрафы, начисленные за нарушения природоохранного законодательства за 2021–2023 гг.

Соблюдение требований природоохранного законодательства и реализация мероприятий в области охраны окружающей среды позволили АО «ФГК» не допустить административной ответственности, штрафы за период с 2021 по 2023 год отсутствуют.

С 2016 года Обществом не допущено аварий и инцидентов, оказавших негативное воздействие на окружающую среду.

Расходы на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды за 2021–2023 гг.





В 2023 году на реализацию мероприятий в области охраны окружающей среды Компанией направлено 977 тыс. руб., из них:

- на обучение работников — 37 тыс. руб.;
- на разработку экологической документации — 152 тыс. руб.;
- на утилизацию имущества — 227 тыс. руб.;
- иные затраты на реализацию мероприятий в области охраны окружающей среды — 561 тыс. руб.

2 *млн руб.*

суммарные затраты на мероприятия в области охраны окружающей среды за период 2021–2023 гг.

Долгосрочная программа экологической безопасности

Стратегия АО «ФГК» предусматривает долгосрочную программу экологической безопасности, направленную на минимизацию негативного воздействия на окружающую среду, реализацию мероприятий по рациональному использованию ресурсов, совершенствованию системы обращения с отходами производства и потребления, а также принятие управленческих решений с учетом экологических приоритетов.

Экологическая ответственность

С целью привлечения внимания к проблемам экологии, повышения уровня экологической ответственности, формирования экологической культуры среди работников Компании, а также в рамках реализации принципов устойчивого развития в 2023 году был организован и проведен корпоративный экологический проект «ЭкоДвиж» — комплекс добровольных экологических инициатив.

В 2023 году АО «ФГК» стало лауреатом Международного климатического конкурса «Зеленая Евразия», организованного Евразийской экономической комиссией (ЕЭК) и АНО «Агентство стратегических инициатив», в номинации «Низкоуглеродный транспорт» с проектом «Развитие контрейлерных перевозок».



Сохранение и восстановление экосистем

В целях сохранения и восстановления экосистем работники Компании из разных регионов приняли участие в федеральной акции по очистке от мусора берегов водных объектов «Вода России». В Москве сотрудники очистили от мусора берег «Теплостанского пруда», расположенного на природоохранной территории ландшафтного заказника «Теплый стан», в Санкт-Петербурге — прибрежную территорию реки Малая Нева и собрали более 20 мешков мусора, в Самаре убрали берег реки Волги и собрали 12 мешков мусора. Ежегодно работники всех подразделений Компании присоединяются к Всероссийскому субботнику: убирают территории и высаживают деревья.

Осенью 2023 года в Ярославле прошла экологическая акция по посадке деревьев «Кедры Северной», приуроченная к 155-летию Северной железной дороги. Сотрудники Ярославского агентства транспортного обслуживания поддержали инициативу и высадили кедры на территории тренировочного комплекса хоккейного клуба «Локомотив – Ярославль».

Сбор вторсырья

Для увеличения вовлеченности сотрудников в сбор вторсырья в Компании проведена акция «Разделяй с нами» (сбор крышечек, чеков и блистеров от таблеток). В акции приняли участие неравнодушные к проблемам экологии работники и собрали 228,2 кг «добрых крышечек» (в 2022 году — 76,7 кг); 3,13 кг — чеков; 5,58 кг — блистеров от таблеток. Собранное вторсырье передано для дальнейшей переработки.

В течение 2023 года в Компании осуществлялся сбор и других видов вторсырья. За отчётный период было собрано и передано на переработку 33,7 кг батареек, 800 кг макулатуры и 56 зубных щеток (участие в акции «Щеткасдавайся»: собранные щетки отправили на предприятие, где они были переработаны в тротуарную плитку для городского благоустройства).

В целях рационального потребления и сокращения негативного влияния на окружающую среду сотрудники Самарского агентства транспортного обслуживания приняли участие в акции «Подари вещам вторую жизнь, сохраняя природу», в рамках которой собранные 32 кг одежды и обуви были переданы благотворительному фонду «Милосердие и здоровье».

228,2 кг

«добрых крышечек» собрали неравнодушные к экологии коллеги





Помощь приютам для бездомных животных

В течение года сотрудники Компании поддерживали и оказывали помощь приютам для бездомных животных. Работники Новосибирского филиала приняли участие в акции «Время добрых дел» и в благотворительной акции «Помощь питбулям и стаффам Новосибирск». В Санкт-Петербургском филиале был организован сбор средств среди сотрудников для приюта «Помощь бездомным собакам». Сотрудники Московского представительства регулярно навещают и поддерживают АНО «Центр помощи бездомным животным «Счастье – собаке», помогают приютам необходимыми хозяйственными товарами, а питомцам приобретают сухой и влажный корм.

Экопросвещение

С целью привлечения внимания к проблемам экологии и формирования экологического мышления среди сотрудников Компании в 2023 году проведены информационно-просветительские мероприятия:

Опубликованы 5 выпусков «Экодайджеста» — внутреннего периодического издания, освещающего актуальные проблемы экологии.

Организовано участие работников АО «ФГК» во Всероссийском экологическом диктанте — ежегодном проекте, направленном на формирование экологической культуры и популяризацию экологических знаний.

Сотрудники Челябинского агентства транспортного обслуживания приняли участие во Всероссийском экокультурном проекте «НемузейМусора», направленном на повышение осознанности в области обращения с отходами.



6. КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ



Наименование	Акционерное общество «Федеральная грузовая компания» (АО «ФГК»)
Местонахождение	620026, Екатеринбург ул. Куйбышева, д. 44
Адрес для корреспонденции	107078, Москва, ул. Маши Порываевой, д. 34, а/я 17
Телефон/факс	+7 (343) 380-71-44, +7 (499) 262-17-77, +7 (499) 260-51-99
Адреса в сети Интернет	www.railfgk.ru, http://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=28454
Независимый аудитор	Общество с ограниченной ответственностью «Центр аудиторских технологий и решений – аудиторские услуги», местонахождение: 115035, Москва, Садовническая наб., 77, стр. 1, телефон: +7 (495) 705-97-00, +7 (495) 755-97-00
Регистратор	Акционерное общество «Регистраторское общество «СТАТУС», местонахождение: 109052, Москва, ул. Новохохловская, д. 23, стр. 1, лицензия от 12.03.2004 N 10-000-1-00304, телефон: +7 (495) 967-60-00
Информация об Отчёте	Годовой отчёт АО «ФГК» за 2023 год направлен на информирование заинтересованных сторон о деятельности Компании, ее корпоративном управлении, ключевых событиях, операционных и финансовых результатах работы, воздействии на экономику, общество и окружающую среду, а также о взаимодействии с заинтересованными сторонами. Финансовые показатели в Отчёте приведены в соответствии с РСБУ и МСФО. Отчёт подготовлен в соответствии с требованиями Информационной политики АО «ФГК». Кроме того, в Отчёте учитываются рекомендации конкурсов годовых отчётов, проводимых Московской биржей и рейтинговым агентством RAEX, а также анализ лучших корпоративных практик российских компаний. АО «ФГК» уделяет большое внимание обратной связи, полученной от заинтересованных сторон. Мы изучаем и тщательно анализируем обратную связь заинтересованных сторон касательно деятельности Компании. Чтобы поделиться своим мнением или задать вопросы, связанные с Отчётом, вы можете связаться с нами, воспользовавшись адресом внешней почты АО «ФГК»: info@railfgk.ru

7. ПРИЛОЖЕНИЯ

ОТЧЕТ[11] о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления, одобренного Правительством Российской Федерации 13.02.2014 и Советом директоров Банка России 21.03.2014, по итогам 2023 года

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус <1> соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения <2> отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1	Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении обществом.			
1.1.1	Общество создает для акционеров максимально благоприятные условия для участия в общем собрании, условия для выработки обоснованной позиции по вопросам повестки дня общего собрания, координации своих действий, а также возможность высказать свое мнение по рассматриваемым вопросам.	1. Общество предоставляет доступный способ коммуникации с обществом, такой как «горячая линия», электронная почта или форум в интернете, позволяющий акционерам высказать свое мнение и направить вопросы в отношении повестки дня в процессе подготовки к проведению общего собрания. Указанные действия предпринимались обществом накануне каждого общего собрания, прошедшего в отчетный период.	Соблюдается	

[11]Отчёт подготовлен в соответствии с Письмом Банка России от 27.12.2021 № ИН-06-28/102 «О раскрытии в годовом отчете публичного акционерного общества отчёта о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления»

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус <1> соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения <2> отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1.2	Порядок сообщения о проведении общего собрания и предоставления материалов к общему собранию дает акционерам возможность надлежащим образом подготовиться к участию в нем.	1. В отчетном периоде сообщение о проведении общего собрания акционеров размещено (опубликовано) на сайте в сети Интернет не менее, чем за 30 дней до даты проведения общего собрания, если законодательством не предусмотрен больший срок.	Не соблюдается	С учетом рекомендации акционера в 2023 году принято решение о сокращении объема раскрываемой Обществом информации, в том числе касающейся практики корпоративного управления
		2. В сообщении о проведении собрания указаны и документы, необходимые для допуска в помещение.	Соблюдается	
		3. Акционерам был обеспечен доступ к информации о том, кем предложены вопросы повестки дня и кем выдвинуты кандидаты в совет директоров и ревизионную комиссию общества (в случае, если ее формирование предусмотрено уставом общества).	Соблюдается	
1.1.3	В ходе подготовки и проведения общего собрания акционеры имели возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам совета директоров общества, общаться друг с другом.	1. В отчетном периоде, акционерам была предоставлена возможность задать вопросы членам исполнительных органов и членам совета директоров общества в период подготовки к собранию и в ходе проведения общего собрания.	Соблюдается	
		2. Позиция совета директоров (включая внесенные в протокол особые мнения (при наличии)), по каждому вопросу повестки общих собраний, проведенных в отчетных период, была включена в состав материалов к общему собранию.	Соблюдается	
		3. Общество предоставляло акционерам, имеющим на это право, доступ к списку лиц, имеющих право на участие в общем собрании, начиная с даты получения его обществом, во всех случаях проведения общих собраний в отчетном периоде.	Соблюдается	

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус <1> соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения <2> отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1.4	Реализация права акционера требовать созыва общего собрания, выдвигать кандидатов в органы управления и вносить предложения для включения в повестку дня общего собрания не была сопряжена с неоправданными сложностями.	1. Уставом общества установлен срок внесения акционерами предложения для включения в повестку дня годового общего собрания, составляющий не менее 60 дней после окончания соответствующего календарного года.	Соблюдается	
		2. В отчетном периоде общество не отказывало в принятии предложений в повестку дня или кандидатов в органы общества по причине опечаток и иных несущественных недостатков в предложении акционера.	Соблюдается	
1.1.5	Каждый акционер имел возможность беспрепятственно реализовать право голоса самым простым и удобным для него способом.	1. Уставом общества предусмотрена возможность заполнения электронной формы бюллетеня на сайте в сети Интернет, адрес которого указан в сообщении о проведении общего собрания акционеров	Соблюдается	

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус <1> соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения <2> отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1.6	Установленный обществом порядок ведения общего собрания обеспечивает равную возможность всем лицам, присутствующим на собрании, высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы.	1. При проведении в отчетном периоде общих собраний акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров) предусматривалось достаточное время для докладов по вопросам повестки дня и время для обсуждения этих вопросов, акционерам была предоставлена возможность высказать свое мнение и задать интересующие вопросы.	Соблюдается	
		2. Обществом были приглашены кандидаты в органы управления и контроля общества и предприняты все необходимые меры для обеспечения их участия в общем собрании акционеров, на котором их кандидатуры были поставлены на голосование. Приглашенные кандидаты в органы управления и контроля общества были доступны для ответов на вопросы акционеров.	Частично соблюдается	Акционерам Общества в качестве информации для подготовки к годовому общему собранию акционеров представляются сведения о кандидатах для избрания в совет директоров АО «ФГК», содержащие их контактные данные.
		3. Единоличный исполнительный орган, лицо, ответственное за ведение бухгалтерского учета, председатель или иные члены комитета совета директоров по аудиту были доступны для ответов на вопросы акционеров на общих собраниях акционеров, проведенных в отчетном периоде	Частично соблюдается	Контактные данные указанных лиц могут быть представлены акционерам Общества, при необходимости.
		4. В отчетном периоде общество использовало телекоммуникационные средства для обеспечения дистанционного доступа акционеров для участия в общих собраниях либо советом директоров было принято обоснованное решение об отсутствии необходимости (возможности) использования таких средств в отчетном периоде	Частично соблюдается	В целях соблюдения введенных в 2023 году ограничительных мер советом директоров АО «ФГК» принято решение о проведении годового общего собрания акционеров АО «ФГК» без проведения собрания, путем заочного голосования. В данной связи советом директоров АО «ФГК» при решении вопросов, связанным с проведением собрания не предусмотрено применение телекоммуникационных средств.
1.2	Акционерам предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли общества посредством получения дивидендов.			

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус <1> соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения <2> отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.2.1	Общество разработало и внедрило прозрачный и понятный механизм определения размера дивидендов и их выплаты.	1. Положение о дивидендной политике общества утверждено советом директоров и раскрыто на сайте общества в сети Интернет.	Соблюдается	
		2. Если дивидендная политика общества, составляющего консолидированную финансовую отчетность, использует показатели отчетности общества для определения размера дивидендов, то соответствующие положения дивидендной политики учитывают консолидированные показатели финансовой отчетности.	Не соблюдается	Дивидендная политика Общества предусматривает расчет дивидендных выплат в процентах от чистой прибыли Общества, рассчитанной в соответствии с РСБУ (без учета доходов, полученных от переоценки финансовых вложений). Дивидендная политика отражает общепринятую в холдинге практику относительно расчета дивидендных выплат.
1.2.2	Общество не принимает решение о выплате дивидендов, если такое решение, формально не нарушая ограничений, установленных законодательством, является экономически необоснованным и может привести к формированию ложных представлений о деятельности общества.	1. В Положении о дивидендной политике общества помимо ограничений, установленных законодательством, определены финансовые/экономические обстоятельства, при которых обществу не следует выплачивать дивиденды.	Соблюдается	
1.2.3	Общество не допускает ухудшения дивидендных прав существующих акционеров.	1. В отчетном периоде общество не предпринимало действий, ведущих к ухудшению дивидендных прав существующих акционеров.	Соблюдается	
1.2.4	Общество стремится к исключению использования акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости.	1. В отчетном периоде иные способы получения лицами, контролирующими общество, прибыли (дохода) за счет общества помимо дивидендов (например, с помощью трансфертного ценообразования, необоснованного оказания обществу контролирующим лицом услуг по завышенным ценам, путем замещающих дивиденды внутренних займов контролирующему лицу и (или) его подконтрольным лицам) не использовались	Соблюдается	
1.3	Система и практика корпоративного управления обеспечивают равенство условий для всех акционеров - владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких) акционеров и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны общества.			
1.3.1	Общество создало условия для справедливого отношения к каждому акционеру со стороны органов управления и контролирующих лиц общества, в том числе условия, обеспечивающие недопустимость злоупотреблений со стороны крупных акционеров по отношению к миноритарным акционерам.	1. В течение отчетного периода лица, контролирующие общество, не допускали злоупотреблений правами по отношению к акционерам общества, конфликты между контролирующими лицами общества и акционерами общества отсутствовали, а если таковые были, совет директоров уделил им надлежащее внимание	Соблюдается	

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус <1> соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения <2> отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.3.2	Общество не предпринимает действий, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению корпоративного контроля.	1. Квазиказначейские акции отсутствуют или не участвовали в голосовании в течение отчетного периода.	Соблюдается	
1.4	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций.			
1.4	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций.	1. Используемые регистратором общества технологии и условия оказываемых услуг соответствуют потребностям общества и его акционеров, обеспечивают учет прав на акции и реализацию прав акционеров наиболее эффективным образом	Соблюдается	
2.1	Совет директоров осуществляет стратегическое управление обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов общества, а также реализует иные ключевые функции.			
2.1.1	Совет директоров отвечает за принятие решений, связанных с назначением и освобождением от занимаемых должностей исполнительных органов, в том числе в связи с ненадлежащим исполнением ими своих обязанностей. Совет директоров также осуществляет контроль за тем, чтобы исполнительные органы общества действовали в соответствии с утвержденными стратегией развития и основными направлениями деятельности общества.	1. Совет директоров имеет закрепленные в уставе полномочия по назначению, освобождению от занимаемой должности и определению условий договоров в отношении членов исполнительных органов.	Соблюдается	
		2. В отчетном периоде комитет по номинациям (назначениям, кадрам) <4> рассмотрел вопрос о соответствии профессиональной квалификации, навыков и опыта членов исполнительных органов текущим и ожидаемым потребностям общества, продиктованным утвержденной стратегией общества.	Соблюдается	
		3. В отчетном периоде на заседании совета директоров рассмотрен отчет (отчеты) единоличного исполнительного органа и членов коллегиального исполнительного органа о выполнении стратегии общества.	Частично соблюдается	В отчетном периоде проводилась работа по актуализации стратегии развития АО «ФГК». Представление на рассмотрение совета директоров отчетов о выполнении стратегии запланировано после ее утверждения. На совет директоров Общества представлялся отчет о результатах деятельности АО «ФГК» за 2022 год, а также ежеквартальные отчеты 2023 года.

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус <1> соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения <2> отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.1.2	Совет директоров устанавливает основные ориентиры деятельности общества на долгосрочную перспективу, оценивает и утверждает ключевые показатели деятельности и основные бизнес-цели общества, оценивает и одобряет стратегию и бизнес-планы по основным видам деятельности общества.	1. В течение отчетного периода на заседаниях совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с ходом исполнения и актуализации стратегии, утверждением финансово-хозяйственного плана (бюджета) общества, а также рассмотрению критериев и показателей (в том числе промежуточных) реализации стратегии и бизнес-планов общества.	Частично соблюдается	В отчетном периоде проводилась работа по актуализации стратегии развития АО «ФГК». Представление на рассмотрение совета директоров отчетов о выполнении стратегии запланировано после ее утверждения. На совет директоров Общества представлялся отчет о результатах деятельности АО «ФГК» за 2022 год, а также ежеквартальные отчеты 2023 года. Советом директоров определяются ключевые показатели эффективности деятельности Общества и осуществляется ежеквартальный контроль за их выполнением.
2.1.3	Совет директоров определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	1. Принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе определены советом директоров и закреплены во внутренних документах общества, определяющих политику в области управления рисками и внутреннего контроля.	Соблюдается	
		2. В отчетном периоде совет директоров утвердил (пересмотрел) приемлемую величину рисков (риск-аппетит) общества либо комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии) рассмотрел целесообразность вынесения на рассмотрение совета директоров вопроса о пересмотре риск-аппетита общества.	Соблюдается	
2.1.4	Совет директоров определяет политику общества по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членам совета директоров, исполнительным органов и иных ключевым руководящим работникам общества.	1. В обществе разработана и внедрена одобренная советом директоров политика (политики) по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров, исполнительных органов общества и иных ключевых руководящих работников общества.	Соблюдается	
		2. В течение отчетного периода на заседаниях совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с указанной политикой (политиками).	Соблюдается	

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус <1> соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения <2> отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.1.5	Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов между органами общества, акционерами общества и работниками общества.	1. Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов.	Соблюдается	
		2. Общество создало систему идентификации сделок, связанных с конфликтом интересов, и систему мер, направленных на разрешение таких конфликтов	Соблюдается	
2.1.6	Совет директоров играет ключевую роль в обеспечении прозрачности общества, своевременности и полноты раскрытия обществом информации, необременительного доступа акционеров к документам общества.	1. Во внутренних документах общества определены лица, ответственные за реализацию информационной политики.	Соблюдается	
2.1.7	Совет директоров осуществляет контроль за практикой корпоративного управления в обществе и играет ключевую роль в существенных корпоративных событиях общества.	1. В течение отчетного периода совет директоров рассмотрел результаты самооценки и (или) внешней оценки практики корпоративного управления в обществе.	Соблюдается	
2.2	Совет директоров подотчетен акционерам общества.			
2.2.1	Информация о работе совета директоров раскрывается и предоставляется акционерам.	1. Годовой отчет общества за отчетный период включает в себя информацию о посещаемости заседаний совета директоров и комитетов каждым из членов совета директоров.	Соблюдается	
		2. Годовой отчет содержит информацию об основных результатах оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в отчетном периоде.	Соблюдается	
2.2.2	Председатель совета директоров доступен для общения с акционерами общества.	1. В обществе существует прозрачная процедура, обеспечивающая акционерам возможность направления председателю совета директоров (и если это применимо, старшему независимому директору) обращений и получения обратной связи по ним.	Соблюдается	
2.3	Совет директоров является эффективным и профессиональным органом управления общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам общества и его акционеров.			
2.3.1	Только лица, имеющие безупречную деловую и личную репутацию и обладающие знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции совета директоров, и требующимися для эффективного осуществления его функций, избираются членами совета директоров.	1. В отчетном периоде советом директоров (или его комитетом по номинациям) была проведена оценка кандидатов в совет директоров с точки зрения наличия у них необходимого опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта интересов и т.д.	Соблюдается	

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус <1> соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения <2> отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.3.2	Члены совета директоров общества избираются посредством прозрачной процедуры, позволяющей акционерам получить информацию о кандидатах, достаточную для формирования представления об их личных и профессиональных качествах.	1. Во всех случаях проведения общего собрания акционеров в отчетном периоде, повестка дня которого включала вопросы об избрании совета директоров, общество представило акционерам биографические данные всех кандидатов в члены совета директоров, результаты оценки соответствия профессиональной квалификации, опыта и навыков кандидатов текущим и ожидаемым потребностям общества, проведенной советом директоров (или его комитетом по номинациям), а также информацию о соответствии кандидата критериям независимости согласно рекомендациям 102 - 107 Кодекса и информацию о наличии письменного согласия кандидатов на избрание в состав совета директоров.	Соблюдается	
2.3.3	Состав совета директоров сбалансирован, в том числе по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам, и пользуется доверием акционеров.	1. В отчетном периоде совет директоров проанализировал собственные потребности в области профессиональной квалификации, опыта и навыков и определил компетенции, необходимые совету директоров в краткосрочной и долгосрочной перспективе.	Соблюдается	
2.3.4.	Количественный состав совета директоров общества дает возможность организовать деятельность совета директоров наиболее эффективным образом, включая возможность формирования комитетов совета директоров, а также обеспечивает существенным миноритарным акционерам общества возможность избрания в состав совета директоров кандидата, за которого они голосуют.	1. В отчетном периоде совет директоров рассмотрел вопрос о соответствии количественного состава совета директоров потребностям общества и интересам акционеров.	Соблюдается	
2.4	В состав совета директоров входит достаточное количество независимых директоров.			
2.4.1	Независимым директором признается лицо, которое обладает достаточными профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способно выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов общества, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон. При этом следует учитывать, что в обычных условиях не может считаться независимым кандидат (избранный член совета директоров), который связан с обществом, его существенным акционером, существенным контрагентом или конкурентом общества или связан с государством.	1. В течение отчетного периода все независимые члены совета директоров отвечали всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102 - 107 Кодекса, или были признаны независимыми по решению совета директоров.	Соблюдается	

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус <1> соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения <2> отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.4.2	Проводится оценка соответствия кандидатов в члены совета директоров критериям независимости, а также осуществляется регулярный анализ соответствия независимых членов совета директоров критериям независимости. При проведении такой оценки содержание должно преобладать над формой.	1. В отчетном периоде, совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) составил мнение о независимости каждого кандидата в совет директоров и представил акционерам соответствующее заключение.	Соблюдается	
		2. За отчетный период совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) по крайней мере один раз рассмотрел вопрос о независимости действующих членов совета директоров (после их избрания).	Соблюдается	
		3. В обществе разработаны процедуры, определяющие необходимые действия члена совета директоров в том случае, если он перестает быть независимым, включая обязательства по своевременному информированию об этом совета директоров.	Соблюдается	
2.4.3	Независимые директора составляют не менее одной трети избранного состава совета директоров.	1. Независимые директора составляют не менее одной трети состава совета директоров.	Соблюдается	
2.4.4	Независимые директора играют ключевую роль в предотвращении внутренних конфликтов в обществе и совершении обществом существенных корпоративных действий.	1. Независимые директора (у которых отсутствует конфликт интересов) в отчетном периоде предварительно оценивали существенные корпоративные действия, связанные с возможным конфликтом интересов, а результаты такой оценки предоставляются совету директоров.	Соблюдается	
2.5	Председатель совета директоров способствует наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на совет директоров.			
2.5.1	Председателем совета директоров избран независимый директор, либо из числа избранных независимых директоров определен старший независимый директор, координирующий работу независимых директоров и осуществляющий взаимодействие с председателем совета директоров.	1. Председатель совета директоров является независимым директором, или же среди независимых директоров определен старший независимый директор <5>.	Соблюдается	Количественный состав независимых директоров позволил избрать среди них старшего независимого директора. Председателем совета директоров является представитель существенного акционера Общества.
		2. Роль, права и обязанности председателя совета директоров (и, если применимо, старшего независимого директора) должным образом определены во внутренних документах общества.	Соблюдается	

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус <1> соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения <2> отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.5.2	Председатель совета директоров обеспечивает конструктивную атмосферу проведения заседаний, свободное обсуждение вопросов, включенных в повестку дня заседания, контроль за исполнением решений, принятых советом директоров.	1. Эффективность работы председателя совета директоров оценивалась в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров в отчетном периоде.	Соблюдается	
2.5.3	Председатель совета директоров принимает необходимые меры для своевременного предоставления членам совета директоров информации, необходимой для принятия решений по вопросам повестки дня.	1. Обязанность председателя совета директоров принимать меры по обеспечению своевременного предоставления полной и достоверной информации членам совета директоров по вопросам повестки заседания совета директоров закреплена во внутренних документах общества.	Соблюдается	
2.6	Члены совета директоров действуют добросовестно и разумно в интересах общества и его акционеров на основе достаточной информированности, с должной степенью заботливости и осмотрительности.			
2.6.1	Члены совета директоров принимают решения с учетом всей имеющейся информации, в отсутствие конфликта интересов, с учетом равного отношения к акционерам общества, в рамках обычного предпринимательского риска.	1. Внутренними документами общества установлено, что член совета директоров обязан уведомить совет директоров, если у него возникает конфликт интересов в отношении любого вопроса повестки дня заседания совета директоров или комитета совета директоров, до начала обсуждения соответствующего вопроса повестки.	Соблюдается	
		2. Внутренние документы общества предусматривают, что член совета директоров должен воздержаться от голосования по любому вопросу, в котором у него есть конфликт интересов.	Соблюдается	
		3. В обществе установлена процедура, которая позволяет совету директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счет общества.	Соблюдается	
2.6.2	Права и обязанности членов совета директоров четко сформулированы и закреплены во внутренних документах общества.	1. В обществе принят и опубликован внутренний документ, четко определяющий права и обязанности членов совета директоров.	Соблюдается	

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус <1> соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения <2> отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.6.3	Члены совета директоров имеют достаточно времени для выполнения своих обязанностей.	1. Индивидуальная посещаемость заседаний совета и комитетов, а также достаточность времени для работы в совете директоров, в том числе в его комитетах, проанализирована в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров, в отчетном периоде.	Соблюдается	
		2. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров обязаны уведомлять совет директоров о своем намерении войти в состав органов управления других организаций (помимо подконтрольных обществу организаций), а также о факте такого назначения.	Соблюдается	
2.6.4	Все члены совета директоров в равной степени имеют возможность доступа к документам и информации общества. Вновь избранным членам совета директоров в максимально возможный короткий срок предоставляется достаточная информация об обществе и о работе совета директоров.	1. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров имеют право получать информацию и документы, необходимые членам совета директоров общества для исполнения ими своих обязанностей, касающиеся общества и подконтрольных ему организаций, касающиеся общества и подконтрольных ему организаций, а исполнительные органы общества обязаны обеспечить предоставление соответствующей информацию и документы.	Соблюдается	
		2. В обществе существует формализованная программа ознакомительных мероприятий для вновь избранных членов совета директоров.	Соблюдается	
2.7	Заседания совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов совета директоров обеспечивают эффективную деятельность совета директоров.			
2.7.1	Заседания совета директоров проводятся по мере необходимости, с учетом масштабов деятельности и стоящих перед обществом в определенный период времени задач.	1. Совет директоров провел не менее шести заседаний за отчетный год.	Соблюдается	

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус <1> соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения <2> отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.7.2	Во внутренних документах общества закреплен порядок подготовки и проведения заседаний совета директоров, обеспечивающий членам совета директоров возможность надлежащим образом подготовиться к его проведению.	1. В обществе утвержден внутренний документ, определяющий процедуру подготовки и проведения заседаний совета директоров, в котором в том числе установлено, что уведомление о проведении заседания должно быть сделано, как правило, не менее чем за 5 дней до даты его проведения.	Соблюдается	
		2. В отчетном периоде отсутствующим в месте проведения заседания совета директоров членам совета директоров предоставлялась возможность участия в обсуждении вопросов повестки дня и голосовании дистанционно - посредством конференц- и видео-конференц-связи	Соблюдается	
2.7.3	Форма проведения заседания совета директоров определяется с учетом важности вопросов повестки дня. Наиболее важные вопросы решаются на заседаниях, проводимых в очной форме.	1. Уставом или внутренним документом общества предусмотрено, что наиболее важные вопросы (в том числе перечисленные в рекомендации 168 Кодекса) должны рассматриваться на очных заседаниях совета.	Соблюдается	
2.7.4	Решения по наиболее важным вопросам деятельности общества принимаются на заседании совета директоров квалифицированным большинством или большинством голосов всех избранных членов совета директоров.	1. Уставом общества предусмотрено, что решения по наиболее важным вопросам, изложенным в рекомендации 170 Кодекса, должны приниматься на заседании совета директоров квалифицированным большинством, не менее чем в три четверти голосов, или же большинством голосов всех избранных членов совета директоров.	Соблюдается	
2.8	Совет директоров создает комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности общества.			

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус <1> соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения <2> отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.8.1	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью общества, создан комитет по аудиту, состоящий из независимых директоров.	1. Совет директоров сформировал комитет по аудиту, состоящий исключительно из независимых директоров.	Не соблюдается	По состоянию на 31.12.2023 в состав Комитета по аудиту и рискам Общества входит 2 независимый директор из 7 членов Комитета. В целях эффективной работы Комитета совет директоров и исполнительное руководство Общества считает необходимым включать в его состав лиц, являющихся представителями (работниками) АО «ФГК» и акционера Общества, обладающих опытом и знаниями в соответствии с функциями Комитета с учетом специфики холдинга
		2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по аудиту, в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 172 Кодекса.	Соблюдается	
		3. По крайней мере один член комитета по аудиту, являющийся независимым директором, обладает опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности.	Соблюдается	
		4. Заседания комитета по аудиту проводились не реже одного раза в квартал в течение отчетного периода.	Соблюдается	

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус <1> соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения <2> отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.8.2	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения, создан комитет по вознаграждениям, состоящий из независимых директоров и возглавляемый независимым директором, не являющимся председателем совета директоров.	1. Советом директоров создан комитет по вознаграждениям, который состоит только из независимых директоров.	Не соблюдается	По состоянию на 31.12.2023 в состав Комитета по кадрам, вознаграждениям и корпоративному управлению Общества входит 2 независимых директора из 7 членов Комитета. В целях эффективной работы Комитета совет директоров и исполнительное руководство Общества считает необходимым включать в его состав лиц, являющихся представителями (работниками) АО «ФГК» и акционера Общества, обладающих опытом и знаниями в соответствии с функциями Комитета с учетом специфики холдинга
		2. Председателем комитета по вознаграждениям является независимый директор, который не является председателем совета директоров.	Соблюдается	
		3. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по вознаграждениям, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 180 Кодекса, а также условия (события), при наступлении которых комитет по вознаграждениям рассматривает вопрос о пересмотре политики общества по вознаграждению членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников	Частично соблюдается	Политика Общества по вознаграждению членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников определяется ключевым акционером Общества путем разработки типовых нормативных документов.

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус <1> соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения <2> отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.8.3	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с осуществлением кадрового планирования (планирования преемственности), профессиональным составом и эффективностью работы совета директоров, создан комитет по номинациям (назначениям, кадрам), большинство членов которого являются независимыми директорами.	1. Советом директоров создан комитет по номинациям (или его задачи, указанные в рекомендации 186 Кодекса, реализуются в рамках иного комитета <6>), большинство членов которого являются независимыми директорами.	Не соблюдается	По состоянию на 31.12.2023 в состав Комитета по кадрам, вознаграждениям и корпоративному управлению Общества входит 2 независимых директора из 7 членов Комитета. В целях эффективной работы Комитета совет директоров и исполнительное руководство Общества считает необходимым включать в его состав лиц, являющихся представителями (работниками) АО «ФГК» и акционера Общества, обладающих опытом и знаниями в соответствии с функциями Комитета с учетом специфики холдинга
		2. Во внутренних документах общества, определены задачи комитета по номинациям (или соответствующего комитета с совмещенным функционалом), включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 186 Кодекса.	Соблюдается	
		3. В целях формирования совета директоров, наиболее полно отвечающего целям и задачам общества, комитет по номинациям в отчетном периоде самостоятельно или совместно с иными комитетами совета директоров или уполномоченное подразделение общества по взаимодействию с акционерами организовал взаимодействие с акционерами, не ограничиваясь кругом крупнейших акционеров, в контексте подбора кандидатов в совет директоров общества	Не применимо	В соответствии с уставом Общества правом выдвигать кандидатов в состав совета директоров обладают акционеры, обладающие не менее чем 2 процентами голосующих акций. Учитывая наличие в структуре акционерного капитала контролирующего лица, владеющего пакетом акций в размере 100%-1 акция, взаимодействие со вторым акционером по обозначенному вопросу нецелесообразно.
2.8.4	С учетом масштабов деятельности и уровня риска совет директоров общества удостоверился в том, что состав его комитетов полностью отвечает целям деятельности общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми (комитет по стратегии, комитет по корпоративному управлению, комитет по этике, комитет по управлению рисками, комитет по бюджету, комитет по здоровью, безопасности и окружающей среде и др.).	1. В отчетном периоде совет директоров общества рассмотрел вопрос о соответствии структуры совета директоров масштабу и характеру, целям деятельности и потребностям, профилю рисков общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми.	Соблюдается	

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус <1> соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения <2> отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.8.5	Состав комитетов определен таким образом, чтобы он позволял проводить всестороннее обсуждение предварительно рассматриваемых вопросов с учетом различных мнений.	1. Комитет по аудиту, комитет по вознаграждениям, комитет по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) в отчетном периоде возглавлялись независимыми директорами.	Соблюдается	
		2. Во внутренних документах (политиках) общества предусмотрены положения, в соответствии с которыми лица, не входящие в состав комитета по аудиту, комитета по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) и комитета по вознаграждениям, могут посещать заседания комитетов только по приглашению председателя соответствующего комитета.	Соблюдается	
2.8.6	Председатели комитетов регулярно информируют совет директоров и его председателя о работе своих комитетов.	1. В течение отчетного периода председатели комитетов регулярно отчитывались о работе комитетов перед советом директоров.	Соблюдается	
2.9	Совет директоров обеспечивает проведение оценки качества работы совета директоров, его комитетов и членов совета директоров.			
2.9.1	Проведение оценки качества работы совета директоров направлено на определение степени эффективности работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров, соответствия их работы потребностям развития общества, активизацию работы совета директоров и выявление областей, в которых их деятельность может быть улучшена.	1. Во внутренних документах общества определены процедуры проведения оценки (самооценки) качества работы совета директоров.	Соблюдается	

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус <1> соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения <2> отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
		2. Оценка (самооценка) качества работы совета директоров, проведенная в отчетном периоде, включала оценку работы комитетов, индивидуальную оценку каждого члена совета директоров и совета директоров в целом.	Частично соблюдается	Положение об оценке эффективности работы совета директоров, комитетов совета директоров и членов совета директоров АО «ФГК» предусматривает оценку работы членов совета директоров Общества в целом, при этом проведение индивидуальной оценки каждого члена совета директоров не предусмотрено. Положение об оценке разработано на основании типового для дочерних обществ нормативного документа, представленного основным акционером.
		3. Результаты оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в течение отчетного периода, были рассмотрены на очном заседании совета директоров.	Не соблюдается	Результаты оценки были рассмотрены в рамках заседания, проводимого в форме заочного голосования. Отчеты всесторонне рассмотрены комитетами совета директоров на очных заседаниях (в состав комитетов входило 80% членов совета директоров)
2.9.2	Оценка работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров осуществляется на регулярной основе не реже одного раза в год. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров не реже одного раза в три года привлекается внешняя организация (консультант).	1. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров в течение трех последних отчетных периодов по меньшей мере один раз обществом привлекалась внешняя организация (консультант).	Не соблюдается	Советом директоров Общества принято решение о проведении оценки эффективности работы совета директоров в 2022-2023 корп.году и 2023-2024 корп.году в форме самооценки
3.1	Корпоративный секретарь общества осуществляет эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий общества по защите прав и интересов акционеров, поддержку эффективной работы совета директоров.			
3.1.1	Корпоративный секретарь обладает знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной репутацией и пользуется доверием акционеров.	1. На сайте общества в сети Интернет и в годовом отчете представлена биографическая информация о корпоративном секретаре (включая сведения о возрасте, образовании, квалификации, опыте), а также сведения о должностях в органах управления иных юридических лиц, занимаемых корпоративным секретарем в течение пяти последних лет.	Частично соблюдается	С учетом рекомендации акционера в 2023 году принято решение о сокращении объема публично раскрываемой Обществом информации, в том числе касающейся практики корпоративного управления. Указанная информация представлена в годовом отчете Общества.

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус <1> соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения <2> отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
3.1.2	Корпоративный секретарь обладает достаточной независимостью от исполнительных органов общества и имеет необходимые полномочия и ресурсы для выполнения поставленных перед ним задач.	1. В обществе принят и раскрыт внутренний документ - положение о корпоративном секретаре.	Соблюдается	
		2. Совет директоров утверждает кандидатуру на должность корпоративного секретаря и прекращает его полномочия, рассматривает вопрос о выплате ему дополнительного вознаграждения.	Соблюдается	
		3. Во внутренних документах общества закреплено право корпоративного секретаря запрашивать, получать документы общества и информацию у органов управления, структурных подразделений и должностных лиц общества	Соблюдается	
4.1	Уровень выплачиваемого обществом вознаграждения достаточен для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества осуществляется в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению.			
4.1.1	Уровень вознаграждения, предоставляемого обществом членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам, создает достаточную мотивацию для их эффективной работы, позволяя обществу привлекать и удерживать компетентных и квалифицированных специалистов. При этом общество избегает большего, чем это необходимо, уровня вознаграждения, а также неоправданно большого разрыва между уровнями вознаграждения указанных лиц и работников общества.	1. Вознаграждение членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определено с учетом результатов сравнительного анализа уровня вознаграждения в сопоставимых компаниях	Соблюдается	
4.1.2	Политика общества по вознаграждению разработана комитетом по вознаграждениям и утверждена советом директоров общества. Совет директоров при поддержке комитета по вознаграждениям обеспечивает контроль за внедрением и реализацией в обществе политики по вознаграждению, а при необходимости - пересматривает и вносит в нее коррективы.	1. В течение отчетного периода комитет по вознаграждениям рассмотрел политику (политики) по вознаграждениям и практику ее (их) внедрения, осуществил оценку их эффективности и прозрачности и при необходимости представил соответствующие рекомендации совету директоров.	Соблюдается	
4.1.3	Политика общества по вознаграждению содержит прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.	1. Политика (политики) общества по вознаграждению содержит (содержат) прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует (регламентируют) все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.	Соблюдается	

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус <1> соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения <2> отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
4.1.4	Общество определяет политику возмещения расходов (компенсаций), конкретизирующую перечень расходов, подлежащих возмещению, и уровень обслуживания, на который могут претендовать члены совета директоров, исполнительные органы и иные ключевые руководящие работники общества. Такая политика может быть составной частью политики общества по вознаграждению.	1. В политике (политиках) по вознаграждению или в иных внутренних документах общества установлены правила возмещения расходов членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества.	Соблюдается	
4.2	Система вознаграждения членов совета директоров обеспечивает сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров.			
4.2.1	Общество выплачивает фиксированное годовое вознаграждение членам совета директоров. Общество не выплачивает вознаграждение за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров. Общество не применяет формы краткосрочной мотивации и дополнительного материального стимулирования в отношении членов совета директоров.	1. В отчетном периоде общество выплачивало вознаграждение членам совета директоров в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению	Соблюдается	
		2. В отчетном периоде обществом в отношении членов совета директоров не применялись формы краткосрочной мотивации, дополнительного материального стимулирования, выплата которого зависит от результатов (показателей) деятельности общества. Выплата вознаграждения за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров не осуществлялась	Соблюдается	
4.2.2	Долгосрочное владение акциями общества в наибольшей степени способствует сближению финансовых интересов членов совета директоров с долгосрочными интересами акционеров. При этом общество не обуславливает права реализации акций достижением определенных показателей деятельности, а члены совета директоров не участвуют в опционных программах.	1. Если внутренний документ (документы) - политика (политики) по вознаграждению общества предусматривают предоставление акций общества членам совета директоров, должны быть предусмотрены и раскрыты четкие правила владения акциями членами совета директоров, нацеленные на стимулирование долгосрочного владения такими акциями.	Не применимо	Внутренними документами Общества не предусмотрено предоставление акций Общества членам совета директоров.
4.2.3	В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами.	1. В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами.	Соблюдается	
4.3	Система вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества предусматривает зависимость вознаграждения от результата работы общества и их личного вклада в достижение этого результата.			

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус <1> соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения <2> отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
4.3.1	Вознаграждение членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определяется таким образом, чтобы обеспечивать разумное и обоснованное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения, зависящей от результатов работы общества и личного (индивидуального) вклада работника в конечный результат.	1. В течение отчетного периода одобренные советом директоров годовые показатели эффективности использовались при определении размера переменного вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества.	Соблюдается	
		2. В ходе последней проведенной оценки системы вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, совет директоров (комитет по вознаграждениям) удостоверился в том, что в обществе применяется эффективное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения.	Соблюдается	
		3. При определении размера выплачиваемого вознаграждения членам исполнительных органов и иным ключевым руководящим работникам общества учитываются риски, которое несет общество, с тем чтобы избежать создания стимулов к принятию чрезмерно рискованных управленческих решений	Соблюдается	
4.3.2	Общество внедрило программу долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции общества).	1. В случае, если общество внедрило программу долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (финансовых инструментов, основанных на акциях общества), программа предусматривает, что право реализации таких акций и иных финансовых инструментов наступает не ранее чем через три года с момента их предоставления. При этом право их реализации обусловлено достижением определенных показателей деятельности общества	Не соблюдается	Созданная система мотивации для членов исполнительных органов дочерних обществ не предусматривает наличие элементов долгосрочной системы мотивации
4.3.3	Сумма компенсации (золотой парашют), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, не превышает двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения.	1. Сумма компенсации (золотой парашют), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, в отчетном периоде не превышала двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения.	Соблюдается	
5.1	В обществе создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед обществом целей.			

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус <1> соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения <2> отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
5.1.1	Советом директоров общества определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	1. Функции различных органов управления и подразделений общества в системе управления рисками и внутреннем контроле четко определены во внутренних документах/соответствующей политике общества, одобренной советом директоров.	Соблюдается	
5.1.2	Исполнительные органы общества обеспечивают создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	1. Исполнительные органы общества обеспечили распределение функций и полномочий в отношении управления рисками и внутреннего контроля между подотчетными ими руководителями (начальниками) подразделений и отделов.	Соблюдается	
5.1.3	Система управления рисками и внутреннего контроля в обществе обеспечивает объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах общества, целостность и прозрачность отчетности общества, разумность и приемлемость принимаемых обществом рисков.	1. В обществе утверждена антикоррупционная политика.	Соблюдается	
		2. В обществе организован безопасный, конфиденциальный и доступный способ (горячая линия) информирования совета директоров или комитета совета директоров по аудиту о фактах нарушения законодательства, внутренних процедур, кодекса этики общества.	Соблюдается	
5.1.4	Совет директоров общества предпринимает необходимые меры для того, чтобы убедиться, что действующая в обществе система управления рисками и внутреннего контроля соответствует определенным советом директоров принципам и подходам к ее организации и эффективно функционирует.	1. В течение отчетного периода совет директоров (комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии) организовал проведение оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля.	Соблюдается	
		2. В отчетном периоде совет директоров рассмотрел результаты оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля общества и сведения о результатах рассмотрения включены в состав годового отчета общества	Соблюдается	
5.2	Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, и практики корпоративного управления общество организовывает проведение внутреннего аудита.			
5.2.1	Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение или привлечена независимая внешняя организация. Функциональная и административная подотчетность подразделения внутреннего аудита разграничены. Функционально подразделение внутреннего аудита подчиняется совету директоров.	1. Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение внутреннего аудита, функционально подотчетное совету директоров, или привлечена независимая внешняя организация с тем же принципом подотчетности.	Соблюдается	

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус <1> соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения <2> отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
5.2.2	Подразделение внутреннего аудита проводит оценку эффективности системы внутреннего контроля, оценку эффективности системы управления рисками, а также системы корпоративного управления. Общество применяет общепринятые стандарты деятельности в области внутреннего аудита.	1. В течение отчетного периода в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка эффективности системы внутреннего контроля и управления рисками.	Соблюдается	
		2. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка практики (отдельных практик) корпоративного управления, включая процедуры информационного взаимодействия (в том числе по вопросам внутреннего контроля и управления рисками) на всех уровнях управления общества, а также взаимодействия с заинтересованными лицами	Частично соблюдается	Оценка практики корпоративного управления в целом Управлением внутреннего аудита АО «ФГК» согласно плану его работы в 2023 году не проводилась. В рамках аудитов отдельных бизнес-процессов давалась оценка процедурам информационного взаимодействия на всех уровнях управления Общества.
6.1	Общество и его деятельность являются прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц.			
6.1.1	В обществе разработана и внедрена информационная политика, обеспечивающая эффективное информационное взаимодействие общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц.	1. Советом директоров общества утверждена информационная политика общества, разработанная с учетом рекомендаций Кодекса.	Соблюдается	
		2. В течение отчетного периода советом директоров (или один из его комитетов) рассмотрел вопросы об эффективности информационного взаимодействия общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц и целесообразности (необходимости) пересмотра информационной политики общества	Соблюдается	
6.1.2	Общество раскрывает информацию о системе и практике корпоративного управления, включая подробную информацию о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса.	1. Общество раскрывает информацию о системе корпоративного управления в обществе и общих принципах корпоративного управления, применяемых в обществе, в том числе на сайте общества в сети Интернет.	Соблюдается	
		2. Общество раскрывает информацию о составе исполнительных органов и совета директоров, независимости членов совета и их членстве в комитетах совета директоров (в соответствии с определением Кодекса).	Не соблюдается	С учетом рекомендации акционера в 2023 году принято решение о сокращении объема раскрываемой Обществом информации, в том числе касающейся практики корпоративного управления
		3. В случае наличия лица, контролирующего общество, общество публикует меморандум контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в обществе.	Не соблюдается	Контролирующим лицом Общества принято решение о целесообразности публикации меморандума относительно планов в отношении корпоративного управления в Обществе после утверждения актуализированной стратегии АО «ФГК» до 2030 года.

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус <1> соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения <2> отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
6.2	Общество своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию об обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами общества и инвесторами.			
6.2.1	Общество раскрывает информацию в соответствии с принципами регулярности, последовательности и оперативности, а также доступности, достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных.	1. В обществе определена процедура, обеспечивающая координацию работы всех структурных подразделений и работников общества, связанных с раскрытием информации или деятельность которых может привести к необходимости раскрытия информации.	Соблюдается	
		2. В случае если ценные бумаги общества обращаются на иностранных организованных рынках, раскрытие существенной информации в Российской Федерации и на таких рынках осуществляется синхронно и эквивалентно в течение отчетного года.	Не применимо	Ценные бумаги Общества не обращаются на иностранных организованных рынках
		3. Если иностранные акционеры владеют существенным количеством акций общества, то в течение отчетного года раскрытие информации осуществлялось не только на русском, но также и на одном из наиболее распространенных иностранных языков.	Не применимо	В Общества отсутствуют иностранные акционеры

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус <1> соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения <2> отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
6.2.2	Общество избегает формального подхода при раскрытии информации и раскрывает существенную информацию о своей деятельности, даже если раскрытие такой информации не предусмотрено законодательством.	1. В информационной политике общества определены подходы к раскрытию сведений об иных событиях (действиях), оказывающих существенное влияние на стоимость или котировки его ценных бумаг, раскрытие сведений о которых не предусмотрено законодательством.	Соблюдается	
		2. Общество раскрывает полную информацию о структуре капитала общества в соответствии Рекомендацией 290 Кодекса в годовом отчете и на сайте общества в сети Интернет.	Частично соблюдается	Информация о структуре капитала не раскрывается на сайте АО «ФГК»
		3. Общество раскрывает информацию о подконтрольных организациях, имеющих для него существенное значение, в том числе о ключевых направлениях их деятельности, о механизмах, обеспечивающих подотчетность подконтрольных организаций, полномочиях совета директоров общества в отношении определения стратегии и оценки результатов деятельности подконтрольных организаций.	Не применимо	У Общества отсутствуют подконтрольные организации
		4. Общество раскрывает нефинансовый отчет - отчет об устойчивом развитии, экологический отчет, отчет о корпоративной социальной ответственности или иной отчет, содержащий нефинансовую информацию, в том числе о факторах, связанных с окружающей средой (в том числе экологические факторы и факторы, связанные с изменением климата), обществом (социальные факторы) и корпоративным управлением, за исключением отчета эмитента эмиссионных ценных бумаг и годового отчета акционерного общества	Соблюдается	
6.2.3	Годовой отчет, являясь одним из наиболее важных инструментов информационного взаимодействия с акционерами и другими заинтересованными сторонами, содержит информацию, позволяющую оценить итоги деятельности общества за год.	1. Годовой отчет общества содержит информацию о результатах оценки комитетом по аудиту эффективности процесса проведения внешнего и внутреннего аудита.	Соблюдается	
		2. Годовой отчет общества содержит сведения о политике общества в области охраны окружающей среды, социальной политике общества	Соблюдается	
6.3	Общество предоставляет информацию и документы по запросам акционеров в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности.			

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус <1> соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения <2> отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
6.3.1	Предоставление обществом информации и документов по запросам акционеров осуществляется в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности.	1. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) общества определяет необременительный порядок предоставления по запросам акционеров доступ к информации и документам общества.	Соблюдается	
		2. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) содержатся положения, предусматривающие, что в случае поступления запроса акционера о предоставлении информации о подконтрольных обществу организациях общество предпринимает необходимые усилия для получения такой информации у соответствующих подконтрольных обществу организаций	Не применимо	У Общества отсутствуют подконтрольные организации
6.3.2	При предоставлении обществом информации акционерам обеспечивается разумный баланс между интересами конкретных акционеров и интересами самого общества, заинтересованного в сохранении конфиденциальности важной коммерческой информации, которая может оказать существенное влияние на его конкурентоспособность.	1. В течение отчетного периода, общество не отказывало в удовлетворении запросов акционеров о предоставлении информации, либо такие отказы были обоснованными.	Соблюдается	
		2. В случаях, определенных информационной политикой общества, акционеры предупреждаются о конфиденциальном характере информации и принимают на себя обязанность по сохранению ее конфиденциальности.	Соблюдается	
7.1	Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние общества и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), осуществляются на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон.			
7.1.1	Существенными корпоративными действиями признаются реорганизация общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества, а также иные действия, которые могут привести к существенному изменению прав акционеров или нарушению их интересов. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и такие действия отнесены к компетенции совета директоров общества.	1. Уставом общества определен перечень сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями. Принятие решений в отношении существенных корпоративных действий отнесено к компетенции совета директоров. В тех случаях, когда осуществление данных корпоративных действий прямо отнесено законодательством к компетенции общего собрания акционеров, совет директоров предоставляет акционерам соответствующие рекомендации.	Частично соблюдается	Перечень сделок, являющихся для Общества существенными, установлен Положением об общем собрании акционеров АО «ФГК» и Положением о совете директоров Общества. Общество считает излишним закрепление данных норм уставом.

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус <1> соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения <2> отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
7.1.2	Совет директоров играет ключевую роль в принятии решений или выработке рекомендаций в отношении существенных корпоративных действий, совет директоров опирается на позицию независимых директоров общества.	1. В обществе предусмотрена процедура, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения.	Соблюдается	
7.1.3	При совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, обеспечиваются равные условия для всех акционеров общества, а при недостаточности предусмотренных законодательством механизмов, направленных на защиту прав акционеров, - дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров общества. При этом общество руководствуется не только соблюдением формальных требований законодательства, но и принципами корпоративного управления, изложенными в Кодексе.	1. Уставом общества с учетом особенностей его деятельности к компетенции совета директоров отнесено одобрение, помимо предусмотренных законодательством, иных сделок, имеющих существенное значение для общества.	Соблюдается	
		2. В течение отчетного периода, все существенные корпоративные действия проходили процедуру одобрения до их осуществления.	Соблюдается	
7.2	Общество обеспечивает такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий.			
7.2.1	Информация о совершении существенных корпоративных действий раскрывается с объяснением причин, условий и последствий совершения таких действий.	1. В случае, если обществом в течение отчетного периода совершались существенные корпоративные действия, общество своевременно и детально раскрывало информацию о таких действиях, в том числе о причинах, условиях совершения действий и последствиях таких действий для акционеров.	Частично соблюдается	С учетом рекомендации акционера в 2023 году принято решение о сокращении объема раскрываемой Обществом информации, на сайте Общества частично раскрывается информация о работе совета директоров АО «ФГК» и его комитетов

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус <1> соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения <2> отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
7.2.2	Правила и процедуры, связанные с осуществлением обществом существенных корпоративных действий, закреплены во внутренних документах общества.	1. Во внутренних документах общества определены случаи и порядок привлечения оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью.	Соблюдается	
		2. Внутренние документы общества предусматривают процедуру привлечения оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций общества.	Не соблюдается	Внутренние документы Общества не предусматривают процедуру привлечения оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций Общества. Вместе с тем, при наличии оснований для выкупа акций Общество будет привлекать оценщика для определения советом директоров Общества цены выкупа акций в соответствии с Законом об акционерных обществах (ст. 76, 77).
		3. При отсутствии формальной заинтересованности члена совета директоров, единоличного исполнительного органа, члена коллегиального исполнительного органа общества или лица, являющегося контролирующим лицом общества, либо лица, имеющего право давать обществу обязательные для него указания, в сделках общества, но при наличии конфликта интересов или иной их фактической заинтересованности, внутренними документами общества предусмотрено, что такие лица не принимают участия в голосовании по вопросу одобрения такой сделки	Соблюдается	

<2> Статус «соблюдается» указывается только в том случае, если корпоративная практика общества отвечает всем критериям соответствия принципа корпоративного управления, перечисленным в третьем столбце Формы отчета о соблюдении принципов Кодекса. В случае, если принятая в обществе корпоративная практика отвечает лишь некоторым критериям соответствия или не отвечает ни одному из них, то в четвертом столбце Формы отчета о соблюдении принципов Кодекса указывается статус соответствия принципу Кодекса «частично соблюдается» или «не соблюдается» соответственно.
<3> Приводятся по каждому критерию оценки (критерию соответствия) принципа корпоративного управления в случае, если общество соответствует только части критериев или не соответствует ни одному критерию оценки соблюдения принципа.
<4> Далее по тексту - комитет по номинациям.
<5> Рекомендуется в пятом столбце Формы отчета о соблюдении принципов Кодекса указать, какой из двух альтернативных подходов, допускаемых принципом, внедряется в обществе, и пояснить причины избранного подхода.
<6> Если задачи комитета по номинациям реализуются в рамках иного комитета, укажите его название.